

Breve caracterización del empleo extranjero en Chile

Barómetro Laboral y Previsional, julio 2025

CIES UDD y AAFP

Resumen

En los últimos 15 años, la fuerza laboral extranjera en Chile ha crecido cerca de siete veces, transformando la composición del empleo y generando nuevos desafíos. Este cambio no solo refleja la magnitud del fenómeno migratorio, sino también su integración en sectores de la economía y su contribución a la actividad productiva del país.

Ideas clave del informe:

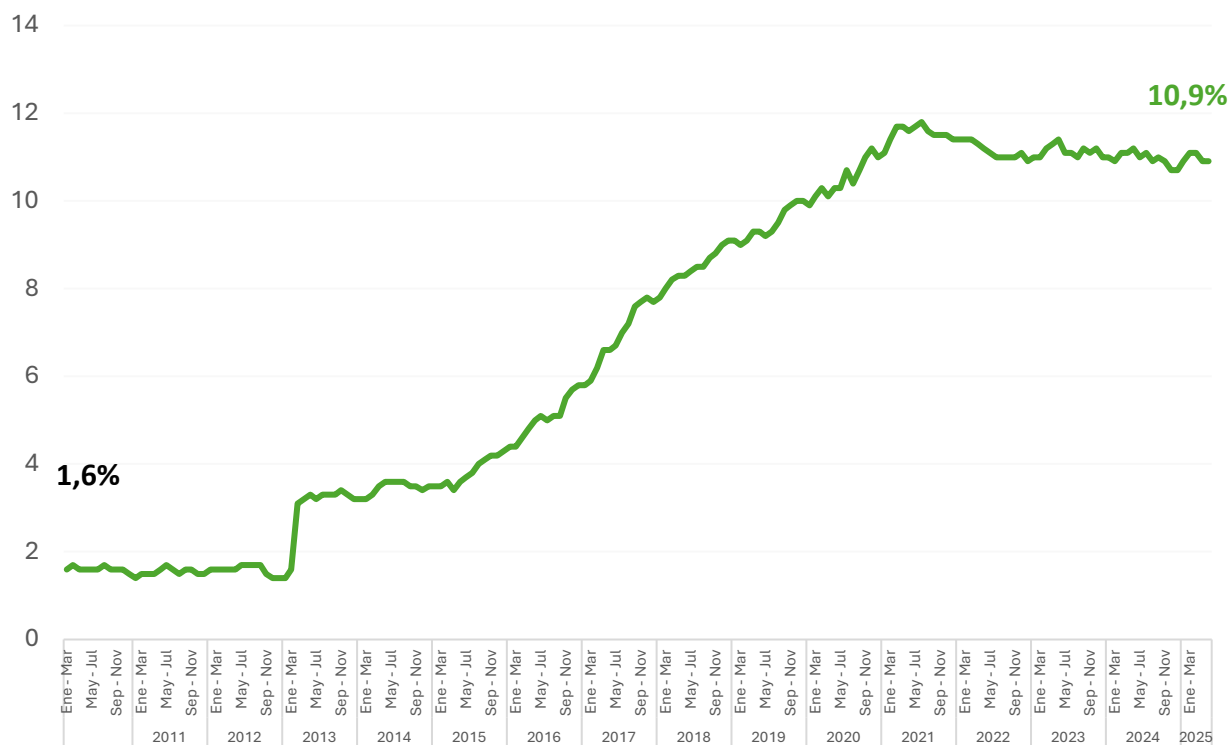
1. La proporción de trabajadores extranjeros pasó del **1,6% en 2010** al **11% en 2025**, consolidándose como una parte relevante de la fuerza laboral.
2. Su presencia es especialmente fuerte en el **norte y centro del país**, donde representan cerca del **13% de los ocupados**, frente a menos del 4% en el sur.
3. Desde 2022, presentan **tasas de informalidad más altas** que los chilenos (**29% vs 25,6%**), revirtiendo tendencias previas.
4. Su **impacto en la tasa de desempleo nacional es marginal**: aun excluyéndolos, el indicador casi no varía.
5. Exhiben una **participación laboral muy superior** a la de los chilenos (**85% vs 63%**), lo que refleja una alta disposición a integrarse al mercado de trabajo.

Estos datos muestran que la población extranjera no solo ha incrementado su presencia en el mercado laboral, sino que también se ha integrado a la fuerza de trabajo de manera heterogénea, mostrando una presencia marcada en algunas regiones y sectores económicos. Comprender sus características y su real incidencia en variables como informalidad y desempleo es fundamental para diseñar políticas laborales y migratorias que favorezcan la inclusión, mejoren la calidad del empleo y potencien su aporte al desarrollo del país.

