



RAD

reddealtadirección* | UDD



POR QUÉ UNA RED DE ALTA DIRECCIÓN

Las nuevas experiencias, el conocimiento científico, las artes y la inspiración producen valor para la Alta Dirección de las empresas e instituciones.

En una época definida por la incertidumbre, exponerse a ellos es un asunto estratégico. Es en esas zonas fronterizas, ajenas al *management* tradicional, donde surgen las innovaciones disruptivas.

El mundo funciona en red, y el éxito o el fracaso de una organización está en gran medida determinado por su capacidad de conservar y expandir sus redes.

Para insertar a la Alta Dirección en las nuevas formas de comprender el mundo, y tender redes que conecten a los líderes heterogéneos, es que existe RAD.

POR QUÉ LA UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO

La Red de Alta Dirección ha sido concebida al alero de la Universidad del Desarrollo para ecualizar el carácter experimental de esta nueva plataforma con la robusta e intensa actividad académica que despliega su Facultad de Negocios. Tomamos lo mejor de ambos mundos para crear una idea única.

NUESTRO PILAR: LA COLABORACIÓN



Cada proyecto que emprendemos comienza con una pregunta: **quién es el líder en su área y cómo podríamos colaborar juntos.** Una empresa, una institución, una ONG, o una persona específica. Nuestros aliados no sólo nos nutren de conocimiento y experticia. También nos contagian con su entusiasmo por compartir con otros aquello que los apasiona. Creemos férreamente en el valor de la colaboración, y la ponemos en práctica.

QUIÉNES SOMOS

La Red de Alta Dirección es presidida por un Comité Ejecutivo, y cuenta con un Consejo Asesor.

PRESIDENTE

Jorge Lesser

DIRECTORES

Celia Alvaríño
Claudia Bobadilla
Richard Buchi
Juan Andrés Camus
Rodrigo Castro
Alvaro Fischer
Charles Kimber
Claudio Muñoz
Mauricio Ramos
María Olivia Recart
Jorge Andrés Saieh
Max Sichel

VICEPRESIDENTA EJECUTIVA

Claudia Bobadilla

DIRECTORA EJECUTIVA

Jimena Arriagada

CONSEJO ASESOR

Rodrigo Alamos
Alejandra Aranda
David Assael
Kathleen Barclay
Antonio Buchi
Mauricio Bustamante
Andrés Calderón
Andrés Camaño
Jorge Carey C.
Juan José Cueto
Fernando de Peña
María Paz Epelman
Paula Figueroa
Oliver Flogel
Allan Fosk
Rodrigo Frey
Patricia García
Michael Grasty
Eduardo Hardy
Federico Joannon
Ximena Katz
Marcos Kulka
Francisco Luzón

José Luis Mardones
Claudio Melandri
Sergio Melnick
Martín Moreno
René Merino
Mary Anne Muller
Tomás Muller B.
Cristóbal Piñera
Fernando Poch H.
Osvaldo Puccio
Alejandro Puentes
Bárbara Saavedra
Rolando Santos
Christoph Schiess
Blas Tomic
Juan I. Urdaneta
Alfredo Vercelli
Joaquín Villarino
Andrés Weintraub

EMPRESAS FUNDADORAS



EMPRESAS ASOCIADAS



PARTNERS



NUESTROS PROGRAMAS

Imagen: Ryan Galleghe

EXPEDICIONES

“Desea que el camino sea largo, pleno de aventuras, pleno de conocimientos”, dicen los versos de Cavafis en Itaca. A eso aspiramos en nuestras expediciones: viajamos para conocer los lugares y las personas que están cambiando el mundo. Para aprender de ellas, pero también para volver más sabios que cuando partimos.

CÁTEDRAS

Nadie tiene el monopolio del conocimiento. Por eso en nuestras cátedras convergen científicos con emprendedores, e investigadores con artistas. Así es como se encuentran la más rigurosa base teórica con la sólida experiencia práctica, y del diálogo surge algo totalmente nuevo.

CONVERSACIONES

Vamos a ser francos: no creemos en master-classes, ni en conferencias, ni en key-notes. Creemos en los expertos dispuestos a recibir preguntas, a ser cuestionados, a debatir y confrontar opiniones. Es con ellos que invitamos a los miembros de la RAD a conversar.

PROGRAMAS ESPECIALES

No hay dos personas iguales, ni tampoco dos organizaciones. Los desafíos de la Alta Dirección suelen ser específicos y muy sensibles al contexto en el que sus líderes se desenvuelven. Por eso hemos creado los programas ad-hoc, *customizados* para cada empresa o institución y alineados con su cultura y sensibilidad.



