

Coyuntura: datos de empleo (CIES)

Fecha 28/04/23



Síntesis

1. La tasa de desempleo alcanzó un 8,8% en el trimestre ene-mar 2023. Marcando su quinta alza consecutiva. Este aumento es reflejo de una baja creación de empleos en la economía.
2. Desde la Pandemia el CIES estima que aún existen 422 mil empleos por recuperar. La reducción de esta brecha de empleos respecto a su nivel previo a la Pandemia se estancó desde 2022.
3. El empleo Asalariado Privado tuvo el crecimiento anual más bajo desde la Pandemia. Esto hace que el empleo público aumente su proporción sobre el total de empleos asalariados.
4. El subempleo femenino crece mientras el subempleo en hombres cae. Esto hace que la cifra general muestre una reducción en 12 meses.



1. Brecha de recuperación

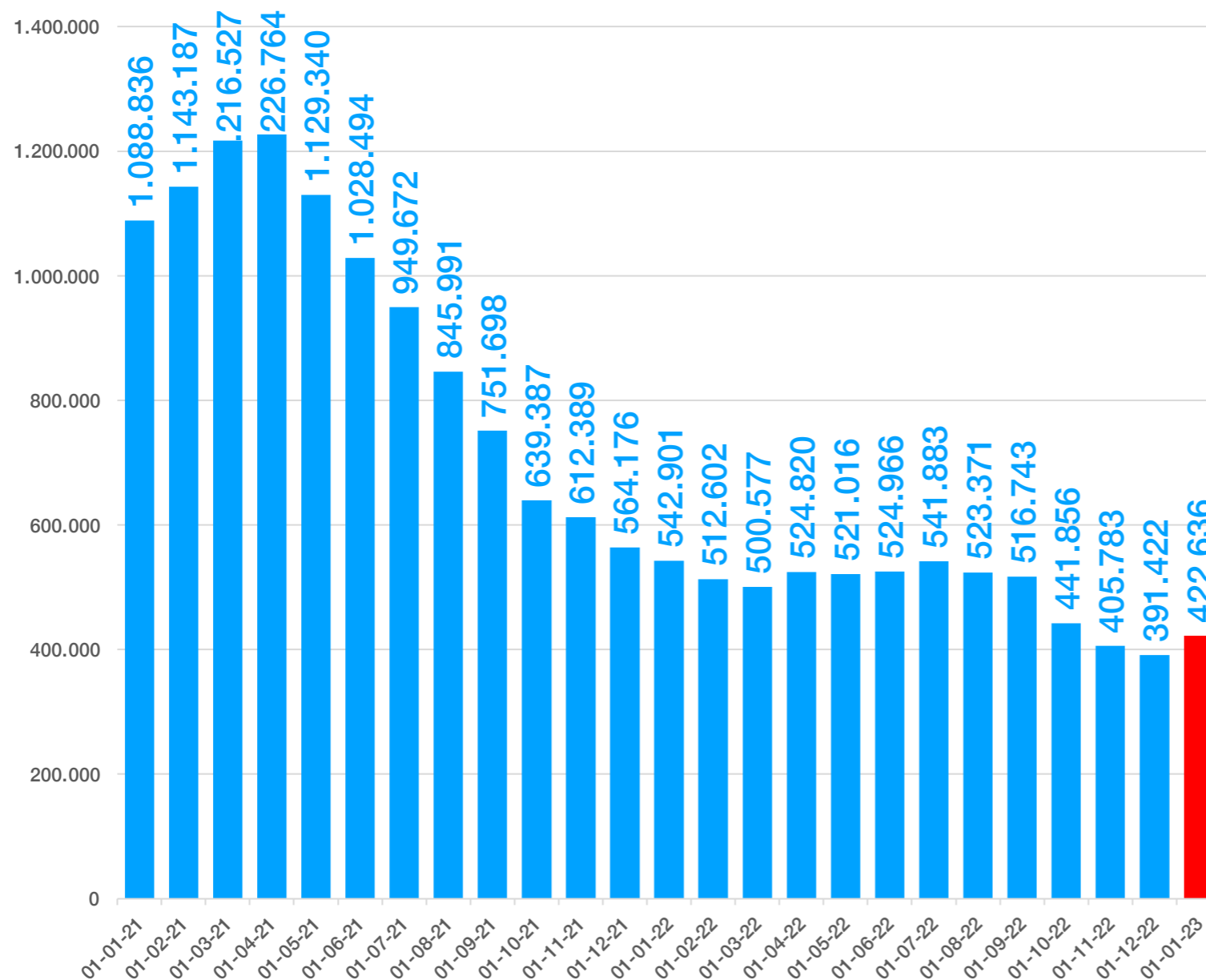
¿Cuánto nos falta por recuperar de la pérdida de empleo en pandemia?