1. Crecimiento y consolidación del empleo extranjero en Chile

En las últimas dos décadas, la presencia de población extranjera en Chile ha aumentado de manera significativa. En 2002, solo el 1,27% de la población residente era de nacionalidad extranjera; para 2017, esa proporción se había más que triplicado, alcanzando el 4,35% (746.465 personas), de las cuales dos tercios llegaron entre 2010 y 2017. El Censo 2024 confirma que esta tendencia continuó: hoy viven en el país 1,6 millones de personas extranjeras, equivalentes al 8,8% de la población. Este cambio demográfico ha tenido efectos visibles en distintos ámbitos, y uno de los más relevantes es el mercado laboral.

Figura 1: ocupados extranjeros como proporción de los ocupados totales (%).



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

La incorporación de personas extranjeras a la fuerza de trabajo ha sido particularmente rápida. En 2010, los inmigrantes internacionales¹ representaban el 1,6% de los ocupados en Chile; para 2025, esa proporción llegó al 10,9%, lo que equivale a multiplicar por casi siete su peso en el empleo total. En el mismo período, su presencia en la fuerza de trabajo pasó de 1,5% a 10,8%, y en la población en edad de trabajar, de 1,3% a 8,3%. Este aumento ha

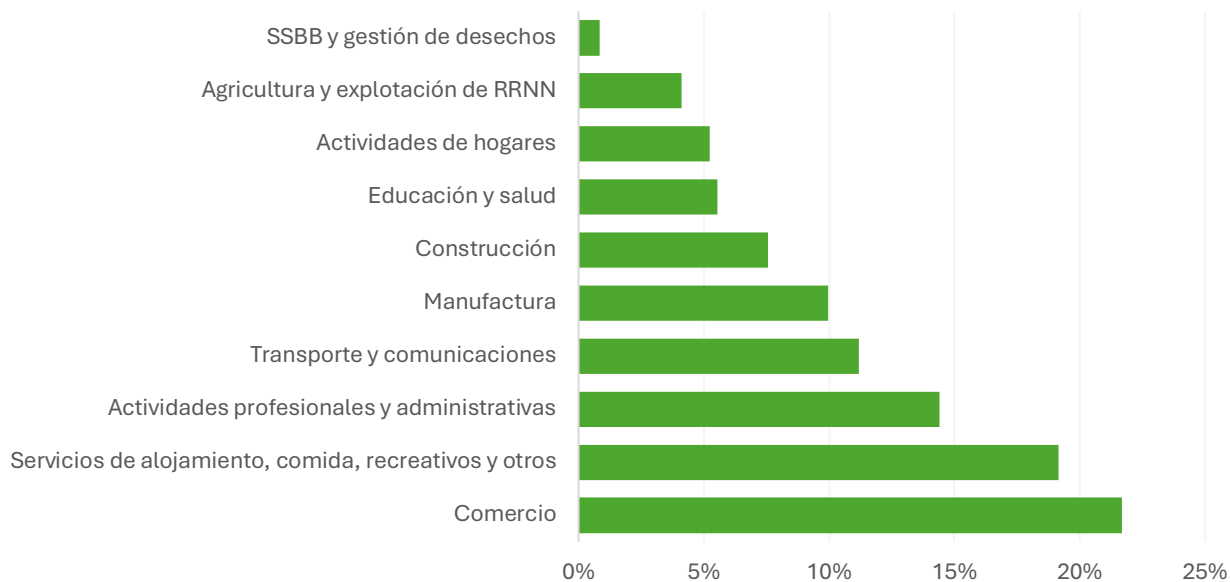
¹ El término inmigrante internacional refiere a personas no nacidas en Chile, pero que viven habitualmente en el país. Para efectos de este reporte, se utilizan como sinónimos las palabras extranjeros o inmigrantes.

convertido a la población extranjera en un componente estructural del mercado laboral chileno, lo que hace imprescindible comprender no solo su magnitud, sino también su distribución geográfica, características laborales y el impacto que tiene en indicadores como la informalidad, la creación de empleo y el desempleo.

Comprender en qué sectores económicos se desempeñan los trabajadores extranjeros permite dimensionar mejor su aporte y su inserción en la economía chilena. Actualmente, más de un 20% de los inmigrantes ocupados trabaja en el sector comercio, mientras que un 19% lo hace en establecimientos dedicados a servicios de alojamiento, comida, recreación u otros servicios misceláneos. Estos rubros concentran a casi dos de cada cinco trabajadores extranjeros, reflejando su fuerte presencia en actividades de atención directa al público y servicios.²

La presencia en otros sectores es más reducida, como en la provisión de servicios básicos (SSBB) o en la agricultura y la explotación de recursos naturales (RRNN). Esta distribución sectorial se relaciona directamente con la ubicación geográfica de los inmigrantes: mientras las actividades ligadas a recursos naturales son más relevantes en el sur del país, el comercio y los servicios de alojamiento y comida tienen un peso especialmente alto en la zona centro.

