

Recuperar el empleo perdido en la pandemia no es suficiente

Víctor Martínez

vmartinez@udd.cl

1. Visión Histórica del crecimiento del empleo: la última fue una década pérdida en materia de creación de empleos.

La base de datos de la Superintendencia de Pensiones brinda una perspectiva amplia sobre el crecimiento del empleo. Para llevar a cabo este estudio, se utiliza dicha base de datos en combinación con la estimación del número de personas mayores de 15 años publicada por el INE, a fin de obtener una tasa de ocupación basada en datos administrativos.

En 1996, el 23,5% de las personas mayores de 15 años tenía un empleo dependiente con cotizaciones, es decir, un empleo dependiente. En el año 2003, este indicador prácticamente no había variado y se mantenía en un promedio de 23,6%. No obstante, entre los años 2004 y 2013, la creación de empleo más que se duplicó, elevando el porcentaje de personas con empleo dependiente dentro de la población mayor de 15 años del 24% en 2004 al 35% en 2013. A partir del año 2014 hasta la fecha actual, la ocupación apenas ha experimentado cambios, y la tasa de creación de empleo en dicho periodo ha disminuido hasta alcanzar el 1,9% anualizado (Figura2). Si esto sigue en lo que queda de 2023 se completará una década pérdida en la creación de empleo.

En la última década el empleo dejó de crecer

Figura 1. Ocupación de empleo dependiente

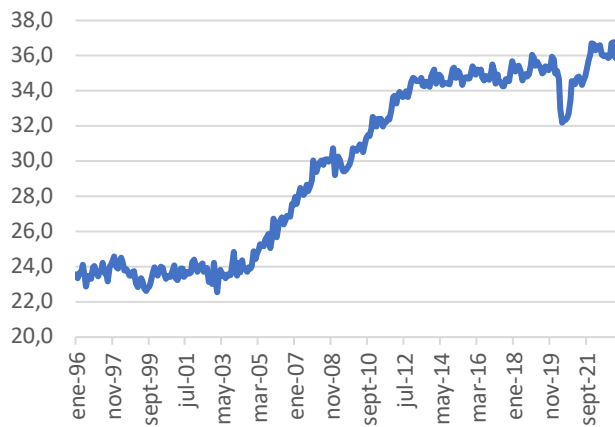
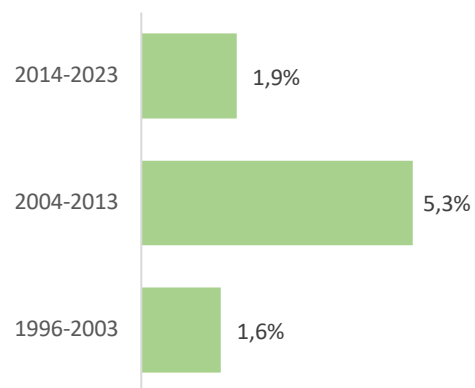