Brecha de empleo: creación de empleo se estanca y empleos por recuperar llegan a 422 mil

Brecha de empleo en los 422 mil

Diferencia entre número de ocupados y los que debería haber para recuperar tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES en base a datos oficiales del INE

Brecha de empleo:

La brecha de empleos se define como la diferencia entre los ocupados registrados por el INE en un trimestre determinado y el número de ocupados necesarios para tener la tasa de ocupación que había previo a la Pandemia.

Durante el 2021 la brecha de empleos mostró una reducción importante. El último trimestre reportado cierra con 422 mil empleos por recuperar



2. El dinamismo del empleo Asalariado Privado

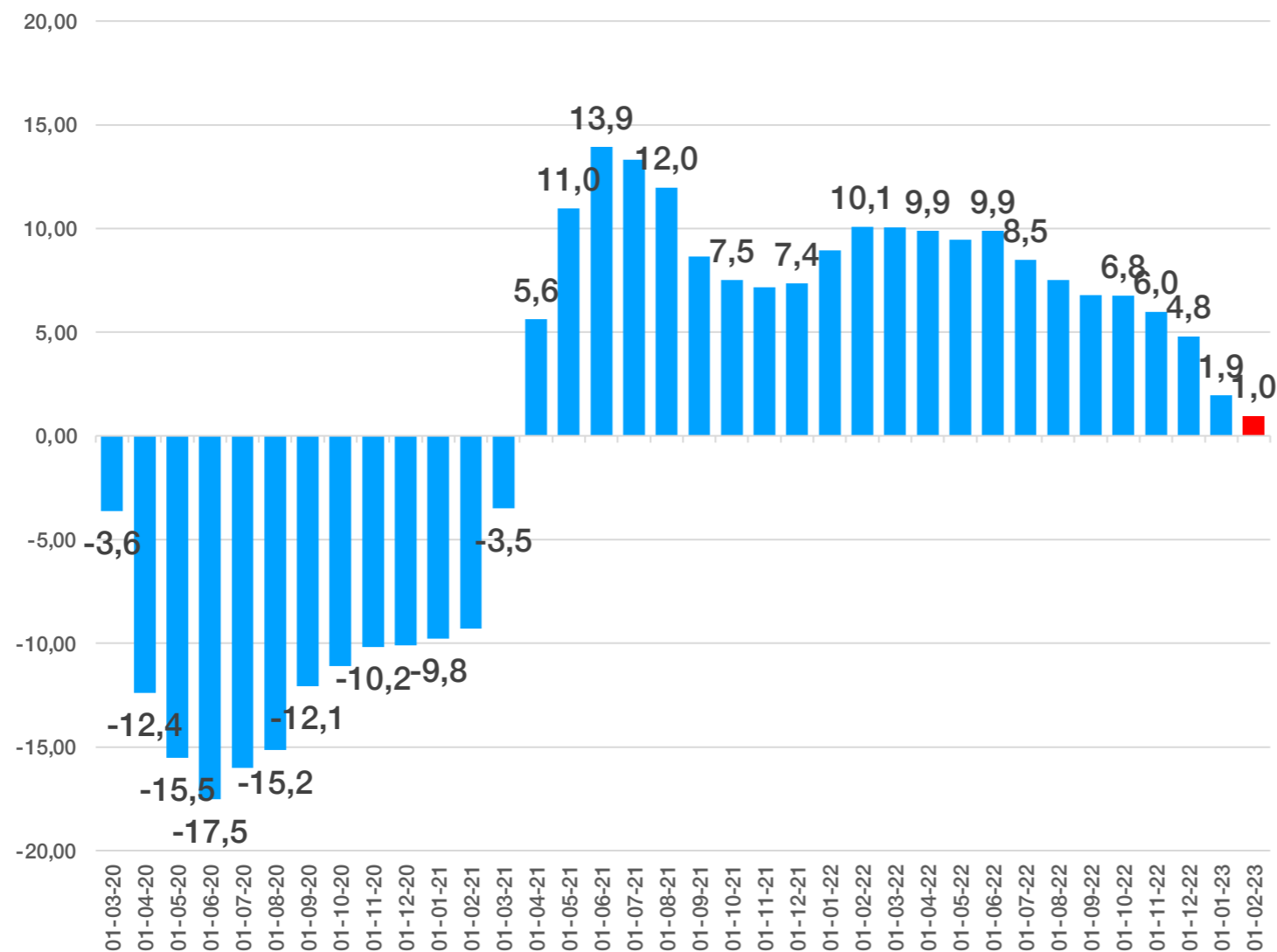
¿Cuánto empleo asalariado están creando el sector privado?