Figura 2: Distribución de ocupados extranjeros según rubro económico en 2025



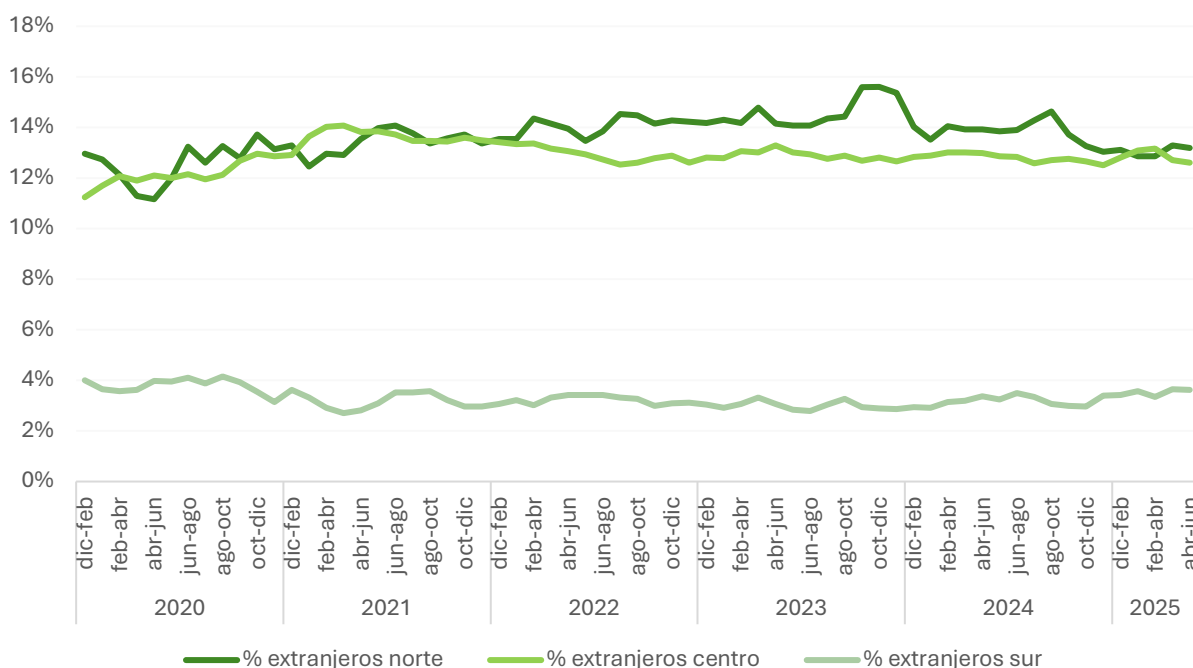
Fuente: Elaboración propia CIES UDD y AAFP en base a datos del INE

² Originalmente, la ENE tiene 21 sectores ocupacionales distintos, lo que para efectos de este análisis puede derivar en estimaciones inexactas. Para efectos de este análisis se ha decidido agrupar esos sectores en un total de 10. De esta forma, se aumentan los tamaños de las muestras en cada categoría, reduciendo parcialmente la inexactitud. Para el detalle de la agregación, véase Anexo 1.

2. Distribución geográfica de los trabajadores extranjeros en Chile

La distribución del empleo extranjero en Chile presenta importantes diferencias territoriales. Aunque a nivel nacional los trabajadores inmigrantes representan entre el 10% y el 11% de los ocupados, su presencia no es homogénea. En las macrozonas norte —desde Arica y Parinacota hasta Coquimbo— y centro —desde Valparaíso hasta Ñuble—, los extranjeros concentran cerca del 13% de los ocupados, mientras que en el sur del país —desde Biobío hasta Magallanes— su peso es considerablemente menor, por debajo del 4%. Esta concentración geográfica refleja tanto factores de localización, como la cercanía a las fronteras en el norte, y la alta densidad económica y de servicios en el centro, especialmente en la Región Metropolitana.

Figura 3: Proporción de ocupados totales con nacionalidad extranjera por macrozona geográfica



