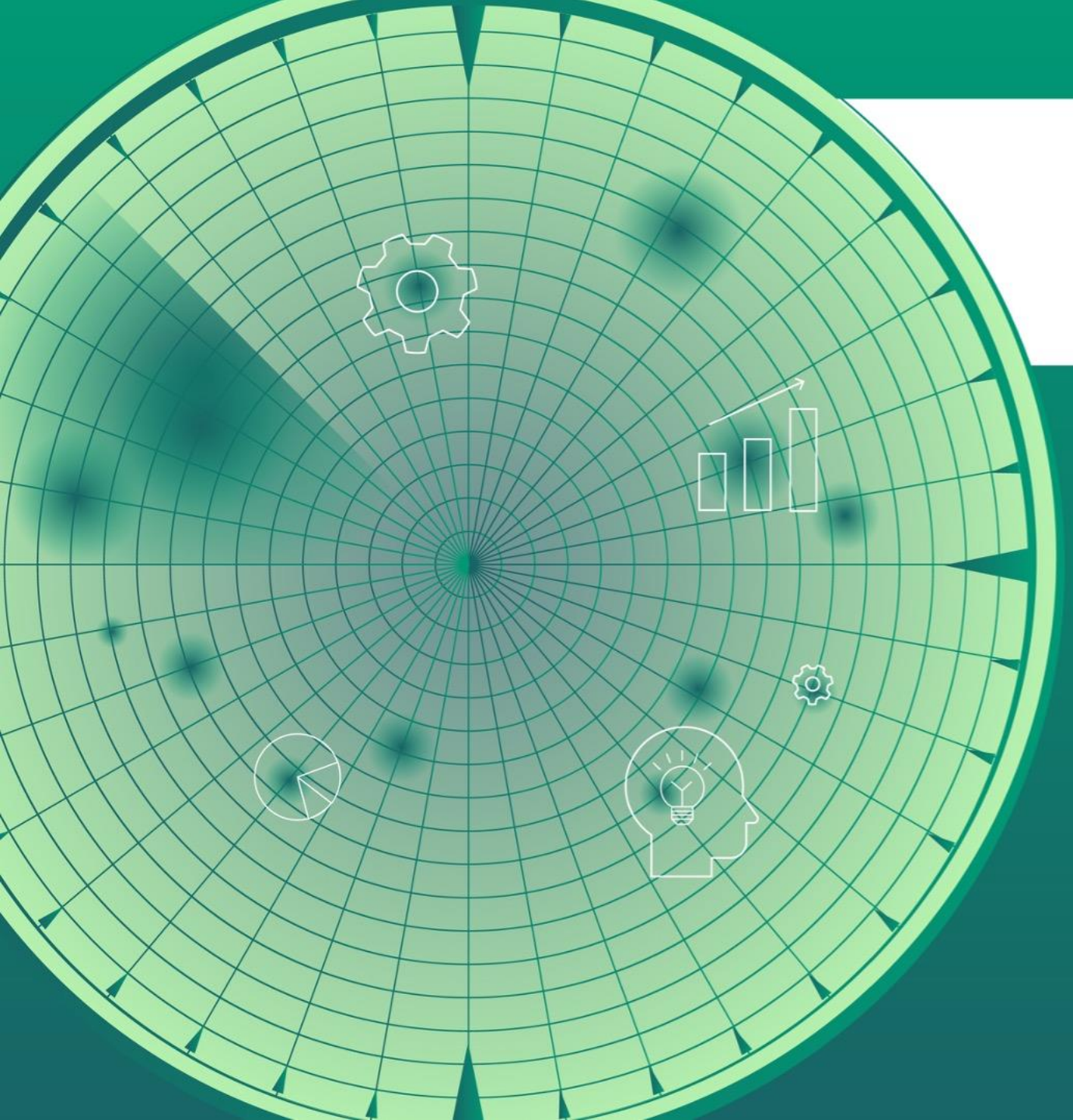


FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

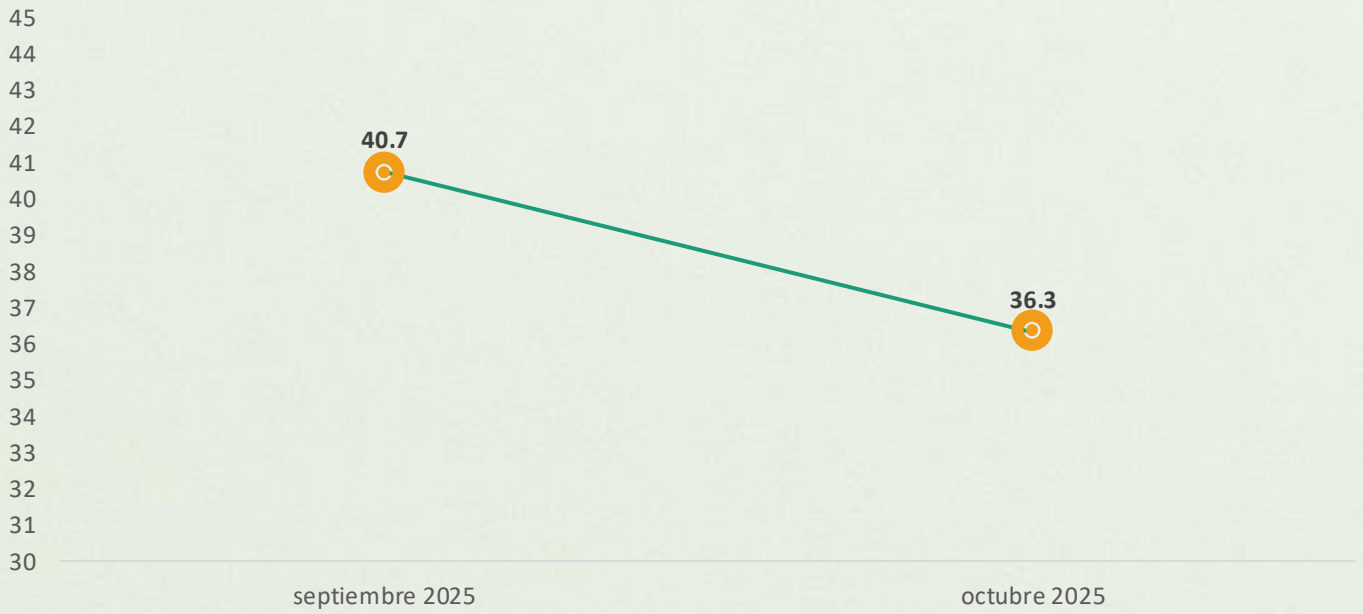
ASOCIACIÓN AFP CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

Octubre 2025

Evaluación general

Empleo y formalidad previsional se estancan



La tasa de cotización en la población, o formalidad previsional, cae ligeramente, pero se mantiene en niveles estables, aunque con panoramas disímiles para hombres y mujeres.

El crecimiento del empleo vuelve a ser positivo, pero sigue bajo el 1,5% anual mostrando estancamiento. Los grupos de mayor edad bajan su tasa de crecimiento y el empleo a jornada parcial crece, pero parece no estar siendo suficiente para satisfacer la demanda por horas de trabajo de las personas.

La Evaluación de Posición del Barómetro: Nos dice que el set de indicadores del Barómetro de octubre es evaluado de forma más favorable que el 36,3% de todos los meses de datos disponibles (55 meses). El dato del mes no se considera en esta evaluación ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

Cifras clave del mes

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

1. La formalidad previsional se estabiliza con resultados mixtos por sexo: el porcentaje de personas en edad de trabajar que cotizan para su pensión se ha ido **estabilizando alrededor del 50,7% para los hombres y del 37,7% para las mujeres.** Sin embargo, estos valores tienen interpretaciones opuestas en el contexto histórico de las series: **mientras que la formalidad previsional de las mujeres se ha estabilizado en un valor cercano a su máximo histórico, el de los hombres lo ha hecho más cerca de su mínimo.**

2. La tasa de crecimiento del empleo se estanca y sigue bajo el 1,5%: El trimestre móvil julio-septiembre 2025 trajo un **incremento anual del 1,45% en el número de ocupados, equivalente a más de 134 mil nuevos empleos netos creados.** Si bien esta variación es positiva, el avance es casi nulo respecto del trimestre móvil anterior cuando el crecimiento anual de empleados fue de 1,32%. De esta forma, **el crecimiento del empleo sigue estancado en tasas bajo el 1,5% y los grupos más resilientes comienzan a sentir los efectos de la lenta creación.**

3. El empleo formal se ralentiza y los informales "mejoran": Si bien el empleo muestra tasas de crecimiento positivas y ligeramente mejores que el periodo anterior, los datos del trimestre móvil julio-septiembre 2025 revelan que el mayor crecimiento anual registrado en este periodo fue **muy influido por una menor caída en los empleos informales**. En tanto, **los ocupados formales a 12 meses quedan rezagados, ya que crecen, pero lo hacen a tasas más lentas que en trimestres móviles anteriores.**

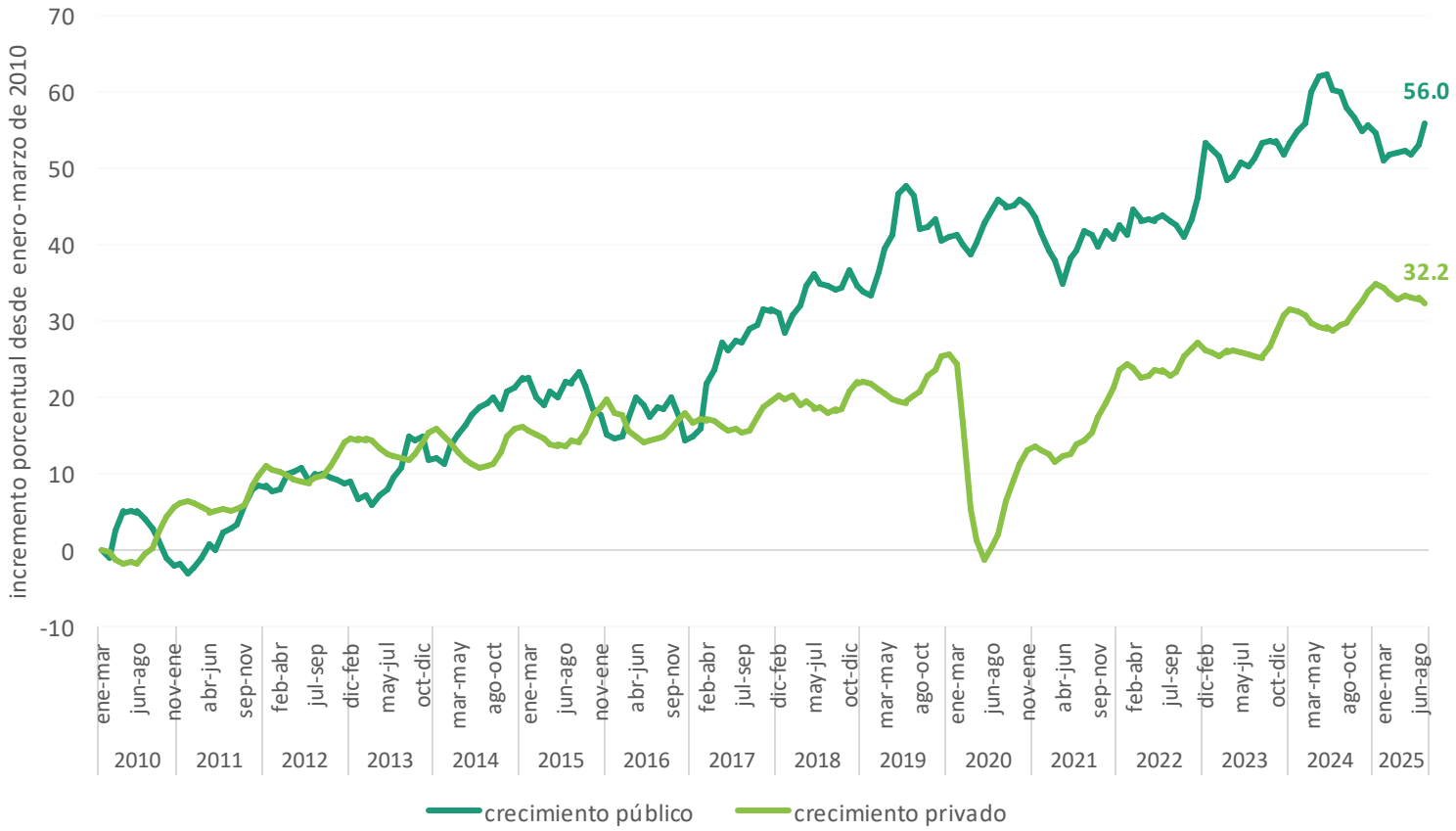
4. El empleo público ha crecido un 56% desde inicios de 2010: El dato del mes de este BLYP estudia el empleo público, encontrando que **las personas ocupadas en este sector han crecido un 56% desde el trimestre enero-marzo de 2010, en comparación con un 32,2% de los asalariados del sector privado,** una diferencia que comenzó a generarse desde inicios de 2017. Además, se observa que el sector público contrata una proporción mucho mayor de personas con algún nivel de estudios superiores.

Dato del mes: Empleo público

El empleo público crece mucho más rápido que el privado desde 2017

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Variación de los asalariados públicos y privados con respecto a enero-marzo 2010



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. *Empleados asalariados privados excluye categorías de empleadores, cuenta propia, asesoras de hogar y familiares no remunerados. *Asalariados públicos incluye funcionarios de cualquier institución y empresa del Estado.

Empleados públicos han crecido un 56% desde 2010

El gráfico adjunto muestra el crecimiento de los empleados asalariados* del sector público y privado indexado al trimestre enero-marzo de 2010. Esta indexación, permite medir la velocidad de los crecimientos en una escala común.

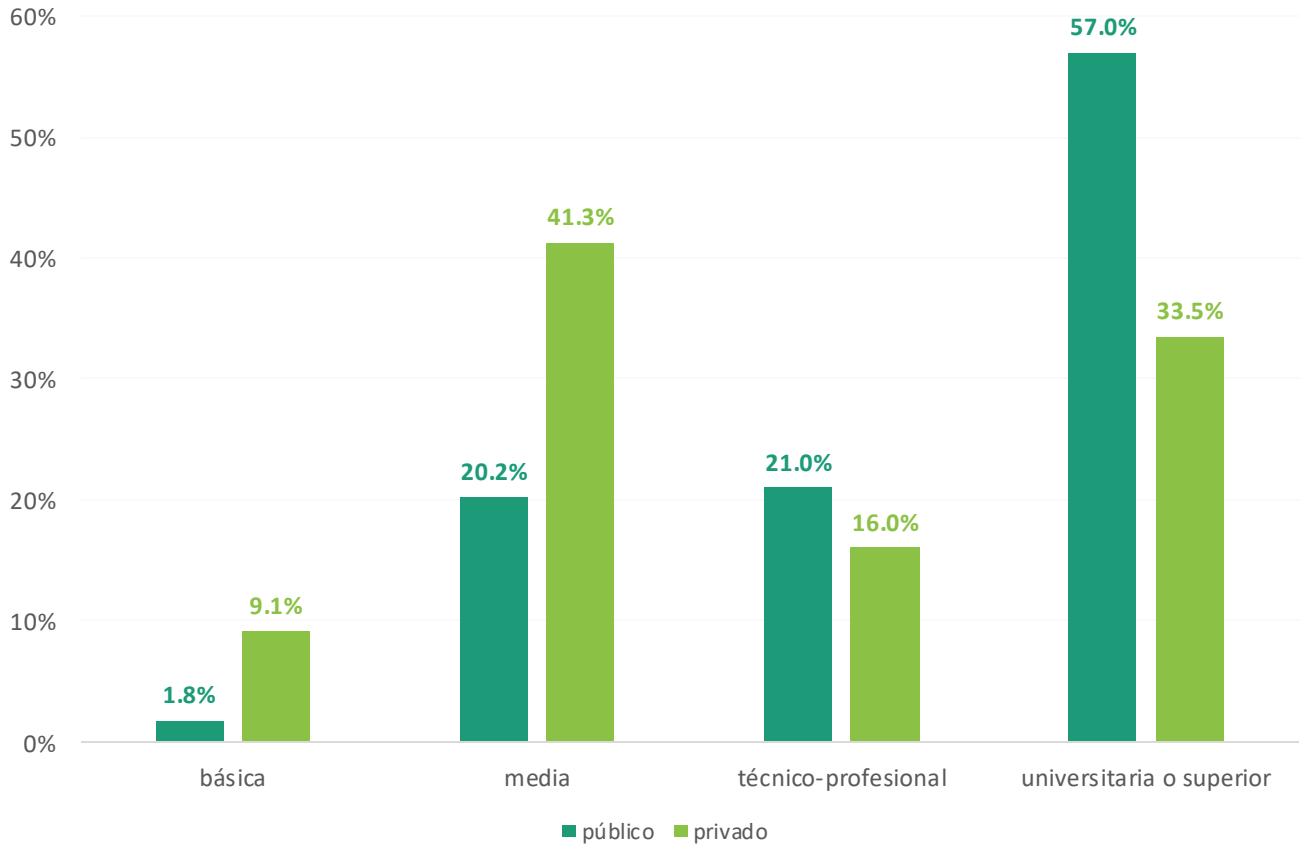
La figura muestra que, hasta inicios de 2017, los asalariados públicos y privados crecieron a ritmos similares, con ciertas fluctuaciones. Desde entonces, ambas series se separan y los empleados públicos crecen sustantivamente más rápido que los privados, a pesar de que son muchos menos en términos absolutos.

Al trimestre julio-septiembre 2025, los empleados públicos han crecido un 56% respecto de enero-marzo de 2010, lo que significa un incremento absoluto de casi 436 mil personas, mientras que los privados han crecido un 32,2% o un aumento absoluto de casi 1,4 millones de trabajadores.

El sector público contrata una mayor proporción de profesionales universitarios

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de empleados en cada sector por nivel educacional



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. *Empleados asalariados privados excluye categorías de empleadores, cuenta propia, asesoras de hogar y familiares no remunerados. *Nivel educacional del curso más alto completado, no necesariamente terminado.

Un 57% de los trabajadores del sector público posee estudios universitarios

Un aspecto interesante de analizar es el nivel académico de los trabajadores de cada sector. El presente gráfico responde a esta pregunta mostrando la distribución de empleados asalariados* públicos y privados por nivel* educacional al trimestre julio-septiembre de 2025.

Se aprecia que el sector público emplea una mayor proporción de personas con estudios superiores, especialmente universitarios. De hecho, los últimos componen el 57% de la masa laboral del sector. En tanto, entre los asalariados del sector privado predominan las personas con educación media, quienes representan alrededor de un 41% de sus trabajadores. Los universitarios de este sector llegan el 33,5%.

Esta dinámica es interesante y puede responder tanto a la naturaleza de los trabajos como también a premios salariales ofrecidos en el sector público, un fenómeno que estudiaremos más en detalle en un informe específico sobre este tema.

Barómetro Laboral

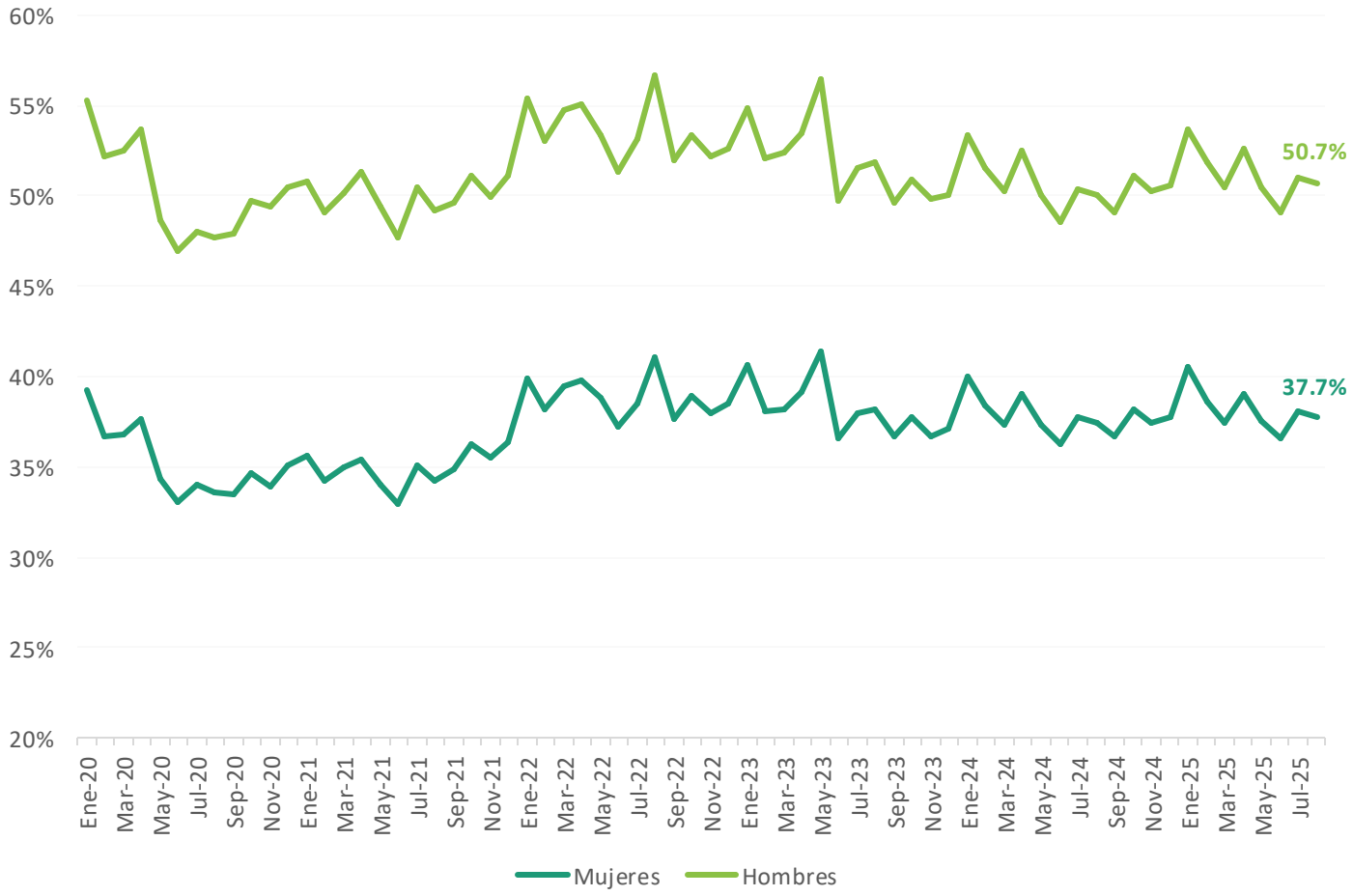
1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

Indicadores de Ahorro Previsional

1. Formalidad previsional por sexo

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



La formalidad previsional se estabiliza con resultados mixtos por sexo

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizan en el sistema previsional.

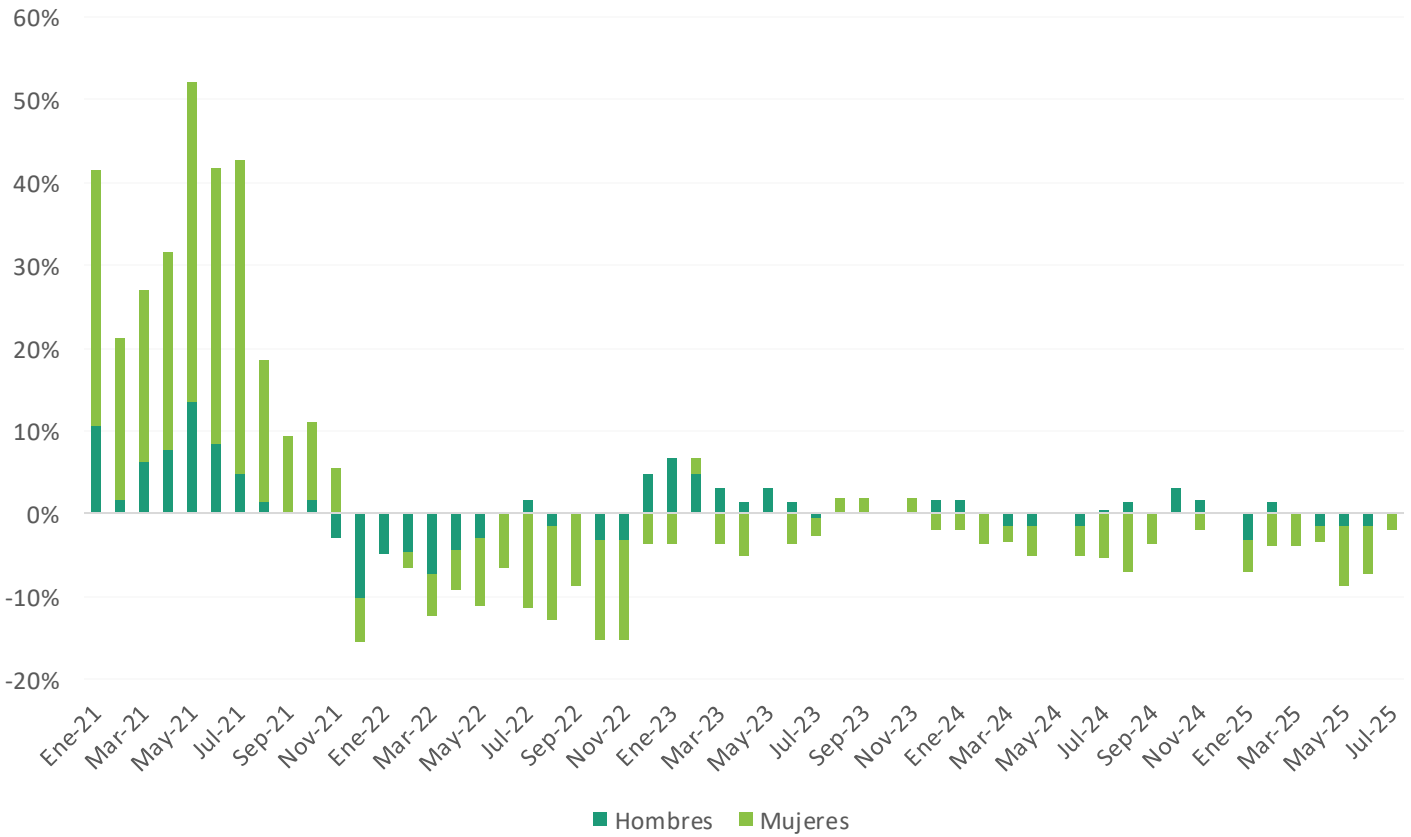
La formalidad previsional de ambos sexos para el mes de agosto de 2025 cayó levemente alcanzando el 37,7% en mujeres y el 50,7% en hombres. Este resultado estuvo influido por una menor cantidad de cotizantes, un resultado que, si bien responde a la naturaleza cíclica del indicador, también impacta de forma negativa a éste.

Por otro lado, la evaluación en el contexto histórico de cada serie muestra resultados dispares para hombres y mujeres. Mientras que ellos se acercan peligrosamente al mínimo (46,9%), ellas se encuentran más cerca de los máximos (41,4%), aunque éstos últimos siguen siendo muy bajos.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. *Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. *Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad.

2. Densidad de cotizaciones*

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. *Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA.*Nota: Este indicador no ha sido actualizado respecto del mes anterior debido a la no publicación de los datos de meses posteriores a julio de 2025 por parte de la Superintendencia de Pensiones.

La densidad de nuevas jubiladas sigue cayendo y la de hombres no avanza

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado, del total de meses que ha estado afiliada al sistema.

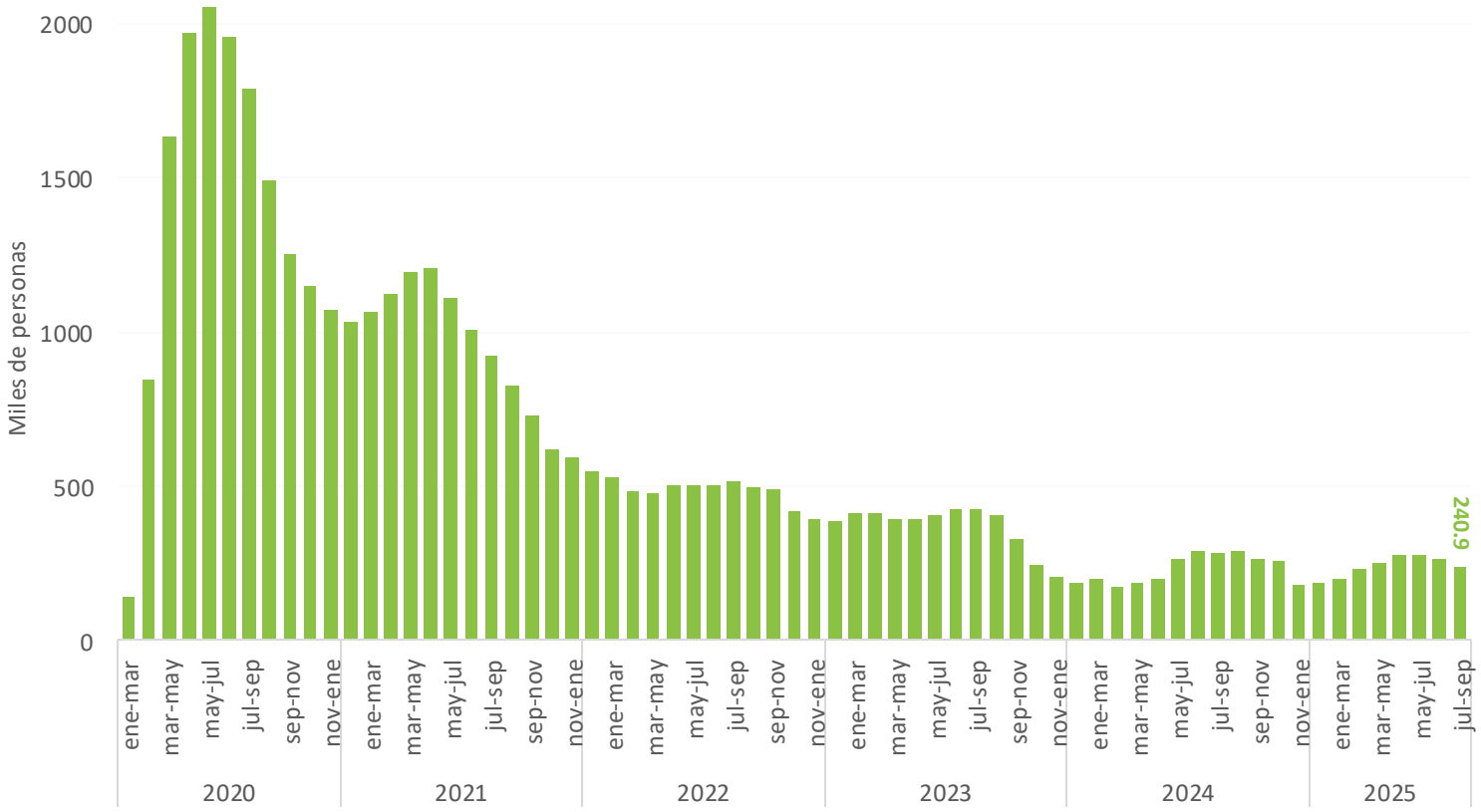
Los datos de julio de 2025 muestran que la densidad de las nuevas jubiladas fue del 50%, una caída de 1 punto porcentual (p.p.) respecto de las mujeres que jubilaron 12 meses atrás (51%). De esta forma, la densidad de nuevas jubiladas acumula 7 meses consecutivos con caídas anuales.

Esta caída, lleva la brecha de densidad entre hombres y mujeres a 15 p.p., una de las más grandes en la serie, y vuelve a resaltar las desventajas que enfrentan las mujeres a lo largo de su vida laboral con respecto a los hombres y que afectan su capacidad de cotizar para su pensión.

Nivel y Calidad del Empleo

3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Brecha de empleos vuelve a caer y muestra su mejor nivel desde marzo

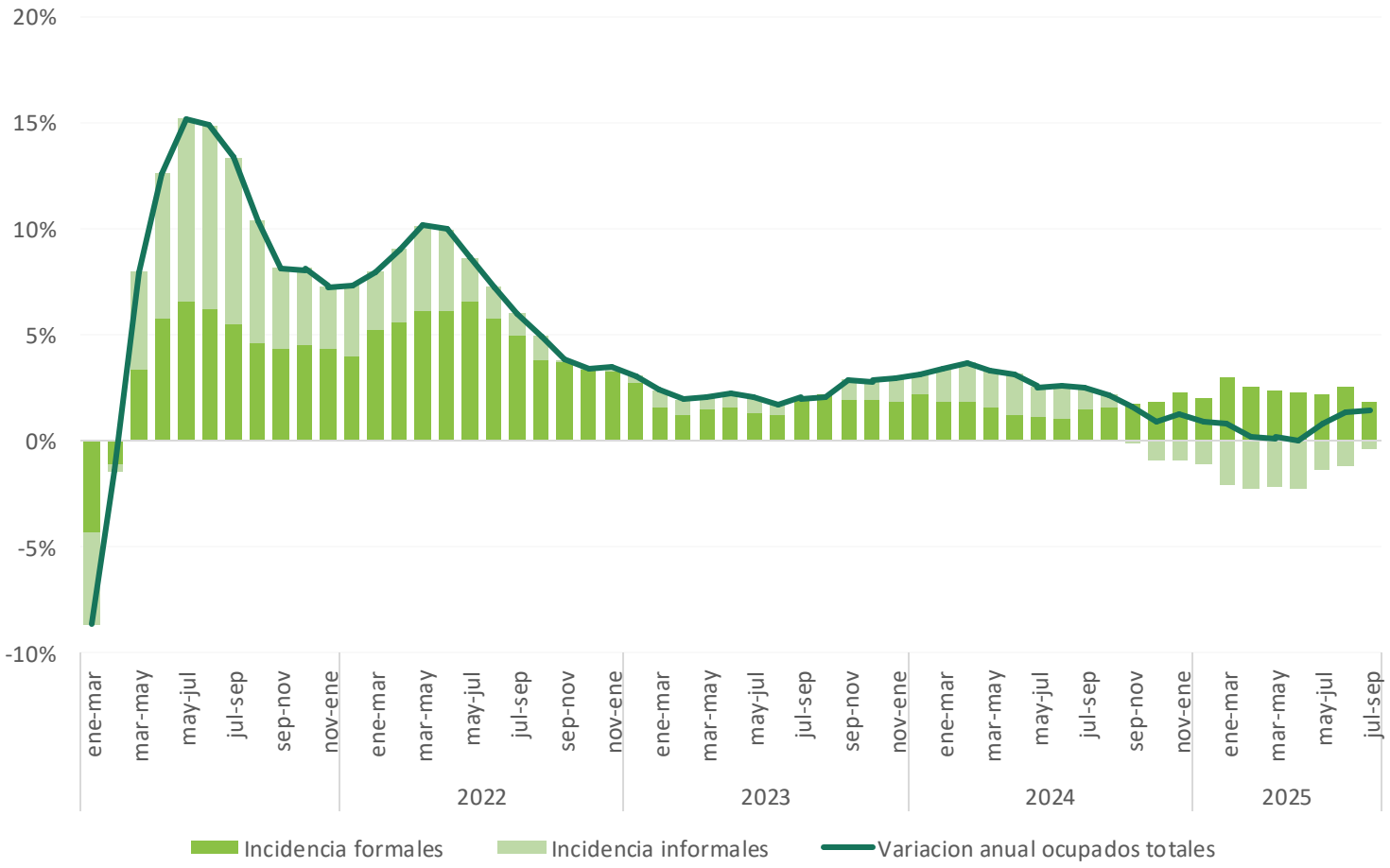
La brecha de empleos muestra cuántos trabajos se necesitan recuperar si se desea alcanzar la misma tasa de ocupación que antes de la pandemia (60,9%).

La edición pasada de este barómetro destacó la reducción de esta brecha, la primera en 5 meses. Ahora, en el trimestre julio-septiembre 2025, ésta vuelve a caer, tanto mes a mes como a 12 meses (-15% respecto del mismo trimestre de 2024), ubicándose en casi 241 mil personas.

Si bien estas caídas consecutivas son una buena señal, la brecha aún se mantiene en niveles elevados siendo superior a algunos meses de 2024 y alejándose de la tendencia a la baja que marcaba hasta mediados de ese año. Por otro lado, aún es pronto para determinar si este comportamiento responde a una fluctuación temporal o si marca un cambio más persistente en la serie.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

La tasa de creación de empleos se estanca y se sostiene gracias a la menor caída de informales.

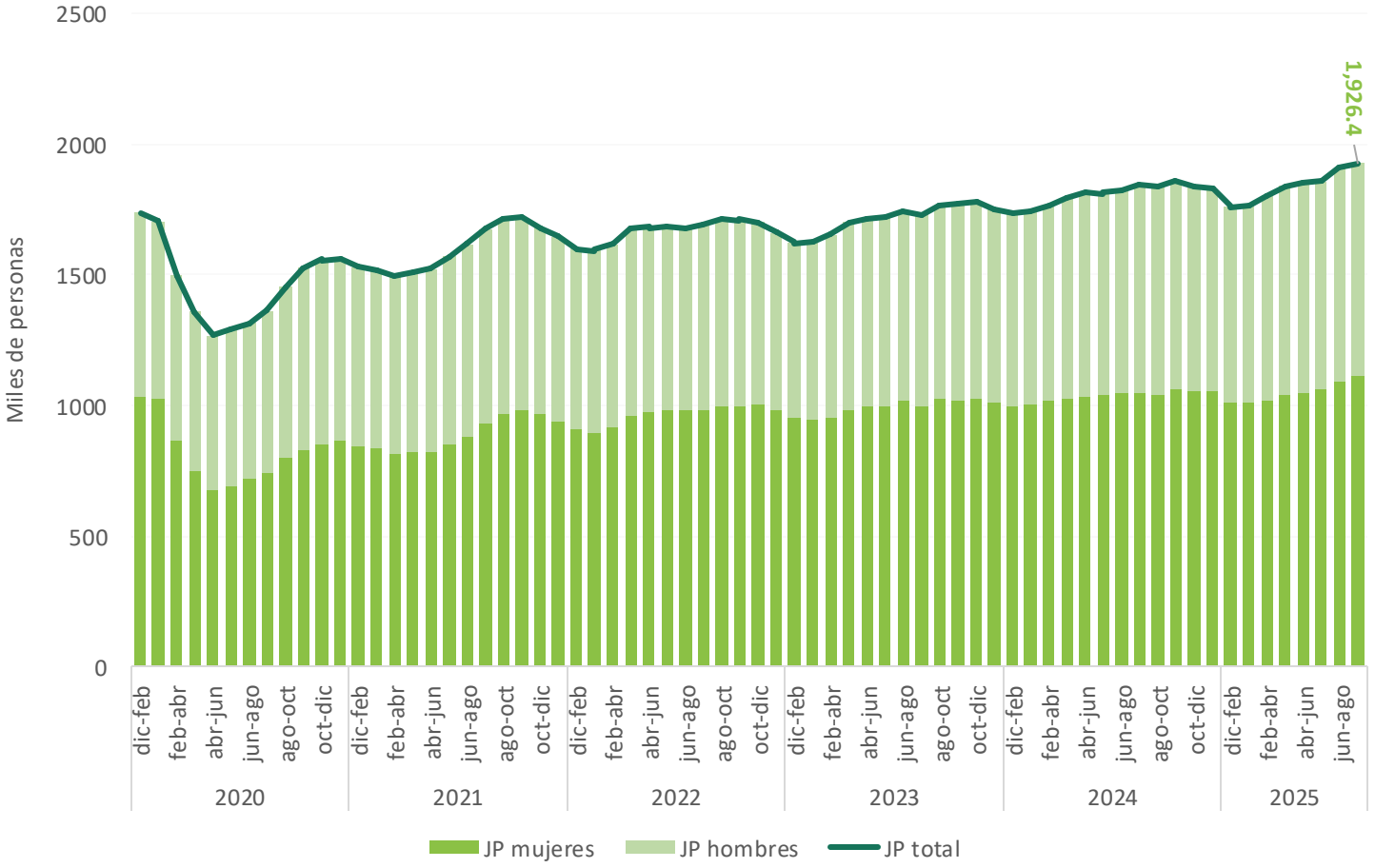
Los datos del trimestre julio-septiembre 2025 muestran que los ocupados totales volvieron a crecer con respecto al mismo trimestre del año anterior, esta vez en un 1,45%, un crecimiento parecido al registrado el trimestre anterior (1,32%) y que, por lo tanto, no representa un gran avance.

Por otro lado, este aumento tampoco viene respaldado por cifras tan favorables, ya que los ocupados formales sólo crecieron un 2,5% en 12 meses, bastante menos que en el periodo anterior, mientras que los informales cayeron en 1,4%, cifra también muy inferior a la registrada anteriormente.

Estos resultados, muestran que el aumento de este mes en los ocupados no es tanto producto de un mercado laboral formal más dinámico, como sí lo es de una menor caída en el empleo informal.

5. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Las mujeres sostienen el crecimiento del empleo a jornada parcial, pero su TPI aumenta

Las personas trabajando en jornada parcial (JP) son quienes trabajan 30 horas o menos a la semana.

El empleo a jornada parcial continúa su senda de crecimiento continuo, tanto a 12 meses como mes a mes, y supera ya las 1,92 millones de personas.

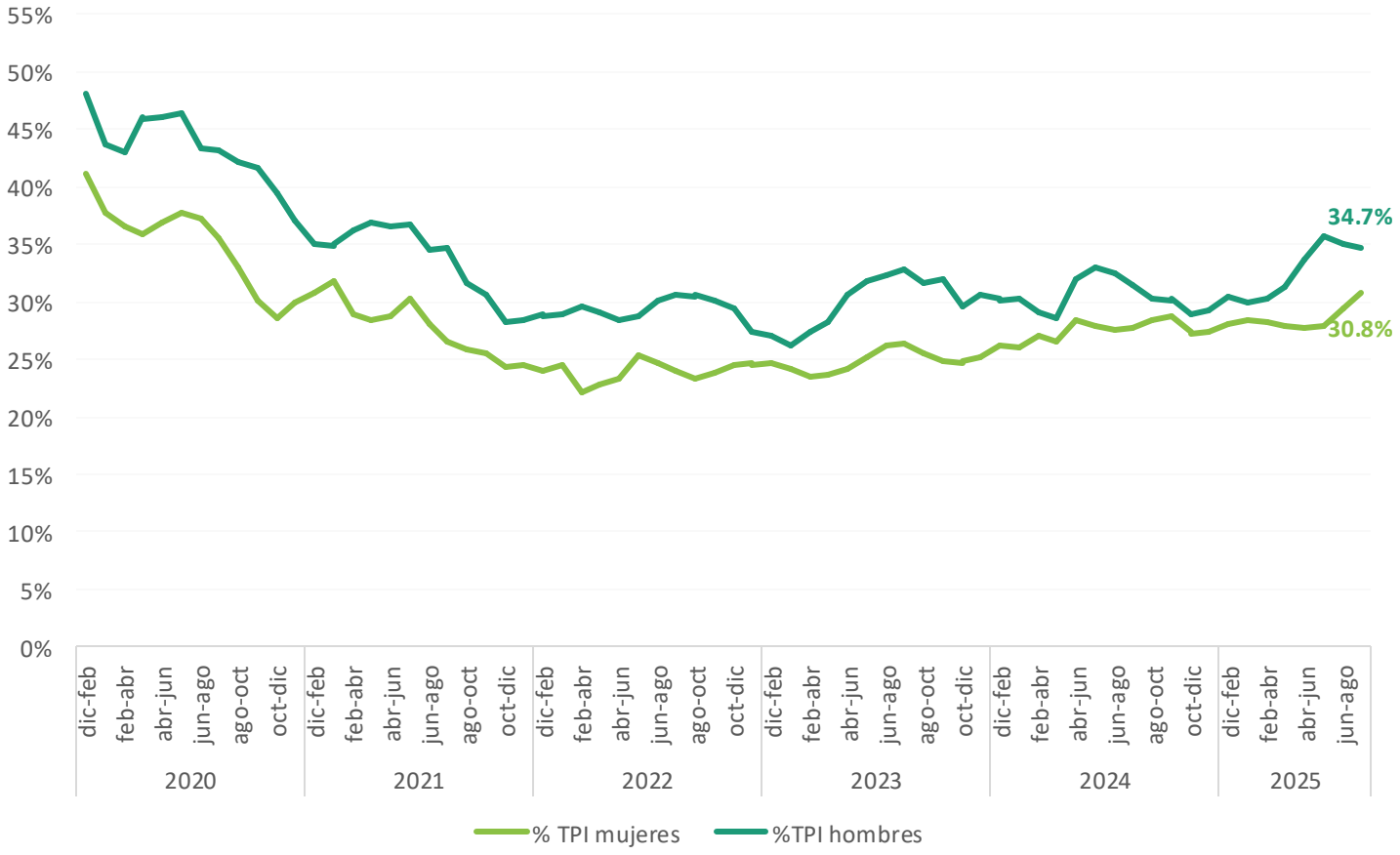
En este contexto, una de las tendencias apreciadas anteriormente era que los hombres estaban jugando un rol importante en los aumentos. Esto, se ha detenido en los últimos dos periodos, tanto así que, entre los trimestres junio-agosto 2025 y julio-septiembre 2025, los hombres en JP cayeron en 0,2%, luego de varios meses con crecimiento.

En tanto, las mujeres siguen creciendo de forma sólida y son las que sostienen el aumento de las personas en este formato laboral, algo positivo en contextos de alto desempleo, pero que esconden una realidad no tan alentadora sobre las horas deseadas de trabajo.

6. Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

La TPI femenina vuelve a crecer y sobrepasa el 30%

La TPI es la proporción de personas que, trabajando a jornada parcial (JP), les gustaría trabajar más horas, pero no lo consiguen. Es un indicador de la estrechez del mercado laboral.

Como se ha dicho antes, son las mujeres quienes componen el grueso del empleo de JP. Entre mediados de 2021 y 2023 esto parecía ser algo bueno y deseable, ya que la tasa de TPI femenina se sostenía en el 25% o menos, y generalmente distanciándose de la TPI total. Sin embargo, desde 2024 se comienzan a ver alzas en la TPI femenina, tal que hoy, ésta ha sobrepasado el 30% acercándose bastante a la TPI general de 32,4%.

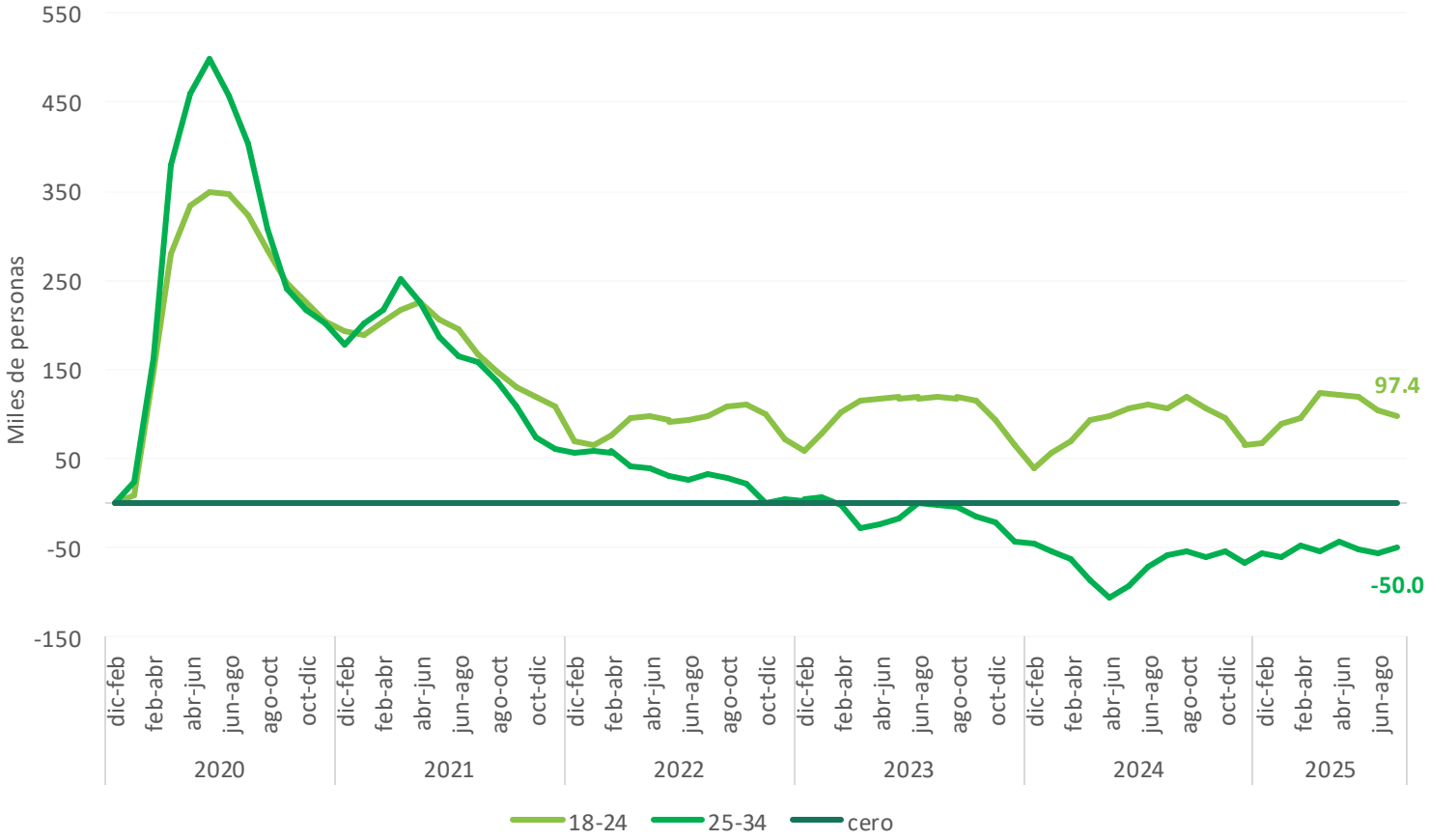
Esto, indica que, si bien se crean nuevos puestos de JP, éstos no satisfacen la demanda por horas de trabajo que tanto mujeres como hombres desean, reafirmando un empeoramiento de las capacidades del mercado laboral para generar horas de trabajo.

Empleo Joven

7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Dispar desempeño en creación de trabajos genera resultados mixtos en las brechas de empleo

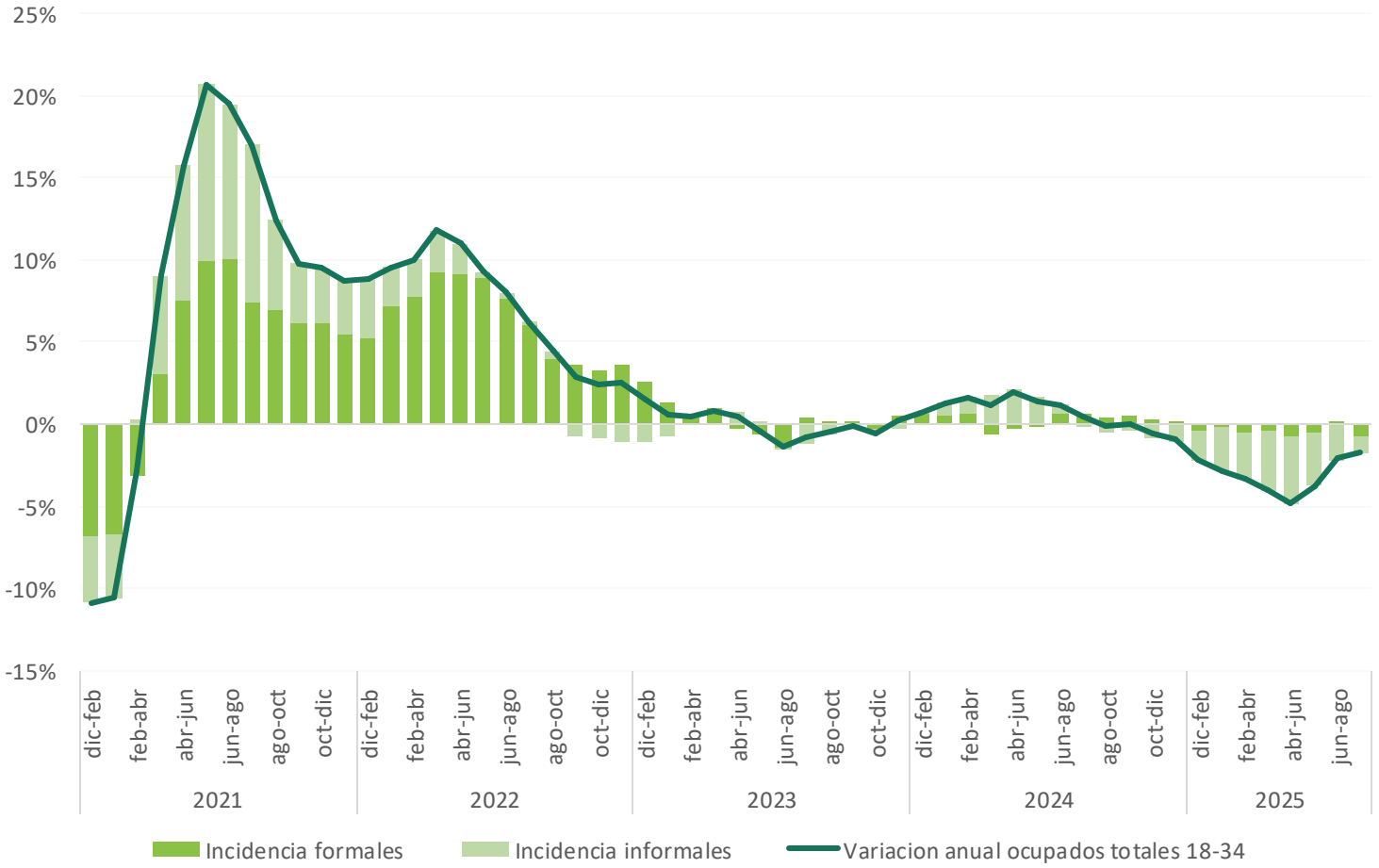
El trimestre julio-septiembre 2025 continúa la tendencia mostrada el trimestre anterior, en donde la brecha de empleos decrece para el grupo entre 18 y 24 años y crece para el grupo entre 25 y 34 años, resultados que esconden situaciones dispares en el empleo.

Mientras que el grupo más joven reduce su brecha gracias a un aumento en los ocupados de esta edad y una reducción de su población, las personas entre 25 y 34 años siguen mermando su ventaja sobre la brecha debido a una fuerte pérdida neta de empleos en los últimos 12 meses, la cual fue de casi 59 mil personas.

Así, las personas entre 25 y 34 años aún poseen una tasa de ocupación por sobre aquella pre pandemia, pero esta ventaja se ha ido reduciendo en el último año y llama a prestar atención a la gran destrucción de empleos que está sufriendo este grupo.

8. Creación de empleo en jóvenes

Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Ocupados jóvenes ralentizan su caída, pero formales vuelven a descender

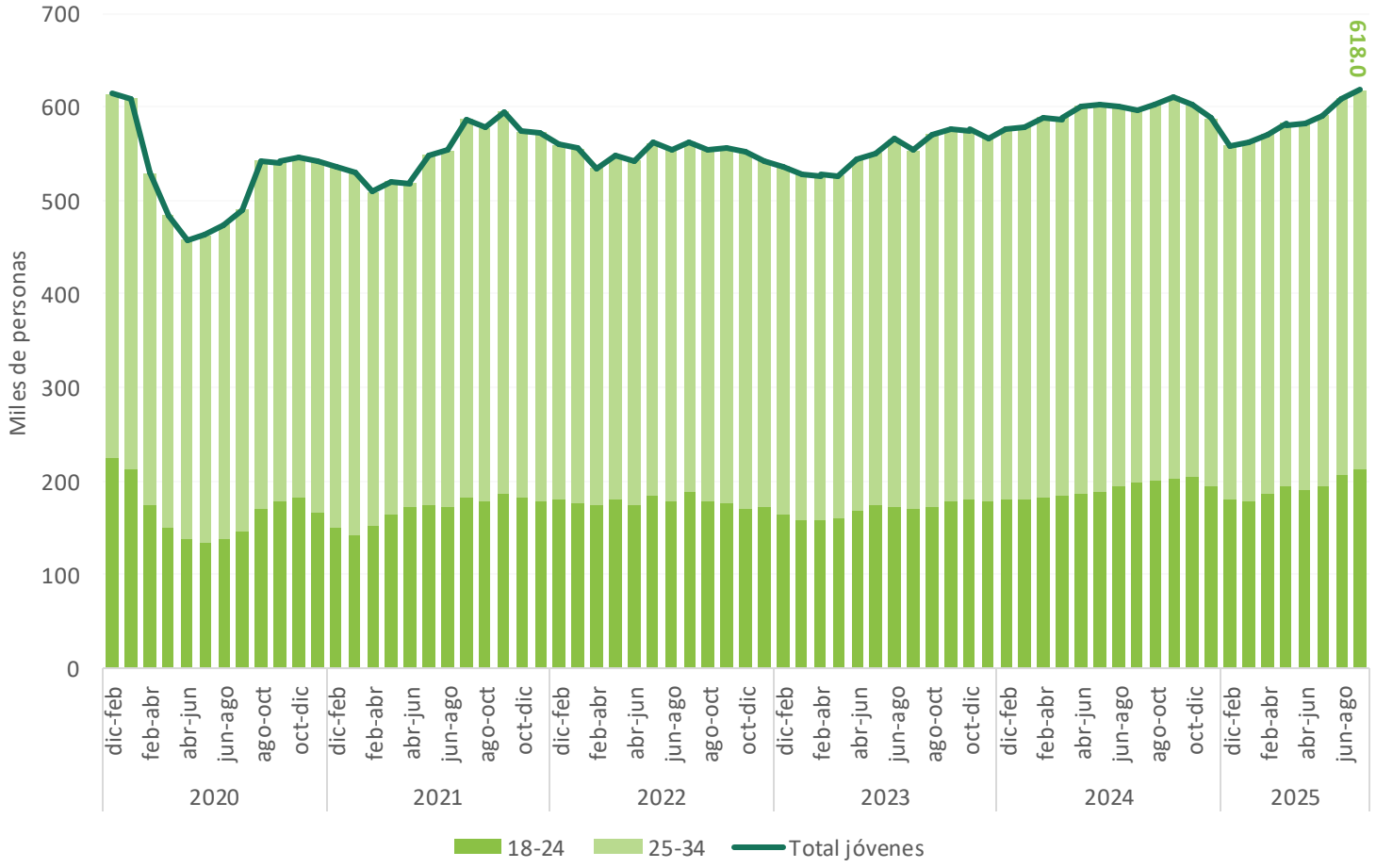
El mes anterior se destacó la importante desaceleración en la caída de los ocupados entre 18 y 34 años, junto con la vuelta al crecimiento de los formales en este grupo.

Esta vez, los datos del trimestre julio-septiembre 2025 muestran que la tendencia hacia menores caídas se mantiene, aunque en menor medida. Así, los ocupados jóvenes disminuyeron en 1,78% respecto a 12 meses, mejorando respecto de la caída de 2,05% registrada en el trimestre inmediatamente anterior.

No obstante, los datos también muestran que la menor caída de este trimestre no se debe a un crecimiento de los ocupados formales, los cuales cayeron en un 1,05%, sino que a una menor caída de los informales. Se sigue así la tendencia general en donde los formales empeoran su desempeño, mientras que los informales "mejoran".

9. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas en jornada parcial en personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleo a jornada parcial en jóvenes alcanza máximo histórico de la serie

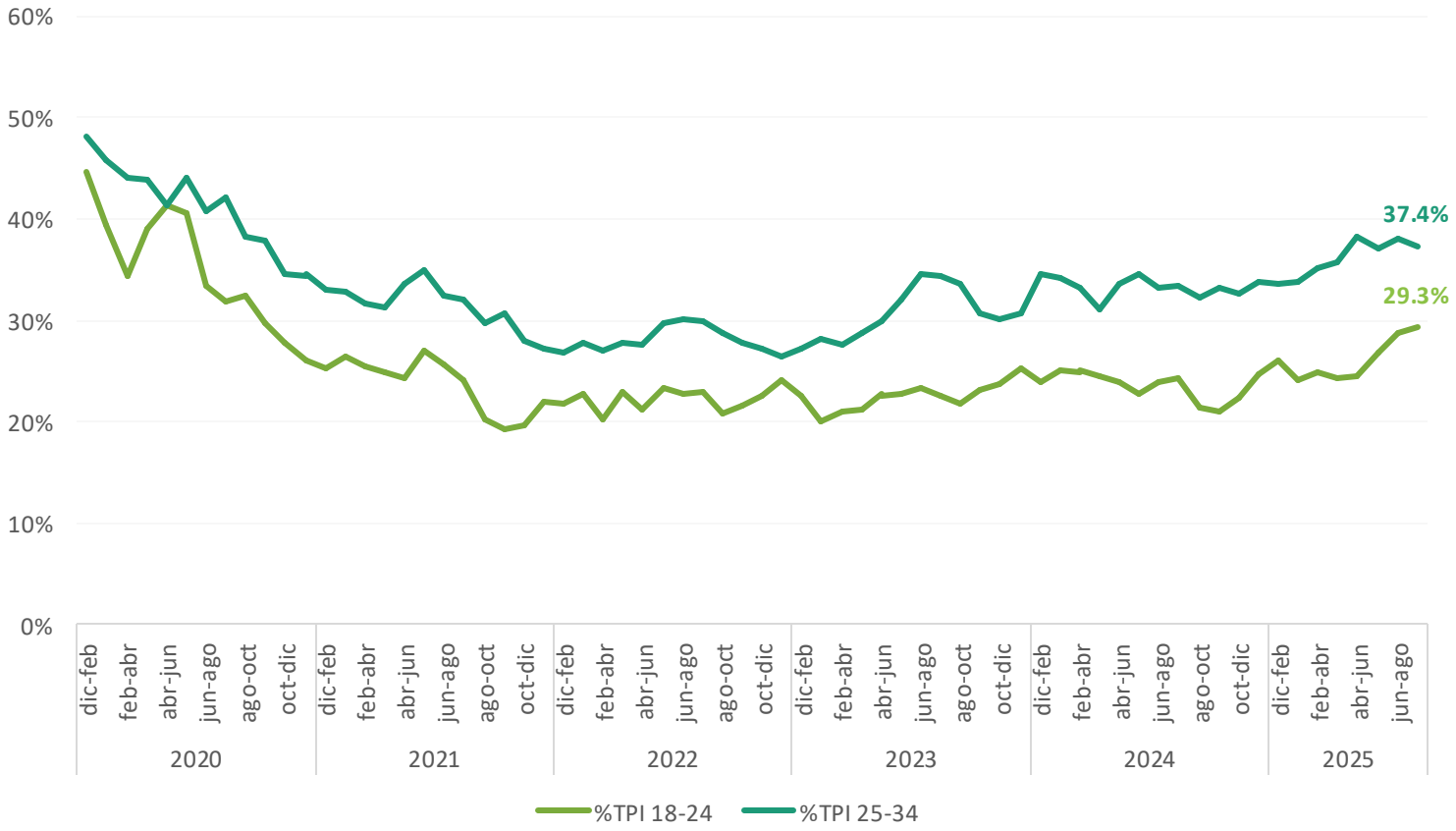
El empleo a jornada parcial en trabajadores jóvenes suma un nuevo trimestre móvil creciendo con respecto al periodo inmediatamente anterior y llega a 618 mil personas entre 18 y 34 años en esta modalidad de trabajo, un nuevo máximo para la serie medida desde el trimestre diciembre-febrero 2020.

Adicionalmente, se suma un segundo periodo consecutivo de crecimiento a 12 meses y a una tasa bastante más alta que antes de 3,7%, confirmando que el empleo a JP es un elemento muy importante en el segmento más joven.

No obstante, esta evaluación positiva se ve empañada por el aumento de la TPI en el segmento de 18 a 24 años, la cual crece 0,5 puntos porcentuales (p.p.) respecto al trimestre inmediatamente anterior y en 5 p.p. con respecto a hace 12 meses.

10. Jóvenes en TPI

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

TPI de personas entre 18 y 34 años se consolida en niveles de pandemia

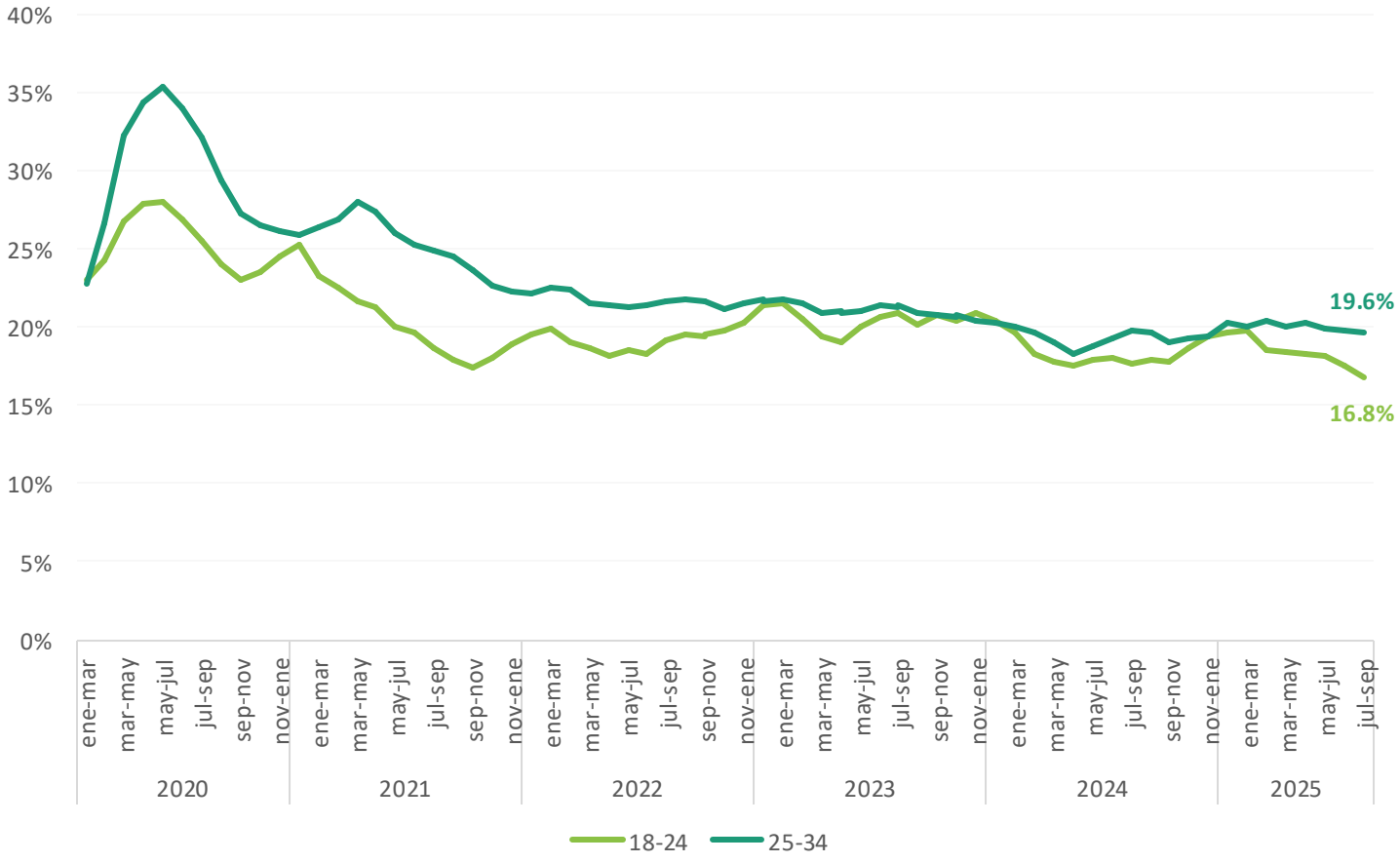
El BLYP del mes anterior destacó por los malos números en materia de TPI, especialmente joven, debido a bruscos aumentos registrados tanto mes a mes como a 12 meses.

Si bien el trimestre móvil julio-septiembre 2025 observa una leve baja en la TPI del grupo entre 25 y 34 años con respecto al trimestre inmediatamente anterior, ésta sigue sobre el 37% consolidándose en estos niveles, los que igualan las TPI de inicios de 2021, el periodo final de la pandemia. Además, este grupo vio una fuerte variación a 12 meses de su TPI de 4 p.p.

Por otro lado, el grupo más joven continúa su alza, registrando una variación a 12 meses de 5 p.p. y llegando a un 29,3%, es decir, 62,5 mil personas en TPI, números similares a aquellos de inicios de 2020.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.

Ninis más jóvenes llegan a mínimo histórico

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población (4,9 millones de personas).

Mientras que la proporción de Ninis entre 25 y 34 años continúa estancada alrededor del 20% (es decir 1 de cada 5 personas de esta edad), la proporción de Ninis de entre 18 y 24 años comienza a mostrar señales muy positivas, acumulando ya 6 meses consecutivos de bajas entre trimestres móviles inmediatos, siendo la de este último trimestre la más profunda (-0,7 p.p.) para establecerse en un 16,8%.

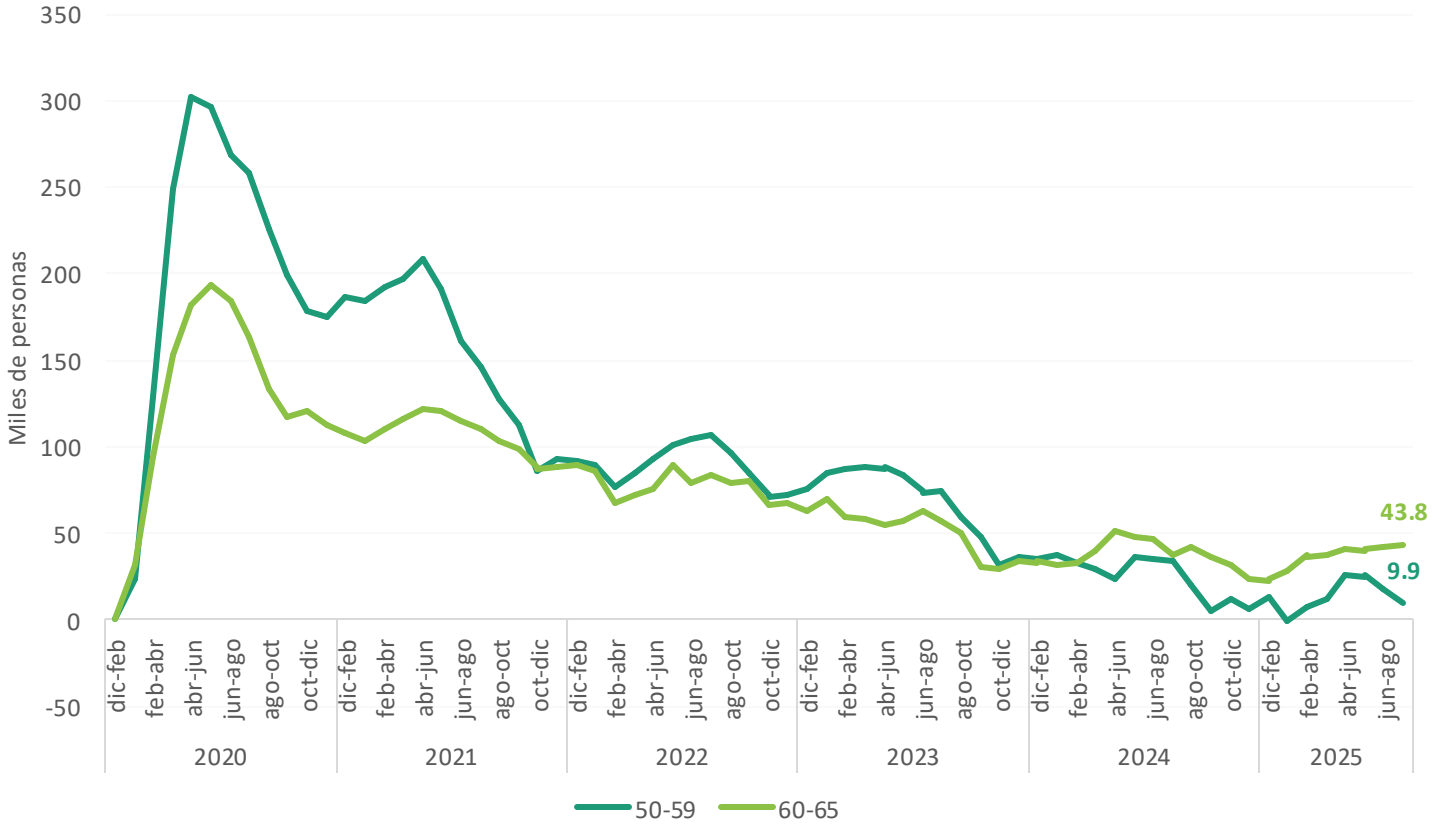
Al respecto, hay que destacar el rol positivo que juega el empleo a jornada parcial en esta caída, ya que, a pesar de que una parte de estos empleos creados corresponden a personas en TPI, ellos aportan a reducir la cantidad de personas en situación de Ninis.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación

12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

El envejecimiento poblacional impacta la brecha de empleos en el grupo de mayor edad

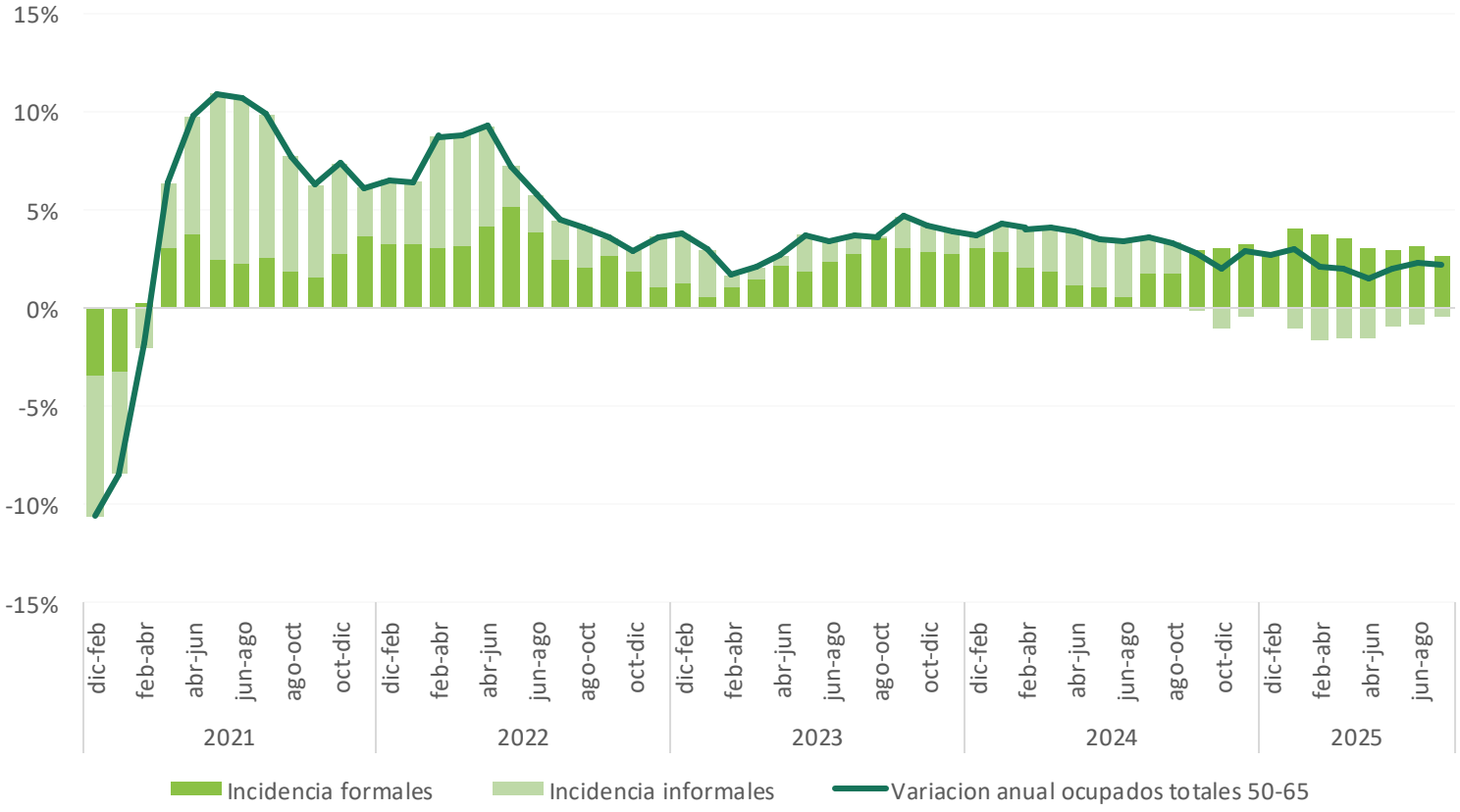
El gráfico muestra las tendencias en cuanto a empleos por recuperar entre los grupos de mayor edad. Mientras que las personas entre 50 y 59 años ven una caída anual de 24 mil personas en la brecha, el grupo de personas entre 60 y 65 sufre un nuevo incremento, esta vez, de 5.800 personas.

Las razones que explican estos rendimientos mixtos no tienen tanto que ver con la generación de empleos - que, si bien es lenta, aún tiene saldo positivo- como sí tienen que ver con el envejecimiento poblacional, el cual ha derivado en aumentos de la población entre estos rangos de edad. Un aumento de la población requiere de aumentos porcentuales equivalentes o superiores de los ocupados para mantener o incrementar la tasa de ocupación. Esto es lo que ocurre para las personas entre 50 y 59 años, pero no para el grupo de mayor edad en donde el aumento de los ocupados no compensa el aumento de su población.

13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

El crecimiento de ocupados entre 50 y 65 años se estanca de acuerdo con la tendencia general

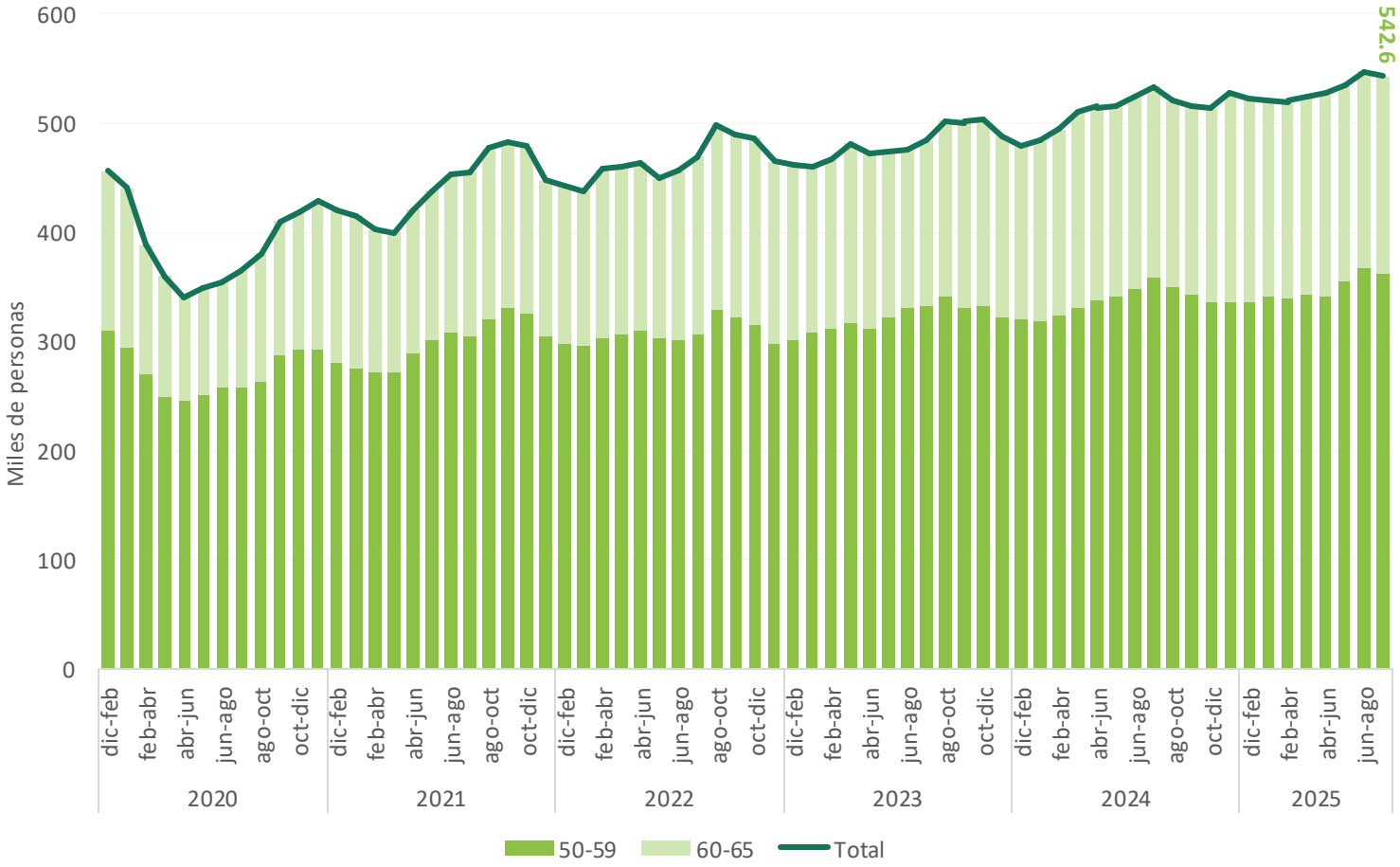
En línea con el estancamiento observado en la serie de empleo general, el empleo de personas mayores registró un crecimiento a 12 meses de 2,22%, casi sin cambios respecto del trimestre junio-agosto 2025 (2,28%).

Este desempeño sigue las mismas tendencias que las otras series de empleo, es decir, un pobre crecimiento a 12 meses del empleo formal (3,8%) y una ralentización en la pérdida de empleos informales.

Además, los últimos 4 trimestres móviles han visto cómo el crecimiento de los ocupados de mayor edad se ha ido acercando más a las tasas de crecimiento del empleo total, cuando las primeras solían ser mejores que las segundas, reflejando el deterioro del empleo en personas de 50 a 65 años.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Dificultades en el empleo golpean la jornada parcial

El empleo a jornada parcial en personas de 50 a 65 años ha mostrado una clara tendencia al alza desde mediados de 2020. Más aún, desde marzo de 2025, el empleo en JP para estas personas no había dejado de crecer mes a mes. Pero, según los datos del trimestre móvil julio-septiembre 2025, esta tendencia habría cambiado.

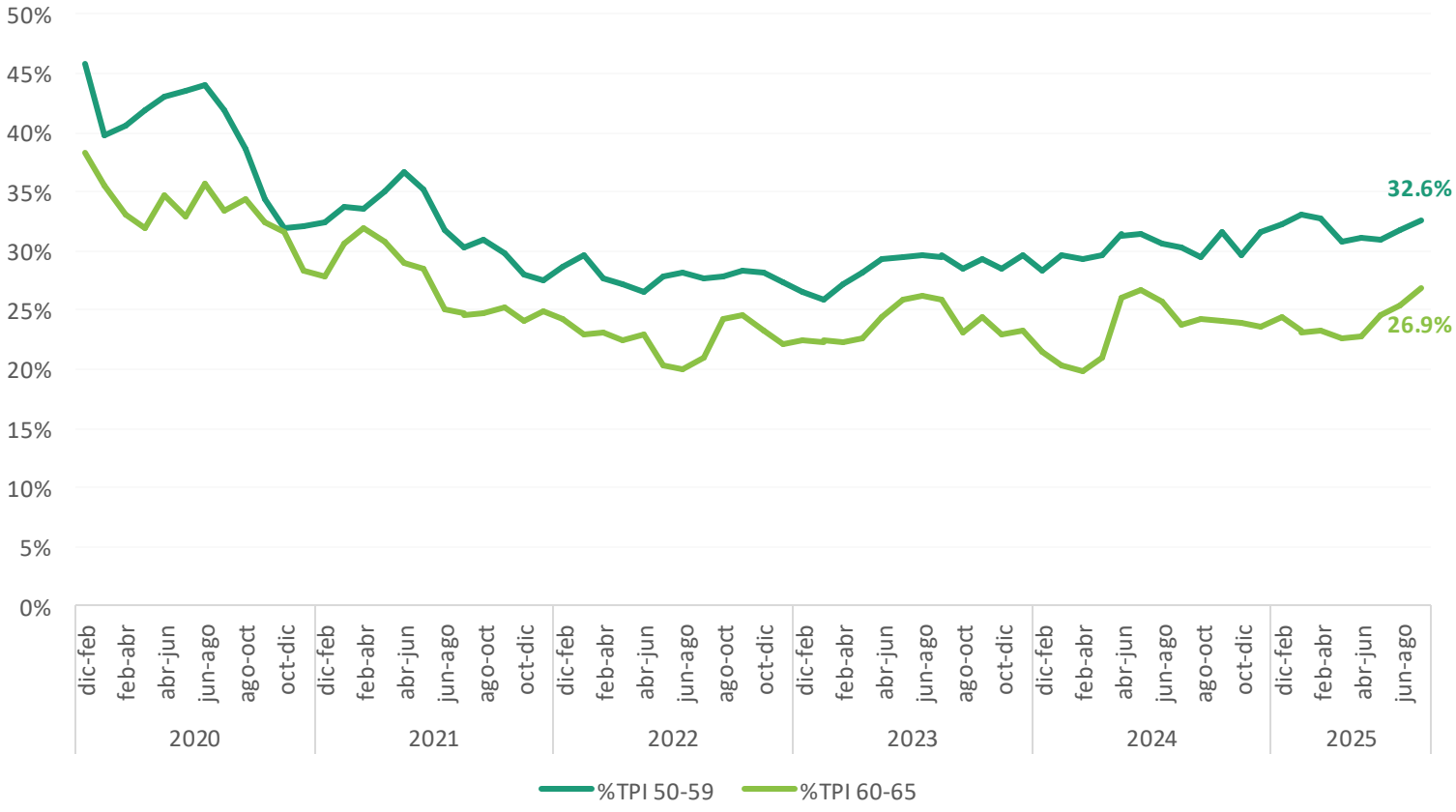
De acuerdo con los datos, los ocupados en JP de estas edades cayeron en 5 mil personas respecto del trimestre inmediatamente anterior. Además, la variación a 12 meses del indicador sólo alcanzó el 1,8%, equivalente a 9,6 mil puestos en JP creados, uno de los crecimientos más bajos en toda la serie.

La tasa de TPI de este grupo etario también influye de manera negativa en su evaluación, pues ambos grupos vieron aumentos drásticos de esta tasa. Todo, consistente con la desaceleración general en el empleo del grupo.

15. Personas prontas a jubilar en TPI

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES) Universidad del Desarrollo
ASOCIACIÓN AFP CHILE

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

TPI de personas de mayor edad se dispara y supera el promedio general en personas de 50 a 59 años

La TPI ha sido protagonista del análisis en periodo reciente debido a sus tendencias negativas y este mes vuelve a serlo por la misma razón. En efecto, la tasa de personas en JP que están de forma involuntaria en esa condición creció de forma importante para las personas entre 50 y 59 años y para las de 60 a 65 años, situándose ambas tasas en niveles cercanos a los de pandemia.

La tasa de TPI en el grupo de personas entre 50 y 59 años aumentó en 2,4 p.p. en 12 meses, llegando al 32,6% lo que sobrepasa el promedio general de 32,4%. En tanto, la tasa de TPI del grupo de personas entre 60 y 65 años creció en 3,1 p.p. para llegar a 26,9%. Lo anterior, implica que, entre ambos grupos hay casi 17 mil personas más en TPI que hace un año.

Notas de la edición BLYP octubre

- Desde la edición de septiembre del BLYP se realiza una medición cuantitativa de cada indicador, excepto los correspondientes al Dato del Mes, con el fin de otorgar una evaluación más precisa y objetiva de cada uno y de poder visualizar de mejor forma los cambios en cada indicador, incluso si estos ocurren dentro de un mismo color. Esta medición se continúa este mes, sin embargo, se han hecho algunos ajustes para una lectura más intuitiva del puntaje.
- Los aspectos principales de la metodología se mencionan en la nota metodológica que sigue y los detalles se encontrarán prontamente disponibles en el documento metodológico del BLYP que se podrá visitar en los sitios web de CIES y de AAFP.
- El indicador de Densidad de Cotizaciones no ha sido actualizado este mes debido a que la Superintendencia de Pensiones no ha hecho públicos los datos de su serie al momento de la liberación de este trabajo, por lo que se presentan los datos hasta el mes de julio 2025, el último disponible.

Dato del mes
Empleo público

- El empleo público ha estado en la palestra de la discusión durante el último tiempo, principalmente por la cantidad de personal asociado a este sector y el gasto que esto podría conllevar. Es por ello, que en esta edición del BLYP dedica su dato del mes de octubre a analizar las dinámicas de este tipo de empleo durante los últimos 15 años.
- El propósito de este análisis no es realizar estimaciones del gasto en personal público, las que ya existen en sitios como el de la Dipres, sino que lograr caracterizar a estas personas por variables demográficas y otras laborales como existencia de contratos. También se pretende hacer una comparación con el sector privado, en particular con aquellos trabajadores definidos como asalariados (es decir, que no ejercen control alguno sobre la unidad en la que trabajan y trabajan para un empleador).
- Adicionalmente, se trabaja en explicar de forma causal las dinámicas observadas con los datos descriptivos, para lo cual se utilizan datos de la Encuesta de Protección Social (EPS).
- Nota sobre definiciones: Los asalariados públicos se consideran como todos los asalariados que trabajan en instituciones y empresas del Estado, ya sea en administración pública como en otros sectores económicos (salud, enseñanza, etc.) (INE, 2025). Los asalariados privados no consideran las trabajadoras asesoras del hogar ni los empleadores ni los trabajadores a cuenta propia.

Nota metodológica
Evaluación de Posición del Barómetro

- En el sistema de puntajes cada indicador es evaluado respecto de su desempeño histórico, tanto en nivel como en variación, utilizando el método de z-score robusto o estandarización robusta. Este método consiste en una estandarización clásica, pero en lugar de utilizar la media y la desviación estándar normal, se utiliza la mediana y la desviación absoluta de la mediana (MAD) calibrada por un factor normal, para suavizar el efecto de valores muy extremos que existen en las series.
- Dado un valor x de un indicador i para un periodo t , la estandarización con medianas utilizada se puede expresar de la siguiente forma:

$$z_{i,t} = \frac{x_{i,t} - mediana(x_i)}{1.4826 \cdot MAD(x_i)}$$

Donde:

$$MAD(x_i) = mediana\Big(|x_{i,t} - mediana(x_i)|\Big)$$

- Donde MAD es la mediana de las desviaciones absolutas de la mediana de la serie y 1.4826 es un factor que permite este estimador quede en la misma escala que una desviación estándar normal. Esto asegura la comparabilidad entre indicadores.
- El z-score es calculado para el nivel del indicador, $x_{i,t}$ y también para su variación a 12 meses: $\Delta x_{i,t}$. Ambos z-scores se promedian con ponderadores para calcular el puntaje final. Con los puntajes de cada indicador se obtiene un promedio simple para el barómetro general. Este proceso se repite para cada trimestre observado.
- Con todos los puntajes calculados para cada periodo del barómetro se calcula el percentil de la distribución al cual pertenece el z-score periodo t. Este percentil corresponde a la evaluación de posición del Barómetro presentada en la introducción.
- Finalmente, los colores son asignados de acuerdo con la siguiente escala de z-scores: verde: +0.45; amarillo: entre +0.45 y +0.15; naranjo: entre +0.15 y -0.15; rojo: menor a -0.15.

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Barómetro Laboral Y Previsional

Octubre 2025