RAD 2010 / 2011



A photograph of a forest stream with fallen trees and moss. The stream flows through a dense forest, with many fallen tree trunks and branches scattered across the water and banks. The water is clear and flows over rocks, creating small rapids. The surrounding forest is lush with green foliage, and the ground is covered in moss. The overall scene is a natural, undisturbed forest environment.

KARUKINKA
ALIANZAS INNOVADORAS
PARA PROTEGER LA
BIODIVERSIDAD

EXPEDICIÓN / ABRIL 2011



Hace seis años, el fondo de inversiones Goldman Sachs y The Wildlife Conservation Society firmaron una inédita alianza para conservar los bosques más importantes de Tierra del Fuego. Así nació Karukinka, un área silvestre protegida de casi 300 mil hectáreas. Cruzando el estrecho de Magallanes, navegando y recorriendo bosques de lenga y turberas, conocimos in situ un modelo visionario de colaboración que puede ser la solución al desafío de la biodiversidad.

“La Tierra del Fuego no sólo está en los confines remotos del mundo. Su mismo nombre evoca el reino de lo misterioso. Poder llegar hasta allá, a un lugar privilegiado y hermoso como Karukinka, ya es una experiencia sobrecogedora. Hacerlo en un grupo donde se cruzaban las miradas de la ciencia, la ecología, la historia, la antropología y el mundo financiero, fue una oportunidad única. En esos parajes prístinos, el diálogo que surge, las ideas, la interacción, son increíblemente enriquecedoras.”

Ximena Katz.
Oftalmóloga.

En alianza con:



CLAIRE SPENCER: PRIMAVERAS ÁRABES

CONVERSACIÓN / AGOSTO 2011



Cuando los autócratas de Egipto, Túnez, Libia y Siria nos parecían, con sus excentricidades, ya parte del paisaje de su globalización, vimos como la primavera de 2011 se convertía en una revolución democrática en todo el Medio Oriente y el norte de Africa, que contagiaba un país tras otro y se llevaba consigo a los líderes autoritarios.

Si hay alguien que ha seguido con dedicación los cambios en esa región del mundo es Claire Spencer, la directora para Medio Oriente de Chatham House, un think tank con sede en Londres cuya influencia en el mundo no cesa.

Claire estuvo en Chile en una conversación co-organizada con Libertad y Desarrollo, y fue una oportunidad única escuchar sus insights mientras las revoluciones ocurrían en tiempo real.

“Claire nos dijo que la gran pregunta acerca de la primavera árabe no es por qué ocurrió ahora, sino por qué no sucedió antes. Fue muy interesante observar cómo EE.UU. y Europa prefirieron por décadas apoyar autócratas para evitar el surgimiento de estados islámicos. Su cooperación se centró sólo en asuntos de seguridad, relegando dimensiones políticas y humanas. Y el efecto de ello fue una enorme concentración de poder económico y político, nepotismo y corrupción”.

Karin Ebensperger.
Periodista.

En alianza con:



CÁTEDRA MAGISTRAL EN CIENCIAS ECOLÓGICAS, CONSERVACIÓN Y DESARROLLO

II SEMESTRE 2011





Decir que la protección de los ecosistemas debe ser parte de la estrategia de sostenibilidad de una Empresa es una obviedad. Pero lo que es fácil de declarar, suele ser muy difícil de integrar en los procesos productivos.

¿Cómo equalizar crecimiento y conservación? Para esto combinamos y reunimos de forma inédita a un equipo de extraordinarios ecólogos y biólogos de Chile y Estados Unidos –varios premios nacionales entre ellos– y a los líderes de grandes compañías industriales enfrentadas cotidianamente al desafío de reconciliar el crecimiento con la protección de la biodiversidad, para que la sólida base teórica entrara en diálogo con las prácticas de management.

Durante dos meses, y en siete sesiones, un grupo de 20 destacados profesionales chilenos pudieron discutir con investigadores y directivos cómo crear desarrollo sostenible. Y en vez de hacerlo en la comodidad de las aulas, partieron a terreno a conocer en primera persona problemas, soluciones e innovaciones.

“Se creó un espacio en que pudimos reunirnos científicos, académicos y ejecutivos para discutir, revisar, mejorar, y compatibilizar en la práctica los conceptos de ecología, conservación y desarrollo. Disentimos, rompimos paradigmas y creamos confianzas, y a final de esta Cátedra nunca estuvo tan claro que el desarrollo es sostenible, o simplemente no es desarrollo”.

Luis de Ferrari.
Sub Gerente Gestión Ambiental, CMPC.

“En lo personal, ésta ha sido una experiencia de mucho aprendizaje, en la que he tenido el privilegio de compartir con profesionales de las ciencias de muy alto nivel, claramente expertos en lo suyo. Lo vivido aquí no sólo me ha dejado un cúmulo de conocimientos nuevos sino que ha resultado muy inspirador. Gracias a ello ahora soy capaz de mirar el entorno desde una perspectiva renovada.”