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

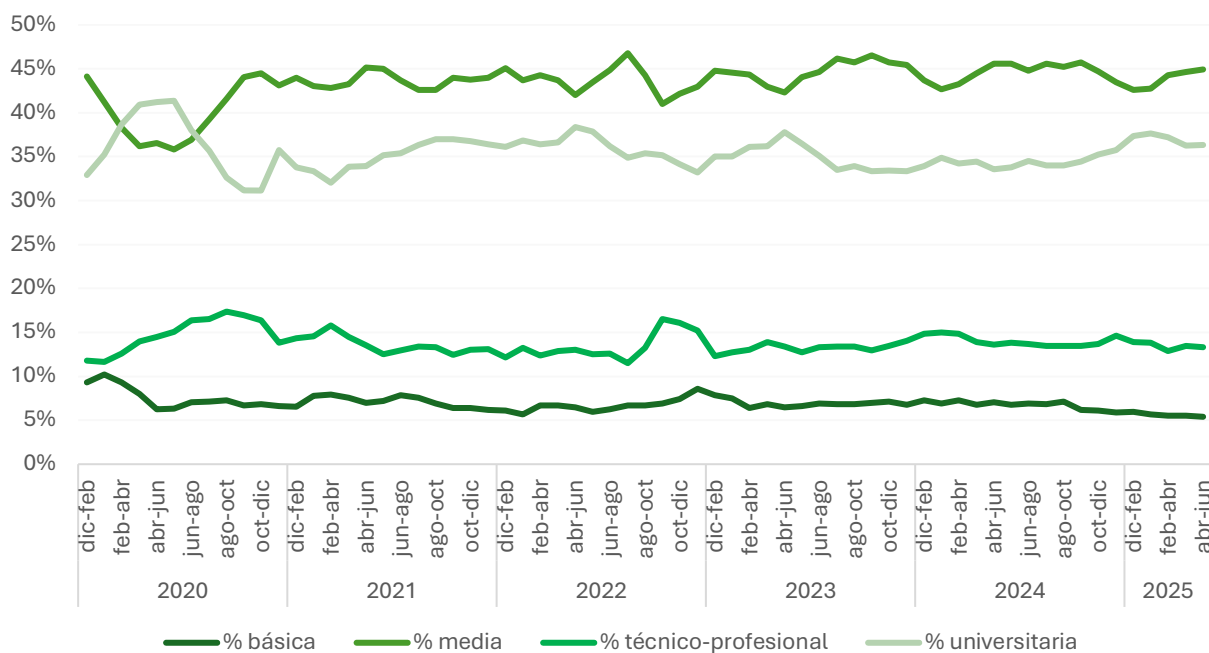
En términos absolutos, la macrozona centro concentra la mayor parte del empleo extranjero, con casi 800 mil personas (77% del total de trabajadores inmigrantes), seguida por la macrozona norte, con cerca de 160 mil ocupados (16%). El sur, en cambio, agrupa a una fracción reducida de esta fuerza laboral. Esta distribución responde a patrones históricos de asentamiento, redes migratorias ya establecidas y a la oferta de empleo en sectores como el comercio, los servicios y la industria, que tienen mayor peso en el norte y

el centro. Comprender esta geografía laboral es clave para diseñar políticas de inserción que respondan a realidades regionales muy distintas.

3. Características demográficas de los trabajadores extranjeros en Chile

Al observar brevemente quiénes son los trabajadores extranjeros, se aprecia que ellos son mayormente personas que han aprobado cursos de un nivel educacional equivalente a la enseñanza media en Chile (45%) o estudios superiores (36%), proporciones que se han mantenido estables al menos desde mediados de 2020.³ La tasa de ocupados extranjeros que han cursado estudios superiores permite pensar que una proporción no menor de ellos tendría capacidades para asumir trabajos de alta calificación, lo que hace importante pensar en formas de aprovechar e integrar de mejor forma el capital humano extranjero.

Figura 4: Proporción de ocupados totales con nacionalidad extranjera por nivel educacional

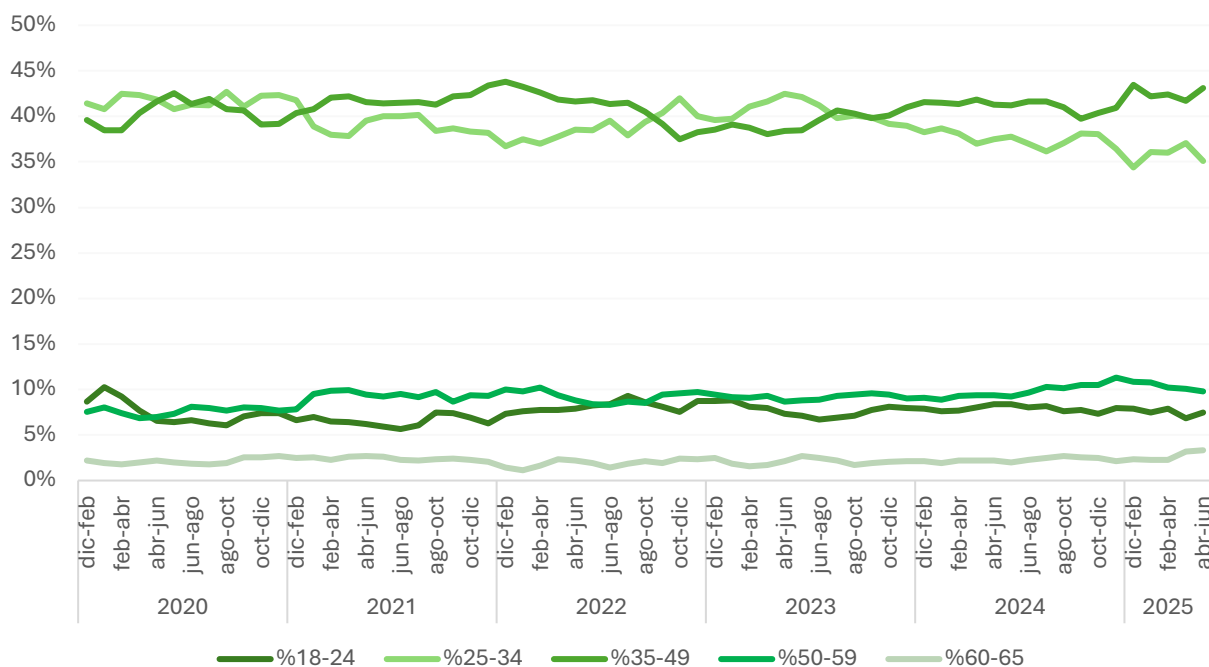


Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

³ Notar que el nivel de educación hace referencia al nivel del curso más alto aprobado, sin que necesariamente se haya terminado este nivel.