Dinamismo Privado: el crecimiento del empleo privado anota su peor trimestre desde el 2020

Variación anual Asalariados Privados

Variación interanual del empleo asalariado privado %



** cambio en 12 meses no fue estadísticamente significativo

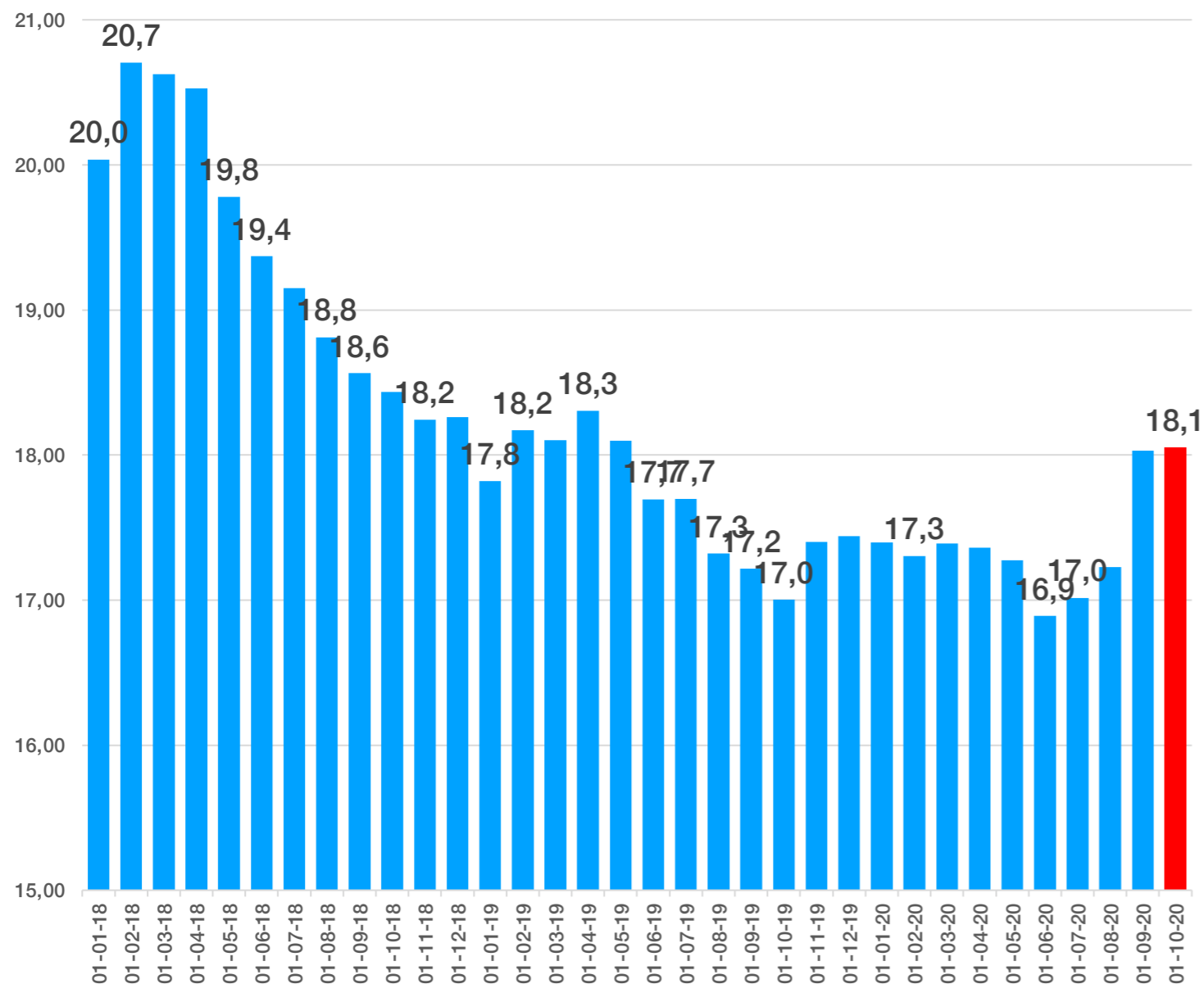
Empleo Asalariado:

La encuesta del INE permite identificar a los empleos asalariados privados, estos son un buen termómetro de la creación de empleos de empresas. Con la idea de aislarlo de la creación de auto empleo o empleo público.

La creación a 12 meses alcanza su tasa más baja desde la pandemia. Variación que no es estadísticamente distinta de cero, por lo que podríamos pensar que no se está creando empleo.

Empleo Público: el empleo público aumenta su participación dentro del total de empleos asalariados

Proporción de empleos públicos sobre el total de asalariados (%)



Fuente: CIES en base a datos oficiales del INE

Empleo Público:

El bajo crecimiento del empleo privado causa un aumento en la proporción de empleo público dentro del total de empleo asalariado.

Después de varios aumentos en la tasa de empleo y la recuperación de buena parte de empleos perdidos en pandemia, en 2022 la tasa deja de bajar y en el trimestre ene-mar 2023 vuelve a subir.



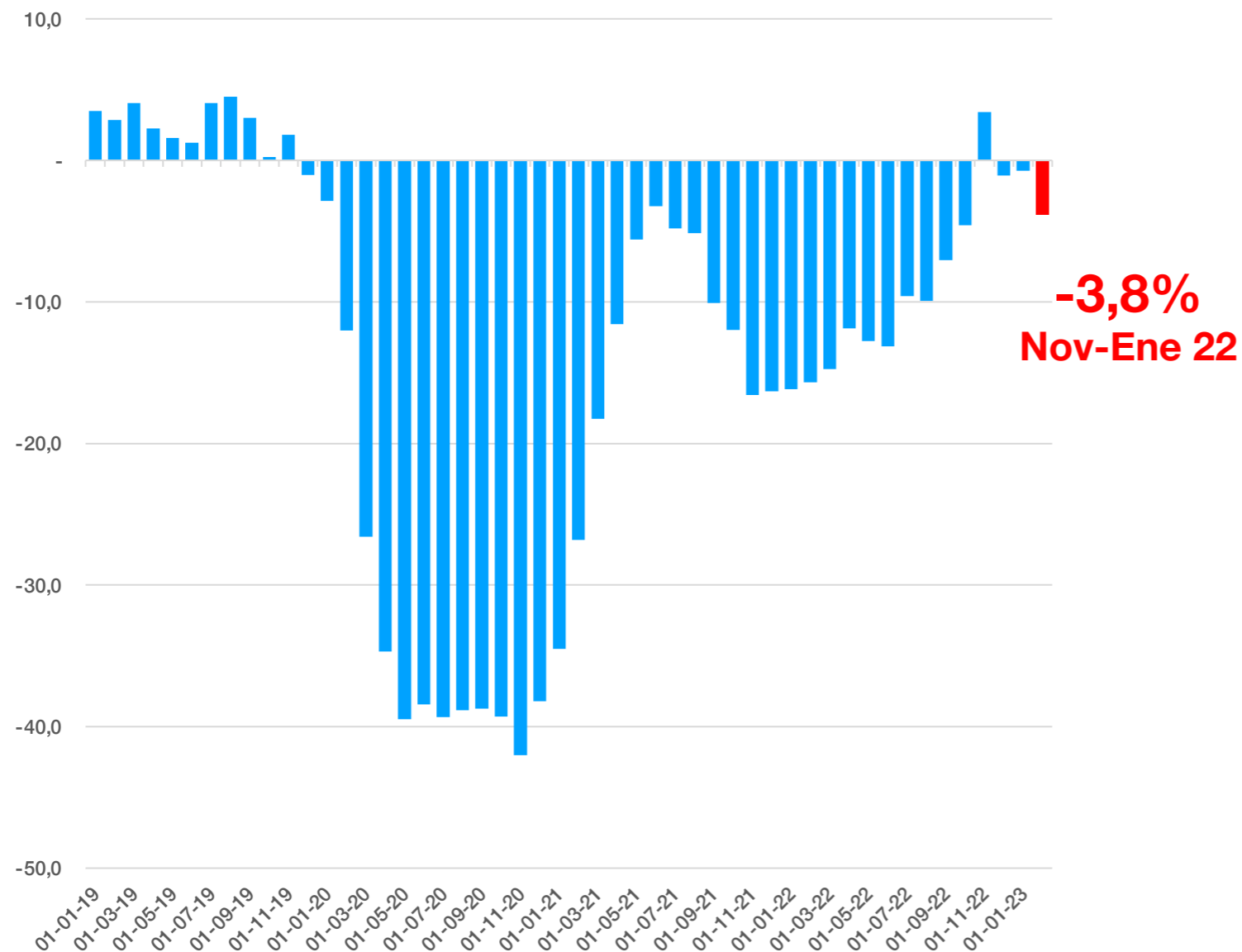
3. El subempleo en grupos relevantes

¿Qué grupos inciden con mayor fuerza en el número de ocupados a tiempo parcial involuntario?



Subempleo: el trabajo a tiempo parcial involuntario baja en ene-mar 2023

Variación interanual del trabajo a tiempo parcial involuntario (personas disponibles a trabajar más horas sin éxito)



Fuente: CIES en base a datos oficiales del INE

Subempleo:

El subempleo o Trabajo a Tiempo Parcial Involuntario (TPI) se define como el número de ocupados a tiempo parcial que quiere trabajar más horas pero no puede.