Figura 2. Creación de empleo anualizada



Fuente: CIES en base a datos de la Superintendencia de Pensiones y el INE

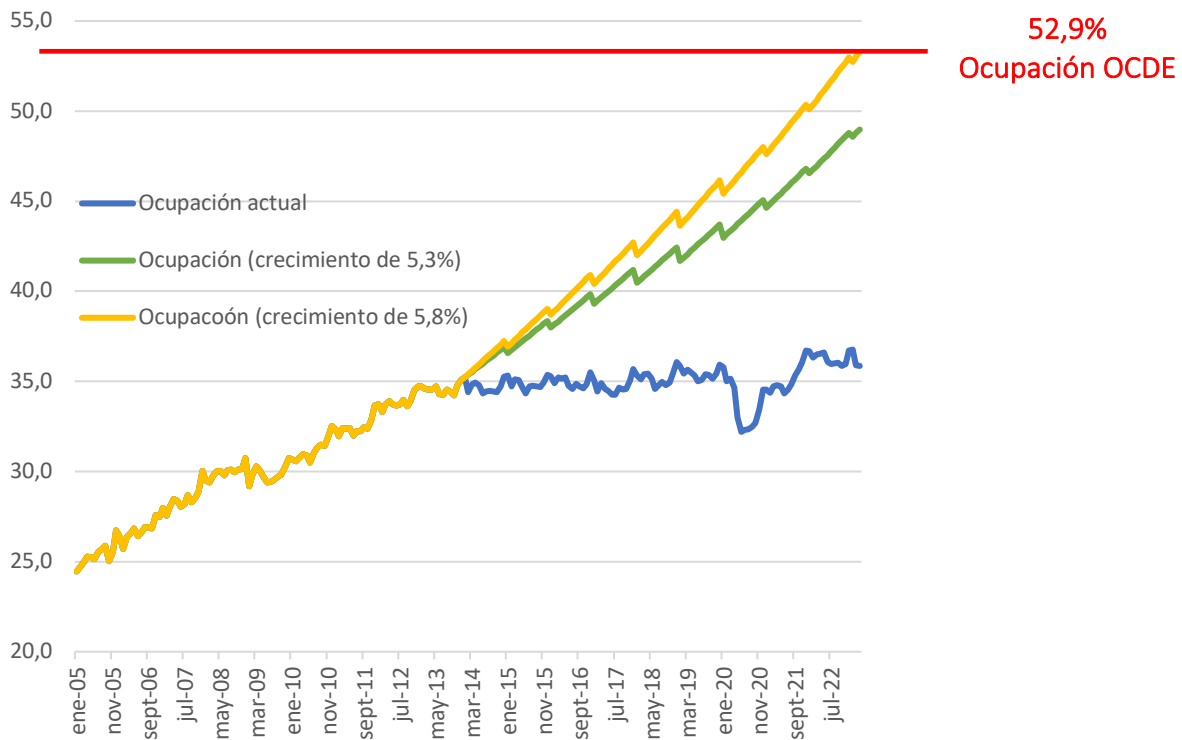
2. Ocupación y comparación con países OCDE: al ritmo actual necesitaríamos 99 años para alcanzar la ocupación promedio OCDE

La escasa capacidad para generar empleo durante la última década nos sitúa actualmente con una brecha de 15 puntos porcentuales en comparación con los países miembros de la OCDE en cuanto a la tasa de ocupación. Para equipararnos con el promedio de ocupación de dichos países, sería necesario crear 2,7 millones de empleos adicionales.

Si hubiésemos mantenido el mismo ritmo de crecimiento del empleo que hubo en el período 2007-2013 (5,3% anualizado), hoy tendríamos una tasa de ocupación del 49%. En ese caso, la brecha con la OCDE se reduciría a tan solo 640 mil empleos y se cerraría en el año 2025. En contraste, **bajo las condiciones actuales, necesitaríamos 99 años para alcanzar la tasa promedio de la OCDE.**

La Figura 3 muestra la trayectoria de la ocupación desde 2014 hasta 2023, considerando diferentes escenarios: el crecimiento al mismo ritmo del periodo 2007-2013 (5,3% anualizado), un crecimiento ligeramente superior (5,8% anualizado) y la tasa de ocupación actual.

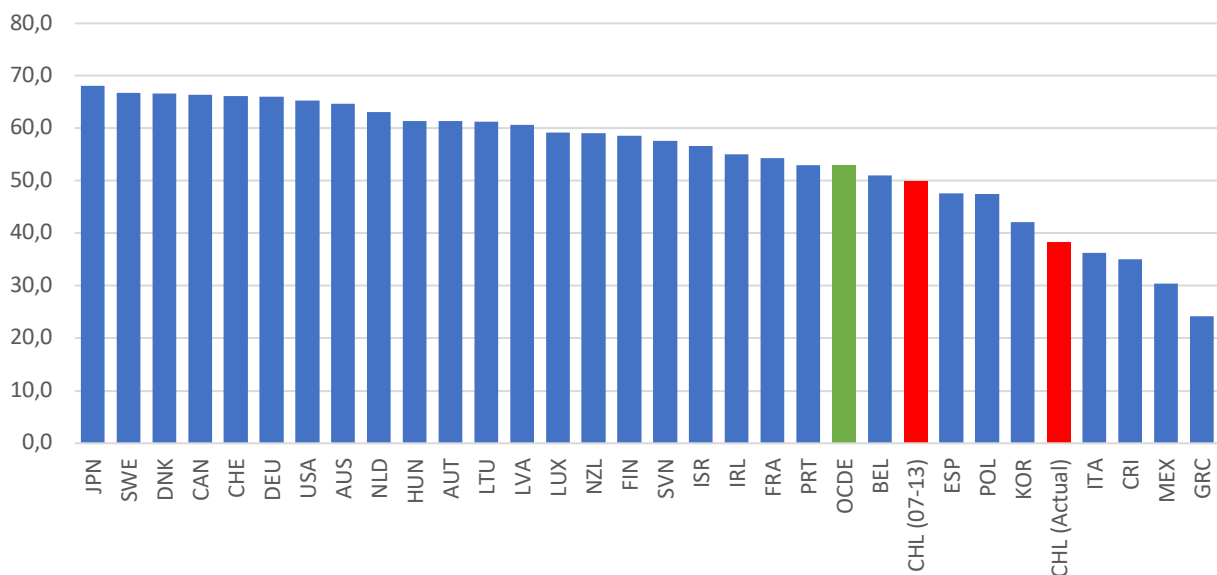
Figura 3. En la última década el empleo dejó de crecer