Al desagregar por tramo de edad, se observa que los ocupados extranjeros son mayormente adultos entre 25 y 49 años. En esta serie, se observa que la proporción de ocupados en el grupo de personas entre 34 y 49 años se ha mantenido constante en el tiempo, sin embargo, el grupo entre 25 y 34 años ha caído de forma sostenida desde mediados de 2023. Aunque no hay una hipótesis definitiva para esto, es posible que la caída esté relacionada a la ralentización general que observa el mercado laboral y que ha afectado fuertemente al empleo joven. A pesar de ello, este grupo sigue representando un 35% de los trabajadores extranjeros, lo que equivale a cerca de 350 mil personas, las cuales serán un componente relevante del mercado laboral chileno durante los siguientes años.

Figura 5: Proporción de ocupados totales con nacionalidad extranjera por tramo de edad



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

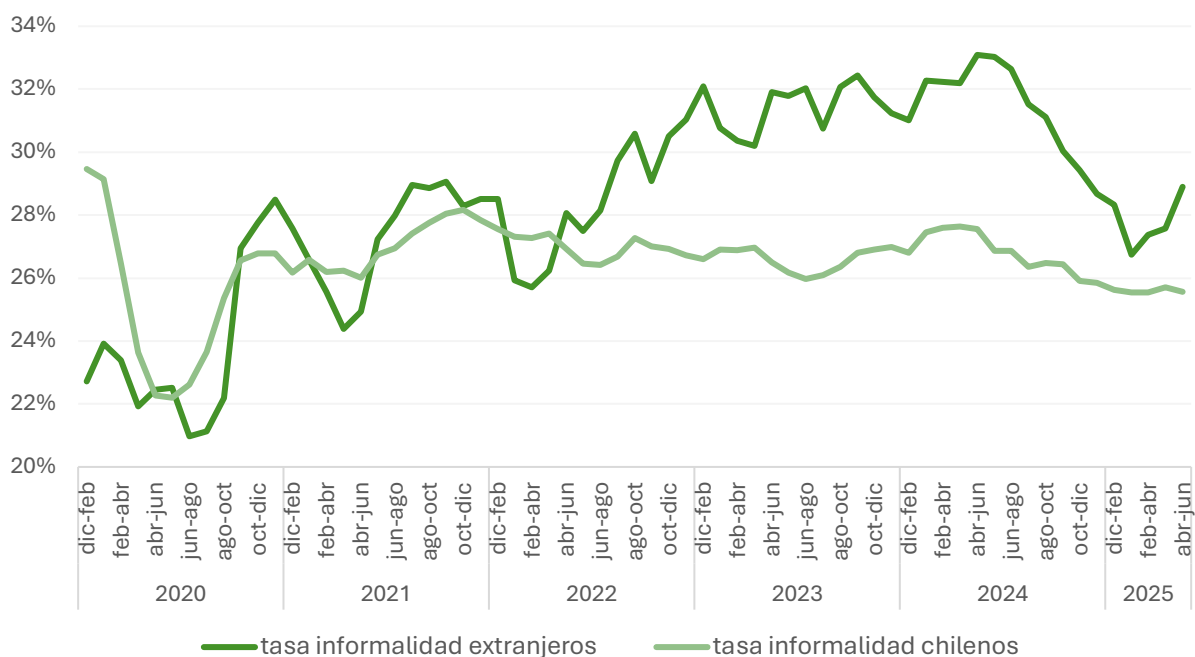
4. Informalidad laboral en la población extranjera

En el trimestre abril-junio de 2025, el 29% de los ocupados extranjeros trabajaba en condiciones de informalidad, una tasa **3,4 puntos porcentuales** superior a la de los chilenos (25,6%). La informalidad, entendida como la ausencia de cotizaciones de salud y previsión social, el trabajo no remunerado para familiares o el ejercicio de actividades no registradas en el Servicio de Impuestos Internos, ha sido consistentemente más alta en la población extranjera desde mediados de 2022. Este contraste no siempre fue así: entre 2020 y

principios de 2022, las tasas de informalidad de chilenos y extranjeros se movieron en niveles similares, incluso con periodos en que la de los extranjeros fue menor, con promedios en torno al 25,5% y 26,2% respectivamente.