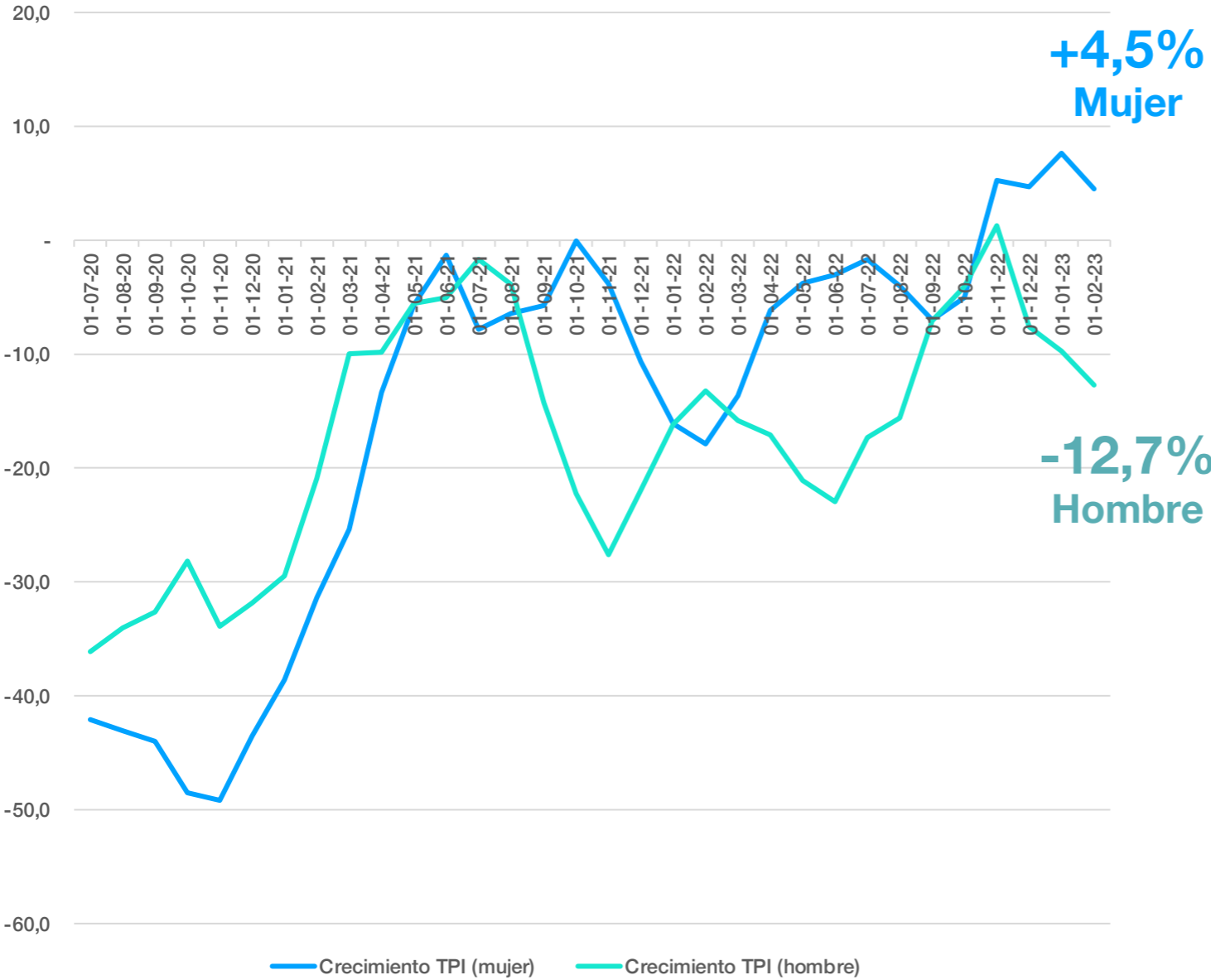
En ene-mar 2023 el INE reporta 409 mil personas trabajando a tiempo parcial involuntario. Esto significa una caída de 3,8% en relación al número de personas en subempleo que había el mismo trimestre del año anterior.



Subempleo: Las mujeres en subempleo crecen un 4,5% en el último trimestre publicado.

Variación trabajo a tiempo parcial involuntario por sexo

(personas disponibles a trabajar más horas sin éxito)



Subempleo:

El subempleo o Trabajo a Tiempo Parcial Involuntario (TPI) se define como el número de ocupados a tiempo parcial que quiere trabajar más horas pero no puede.

En ene-mar 2023 la TPI cae 3,8%. Sin embargo la variación para las mujeres crece un 4,5%, mientras que son los hombres los que inciden en la caída global del indicador con una reducción de 12,7% en el subempleo.

Fuente: CIES en base a datos oficiales del INE