

FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



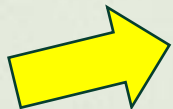
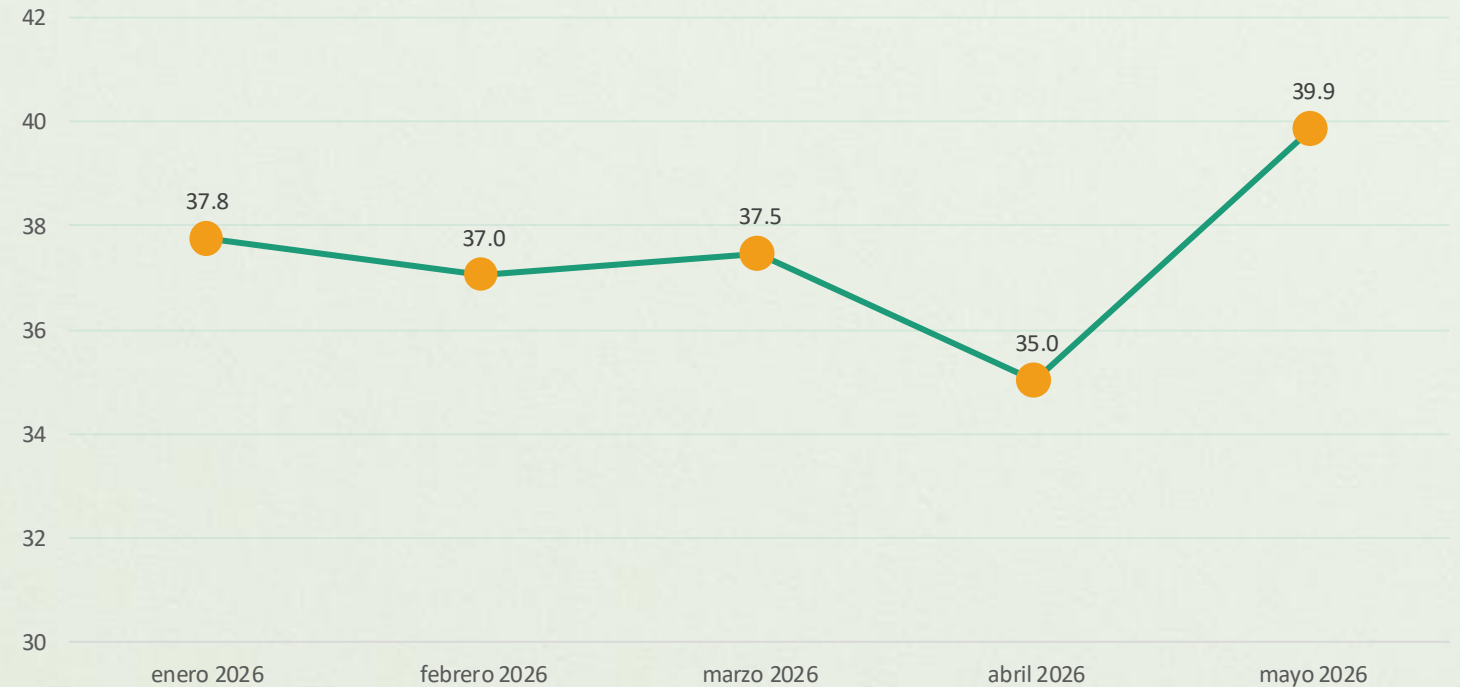
ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

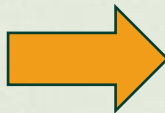
Mayo 2026

Evaluación general

Formalidad aumenta y empleo mejora, aunque de la mano de la informalidad



Luego de un mes complicado, la formalidad previsional retoma su crecimiento con una fuerte alza de 2,5 y 3 puntos porcentuales para mujeres y hombres, respectivamente. En tanto, la densidad de cotizaciones continúa su tendencia sin mostrar crecimiento en hombres y con una caída de 4 puntos porcentuales en mujeres



La creación de empleo mejora levemente llegando a un 0,8% anual, sin embargo, esta fue completamente sostenida por el empleo informal, mientras que el empleo formal cayó. A pesar de ello, llegan buenas noticias desde el lado de las personas de mayor edad, para quienes mejoran todos los indicadores.

*Nota: El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

Cifras clave del mes

- Formalidad previsional aumenta y densidad mantiene su tendencia:** Luego de haber anotado una de sus caídas más importantes el mes pasado, la formalidad previsional volvió a crecer, **llegando a 39,8% en mujeres y a un 53,4% en hombres**, sus mejores niveles desde enero 2025. En tanto, la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados mantiene su tendencia y se **muestra sin variación anual en hombres y con una caída de 4 puntos porcentuales en mujeres**.
- Creación de empleo mejora, pero continúa bajo el 1% y con más destrucción formal:** Los datos del trimestre febrero-abril 2026 muestran que el número de ocupados **creció en 0,8%, equivalente a poco más de 70.500 puestos creados**. Si bien este número es mejor que el del trimestre inmediatamente anterior, el crecimiento se explica por el empleo informal, **el cual creció en un 4,6%, mientras que el empleo formal cayó en un 0,6%**.
- Personas cerca de la edad de jubilación mejoran, alejándose de la tendencia general:** El grupo de personas entre 50 y 65 años ha mostrado sistemáticamente mejores resultados que la tendencia general. Este mes, todos los indicadores de estas personas **muestran un mejor desempeño que el resto**. Aunque con alta incidencia informal, **los ocupados crecen en 2,9%**, contribuyendo al cierre de las brechas de empleo. Además, el número de personas en jornada parcial aumenta, mientras que **la TPI de personas entre 50 y 59 años disminuye**.
- Realidades dispares en el desempleo regional:** El dato del mes de mayo aborda el empleo regional. Las cifras de desempleo indican que existe una alta variabilidad entre regiones, con aquellas de la **zona centro concentrando las mayores tasas de desempleo**. Sin embargo, un análisis de las variaciones a 3 años de las tasas muestra una realidad distinta: **mientras que el desempleo se ha mantenido relativamente estable en el centro y mejoró en el norte, el sur experimentó un deterioro importante**. Además, al analizar la relación entre ocupación e informalidad, se observa que 10 de las 16 regiones tienen tasas de ocupación menores al promedio y tasas de informalidad mayores al promedio. Dentro de estos casos destacan el de **La Araucanía, por su alta tasa de informalidad, y el de Ñuble por su alta informalidad en presencia de alto desempleo**.

Dato del mes:
Empleo regional



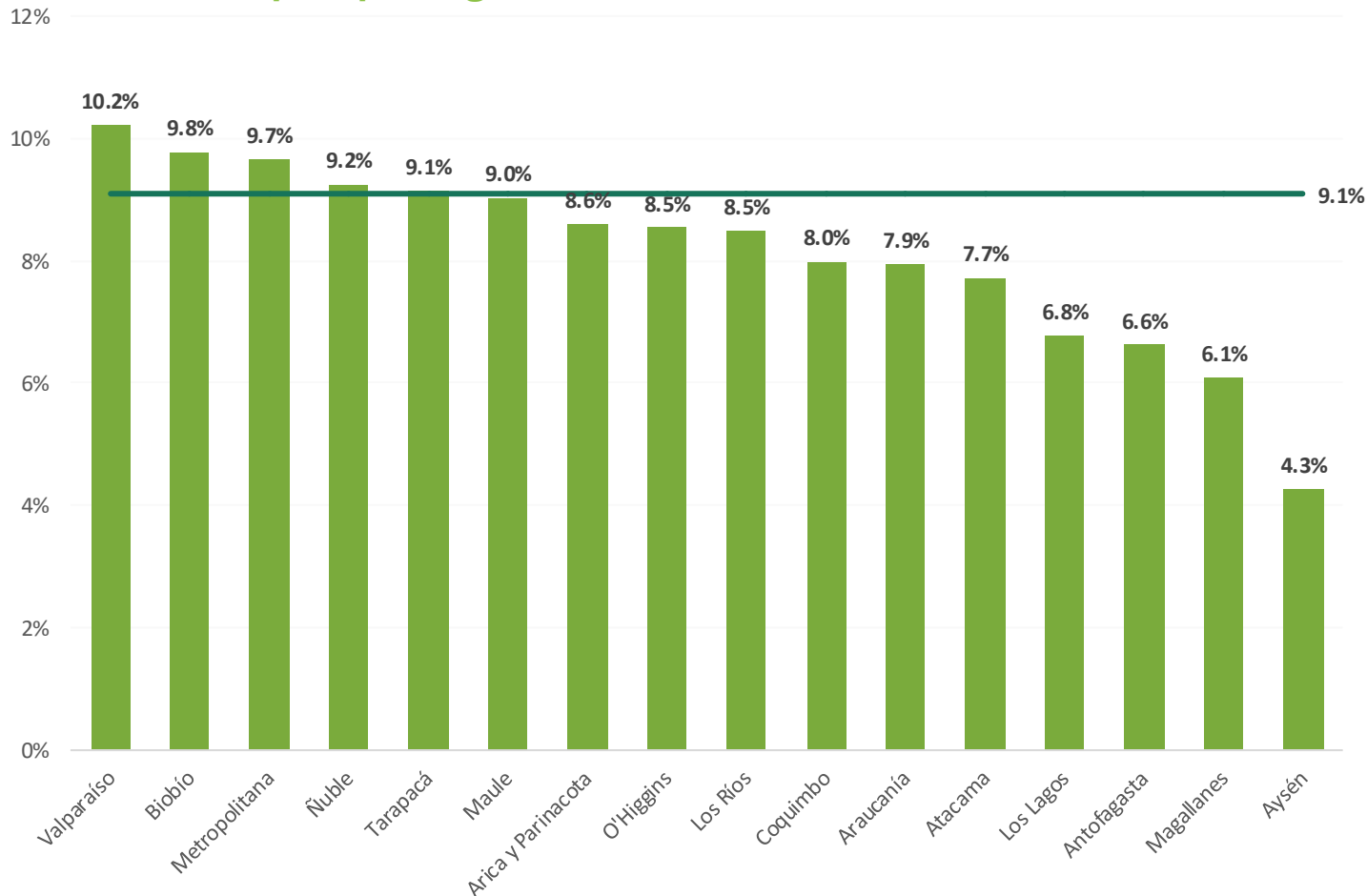
Dato del Mes

BLYP abril 2026

- Esta edición del Barómetro profundiza en la temática del empleo regional.
- En particular buscamos analizar cuál es la realidad a nivel de cada región en materia de desempleo y de informalidad, destacando la alta heterogeneidad que hay entre ellas.
- Para ello, se presentan los indicadores desempleo y de informalidad actuales, pero más allá de la foto, se puede observar que existen tendencias de largo plazo relevantes que afectan zonas geográficas de forma distinta.
- Cabe notar que en algunos indicadores se habla de zonas. Cuando este se el caso, se hace referencia a las siguientes agrupaciones: Zona norte: Arica-Coquimbo; Zona centro: Valparaíso-Ñuble; Zona sur: Biobío-Magallanes.