La trayectoria de la informalidad laboral en los inmigrantes refleja el impacto de la pandemia y sus secuelas. En 2020, la pérdida masiva de empleos, que se estima en 1,96 millones en el período más crítico, afectó con mayor fuerza a los trabajos informales, reduciendo su peso relativo en el total de ocupados. Posteriormente, la reapertura intermitente de la economía y las dificultades administrativas y legales⁴ para acceder a empleos formales impulsaron un aumento sostenido de la informalidad en la población extranjera, que se consolidó a partir de 2022. Este patrón sugiere que, más allá de las condiciones del mercado laboral general, los trabajadores inmigrantes enfrentan barreras adicionales para insertarse en empleos formales y estables.

Figura 6: Tasa de informalidad de ocupados extranjeros y chilenos



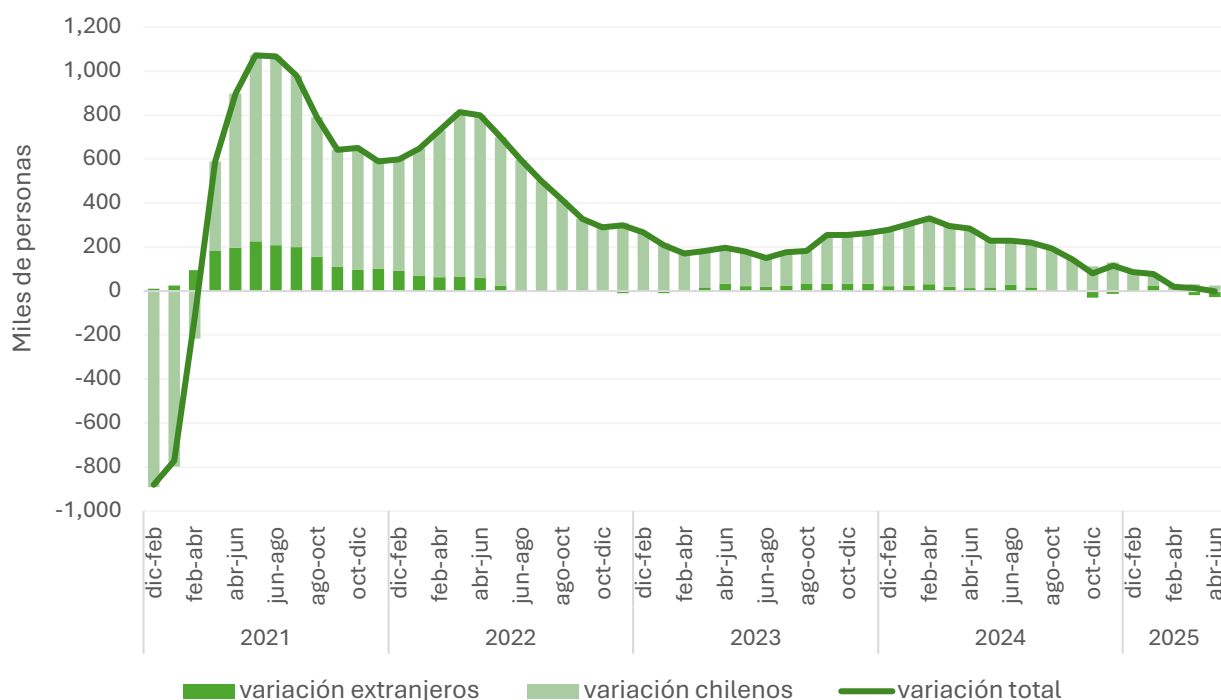
Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE.

⁴ Por ejemplo, la caída en la entrega de visas de trabajo para extranjeros en 2020. Para más información véase la siguiente nota <https://www.df.cl/economia-y-politica/laboral-personas/tasa-de-desempleo-de-los-extranjeros-en-chile-aumento-en-2020-y-se>

5. Impacto de los trabajadores extranjeros en la tasa de desempleo nacional

Utilizando los datos disponibles, no sólo es posible caracterizar el empleo de las personas extranjeras, sino también responder preguntas como cuánto inciden en la creación de empleos y en las cifras de desempleo. El análisis de la creación de empleo a 12 meses, (la variación absoluta en el número de ocupados entre dos trimestres móviles separados por 12 meses) revela que, en la mayoría de los periodos con creación neta de empleo, la gran parte de estos nuevos puestos fue ocupada por personas chilenas. La participación extranjera, en cambio, ha sido minoritaria, consistente con su peso poblacional (8,8% según Censo 2024). Un episodio destacado ocurrió en el trimestre enero-marzo de 2025, cuando un 33% de los empleos creados fue ocupado por extranjeros (25,8 mil de un total de 77,7 mil). Sin embargo, en el trimestre abril-junio de 2025 la tendencia se revirtió: hubo una destrucción neta de 1.845 empleos, resultado de un aumento de 25 mil ocupados chilenos frente a una caída de 26,8 mil ocupados extranjeros. Esto muestra que, con una participación del 10,9% en el total de ocupados, las variaciones en el empleo extranjero pueden tener un impacto directo en el saldo neto de empleos.