Carolina Lucaroni.
Gerente Asuntos Externos y Comunicaciones, BHP Billiton.

En alianza con:





ALMA PARANAL
EN LA BÚSQUEDA DE LOS
ORÍGENES DEL UNIVERSO

EXPEDICIÓN / OCTUBRE 2010 Y 2011



Ascendimos a 5.000 m.s.n.m. para observar cómo comienzan a desplegarse las 66 antenas de ALMA, el mayor radiotelescopio del mundo. Enclavado en el llano de Chajnactor, en el altiplano chileno, permitirá a la comunidad científica comprender como nunca antes los orígenes del universo. Días después fue el turno de Paranal, el mayor observatorio óptico del mundo, cuya contribución a la ciencia, desde que fue inaugurado, no tiene rival. Astrónomos, cosmólogos e ingenieros nos regalaron invaluable insights sobre cómo se diseñan, construyen y gestionan proyectos científicos globales.

“La expedición fue una exquisita combinación de naturaleza agreste y pura con la más sofisticada muestra de alta tecnología. Tuvimos la oportunidad de adentrarnos en las preguntas fundamentales que los seres humanos nos hemos planteado desde siempre: aquellas relativas a los misterios del origen y la composición del universo. El diálogo con científicos y filósofos nos entregó algunas luces respecto de las respuestas que han encontrado con el conocimiento actualmente disponible. Fue una fiesta particularmente estimulante, en la que pudimos constatar la notable participación que Chile tiene en la aventura astronómica del siglo XXI.”

Alvaro Fischer.
Presidente Fundación Chile.

En alianza con:



ALEMANIA
CARBONO CERO
EXPEDICIÓN / OCTUBRE 2011





Fuimos testigos de cómo la innovación alemana –metódica, paciente, elegante captura las oportunidades que abre una economía liviana en carbono. Visitamos los laboratorios de I+D de Porsche, conocimos in situ la estrategia de Hamburgo para transformarse en una ciudad verde, y pudimos oír de primera fuente, junto a ministros y empresarios, cómo Berlín piensa salvar el Euro.

“Participar en la expedición fue una experiencia muy interesante, que estuvo muy por sobre mis expectativas. El programa parecía demasiado amplio, pero nos permitió hacernos una idea cabal del actual desarrollo de Alemania y sus preocupaciones de futuro. El nivel de nuestros interlocutores -ministros, académicos, empresarios, alcaldes, responsables de los medios de comunicación- hizo que en cada una de las reuniones conociéramos de primera fuente las experiencias se toriales del país, enriqueciendo nuestro conocimiento”.

Raúl Alcaíno.
Empresario y ex alcalde de Santiago.

Más allá de los enormes problemas que enfrenta hoy la UE, Alemania, su gente y sus empresas “están en otra”. Son protagonistas de una verdadera revolución, y en cada conversación que tuvimos logramos sentir una motivación e ímpetu únicos. La “Energiewende”, proceso de conversión total de su economía bajo los criterios de cambio climático, carbono cero y el fin de la energía nuclear los tiene embarcados en la búsqueda de nuevas e innovadoras soluciones. Nos trajimos a Chile la importancia de consensuar visiones de largo plazo y unirnos detrás de objetivos que involucran a todos. Comprendimos el valor de la cultura, del trabajo constante y consistente, de la educación y capacitación, y la certeza de que el mundo se construye finalmente con el esfuerzo de todos.

Cornelia Sonnenberg.
Directora general de CAMCHAL.

En alianza con:



¿CÓMO SER PARTE DE LA RAD?



MEMBRESIA

Empresas, instituciones y personas pueden acceder a los programas de la RAD de forma estable.

La membresía es gestionada a través de un sistema de créditos diseñado para hacer más simple la selección de las experiencias y programas que mejor se ajustan a los intereses y perfiles de sus miembros.



PATROCINIOS

Abrimos nuestros programas y experiencias a las compañías y organizaciones que deseen fortalecer su vínculo con los miembros de la Alta Dirección.



INSCRIPCIÓN INDIVIDUAL

La R.A.D. invita a ser parte de experiencias puntuales relevantes para los miembros de la Alta Dirección.



PROGRAMAS ESPECIALES

Diseñamos experiencias de apertura, inspiración y conocimiento a la medida de cada compañía y organización.

Para participar en los programas de la Red de Alta Dirección UDD, o integrarse a nuestro grupo de empresas asociadas, contactar a:

Jimena Arriagada, jarriagada@udd.cl
327 38 08, Av. Las Condes 11287, piso 3



reddealtadirección* | UDD

www.reddealtadireccionudd.cl