Tasa de desempleo por regiones

Tasa de desempleo por región



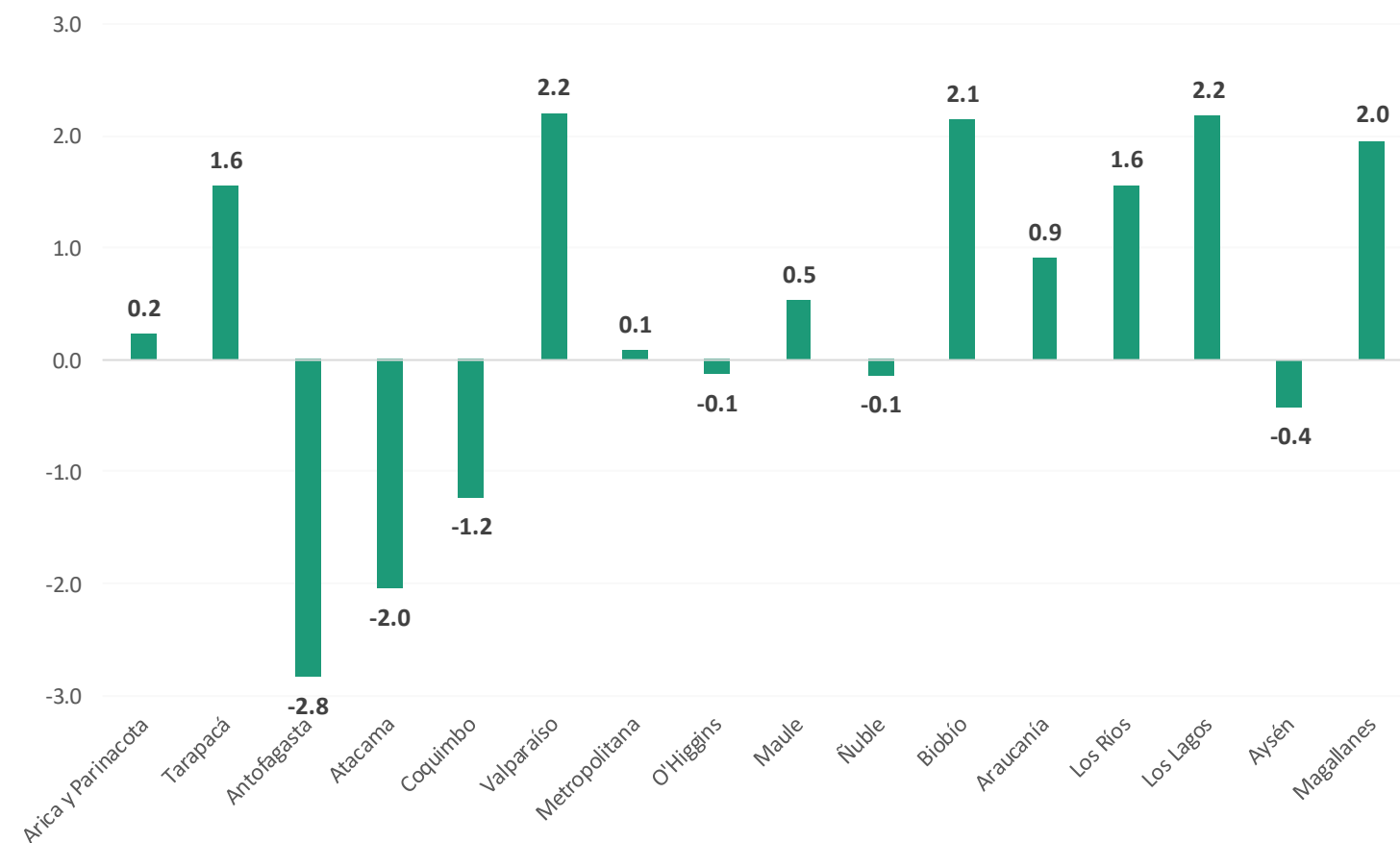
Valparaíso, Biobío y Metropolitana son las regiones con mayor desempleo del país

El gráfico adjunto muestra la tasa de desempleo por región para el trimestre febrero-abril 2026 y la tasa de desempleo nacional como referencia (9,1%). Se aprecia que las regiones con mayor población también son aquellas con mayor desempleo, siendo **Valparaíso, Biobío y Metropolitana las regiones con las mayores tasas, todas por sobre el 9,5%**. En particular, destaca el caso de la región de Valparaíso, en donde **la tasa de desempleo supera el 10%**.

En términos geográficos, el gráfico deja ver que las regiones de la zona central concentran las mayores tasas de desempleo, con **3 de las 5 regiones de la zona presentando tasas sobre el promedio nacional**. En tanto, el norte y el extremo sur muestran las menores tasas, destacando Aysén (4,3%), Magallanes (6,1%).

Variación de largo plazo del desempleo por regiones

Variación de la tasa de desempleo a 36 meses por región en puntos porcentuales



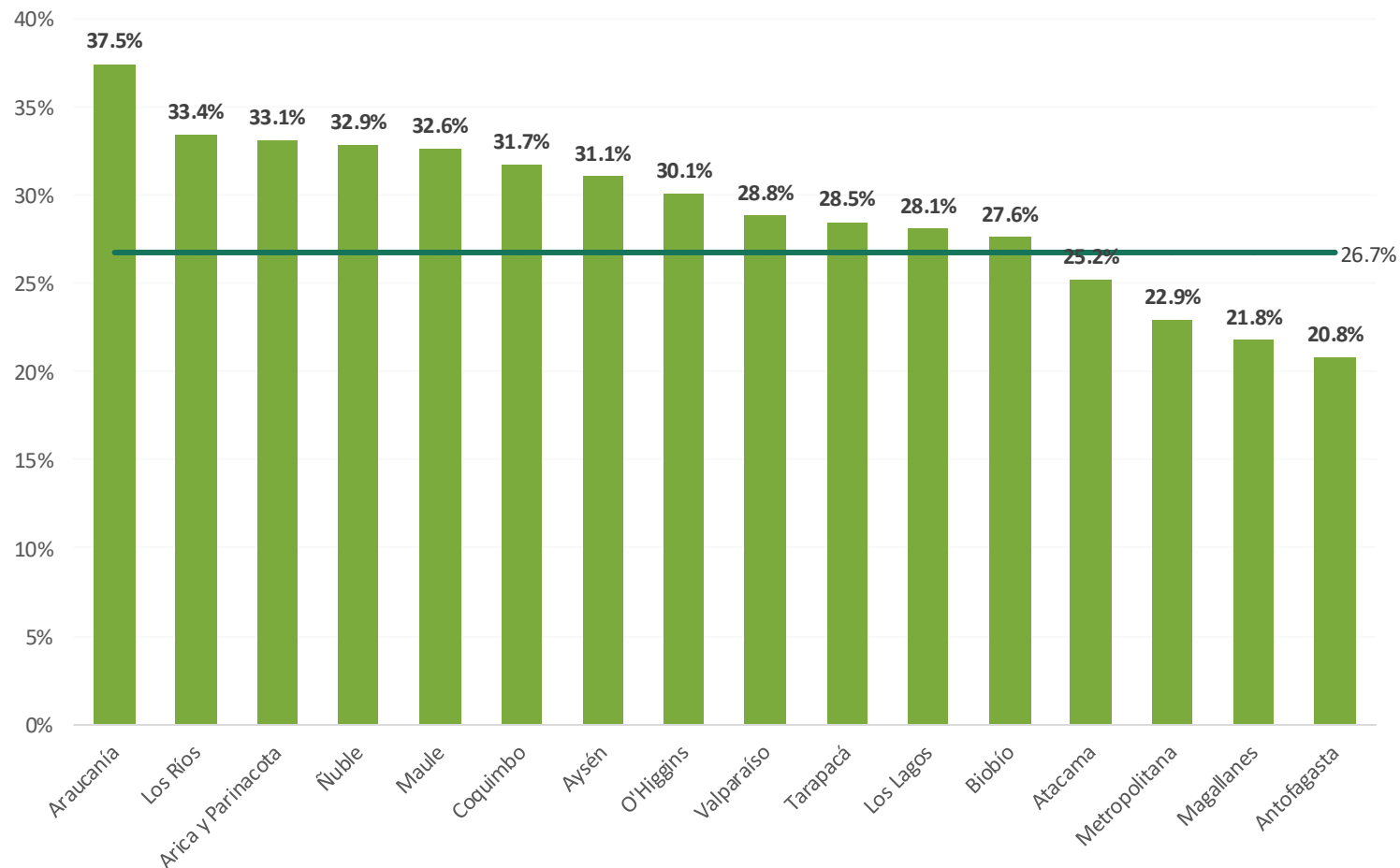
Las realidades dispares del aumento del desempleo

El gráfico anterior mostraba que las tasas de desempleo más altas están en la zona centro. Pero mirar las variaciones de largo plazo revela otro dato interesante: a 3 años, el desempleo cae en casi todo el norte y sube en todas las regiones del sur, salvo Aysén. En tanto, la zona centro se mantiene más estable, con la excepción de Valparaíso, que registra el mayor aumento del país con 2,2 puntos porcentuales (p.p.).

Así, aunque la zona sur presenta tasas de desempleo más bajas que el centro, la evolución de largo plazo de este indicador evidencia un deterioro mayor al observado en las zonas centro y norte. De hecho, si se agregan todas las regiones desde Biobío a Magallanes se obtiene que la tasa de desempleo se ha incrementado en 1,7 puntos porcentuales en 36 meses, muy por encima de las variaciones registradas en las regiones del centro y del norte que llegan a 0,4 y -1,2 p.p, respectivamente.

Tasa de informalidad por regiones

Tasa de informalidad por región



En tres regiones, casi 1 de cada 3 ocupados son informales

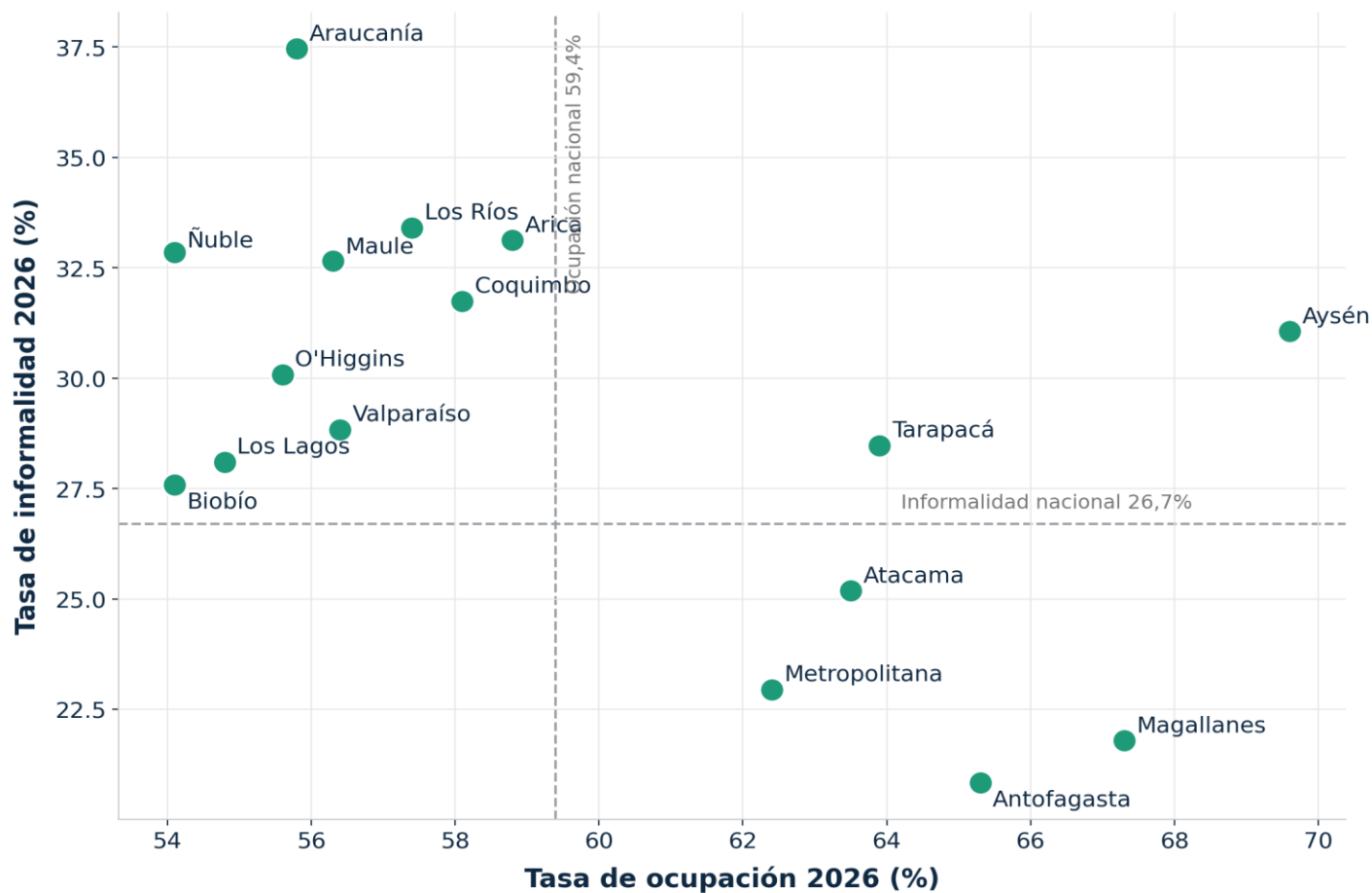
Conocer qué regiones tienen menor o mayor desempleo es importante, pero también lo es conocer la calidad de los empleos de quienes sí trabajan.

El gráfico muestra la tasa de informalidad por región de mayor a menor para el trimestre febrero-abril 2026. Se observa que la Araucanía es, por bastante distancia, la región con la mayor tasa de informalidad llegando al 37,5%. Esto, contrasta con su tasa de desempleo relativamente baja, y sugiere que ésta se sostiene sobre empleos de baja calidad.

Sin embargo, además de la Araucanía, hay 2 regiones más (Los Ríos y Arica) en donde la tasa de informalidad se acerca o supera el 33,3%, es decir, prácticamente 1 de cada 3 ocupados en estas regiones son informales.

Ocupación e informalidad por regiones

Tasa de informalidad y de ocupación por región



Baja ocupación y alta informalidad en el centro-sur

El gráfico cruza tasas de ocupación (TO) e informalidad (TI) por región para el trimestre febrero-abril 2026, con las tasas nacionales como referencia (59,4% y 26,7%). Se observa que existe una correlación negativa entre ambas variables donde **mayor ocupación se asocia a una menor informalidad y viceversa**.

Al respecto, se aprecia que la RM, Atacama, Antofagasta y Magallanes son regiones que combinan alta ocupación y baja informalidad. Por otro lado, **las regiones del centro, sur, Arica y Coquimbo, combinan baja ocupación con alta informalidad**. En este segmento, destacan los casos de la Araucanía – por su alta informalidad- y Ñuble, región que presenta baja ocupación con alta informalidad y además muestra un alto desempleo.

Asimismo, resalta el caso de Aysén, región que, si bien tiene una alta TO y bajo desempleo, **también presenta una alta informalidad**.

Barómetro Laboral y Previsional

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

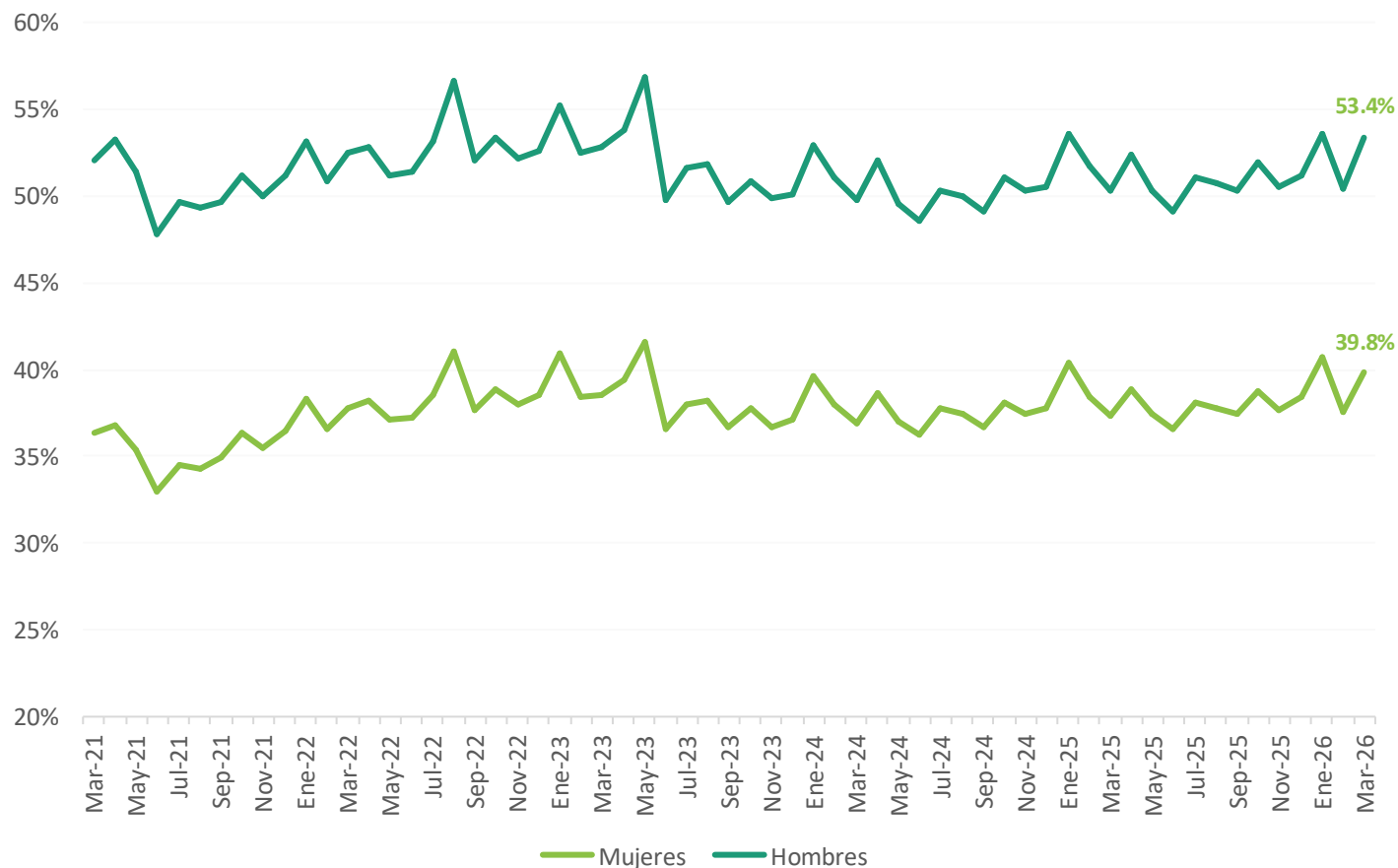


Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo

Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. *Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. *Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad. *Cotizantes independientes son prorrateados de junio a mayo.



La formalidad previsional crece fuertemente gracias a un aumento en el número de cotizantes

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional en periodos antes del último mes referencia (marzo 2026).

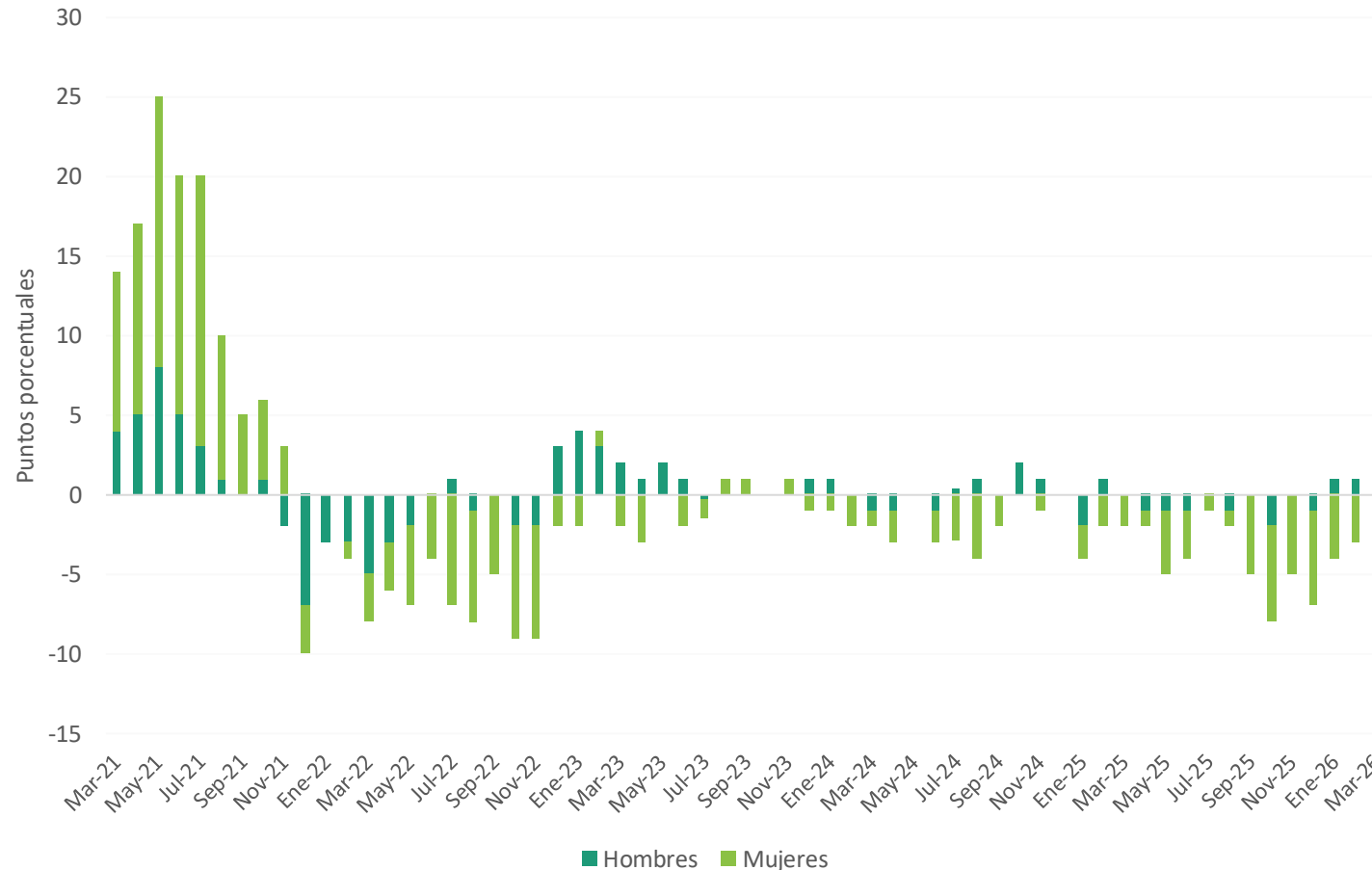
Luego de un mes de caídas, la formalidad previsional vuelve a mostrar su volatilidad. Los datos de marzo 2026 muestran un aumento significativo en los niveles de formalidad respecto del mismo mes del año anterior. En particular, la formalidad femenina creció en 2,5 puntos porcentuales, llegando al 39,8%, mientras que la de hombres aumentó en 3 puntos, ubicándose en 53,4%.

Estos incrementos estuvieron impulsados por un fuerte crecimiento en el número de cotizantes totales: 7,6% en el caso de las mujeres y 7% en el de los hombres. Sin embargo, cabe destacar que este aumento es producto principalmente de un alza en las cotizaciones pagadas por meses anteriores a febrero 2026.

2. Densidad de cotizaciones



Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Densidad de nuevas jubiladas mantiene su ritmo de caída y hombres se estabilizan sin variaciones

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones, indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema*.

El gráfico muestra la variación a 12 meses en puntos porcentuales en la densidad de nuevos jubilados de cada sexo. En marzo de 2026, la densidad de nuevas jubiladas alcanzó un 46%, es decir 4 puntos porcentuales menos que hace un año. Esta caída representa una mala noticia, pero está en línea con lo que se viene observando hace ya 3 meses en términos de magnitud.

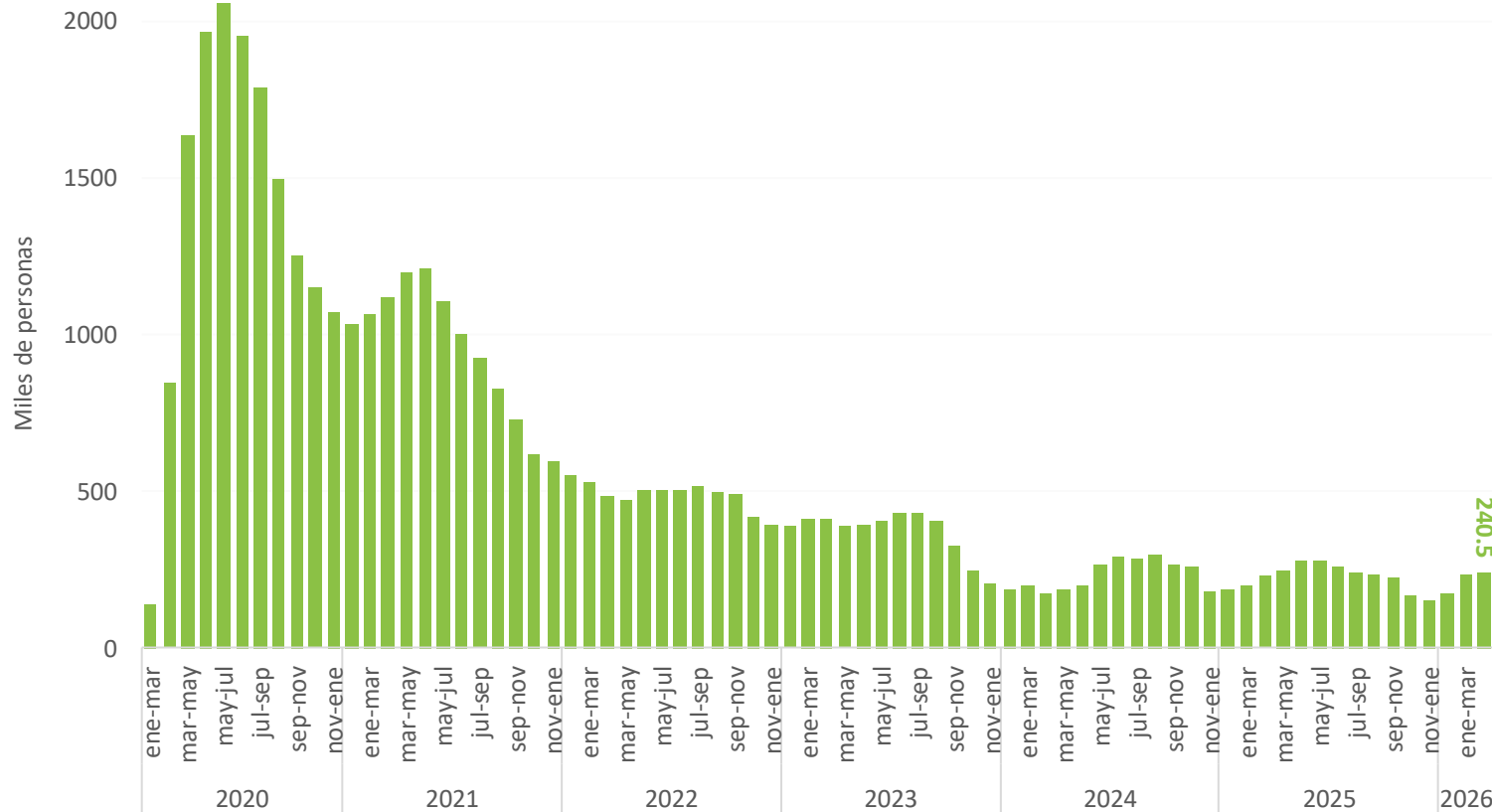
Por otro lado, la densidad de nuevos jubilados hombres no presentó variaciones a 12 meses, estableciéndose en un 65%, un resultado que se condice con la estabilidad mostrada por esta serie hace ya más de un año.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años. Se considera diciembre-febrero 2020 como trimestre de referencia



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
UDD
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Brecha de empleos vuelve a incrementarse ante una débil creación de empleo

La brecha de empleos se define como los empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación prepandemia (60,9%).

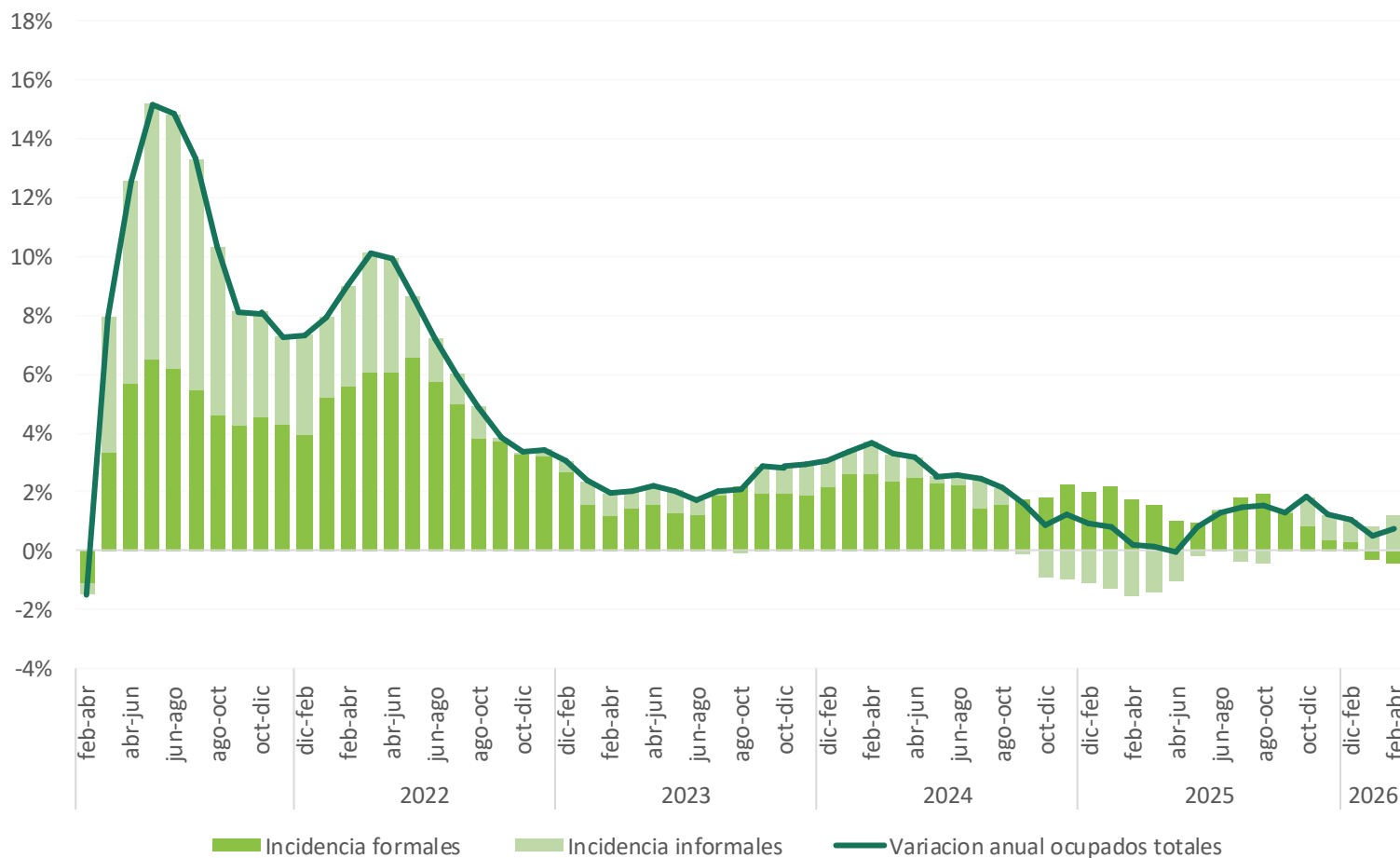
El barómetro anterior destacaba el fuerte aumento a 12 meses en la brecha de empleos. Ahora, en el trimestre febrero-abril 2026, la tendencia al alza se repite, aunque en menor magnitud.

En este contexto, los empleos por recuperar llegaron a 240.500, un 5,2% más que hace un año, es decir 11,8 mil empleos más. Este aumento estuvo incidido por una baja creación de empleo (0,75%), la que no logró compensar los aumentos en la población mayor de edad (0,86%).

Mientras tanto la tasa de ocupación se mantuvo igual respecto de hace un año, ubicándose en un 59,4%.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



La informalidad continúa sosteniendo la creación de empleo

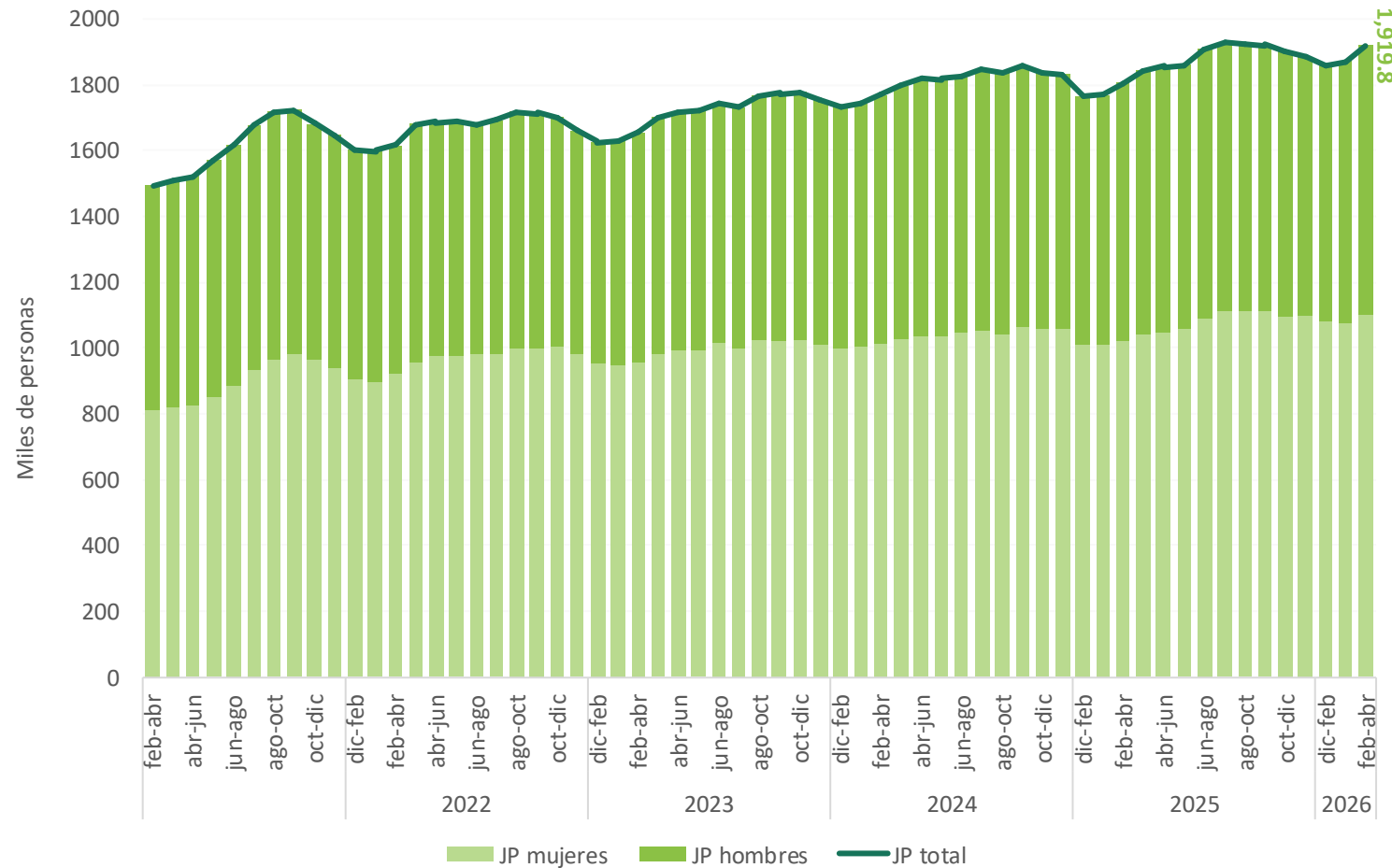
Los datos del trimestre febrero-abril 2026, muestran que el número de ocupados a 12 meses creció un 0,75%, equivalente a poco más de 70.500 nuevos empleos. Aunque este desempeño es levemente superior al registrado en el trimestre inmediatamente anterior, sigue siendo uno de los crecimientos más bajos registrados desde mediados del año 2025.

Además, y al igual que en los últimos meses, el aumento se explica por la alta incidencia del empleo informal. En particular, los ocupados informales crecieron un 4,6% anual, equivalente a casi 110 mil empleos informales creados en un año. Por el contrario, el empleo formal retrocedió en un 0,6%, lo que significa que se destruyeron más de 39 mil empleos de este tipo en 12 meses, dando como resultado, la creación neta ya mencionada de 70.500 empleos.

5. Jornada parcial



Número de personas en jornada parcial por sexo



El empleo a jornada parcial vuelve a superar los 1,9 millones de personas, destacando por su alta informalidad

El empleo a jornada parcial (JP) o media jornada se define como los empleos en los cuales se trabajan máximo 30 horas semanales.

El gráfico muestra que, en el trimestre febrero-abril 2026, el empleo a JP vuelve a crecer en 12 meses, esta vez en un 6,4%, equivalente a casi 115 mil empleos. De esta forma, el número de empleados en esta modalidad supera los 1,9 millones de personas. Sin embargo, este número esconde dos aspectos importantes.

El primero, es que gran parte de los empleos a jornada parcial son informales: al trimestre actual, un 64,7% de los empleos en esta modalidad son informales. El segundo, es que este incremento ha ocurrido a costa de los empleos de más de 30 horas semanales, con una destrucción neta de 44 mil puestos de este tipo de jornada, una tendencia ya advertida en el barómetro anterior.

6. Tasa de Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria

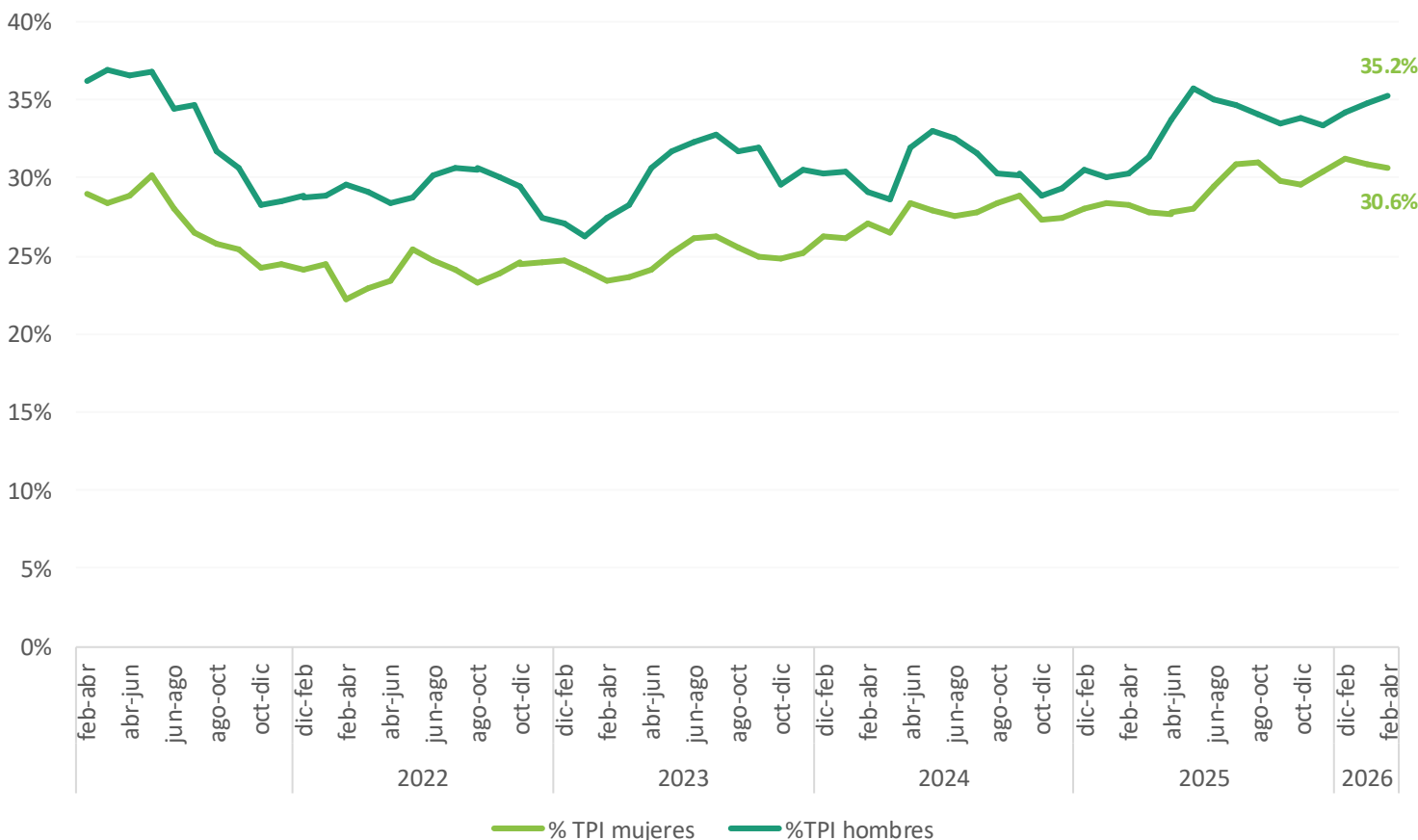


Tasas de TPI general y de hombres continúan creciendo fuertemente

El BLYP define la tasa de TPI como la proporción de personas que trabajan en jornada parcial, pero se encuentran en esa condición de forma involuntaria, es decir, estarían dispuestas a trabajar más horas de las que actualmente trabajan.

El barómetro anterior destacaba que la tasa general de TPI había anotado su alza más grande de la serie. Ahora, en el trimestre febrero-abril 2026, esta tasa vuelve a presentar el mismo crecimiento anual, es decir 3,5 puntos porcentuales, llegando a un 32,6%, sin presentar mejoras.

Según sexo, tanto hombres como mujeres registran alzas a 12 meses, aunque son los hombres quienes destacan más, pues crecen en 4,9 puntos, la segunda alza más grande de la serie. De esta forma la tasa de TPI de hombres se sitúa en un 35,2% su nivel más alto desde el trimestre mayo-julio 2025.

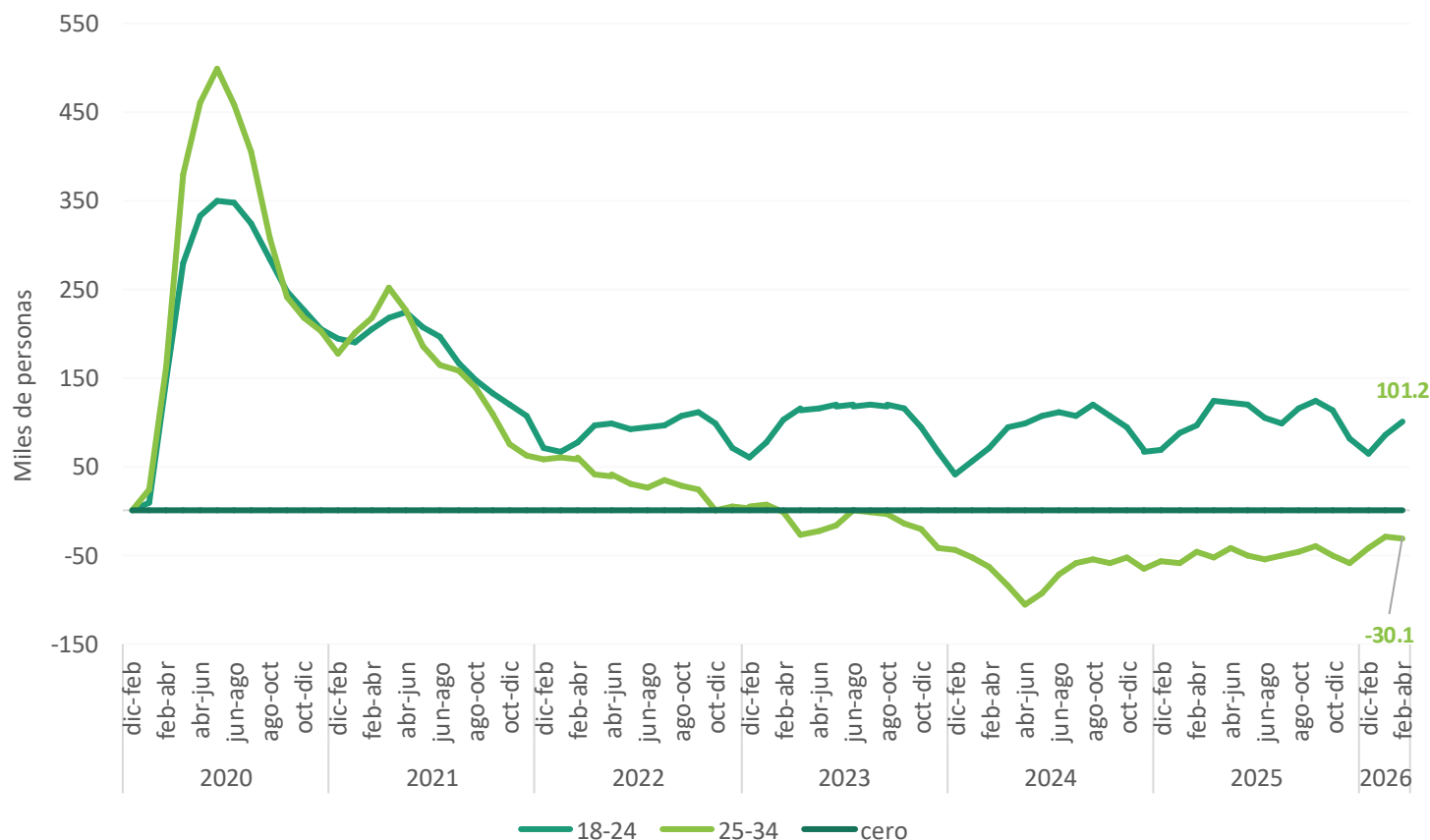


Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
UDD
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
 CHILE

La destrucción de empleo impacta en las brechas del grupo más joven

El gráfico muestra el número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación pre-pandemia en los grupos más jóvenes.

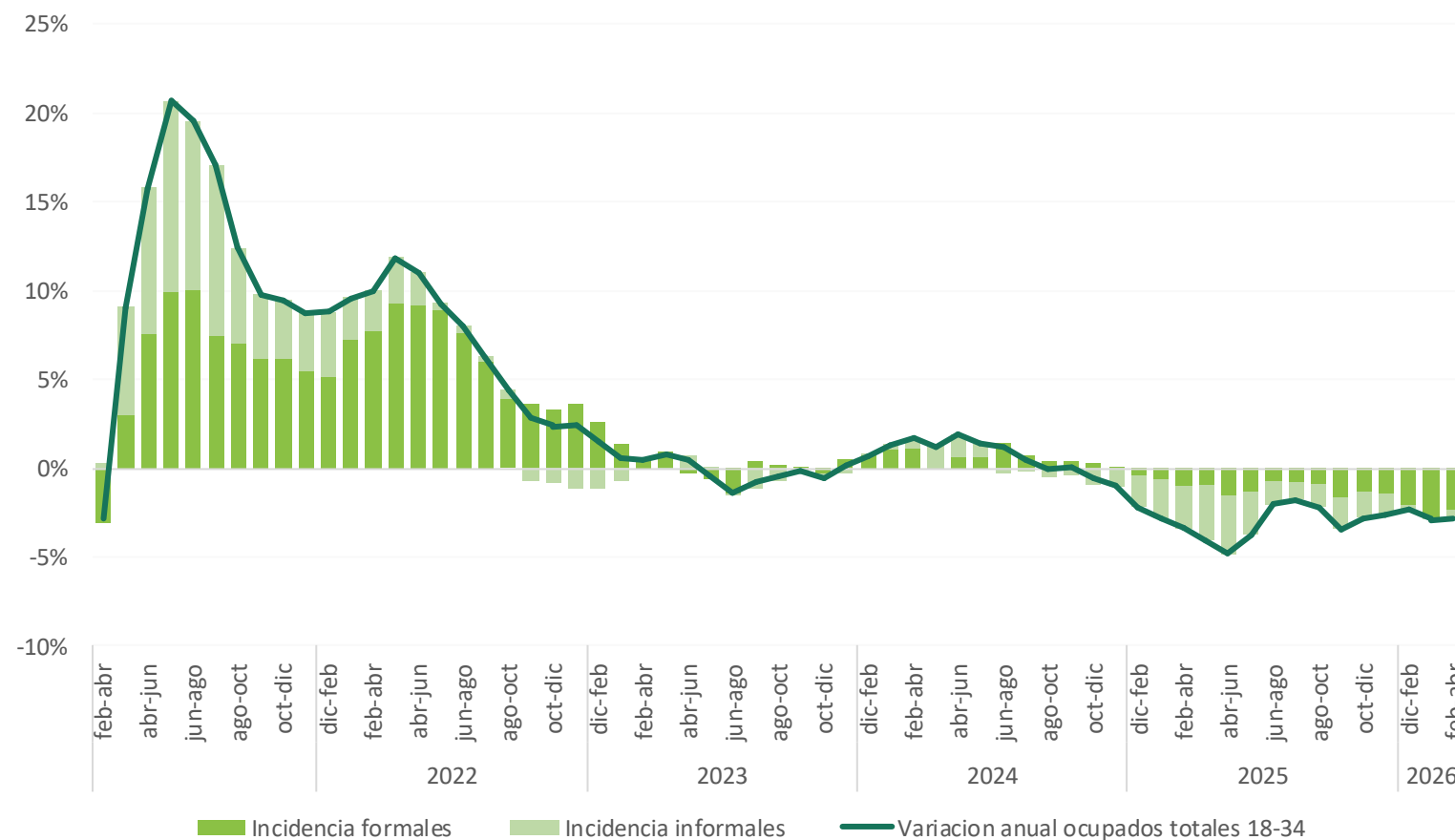
Los datos del trimestre febrero-abril 2026 muestran que los dos segmentos que componen el grupo de personas entre 18 y 34 años aumentaron su número de empleos por recuperar.

Por un lado, la brecha para el segmento de personas entre 18 y 24 años creció en 4,7 mil personas, llegando a más de 101 mil empleos por recuperar y a una tasa de ocupación de 32,2%, lejos del 38,1% pre-pandemia. En tanto la brecha del segmento de 25 a 34 años creció en 16,3 mil personas, aunque mantiene una tasa de ocupación mayor a la observada antes de la pandemia - con un 73,3%- y un diferencial positivo de 30 mil empleos.

8. Creación de empleo en jóvenes



Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Más del 80% de los empleos jóvenes destruidos son formales

El empleo joven continúa en una situación crítica. Las personas entre 18 y 34 años acumulan **17 meses con destrucción neta de empleos**, un síntoma de un problema estructural profundo que da cuenta de un mercado laboral incapaz de generar empleos para quienes comienzan su trayectoria laboral.

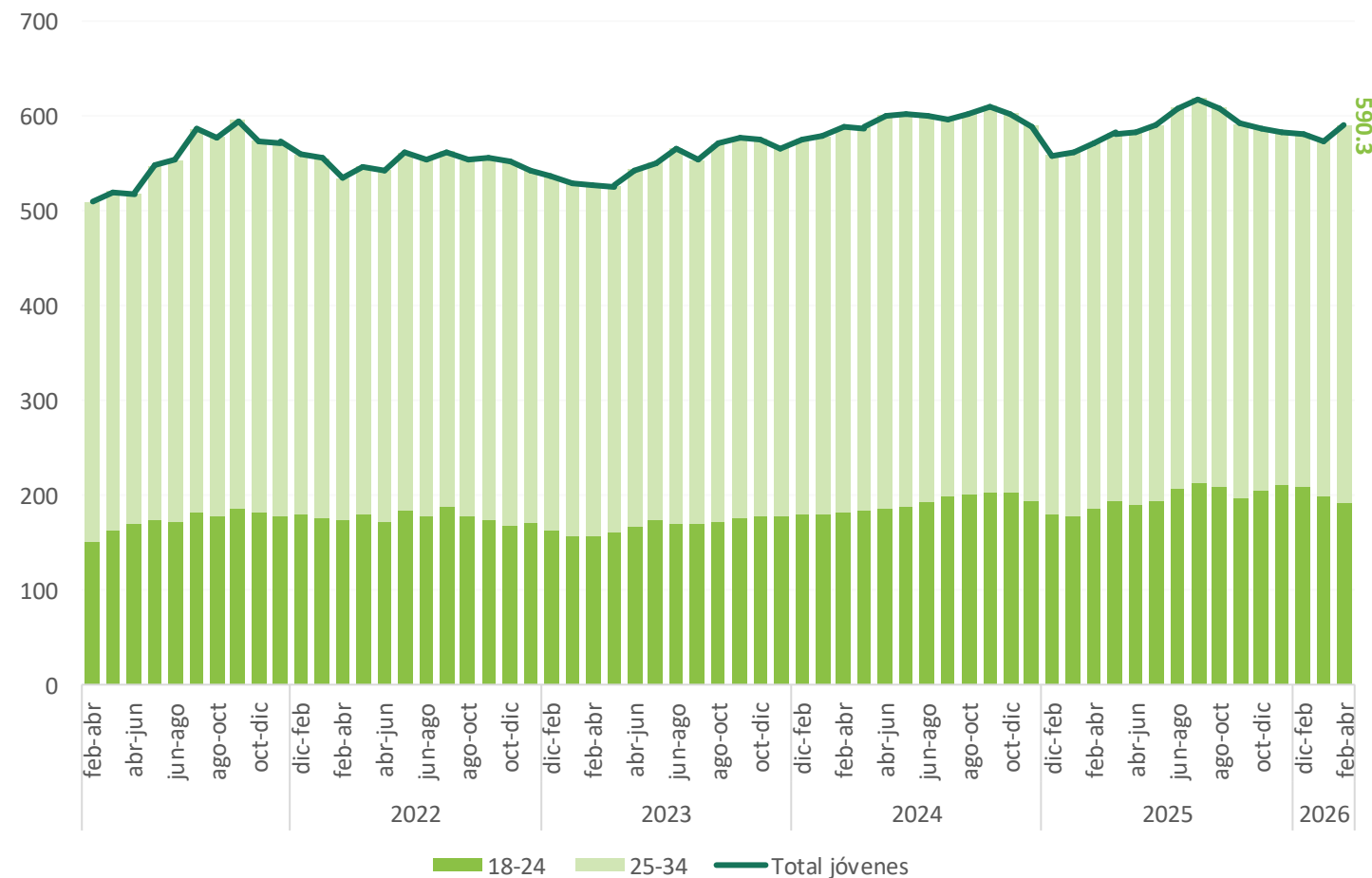
Esta senda de destrucción es más preocupante si se observa que, en el trimestre febrero-abril 2026, **más del 80% de los empleos destruidos fueron formales**.

De esta forma, los ocupados entre 18 y 34 años cayeron en casi 83 mil, una reducción a 12 meses de **2,8%**. De ellos, casi 70 mil son formales. Desglosando por edad, se aprecia que **la mayoría de la pérdida también se concentra en el segmento de 25 a 34 años, con casi 71,6 mil empleos perdidos**.

9. Jóvenes en jornada parcial



Número de personas entre 18 y 34 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Jóvenes en jornada parcial crecen gracias al segmento de personas entre 25 y 34 años, pero con alta incidencia de TPI

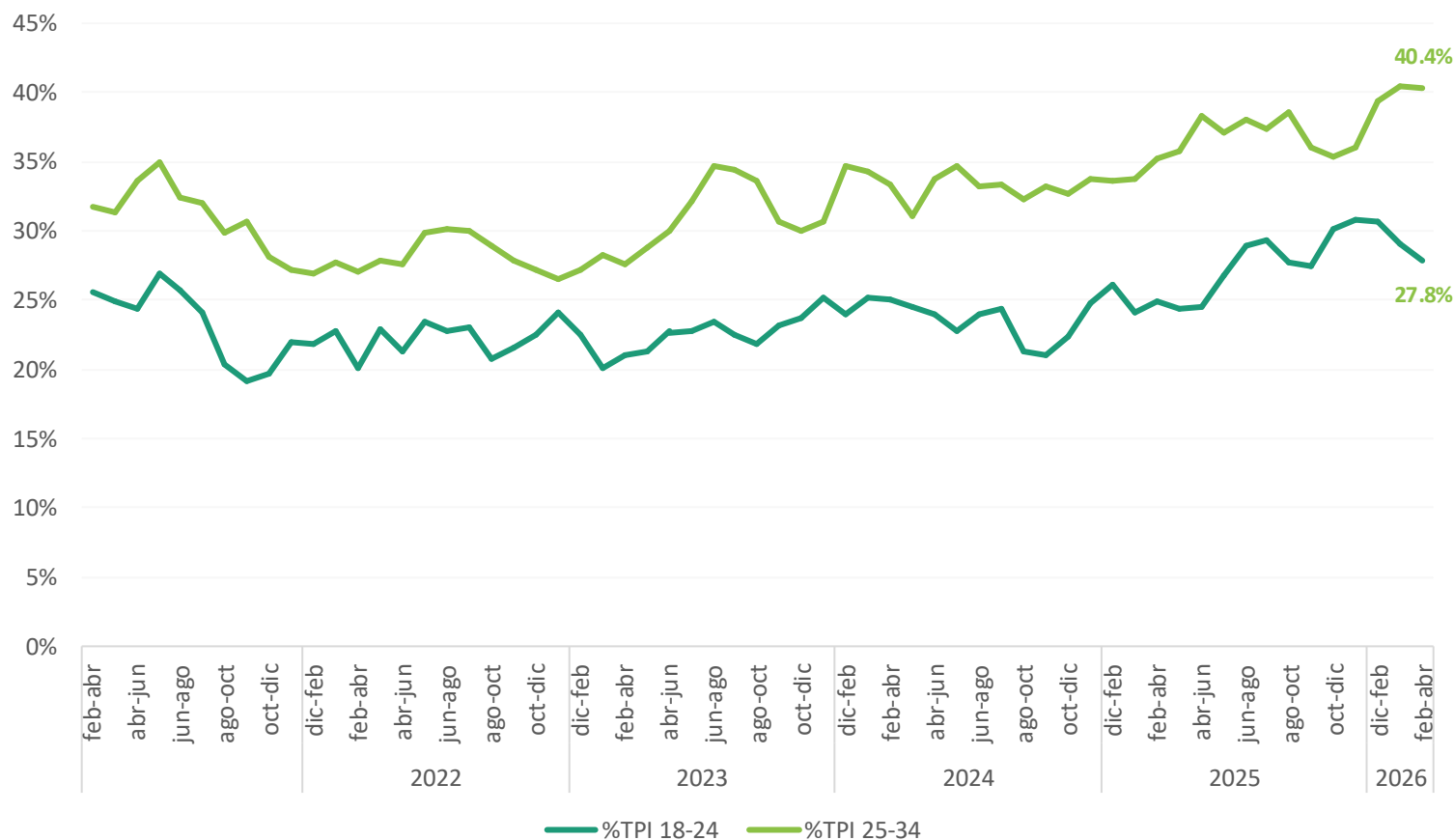
Contrario a la tendencia del empleo general entre jóvenes, el empleo a jornada parcial para estos grupos continúa mostrando crecimientos positivos a 12 meses. En el trimestre febrero-abril 2026, el empleo joven en jornada parcial creció un 3,5%, equivalente a casi 19,7 mil empleos nuevos creados.

El incremento estuvo impulsado principalmente por el segmento de 25 a 34 años, quienes crecieron en 13,8 mil personas. Este número debe mirarse con cautela, ya que, si bien se crean puestos en JP, la destrucción neta de empleos que sufren estos grupos es consistente con la destrucción de empleos de mayor jornada. Además, el aumento de personas en jornada parcial de 25 a 34 años viene de la mano de sucesivos aumentos en la tasa de TPI.

10. Tasa de TPI en Jóvenes



Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

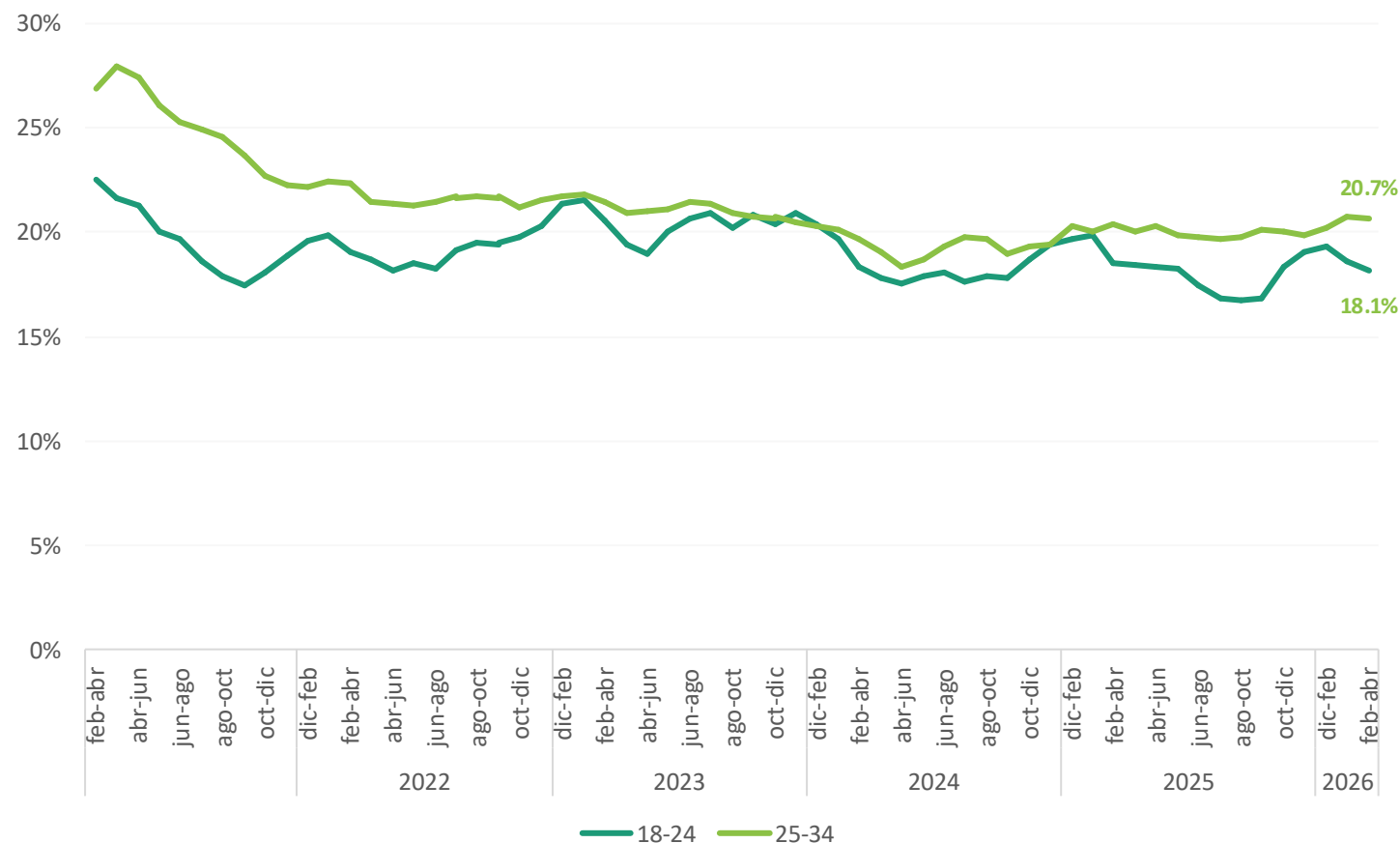
Tasa de TPI de personas entre 25 y 34 años vuelve a crecer fuertemente y se mantiene sobre el 40%

En el trimestre febrero-abril 2026, la tasa de TPI del segmento de personas entre 25 y 34 años se incrementó en 5,2 puntos porcentuales (p.p.) en 12 meses, la tercera alza consecutiva sobre los 5 p.p., situándose en 40,4%. Por su parte, el segmento de 18 a 24 años registró un aumento de 3 p.p., en un año, alcanzando un 27,8%, aún por debajo del promedio general de 32,6%.

Los resultados para el segmento de 25 a 34 años, son relevantes, ya que podrían sugerir que las personas dentro de este rango de edad están recurriendo a empleos en jornada parcial como una alternativa no necesariamente deseada en respuesta a una menor generación de horas de empleo. Esto, podría explicar las crecientes tasas de TPI en un contexto de mayor empleo en JP.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
UDD
 Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
 Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
 CHILE

Proporción de Ninis entre 25 y 34 crece debido a decrementos en su población

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

La figura muestra las dispares trayectorias que han seguido los Ninis de cada segmento durante el último año. Mientras que los Ninis entre 18 a 24 años marcan una tendencia a la baja reduciendo su proporción en 0,4 puntos porcentuales (p.p.) en un año, los Ninis del segmento de personas entre 25 y 34 años vuelven a incrementar su proporción respecto de hace 12 meses con un alza de 0,3 p.p, llegando al 20,7%.

Respecto de lo anterior, cabe destacar que el aumento en la proporción de Ninis entre personas de 25 a 34 años se explica por una reducción de la población de referencia y no por un aumento en la cantidad absoluta de Ninis.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Personas entre 60 y 65 años superan su tasa de ocupación pre-pandemia

Contrario a la tendencia general, los empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación pre-pandemia de las personas entre 50 a 65 años continúan disminuyendo en términos anuales. En particular, el segmento de personas entre 60 y 65 años redujo significativamente su brecha en un año, pasando de 37,6 mil empleos a -2,1 mil.

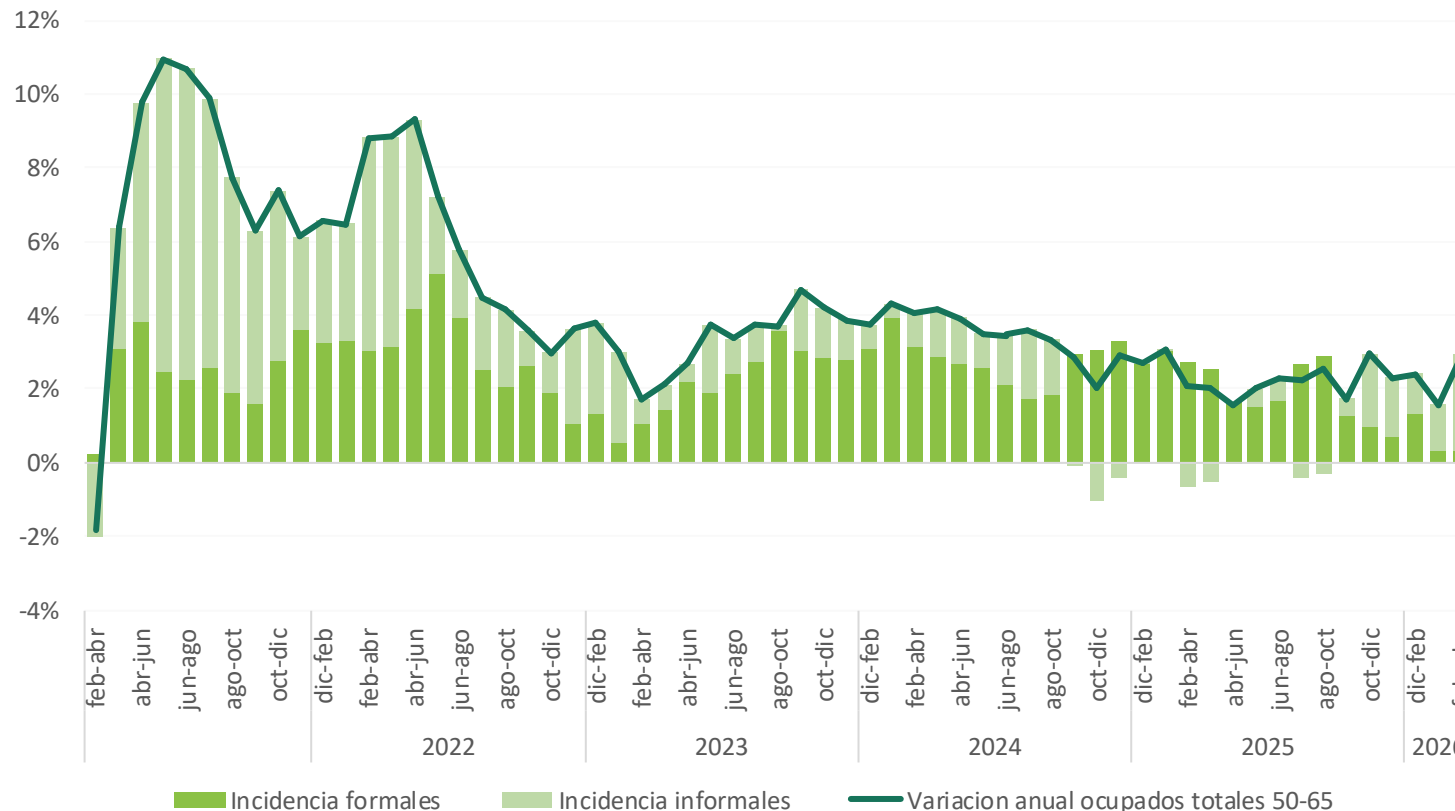
Esta disminución, se explica por un aumento en los ocupados superior al crecimiento de su población. De esta forma, este segmento ha sobrepasado su tasa de ocupación pre-pandemia, llegando al 58,4%, 0,2 puntos más que la tasa de ocupación de antes de la pandemia.

En el caso del segmento de personas entre 50 y 59 años, la brecha cayó marginalmente en 133 personas, estableciéndose en alrededor de 7,8 mil empleos por recuperar con una tasa de ocupación del 71,4%.

13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar



Variación anual de los ocupados entre 50 y 65 años e incidencias de formales e informales



La informalidad continúa incrementando su incidencia entre grupos de mayor edad

Los ocupados entre 50 y 65 años han mostrado resiliencia frente a la actual situación del mercado laboral, con tasas de crecimiento superiores al 2%. Ahora, los datos del trimestre febrero-abril de 2026 muestran que los empleos creados entre estas personas llegan a los casi 72,3 mil, un aumento del 2,9% anual.

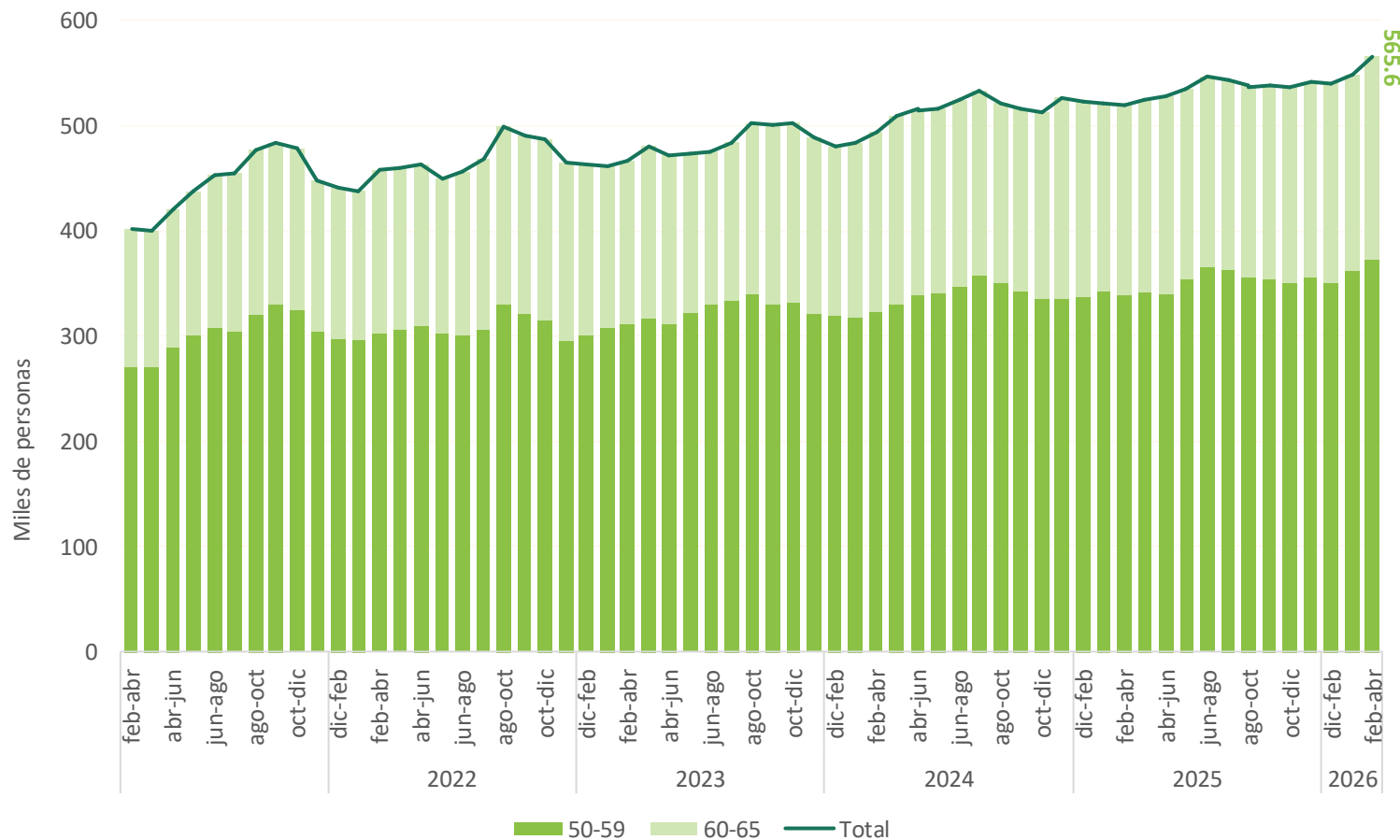
Sin embargo, y al igual que a nivel general, la informalidad tiene una incidencia relevante dentro de este grupo. Un análisis de la serie muestra una creciente prevalencia del empleo informal, la cual explica un 88% de los empleos creados en el trimestre actual.

Lo anterior, vuelve a relevar que no sólo importa la cantidad de empleos creados, sino que también su calidad, especialmente pensando en personas que requieren de ahorros para su jubilación.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial



Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Personas de 50 a 59 años impulsan el crecimiento del empleo a jornada parcial que sigue tocando nuevos máximos

El barómetro anterior resaltaba que el empleo a jornada parcial de las personas entre 50 y 65 años había alcanzado un nuevo máximo. Ahora, en el trimestre febrero-abril 2026 la tendencia continúa y el empleo a en JP para estas personas llega a un nuevo máximo de 565,6 mil personas.

Esta tendencia es consistente con el crecimiento observado en la serie general de ocupados para el grupo y es fuertemente incidido por el segmento de personas entre 50 y 59 años, quienes crecieron en 34 mil ocupados, representando un 75% de los 45 mil empleos creados en total.

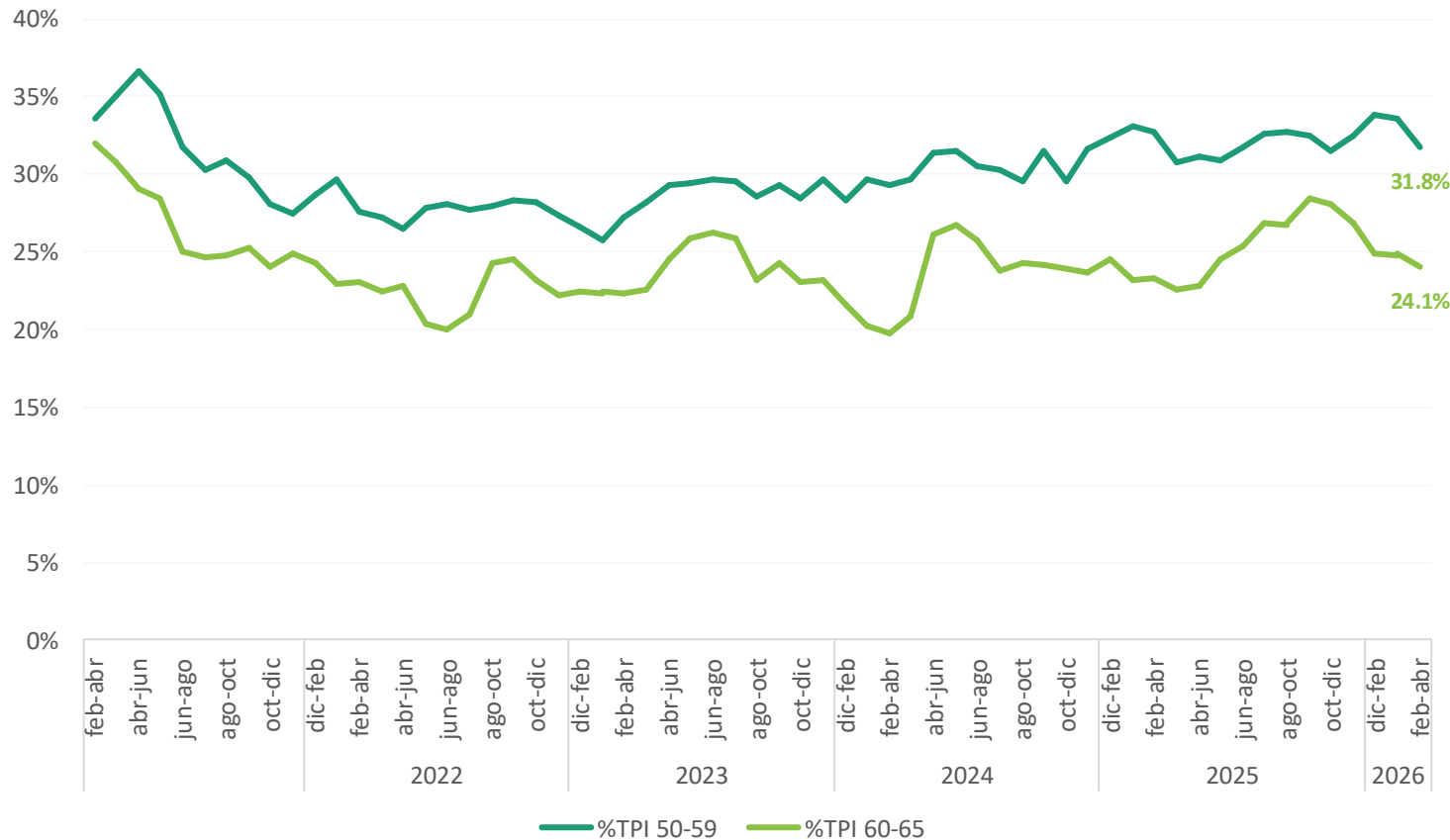
Asimismo, este número trae noticias positivas, pues, como se verá en el siguiente indicador, la tasa de TPI de este grupo mostró una leve mejora.

15. Tasa de TPI en personas prontas a jubilar



Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria

Tasas de TPI en personas de 50 a 59 años mejoran y registran su mejor resultado desde 2023



El alza en las tasas de TPI no ha sido un fenómeno exclusivo de los más jóvenes. Las personas de mayor edad también han registrado incrementos en sus tasas, aunque de menor magnitud. En el barómetro anterior se destacaba la moderación en los incrementos de las tasas que se observaban para el segmento de personas entre 50 y 59 años. Ahora, los datos del trimestre febrero-abril 2025, confirman la mejora del segmento y muestran que la tasa de TPI cae en 0,9 puntos porcentuales respecto de hace un año, el mejor resultado desde 2023.

Con esto la tasa de TPI del segmento se ubica en 31,8% y vuelve a situarse por debajo del porcentaje general (32,6%). En tanto, la tasa del segmento de 60 a 65 años llega al 24,1% con un incremento de 0,8 puntos respecto de hace 12 meses, aunque moderándose comparado con trimestres anteriores.

Notas de la edición BLYP mayo 2026

- Cambios en series año 2024 indicadores con incidencia de informalidad: A partir de rectificaciones hechas hace unos meses por parte del INE a sus bases de datos, los indicadores de que contienen medidas de informalidad sufren cambios. Estos cambios provienen de recodificaciones respecto del estatus de no sabe y no responde y afectan a los trimestres enero-marzo 2024 a junio-agosto 2024. Para más detalle puede visitarse la separata técnica de rectificación de cifras 2025 del INE.
- Además, se efectúan revisiones menores en las variables de jornada parcial para los trimestres octubre-diciembre 2024 a diciembre 2024-febrero 2025 que dan como resultado un aumento marginal del número de personas en jornada parcial.
- Para calcular la formalidad previsional se utilizan los datos de cotizantes totales. Estos datos son presentados por la superintendencia de pensiones en dos formatos: en las series estadísticas y los datos por mes (bajo cotizaciones y cotizantes-AFP punto 3). Debido a discrepancias entre ambas se ha decidido utilizar el número que proviene de la segunda fuente, el cual es más conservador.
- Se acortan las series para presentarlas desde febrero-abril de 2021 con tal de cubrir siempre un intervalo de 5 años. La excepción son los indicadores de brechas, los cuales, por hacer referencia directa a la pandemia, se continúan presentando desde ese punto.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir de el desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : Parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.

FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Barómetro Laboral Y Previsional

mayo 2026