Figura 7: Creación de empleo en Chile e incidencia de chilenos y extranjeros

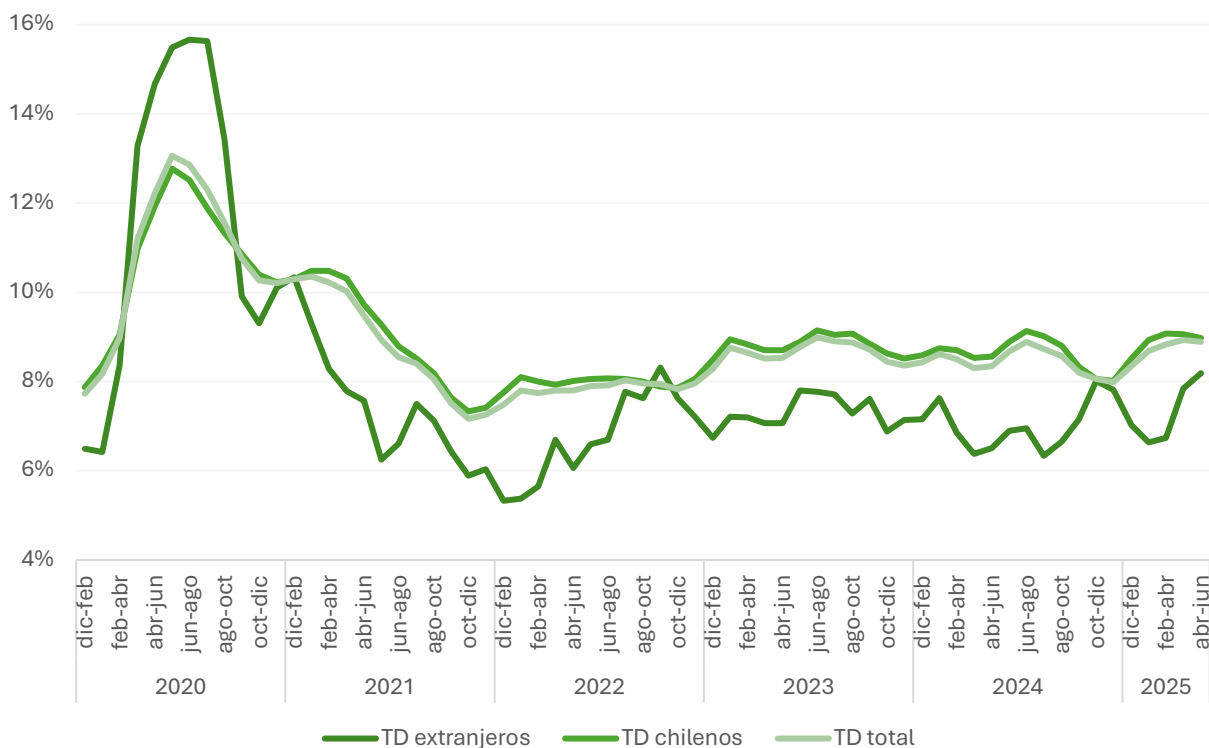


Fuente: Elaboración propia CIES UDD y AAFP en base a datos del INE

En cuanto al desempleo, los datos confirman que los desocupados extranjeros tienen una incidencia reducida en la tasa nacional. En el último trimestre analizado, abril-junio de 2025, el desempleo general fue de 8,9%, y considerando sólo a la población chilena el indicador apenas subió a 9%. La tasa de desempleo extranjera, aunque más volátil, se ha mantenido sistemáticamente por debajo de la chilena (8,2% en el último trimestre), salvo durante los momentos más críticos de la pandemia.

Al desagregar por sexo, se observa que, para los hombres, las trayectorias son muy similares al comportamiento general. En cambio, entre las mujeres extranjeras, el desempleo es más volátil y en algunos periodos ha superado las tasas de las chilenas y la media nacional. Este fenómeno podría relacionarse con mayores niveles de informalidad, menor estabilidad contractual, barreras de homologación de estudios o vulnerabilidades asociadas al estatus migratorio. Estas dinámicas sugieren la necesidad de estudios específicos que aborden las condiciones de inserción laboral de la población extranjera, con especial énfasis en las mujeres.