Fuente: CIES en base a datos de la Superintendencia de Pensiones y el INE

Para realizar un análisis comparativo con los países de la OCDE y obtener una correcta evaluación de la tasa de ocupación basada en los datos de la Superintendencia de Pensiones, se estima la tasa de ocupación dependiente en la OCDE considerando la información de cada país. **Este ejercicio posiciona a Chile como uno de los cinco países con menor tasa de ocupación dependiente dentro de la OCDE**, tal como se muestra en la Figura 4. En dicha figura se presenta también el escenario en el que Chile hubiera continuado creando empleos al ritmo registrado durante el periodo 2007-2013, lo cual resultaría en una tasa de ocupación dependiente del 49% en la actualidad.

Figura 4. En la última década el empleo dejó de crecer



Fuente: CIES en base a datos de la OCDE

* CHL (07-13) es la tasa de ocupación que tendría Chile si hubiese en la última década creado empleo al ritmo que lo hizo en el período 2007-2013.

3. Los factores que determinan el crecimiento del empleo

Existen diversos factores que influyen en las diferencias de tasas de ocupación, y algunos de ellos son relevantes para comprender la situación actual. A continuación, se resumen los siguientes puntos clave:

- 1. Empleo Femenino:** Una de las mayores brechas entre Chile y los países de la OCDE se encuentra en la tasa de participación femenina. Durante los años 2007 y 2013, se observó un notable incremento en el número de mujeres que ingresaron al mercado laboral, lo cual tuvo un impacto significativo en la tasa de ocupación (Figura 5).
- 2. Factor Tecnológico:** Los avances tecnológicos generan cambios en la demanda de empleo por parte de las empresas. Estos cambios implican tanto una transformación

en el tipo de empleo demandado, con una mayor exigencia de habilidades y capacidades especializadas, como una variación en la cantidad de empleos requeridos en determinadas áreas.

3. **Crecimiento Económico:** El periodo comprendido entre los años 2007 y 2013, en el cual se creó un elevado número de empleos, estuvo asociado a un periodo de alto crecimiento económico. El aumento de la inversión y la llegada de proyectos que requieren un mayor nivel de capital humano tuvieron como resultado la generación dinámica de empleo. Incrementos del Salario mínimo por sobre la productividad y el crecimiento se dieron en el periodo de baja creación de empleo. (Figura 6)

Estos factores mencionados tienen un papel fundamental en la explicación de las diferencias en las tasas de ocupación entre Chile y los países de la OCDE. Comprender su impacto y abordarlos de manera adecuada puede ser clave para mejorar la situación y promover un aumento sostenible en la tasa de ocupación en el país.

Cambios en Salario Mínimo, PIB Per Cápita y Ocupación Femenina.

Figura 5. Crecimiento ocupación por sexo

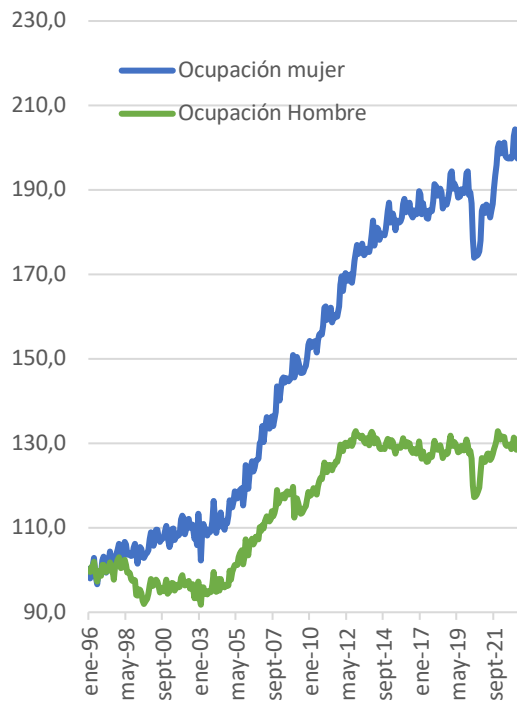


Figura 6. Crecimiento del PIB per cápita y Salario Mínimo en base 100 en 1996.