Figura 8: Tasas de desempleo general, sólo chilenos y extranjeros



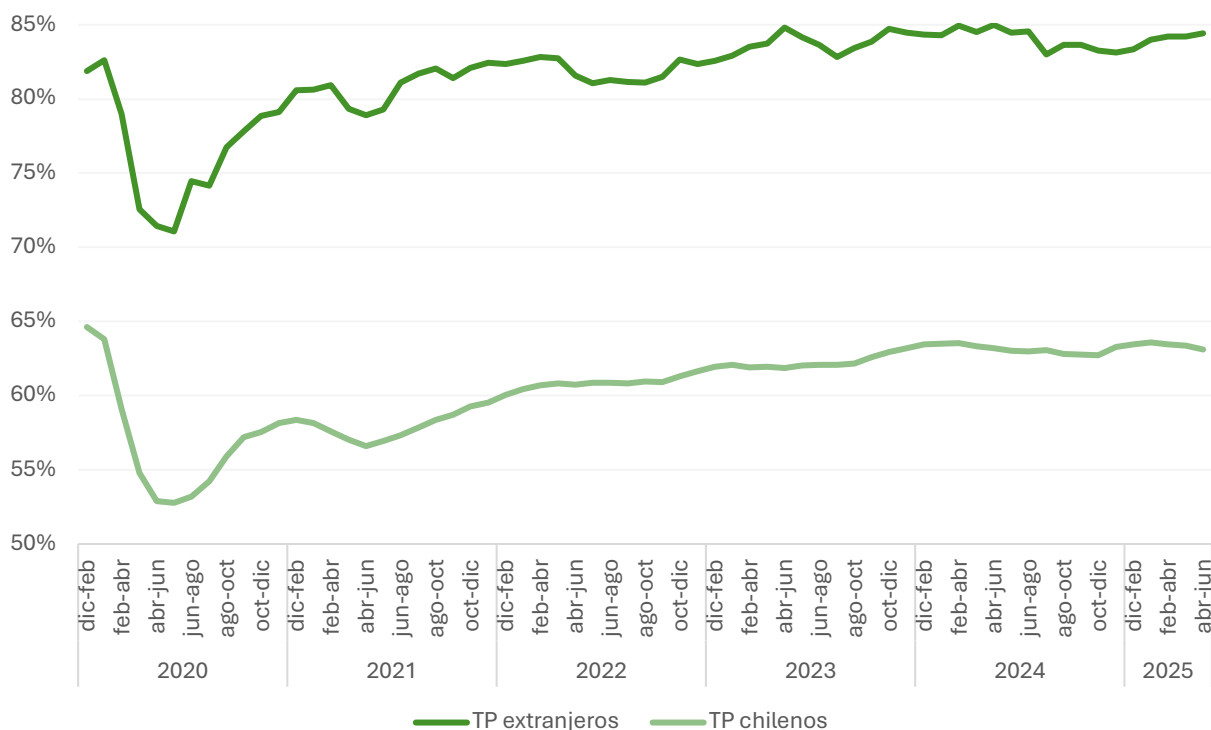
Fuente: Elaboración propia CIES UDD y AAFP en base a datos del INE

6. Participación laboral de la población extranjera en Chile

La participación en el mercado laboral mide el porcentaje de personas en edad de trabajar que están ocupadas o buscando activamente un empleo. Aunque podría pensarse que una menor búsqueda de trabajo por parte de los extranjeros reduciría el número de desempleados, los datos muestran lo contrario: su tasa de participación es sistemáticamente más alta que la de la población chilena.

En el trimestre abril-junio de 2025, por ejemplo, la participación laboral de los extranjeros alcanzó niveles cercanos al 85%, frente a un 63% en el caso de los chilenos. Esta diferencia refleja una mayor disposición de la población inmigrante a integrarse al mercado laboral, lo que, sumado a su creciente peso en la fuerza de trabajo, acentúa su relevancia en la dinámica del empleo nacional.

Figura 9: Tasa de participación de chilenos y extranjeros



Fuente: Elaboración propia CIES UDD y AAFP en base a datos del INE

Conclusión

Los resultados muestran que los trabajadores extranjeros representan hoy el 10,9% del total de ocupados en Chile, un crecimiento sostenido en los últimos 15 años en línea con el aumento de la población inmigrante en el país. Su participación en el mercado laboral es

proporcional a su peso poblacional, aunque con una concentración marcada en las zonas norte y centro. Sus principales áreas de inserción son el comercio y los servicios de alojamiento, comida y recreación, lo que se vincula con su distribución territorial, y además, en su mayoría, han accedido a un nivel de educación igual o equivalente a la enseñanza media en Chile y una buena porción a estudios universitarios.

En términos de condiciones laborales, los inmigrantes presentan una tasa de informalidad algo mayor que la de los chilenos, pero también registran menores tasas de desempleo y una participación más alta en la fuerza laboral. Aun así, la mayor parte de los empleos creados en los últimos años han sido ocupados por chilenos, con una incidencia extranjera en línea con su proporción poblacional. Al analizar por separado las tasas de desempleo, se observa que la de los chilenos es prácticamente igual a la tasa general, mientras que la de los extranjeros es menor. Esto confirma que, incluso en ausencia de trabajadores inmigrantes, las tasas de desempleo del país serían muy similares, reflejando su baja incidencia en este indicador.

Anexo 1: Clasificación de rubros

Rubro agrupado	Rubro INE (variable r_p_rev4cl_caenes)
Comercio	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
Servicios de alojamiento, comida, recreativos y otros	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Otras actividades de servicios
Actividades profesionales y administrativas	Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales
Transporte y comunicaciones	Transporte y almacenamiento; Información y comunicaciones
Manufactura	Manufactura
Construcción	Construcción
Educación y salud	Enseñanza; Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social
Actividades de hogares	Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio
Agricultura y explotación de RRNN	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; Explotación de minas y canteras
SSBB y gestión de desechos	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación