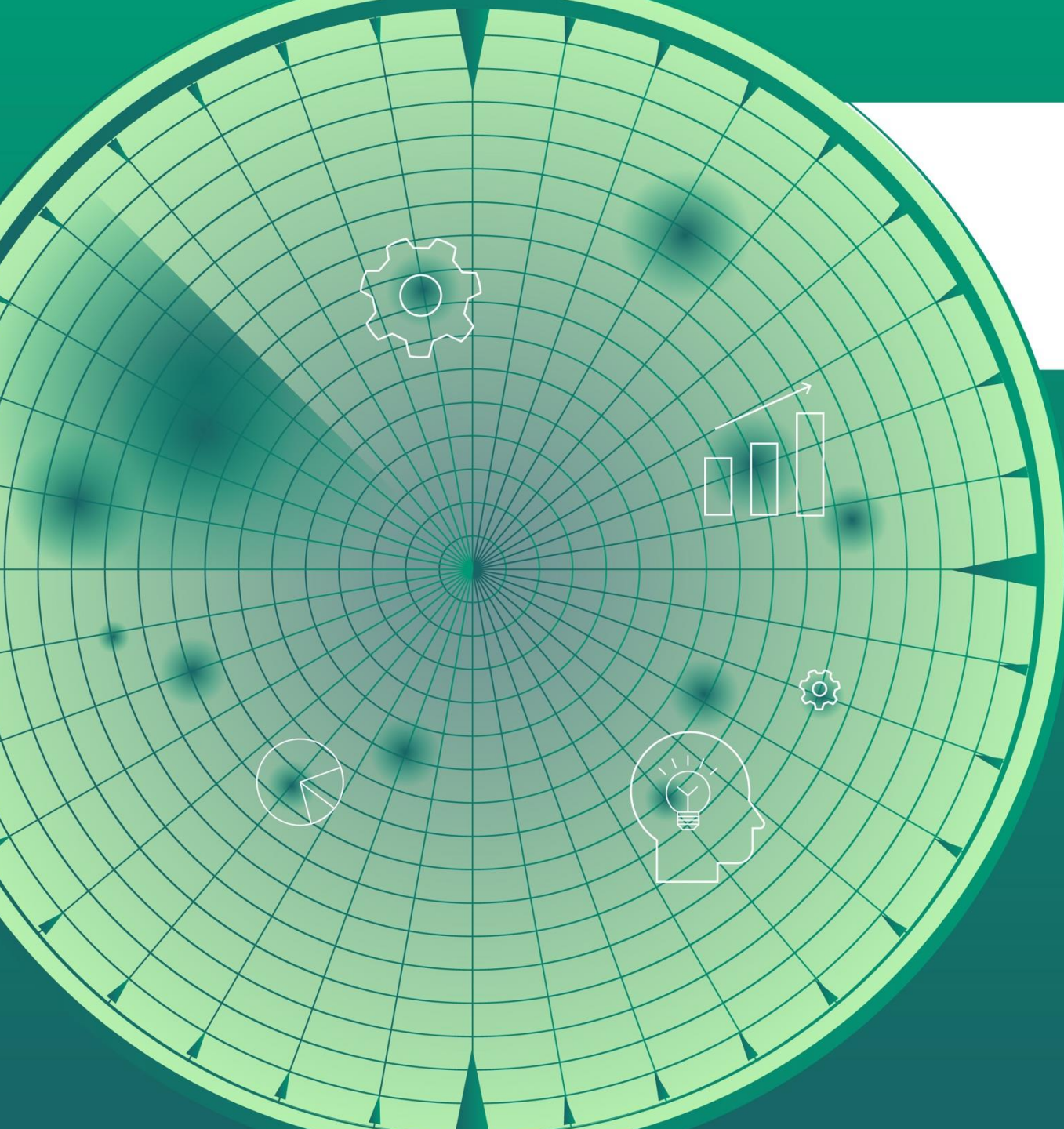




FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

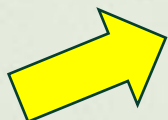
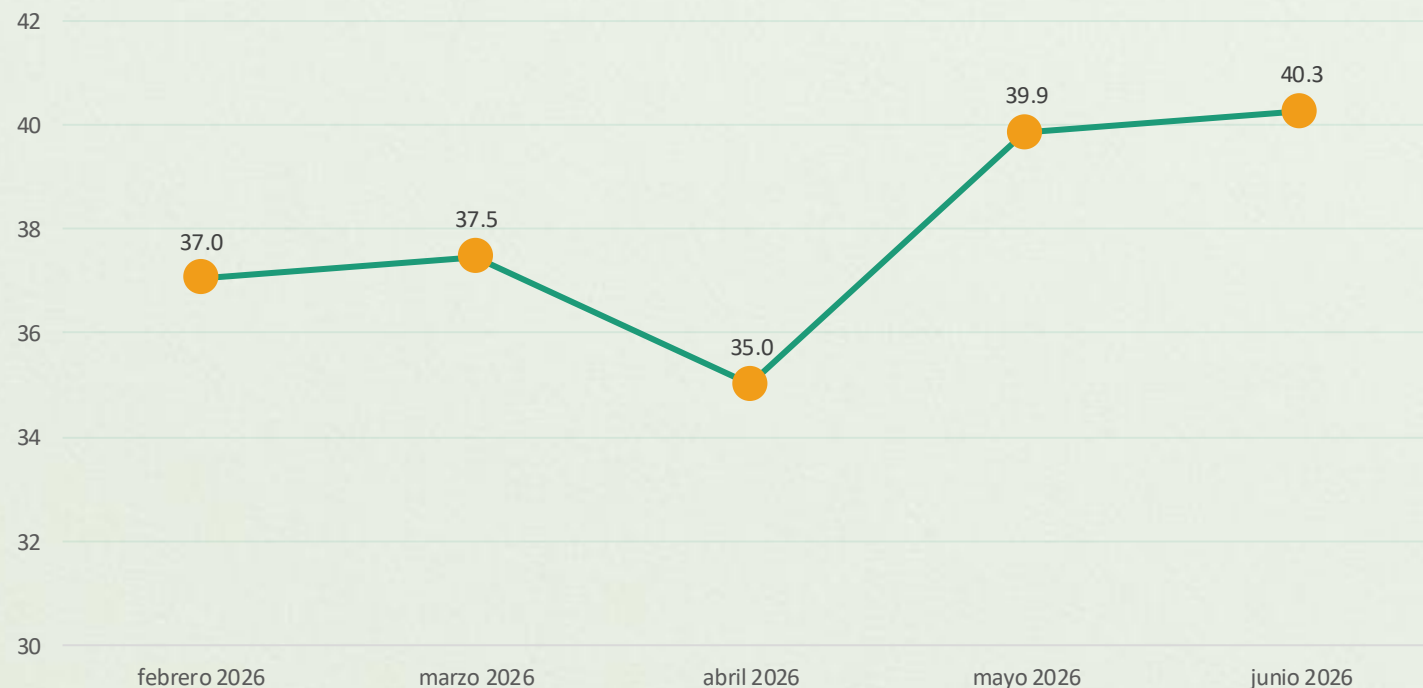
junio 2026

Evaluación general

Indicadores previsionales mejoran y el empleo crece, pero por los informales



0 Posición: 40,2 100



Luego de un mes de alto crecimiento, la formalidad previsional de ambos sexos vuelve a mejorar, aunque a tasas menores. Por otro lado, la densidad de nuevas jubiladas cae 3 puntos porcentuales, lo que es menos que en trimestres anteriores y, además, vuelve al 50%. Los hombres, en tanto, se mantienen sin cambios.



La creación de empleo se mantiene en un 0,8% anual, explicada completamente por el empleo informal. En tanto, el empleo formal acumula ya 3 trimestres móviles consecutivos de caídas a 12 meses, un fenómeno que toma mayor fuerza entre jóvenes.

*Nota: El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro ya que los indicadores analizados varían mes a mes.

Cifras clave del mes

1. **Formalidad previsional mejora y densidad de nuevas jubiladas sigue moderando sus caídas:** Luego de un mes de incrementos importantes, la formalidad previsional volvió a crecer en términos anuales, **llegando a 39,4% en mujeres y a 52,8% en hombres**. En tanto, la densidad de cotizaciones de nuevas jubiladas **se ubicó en 50%, 3 puntos porcentuales menos respecto de hace un año**. Con todo, **este 50% es su mejor nivel desde agosto de 2025** y marca una desaceleración en el ritmo de caídas.
2. **Empleo formal registra a su tercer trimestre móvil consecutivo de caídas:** Los datos del trimestre marzo-mayo 2026 muestran que **los ocupados crecieron un 0,77% anual, unos 72.200 puestos**. Sin embargo, **este aumento se explica íntegramente por el empleo informal**, que creció un 4,7% (casi 114.000 empleos), mientras que **el empleo formal cayó un 0,6% (unos 41.680 menos)**, acumulando ya tres trimestres móviles consecutivos con variaciones a 12 meses negativas.
3. **Las realidades opuestas del mercado laboral por edad:** Los grupos de 18 a 34 y de 50 a 65 años transitan caminos inversos. Mientras **el empleo joven cae 3,1% anual (90 mil puestos menos)**, el de mayor edad crece 2,95% (73,2 mil nuevos empleos) y queda cerca de cerrar sus brechas de ocupación. La formalidad refuerza el contraste: **entre los jóvenes, el 86% de los empleos perdidos son formales, mientras que, entre los mayores, concentran el 32,3% de los puestos creados**, una incidencia que además mejora respecto del trimestre móvil anterior.
4. **La informalidad gana terreno en el empleo asalariado privado:** El dato del mes de mayo aborda la informalidad laboral. Los datos muestran que el empleo informal empieza a extenderse hacia el empleo asalariado privado, **que pasó de representar un 33,6% de los informales a inicios de 2022 a un 36,5% en el trimestre marzo-mayo 2026**. A ello se suma que la informalidad sigue siendo más alta entre mujeres (28,7% frente a 25,5% en hombres), **con una brecha que también ha crecido respecto de hace uno y tres años**.

Dato del mes:
Informalidad



Dato del Mes

BLYP junio 2026

- A partir del incremento observado en las tasas de informalidad en los últimos trimestres móviles, esta edición del Barómetro profundiza en la temática de la informalidad, a modo de actualización y complemento a lo ya presentado en el barómetro del mes de agosto 2025.
- Se aborda la informalidad a través de las diferencias por sexo y educación, y se muestra la composición de los trabajadores informales por categoría ocupacional. Adicionalmente, se aborda el tema en los indicadores regulares de creación de empleo

Informalidad por sexo



Tasa de informalidad por sexo



La informalidad es un fenómeno más prevalente entre mujeres y la brecha entre sexos se amplía

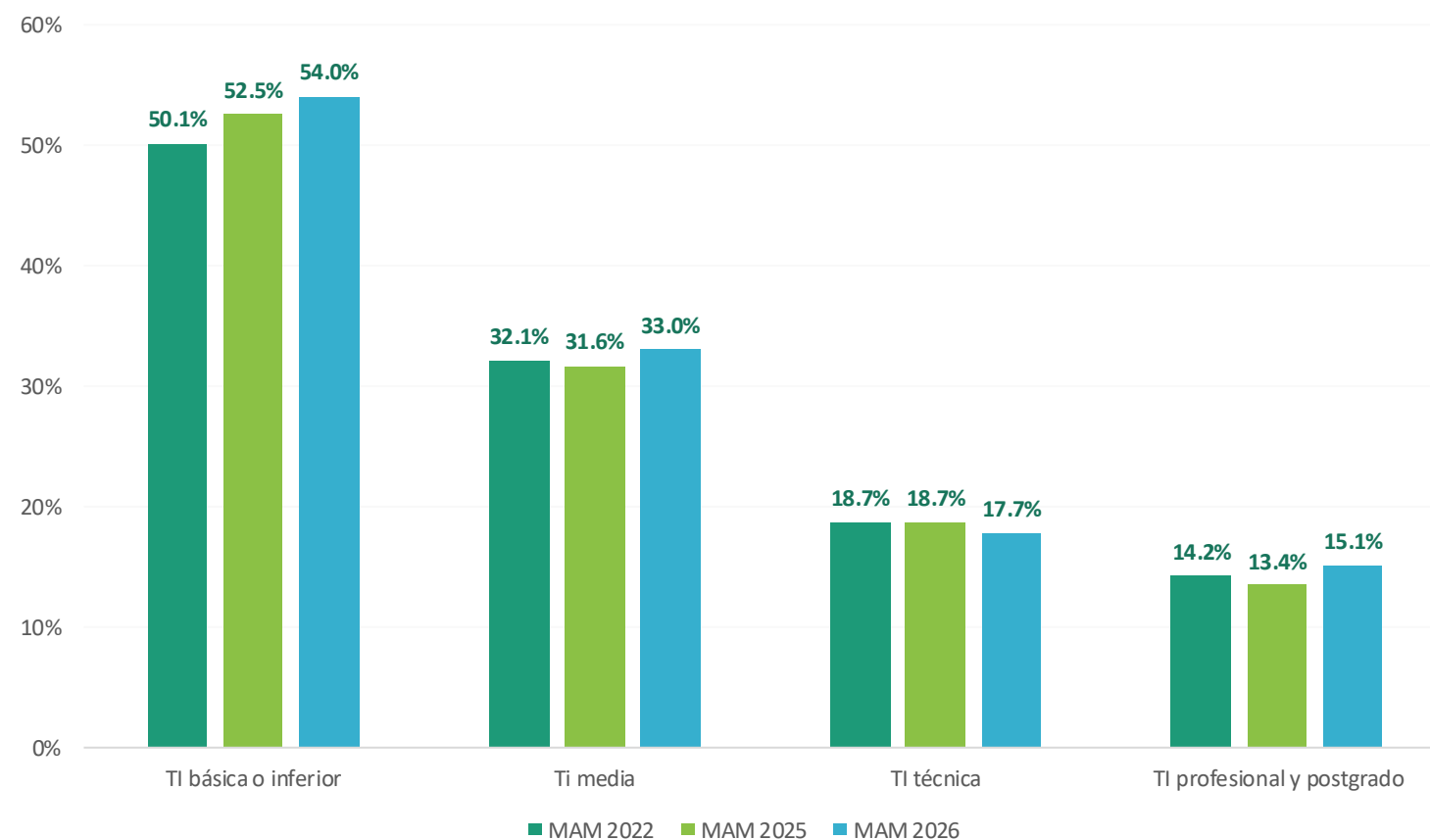
El gráfico adjunto muestra la tasa de informalidad por sexo desde 2022. Se aprecia que la informalidad es mucho más prevalente entre mujeres que entre hombres, de forma que, entre ellas, la tasa de informalidad llega al 28,7%, mientras que en hombres llega al 25,5%.

La figura también muestra que la brecha entre hombres y mujeres se ha ido agrandando de forma progresiva, algo que se ha acentuado desde la segunda mitad de 2025, cuando la informalidad vuelve a subir luego de un periodo de bajas. Tal es el caso que, hoy, las mujeres tienen una tasa de informalidad 3,2 puntos porcentuales más alta que la de sus pares hombres, comparado con los 1,8 puntos de diferencia que había hace 3 años y con los 2,9 que existían hace un año.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos INE.. Considera sólo personas desde los 18 años.

Informalidad por educación

Tasa de informalidad por nivel educacional trimestre marzo-mayo 2022, 2025 y 2026



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos INE.. Considera sólo personas desde los 18 años. Se excluyen educación diferencial y normalista. Un nivel se refiere al curso más alto aprobado, no necesariamente a si el nivel fue completado.

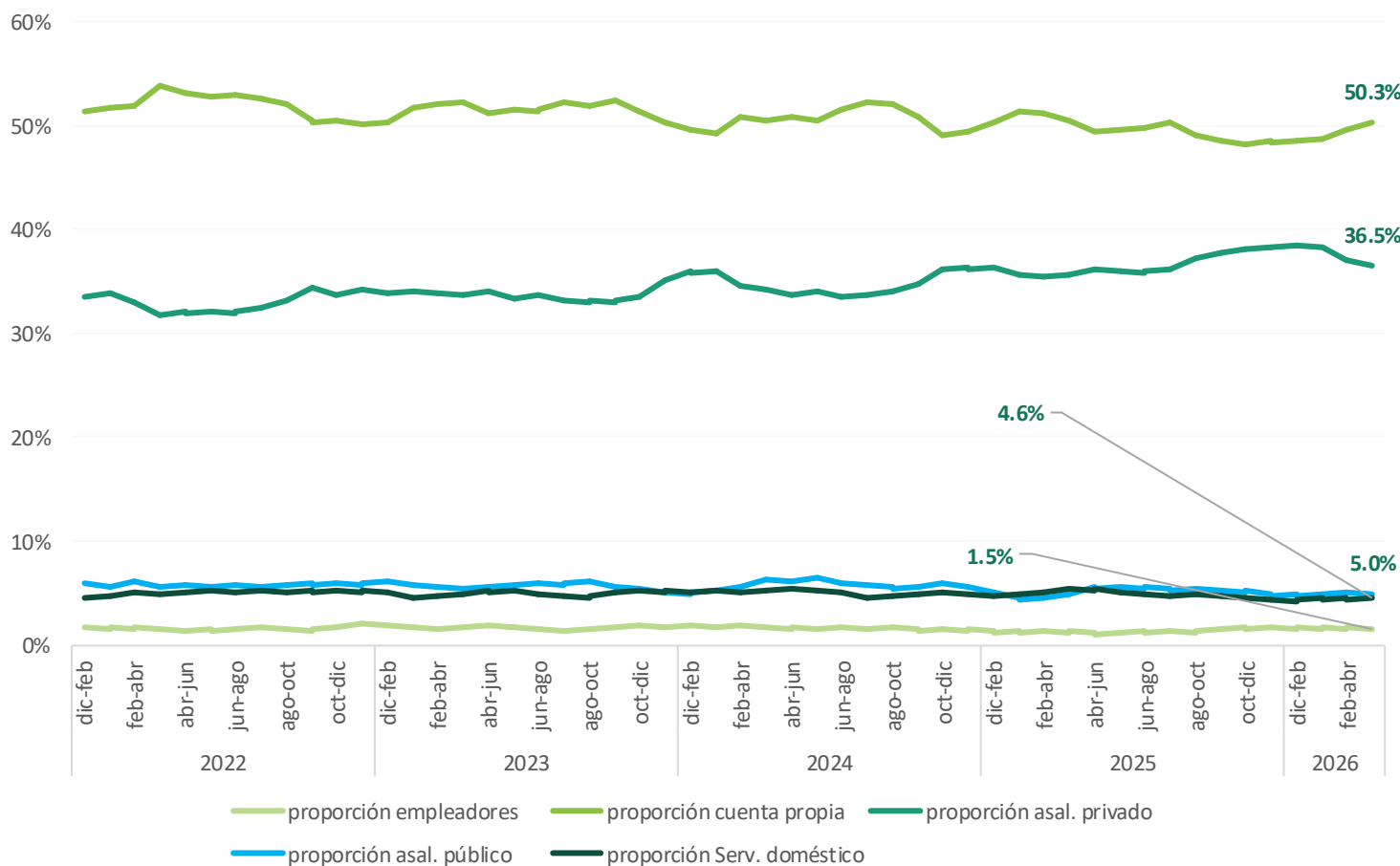
La informalidad sube en casi todos los niveles, incluso entre los más calificados

El gráfico muestra la tasa de informalidad por nivel educacional en los trimestres marzo-mayo de 2022, 2025 y 2026. La informalidad es sistemáticamente menor a mayor nivel educacional: cae de 54,0% entre quienes tienen educación básica o inferior a 15,1% entre quienes tienen educación profesional o postgrado en 2026.

Pero comparar horizontes revela un cambio de tendencia. En cuatro años el alza se concentró en la educación básica en donde la informalidad creció en 3,9 puntos porcentuales (p.p.), mientras que a nivel profesional creció en 0,9 p.p. En el último año, en cambio, es el nivel profesional el que registra el mayor incremento (+1,7 p.p.). Así, mientras la educación técnica es la única que reduce su informalidad, el alza más reciente golpea al grupo más protegido, señal de que la informalidad empieza a extenderse hacia el empleo más calificado.

Participación de categoría ocupacional dentro de la informalidad

Proporción de cada categoría ocupacional dentro del total de informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos INE.. Considera sólo personas desde los 18 años.

Asalariados privados incrementan su participación dentro de los informales

Conocer qué grupos tienen las tasas de informalidad más altas es importante, pero también lo es la composición de quienes son informales.

El gráfico muestra la proporción de ocupados informales según categoría ocupacional. Las personas en cuenta propia representan prácticamente la mitad de los informales, algo esperable dada la naturaleza de estos empleos. Sin embargo, en los últimos años los asalariados del sector privado han ganado terreno: pasaron de representar el 33,6% de los informales en diciembre 2021-febrero 2022 al 36,5% en el trimestre marzo-mayo de 2026. Esta recomposición se refuerza, porque la propia tasa de informalidad de los asalariados privados subió de 15,0% a 16,2% en el último año, señal de que la informalidad —tradicionalmente asociada al empleo independiente— está empezando a extenderse hacia el empleo dependiente.

Barómetro Laboral y Previsional

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

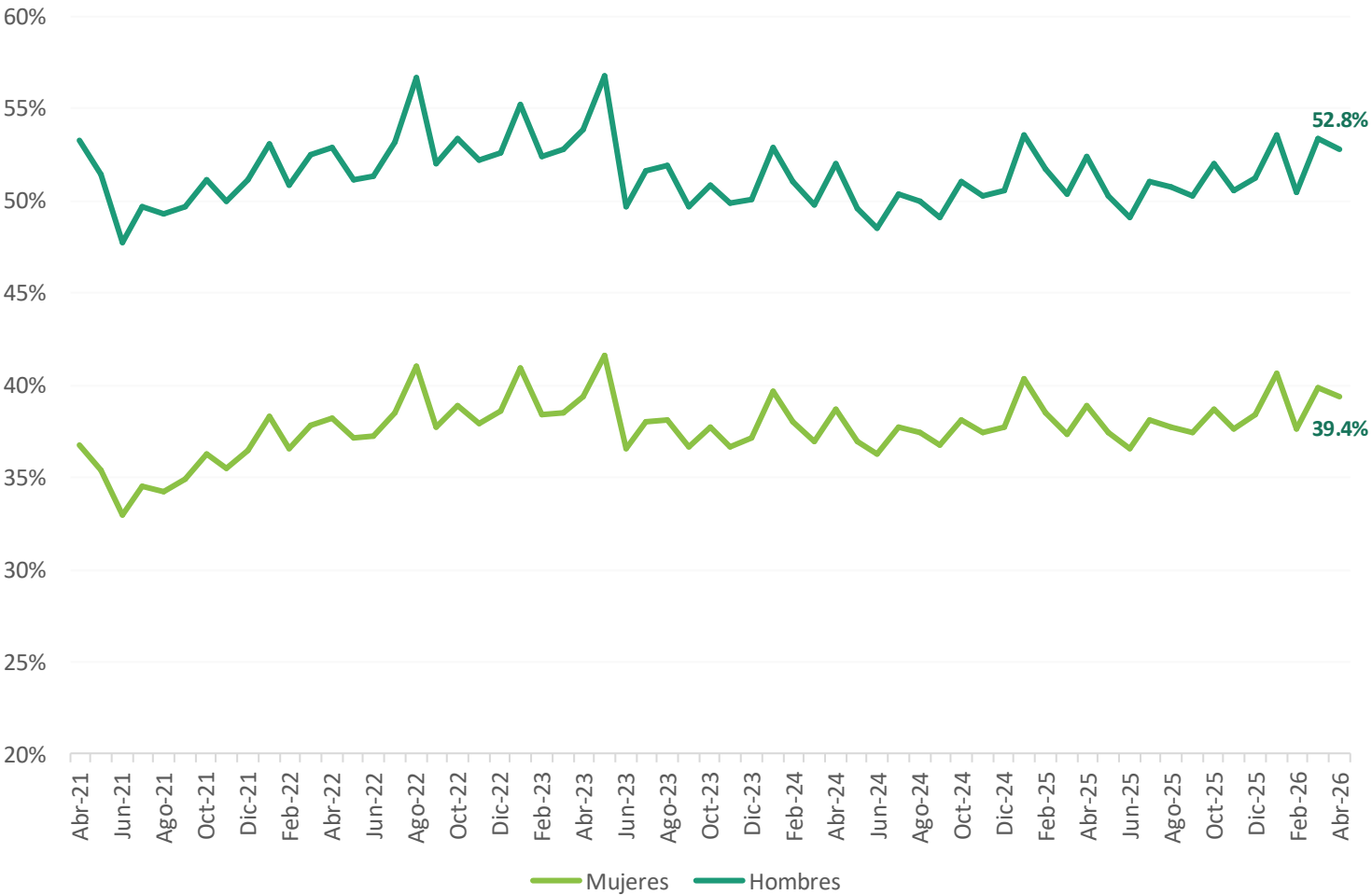


Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo

Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. *Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. *Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad.*Cotizantes independientes son prorrateados de junio a mayo.



La formalidad previsional continúa su crecimiento anual, aunque de forma más moderada

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional durante el mes de referencia (abril 2026) por remuneraciones devengadas en meses anteriores.

Luego de un mes con alzas importantes, tanto a nivel mensual como anual, la formalidad previsional vuelve a mostrar un incremento a 12 meses, aunque más moderado. En el mes de abril 2026, la formalidad previsional de mujeres se ubicó en un 39,4%, 0,5 puntos porcentuales más que hace 12 meses. En tanto, la formalidad previsional masculina llegó al 52,8%, 0,4 puntos más que hace un año.

Al igual que en el mes anterior, estos aumentos a 12 meses se explican por incrementos en el número de cotizantes, los cuales han superado porcentualmente a los aumentos en la población de cada sexo.

2. Densidad de cotizaciones



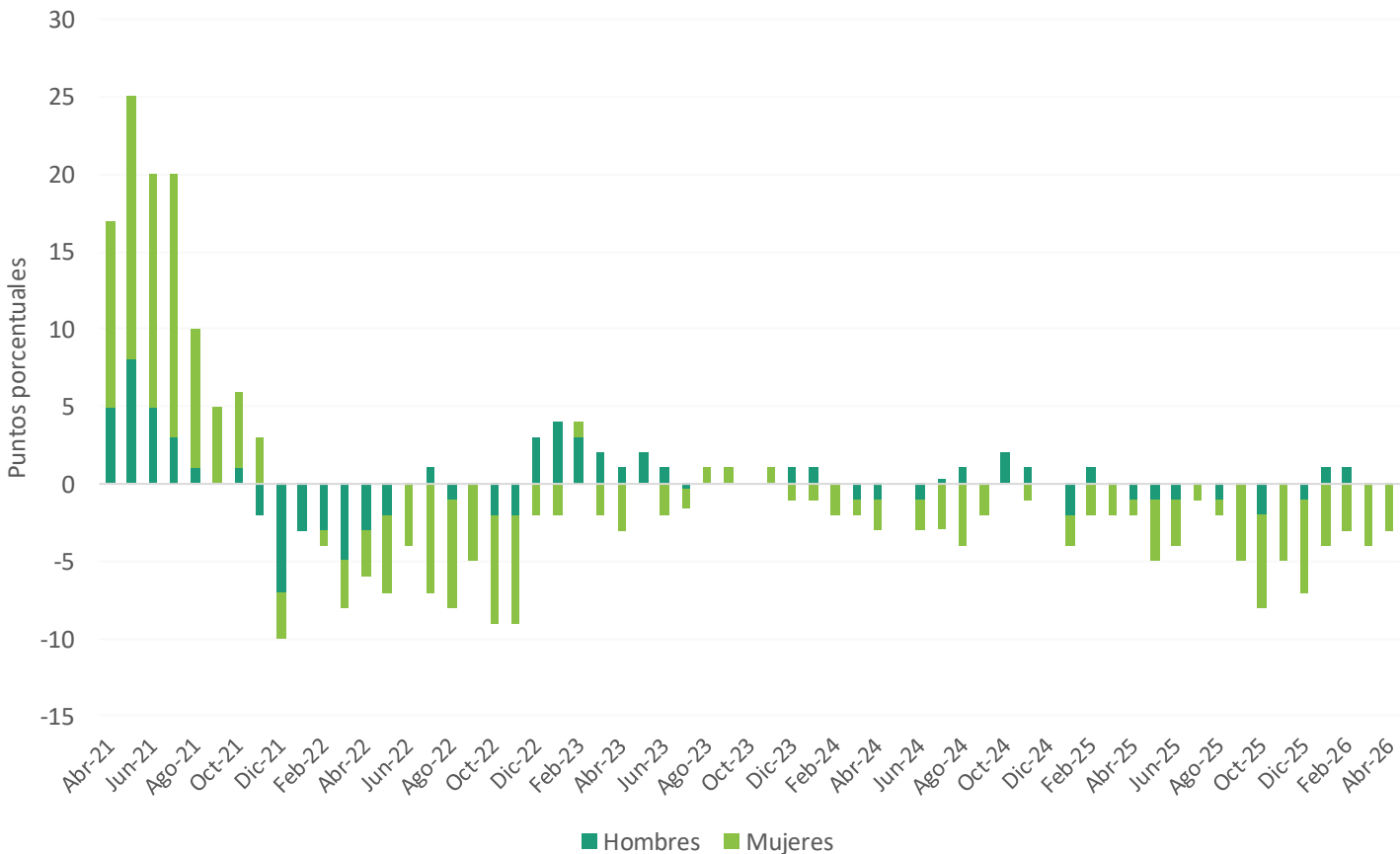
FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA. *Se considera el periodo desde la afiliación hasta la fecha de solicitud de la pensión.

Densidad de nuevas jubiladas continúa sus caídas anuales, pero mejora mes a mes y vuelve al 50%

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema*.

El gráfico muestra la variación a 12 meses en puntos porcentuales en la densidad de nuevos jubilados de cada sexo. En abril de 2026, la densidad de nuevas jubiladas alcanzó un 50%, 3 puntos porcentuales menos que hace un año. A pesar de ello, este 50% es el mejor valor registrado desde agosto de 2025, representando un incremento de 4 puntos respecto del mes inmediatamente anterior e indicando una desaceleración del ritmo de caídas de esta serie.

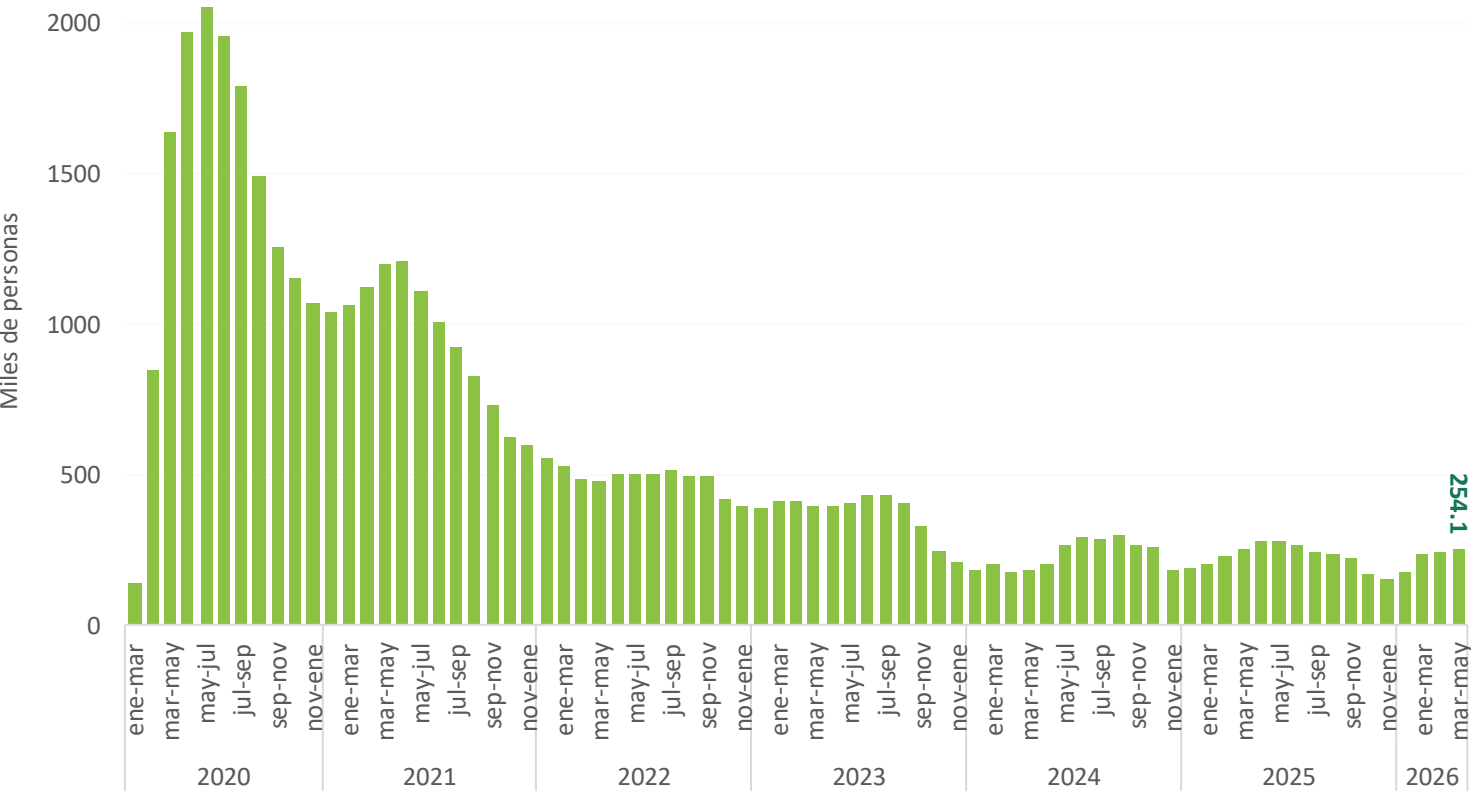
Por otro lado, la densidad de cotizaciones de los nuevos jubilados hombres se ubicó en un 66%, sin variaciones a 12 meses.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años. Se considera diciembre-febrero 2020 como trimestre de referencia



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AAFP CHILE

Brecha de empleos crece nuevamente y supera los 250 mil empleos por recuperar

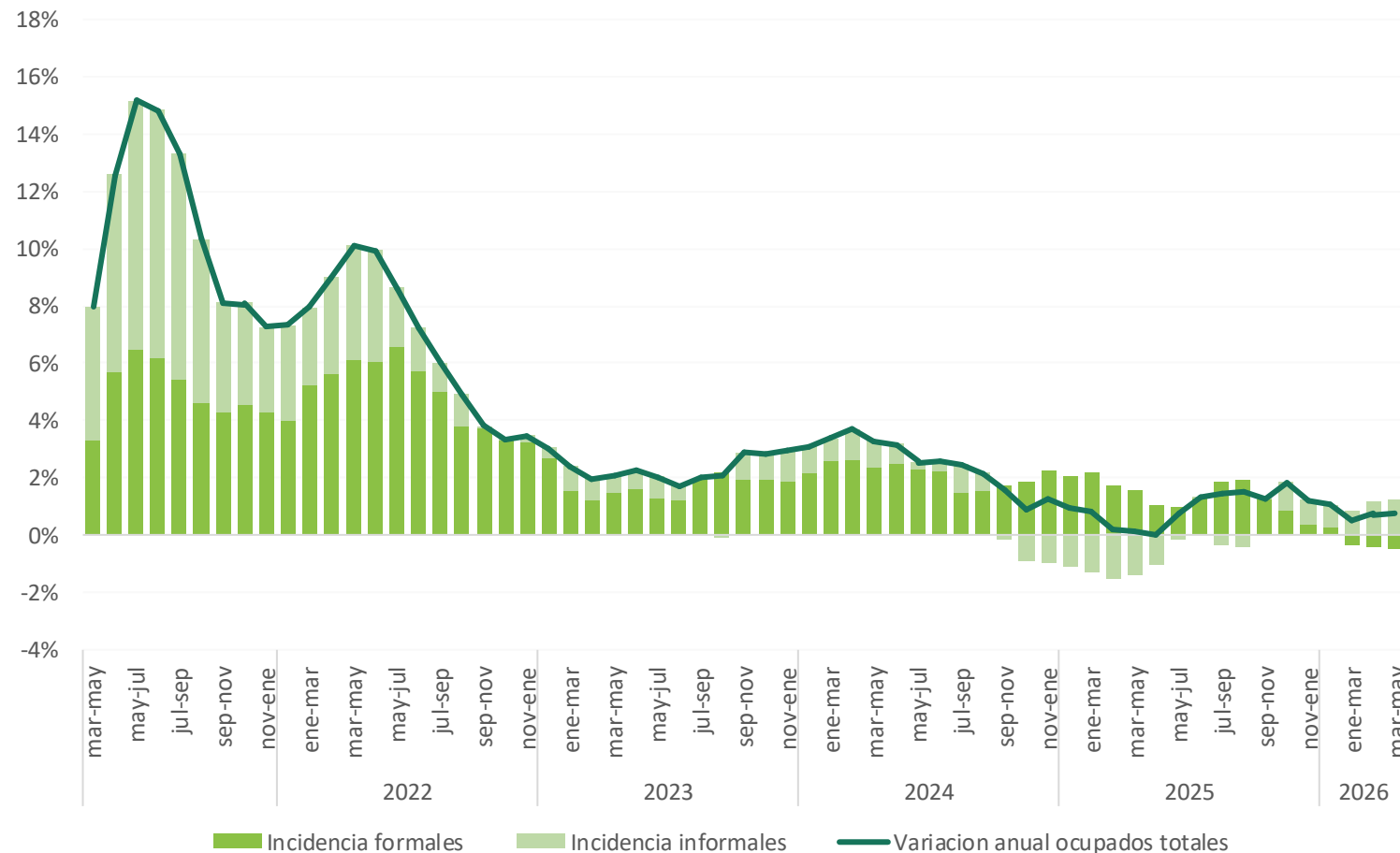
La brecha de empleos se define como los puestos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación prepandemia (60,9%).

En el trimestre marzo-mayo 2026 la brecha vuelve a subir por tercer trimestre consecutivo en su comparación anual, esta vez un 2,3%, hasta los 254.100 empleos.

Este resultado se explica porque la tasa de ocupación se mantiene en 59,3%, igual que hace un año, pero todavía por debajo del 60,9% prepandemia. Al aplicar esta diferencia a una población que cada año es más grande, el número de empleos que faltan para cerrarla sigue aumentando. En otras palabras, el empleo avanza, pero no al ritmo que exige una población que sigue creciendo.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Empleo formal acumula 3 meses de variaciones anuales negativas

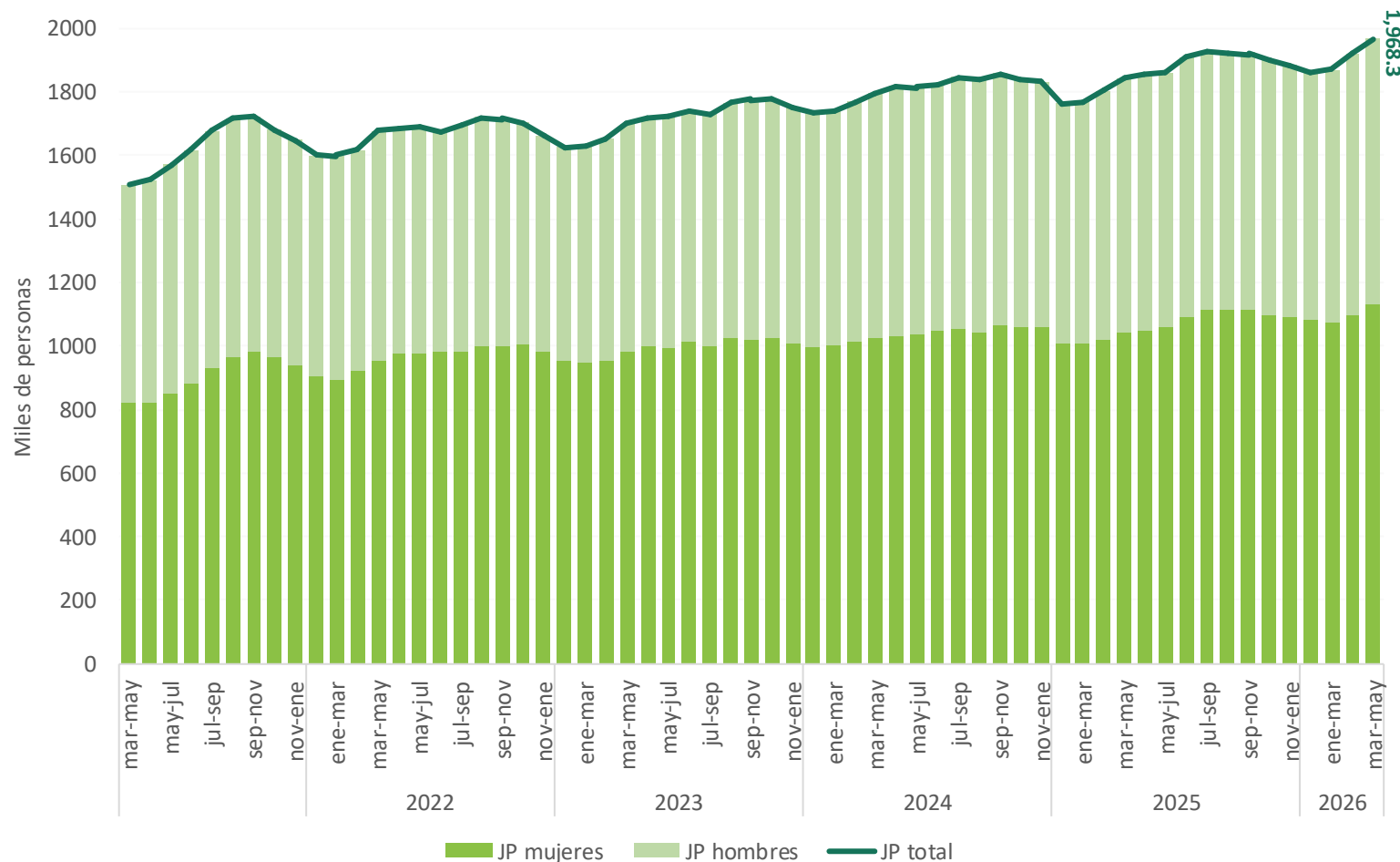
Los datos del trimestre marzo-mayo 2026 muestran que el número de ocupados a 12 meses creció un 0,77%, equivalente a poco más de 72.200 nuevos empleos. Este crecimiento es prácticamente igual al 0,75% registrado en el mes anterior, pero superior al 0,13% registrado en el trimestre marzo-mayo de 2025.

Respecto de la contribución al crecimiento, este fue completamente explicado por los ocupados informales, los cuales aumentaron en un 4,7%, equivalente a casi 114.000 nuevos empleos de este tipo. En tanto, los ocupados formales cayeron en un 0,6%, lo que corresponde a una destrucción neta de poco más de 41.680 empleos. Con esto, el empleo formal acumula ya tres trimestres móviles consecutivos de variaciones anuales negativas.

5. Jornada parcial



Número de personas en jornada parcial por sexo



El empleo a jornada parcial vuelve a crecer fuertemente con alta incidencia femenina

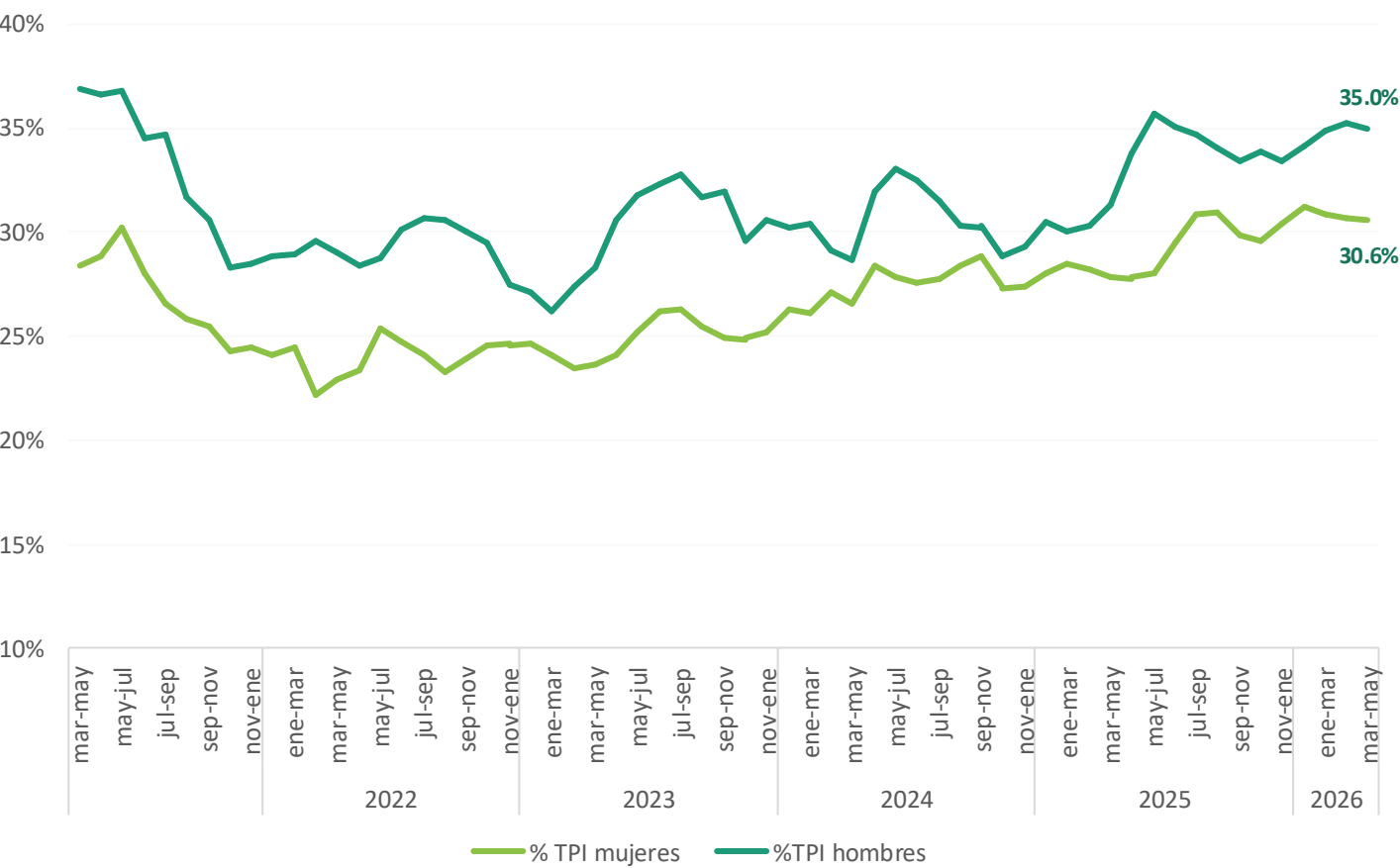
El empleo a jornada parcial (JP) o media jornada se define como los empleos en los cuales se trabajan máximo 30 horas semanales.

El gráfico muestra que, en el trimestre marzo-mayo 2026, el empleo a JP continúa su senda de crecimiento, esta vez registrando un aumento de **6,9% respecto del mismo trimestre del año anterior, equivalente a más de 126.600 empleos en esta modalidad**. Así, el número de empleados en JP llega a casi 1,97 millones de personas.

A nivel de sexo, este crecimiento estuvo impulsado principalmente por las mujeres, quienes crecieron en **89,3 mil en un año, representando un 70,5% de los nuevos empleos a jornada parcial creados**. De esta forma, ellas actualmente conforman un 57,4% del total de los empleos en jornada parcial reafirmando que este tipo de trabajo es mayormente femenino.

6. Tasa de Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Tasas de TPI masculinas mejoran trimestre a trimestre, pero continúan con fuertes alzas a 12 meses

El BLYP define la tasa de TPI como la proporción de personas que trabajan en jornada parcial, pero que estarían dispuestas a trabajar más horas de las que actualmente trabajan.

Los datos del trimestre marzo-mayo 2026 muestran que la tasa de TPI de hombres cae con respecto al trimestre inmediatamente anterior, ubicándose en un 35%. En tanto, las mujeres se mantienen constantes en un 30,6%.

A pesar de ello, el gráfico muestra que existe una tendencia al alza en ambas series que viene desde hace ya dos años. Esta tendencia se produce, porque, a nivel anual, las tasas continúan aumentando. En el caso de los hombres, el aumento registrado este trimestre estuvo nuevamente por sobre los 3 puntos porcentuales (3,1 puntos), mientras que, para las mujeres, fue de 2,7 puntos.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



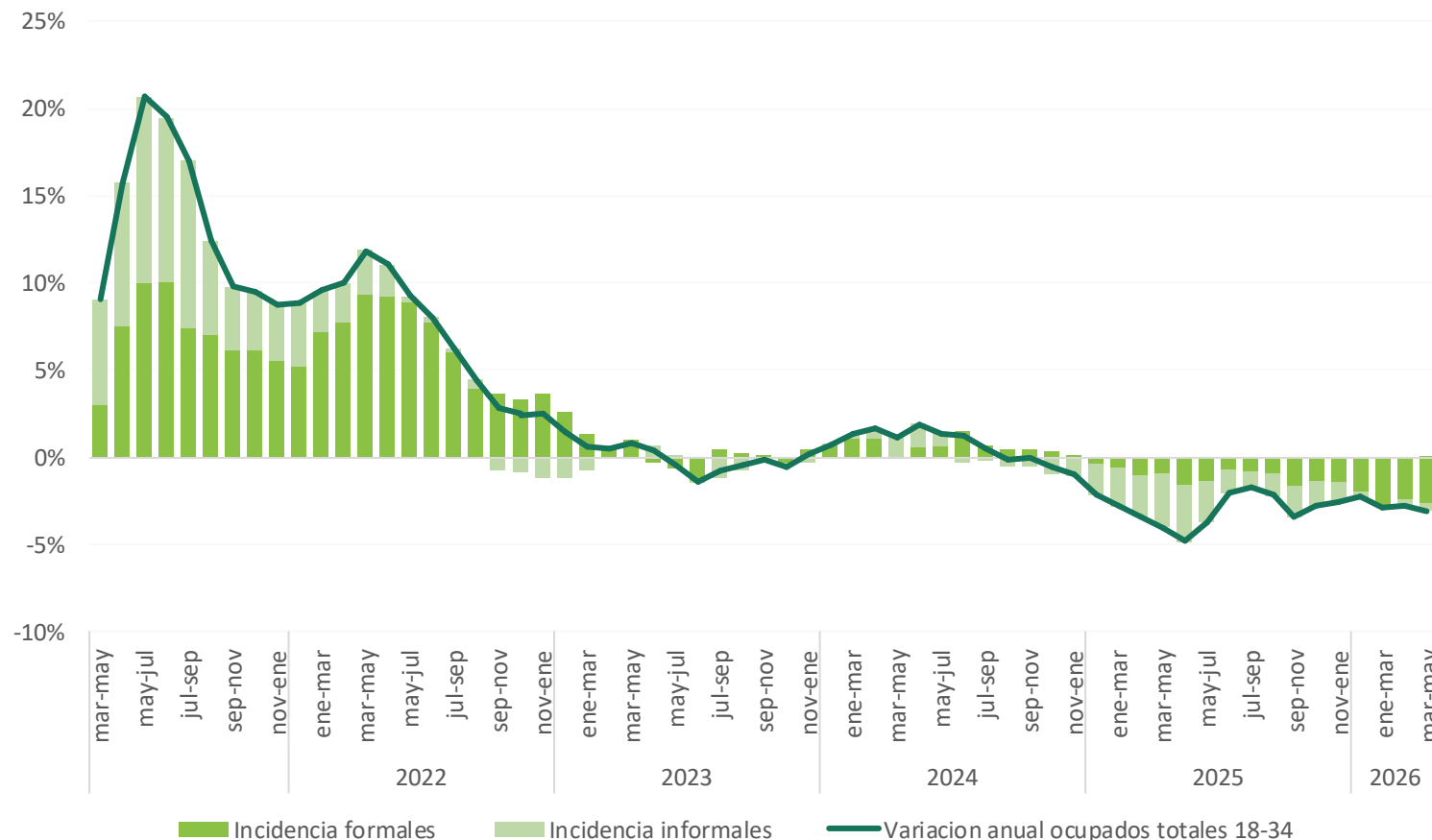
El grupo de 25 a 34 años pierde casi la mitad de su ventaja en brechas en un año

Los datos del trimestre marzo-mayo 2026 muestran que las brechas de empleo en los segmentos que componen el grupo de personas entre 18 y 34 años vuelven a subir. Esta vez, el segmento de personas entre 18 y 24 años ve su brecha crecer levemente en 566 empleos, llegando a los 124.400 puestos por recuperar y estableciendo su tasa de ocupación en un 31%.

Mientras tanto, la brecha para el segmento de personas entre 25 y 34 años se mantiene en números negativos (-28.616). Sin embargo, la ventaja viene acortándose con fuerza en el último año de forma que, en 12 meses, esta se redujo en un 46,1%. Lo relevante es que, a diferencia de lo observado en la brecha general, en este caso tanto empleo como población caen, pero el empleo cae más, lo que hace bajar la tasa de ocupación - de un 74,4% a un 73,7% - y, con ella, reduce la ventaja del segmento.

8. Creación de empleo en jóvenes

Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Empleo joven pierde 90 mil puestos de trabajo en un año con la incidencia de formales en aumento

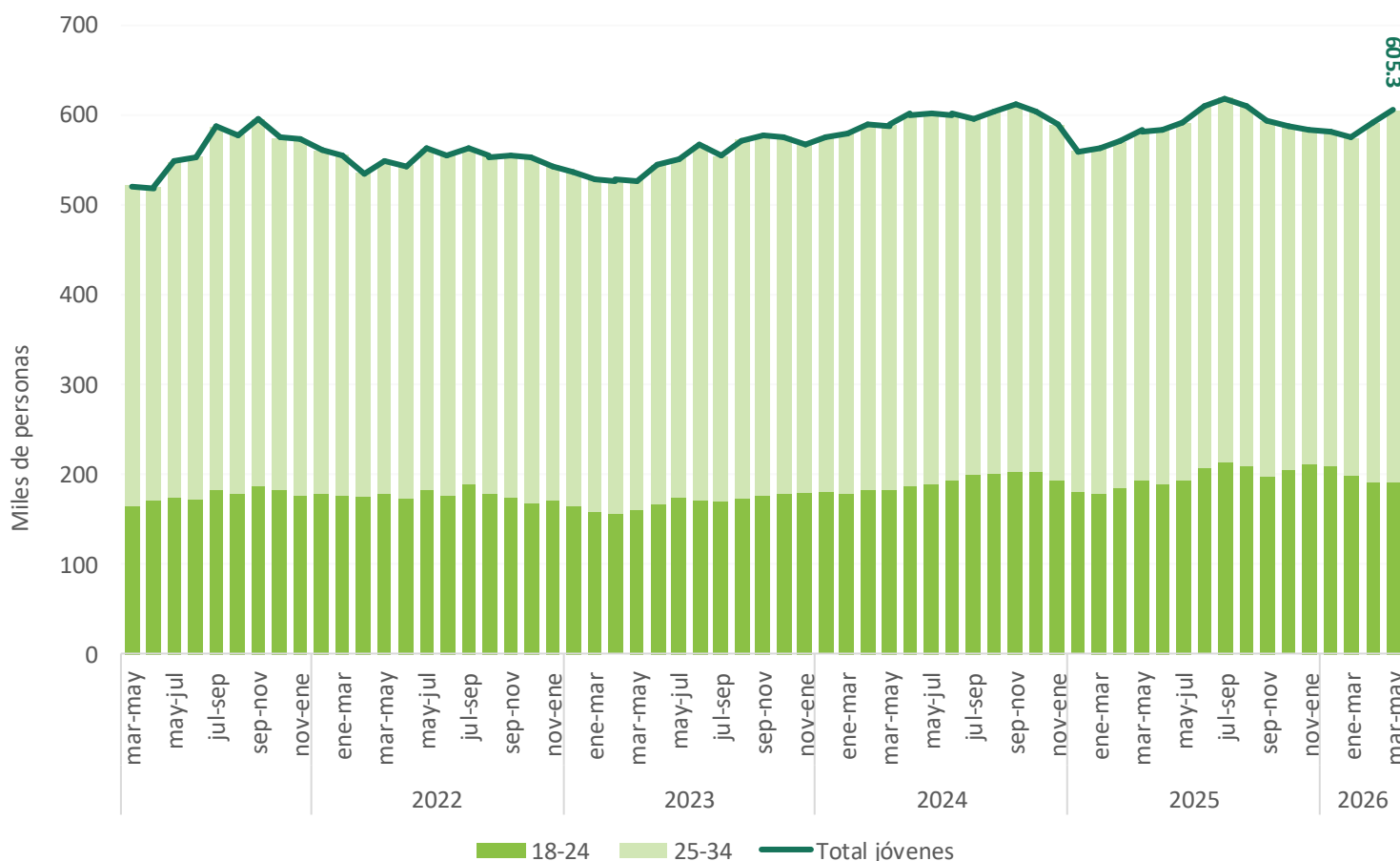
El barómetro anterior destacaba el estado crítico en el cual se encuentra el empleo joven, especialmente en cuanto a empleos formales. Ahora, los datos del trimestre marzo-mayo de 2026 muestran una continuación de esta tendencia, con el empleo de personas entre 18 y 34 años cayendo un 3,1%, equivalente a 90 mil empleos perdidos.

De estos empleos, un 86% son formales y, tal como muestra el gráfico, la serie cumple ya su quinto trimestre móvil consecutivo en donde la incidencia de los ocupados formales en la caída total supera a aquella de los ocupados informales.

En cuanto a los grupos etarios, la caída tampoco se distribuye de forma uniforme con las personas entre 25 y 34 años representando un 90% de los empleos perdidos.

9. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas entre 18 y 34 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

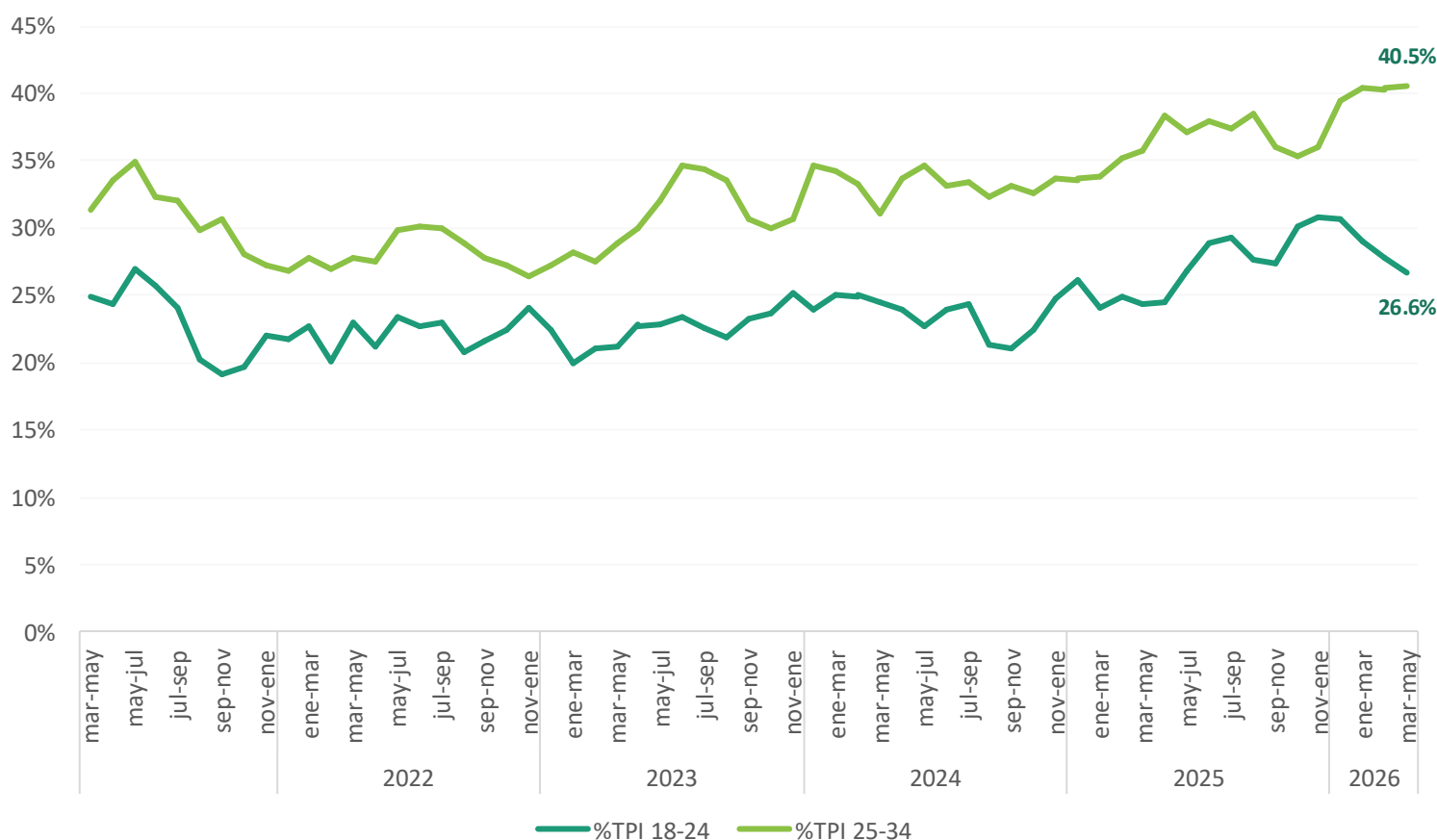
Grupo de personas entre 25 y 34 años impulsa todo el crecimiento de empleo en jornada parcial, pero con costos

Continuando la tendencia de los trimestres anteriores, el empleo a jornada parcial entre jóvenes vuelve a crecer, esta vez un 3,9%, **equivalente a casi 22,5 mil empleos creados en esta modalidad**. Este crecimiento estuvo completamente impulsado por el segmento de **personas entre 25 y 34 años**, los que aumentaron en casi 25,3 mil personas. En contraste, los ocupados en jornada parcial del segmento de 18 a 24 años cayeron en casi 2,8 mil.

No obstante, considerando las cifras del indicador anterior, este aumento implica un costo para el segmento de personas entre 25 y 34 años: **la destrucción de empleos de mayor jornada**. Específicamente, en este segmento, se destruyeron más de **105 mil empleos de mayor jornada en un año**.

10. Tasa de TPI en Jóvenes

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Las dispares tendencias en tasas de TPI entre jóvenes

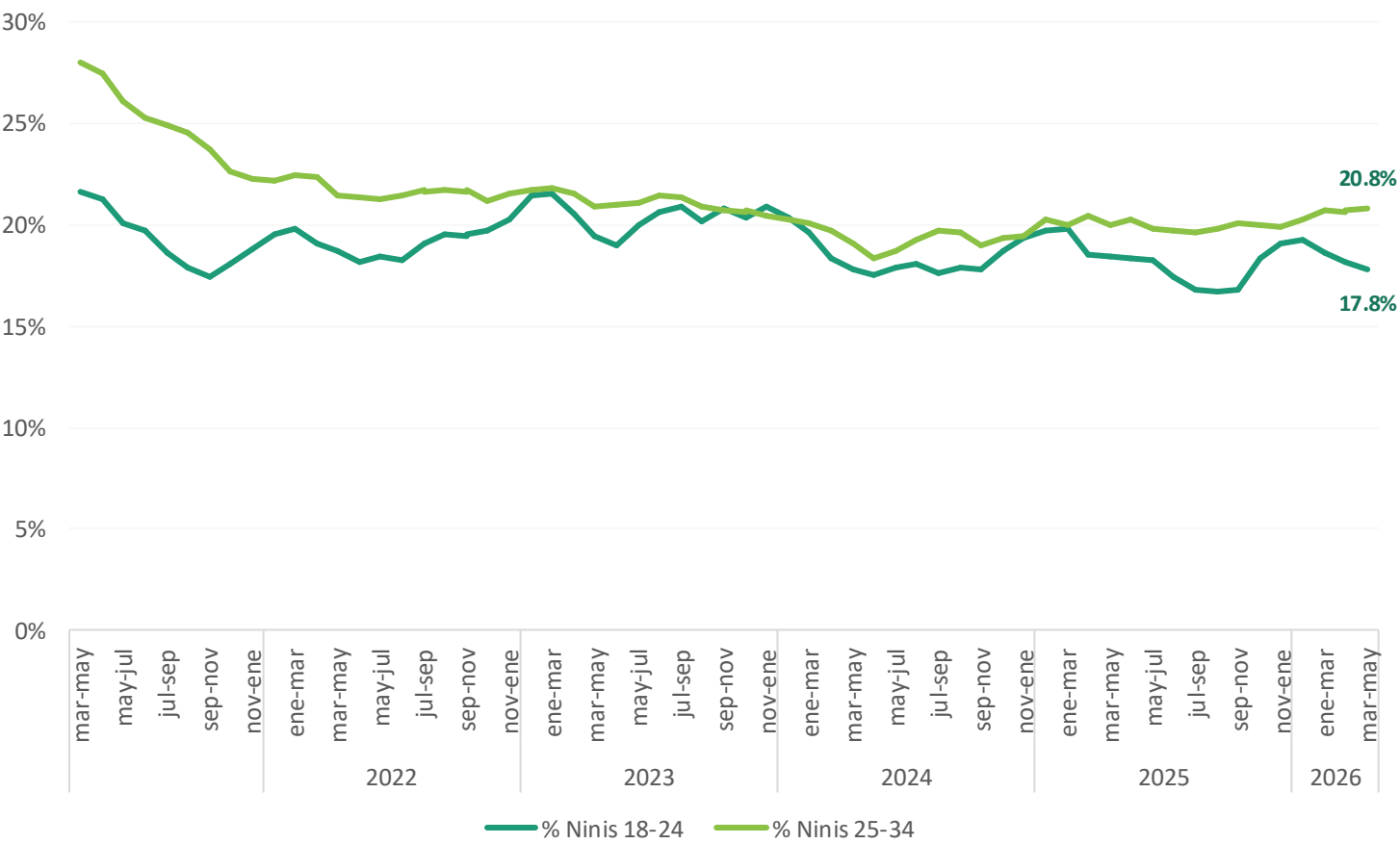
Al igual que a nivel general, las tasas de TPI de los jóvenes mantienen una clara tendencia al alza anual, aunque con realidades dispares según edad.

Los datos del trimestre marzo-mayo 2026 muestran que la tasa de TPI del segmento de 25 a 34 años vuelve a crecer con fuerza, **aumentando 4,8 puntos porcentuales (p.p.) en un año llegando a un 40,5%**. Este es el mayor incremento anual entre todos los grupos etarios y **reafirma al segmento como el de mayor tasa de TPI del país, muy por encima del 32,4% general**. En contraste, el grupo de 18 a 24 años exhibe una tasa bastante menor, de 26,7% y con un alza anual más moderada de 2,3 p.p.

Este resultado permite apreciar que el crecimiento del empleo a jornada parcial en las personas de 25 a 34 años no solo ocurre en paralelo a la caída de empleos mayor jornada, sino que **además es cada vez más involuntario**.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



Fuerte caída de Ninis entre 18 y 24 años impulsa su proporción a la baja

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

El barómetro anterior destacaba las dispares trayectorias que seguían las proporciones de Ninis de cada segmento etario. De ese análisis se rescataba que los Ninis de entre 18 y 24 años seguían una tendencia a la baja. Ahora, en el trimestre marzo-mayo 2026, esta tendencia se reafirma, gracias a una reducción importante de 4,5% en el número de Ninis dentro del segmento. De esta forma, la proporción llega a un 17,8%, 0,6 puntos porcentuales menos que hace un año.

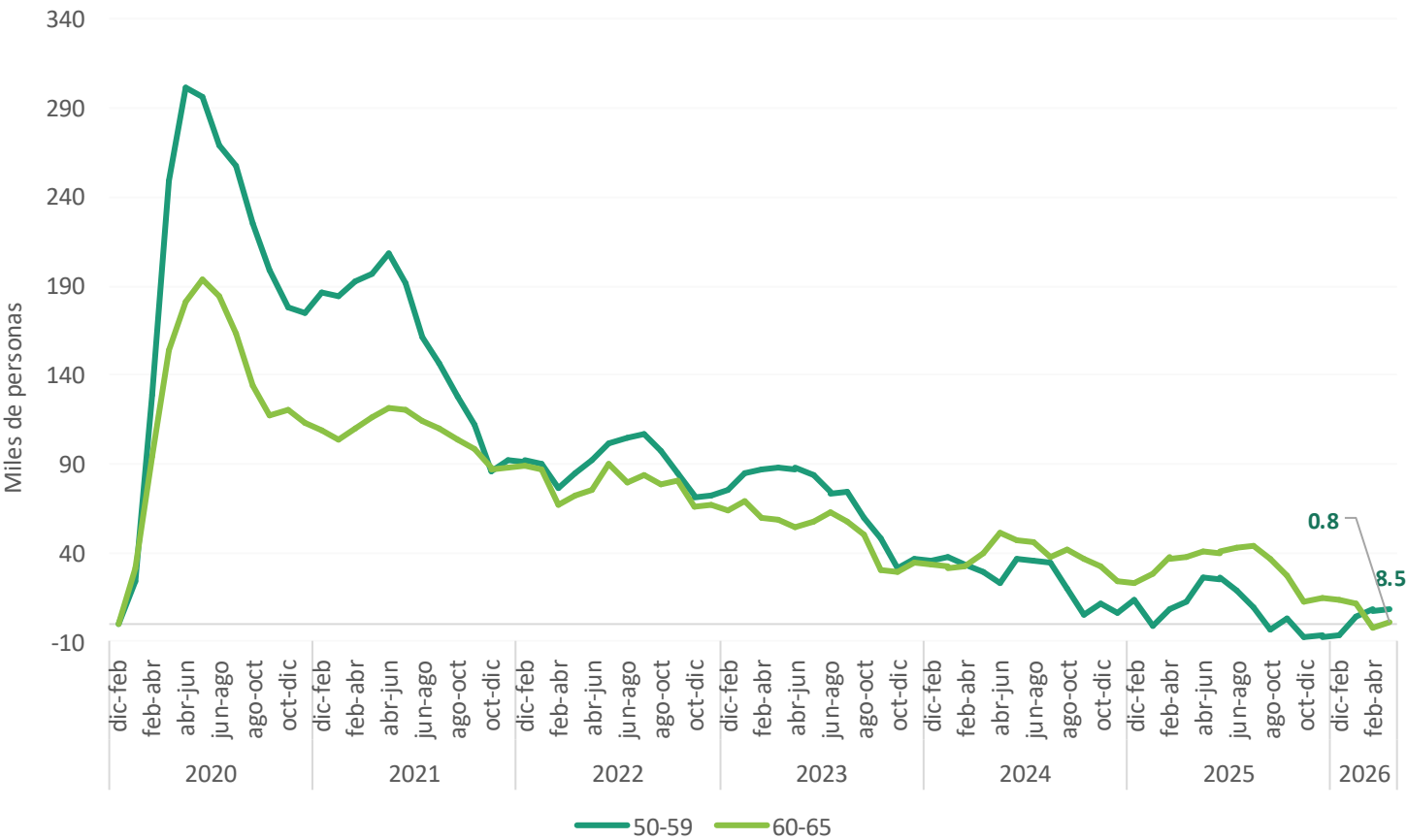
Por otro lado, la proporción de Ninis para el segmento de personas entre 25 y 34 años alcanzó el 20,8%, registrando un aumento de 0,8 puntos porcentuales, marcando una leve tendencia al alza.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en personas prontas a jubilar

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



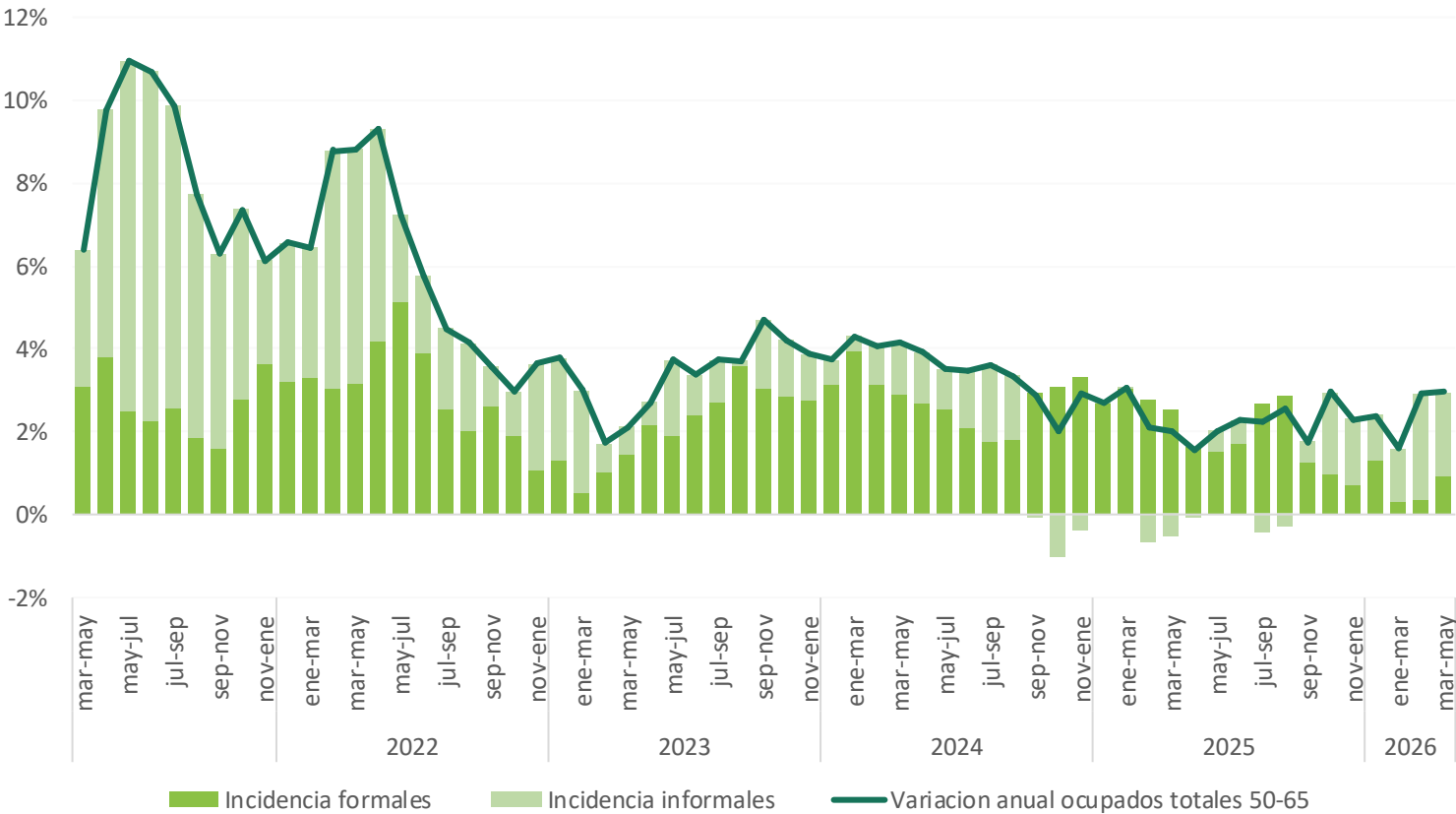
Grupo de personas de mayor edad continúa su senda de reducción de brechas

El barómetro anterior destacaba el cierre de la brecha en el segmento de 60 a 65 años que, por primera vez, sobrepasaba su tasa de ocupación prepandemia. Ahora, los datos del trimestre marzo-mayo 2026 muestran que ambas brechas crecen levemente con respecto al trimestre inmediatamente anterior, pero siguen cerca de cero y mantienen sus reducciones a 12 meses.

En el caso del segmento de 50 a 59 años, la brecha cedió en más de 4.100 empleos respecto del mismo trimestre del año anterior, ubicándose en 8.461 y con una tasa de ocupación del 71,4%. En tanto, el segmento de 60 a 65 años mantiene su sólida trayectoria reduciendo su brecha en 37 mil empleos para ubicarse en 807. Estas mejoras responden a un empleo que crece más rápido que sus respectivas poblaciones, lo que empuja las tasas de ocupación al alza y contribuye al cierre de las brechas.

13. Creación de empleo en grupos prontos a jubilar

Variación anual de los ocupados entre 50 y 65 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



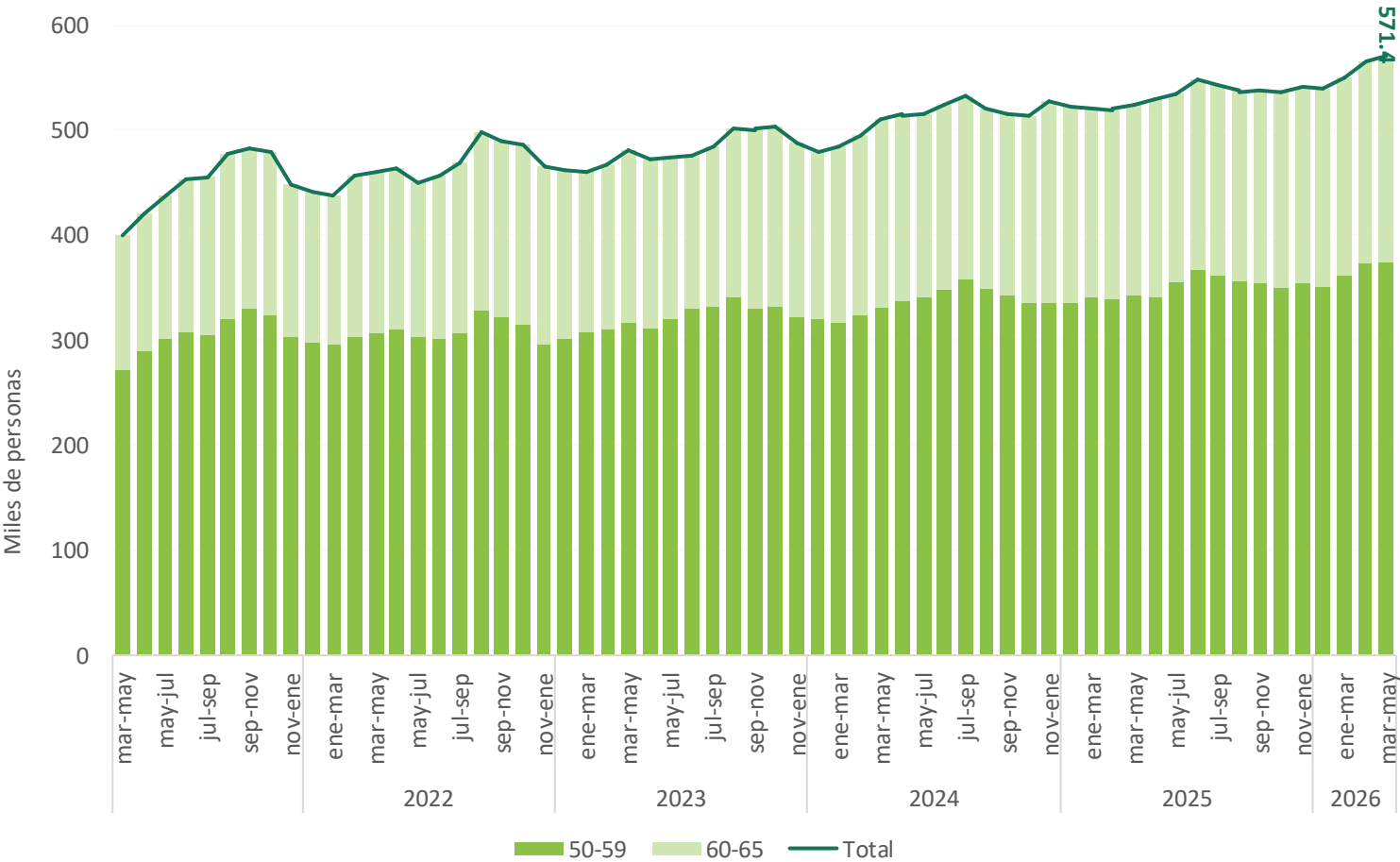
Empleos formales incrementan su incidencia en el crecimiento de ocupados entre 50 y 65 años

Los datos del trimestre marzo-mayo 2026 muestran que el empleo entre personas de 50 a 65 años creció un 2,95%. Esta cifra es muy similar al 2,91% registrado en el trimestre móvil anterior, pero con una diferencia importante: la mayor incidencia del empleo formal en el crecimiento del empleo.

En el trimestre actual, se crearon 73,2 mil empleos, de los cuales poco más de 23,6 mil fueron formales, es decir un 32,3%. De esta forma, aunque los informales siguen representando la mayoría de los empleos creados, la incidencia de los ocupados formales en este crecimiento mejora sustantivamente respecto del trimestre inmediatamente anterior cuando, ante un crecimiento similar, sólo un 11,6% de los empleos creados habían sido formales.

14. Personas prontas a jubilar en jornada parcial

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



El empleo a jornada parcial del segmento 50 a 59 años toma protagonismo, pero con alta incidencia del empleo informal.

El empleo a jornada parcial de las personas entre 50 y 65 años volvió a crecer con fuerza, sumando unos 46,5 mil ocupados en un año, un aumento de 8,9%, y llegando hasta las 571,4 mil personas en el trimestre marzo-mayo 2026. Este ritmo, además, se ha acelerado, ya que durante buena parte de 2025 la serie avanzaba en torno al 3% y 4,5% anual.

Los últimos aumentos, vienen fuertemente impulsados por el segmento de personas entre 50 y 59 años, quienes explican más de dos tercios del crecimiento y componen la mayoría de los ocupados en jornada parcial del grupo. Con todo, el resultado debe mirarse con cautela dada la prevalencia de la informalidad, tal que, en este segmento, 2 de cada 3 ocupados a jornada parcial son informales.

15. Tasa de TPI en personas prontas a jubilar

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



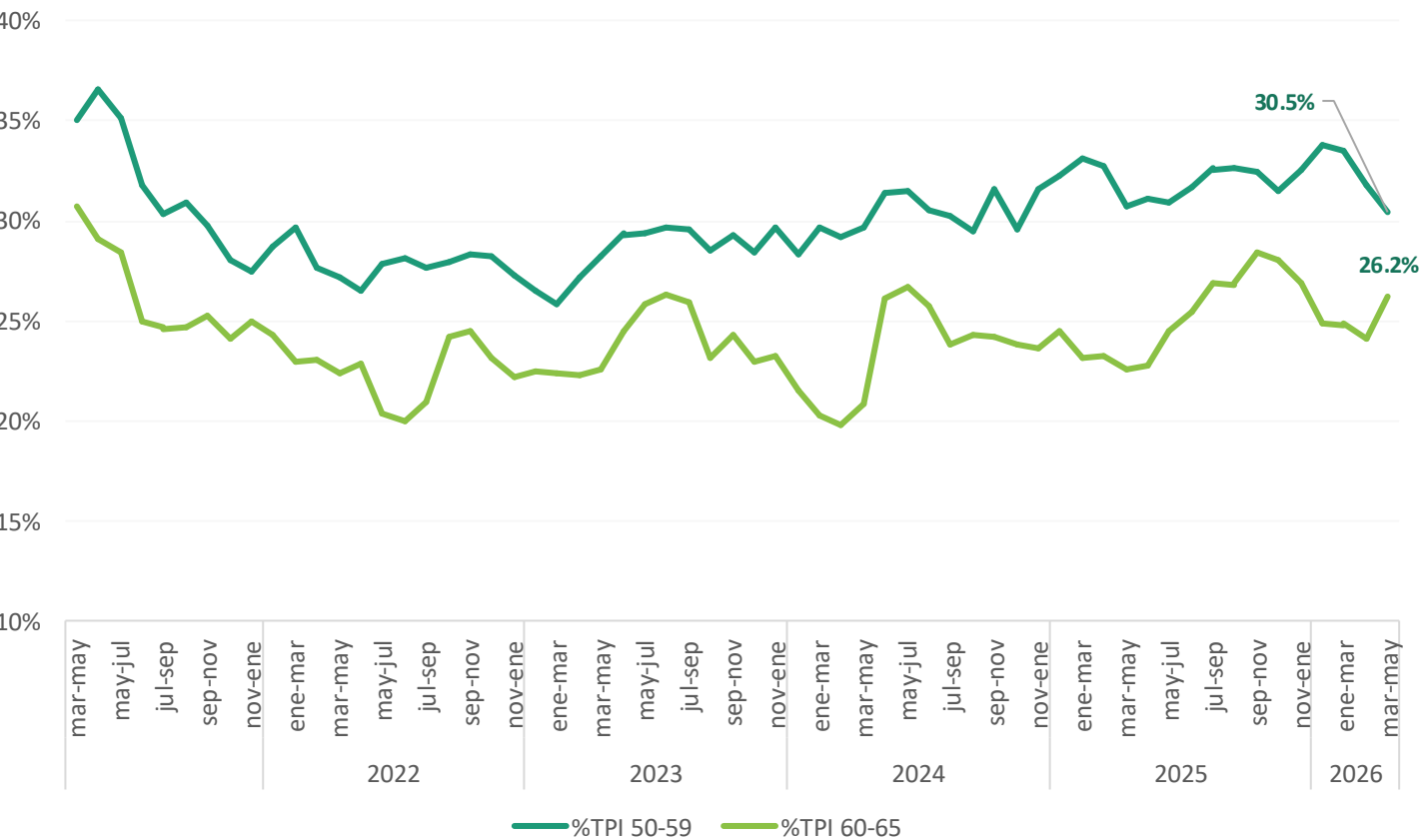
ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Resultados dispares en tasas de TPI de personas de 50 a 65 años

Luego de un trimestre en el cual las tasas de TPI mostraron resultados muy positivos para el grupo de personas entre 50 y 65 años, los datos del trimestre marzo-mayo 2026 muestran trayectorias dispares para los dos segmentos que lo componen.

Por un lado, la tasa de TPI del segmento de personas entre 50 y 59 años reafirma su resultado del trimestre anterior y vuelve a caer respecto de hace un año, esta vez en 0,3 puntos porcentuales, hasta situarse en un 30,5%. Este resultado es positivo si se considera el aumento del empleo a jornada parcial visto en el indicador anterior.

En contraste, el segmento de personas entre 60 y 65 años registró una tasa de TPI del 26,2%, lo que significa un alza de 3,6 puntos porcentuales, la segunda más grande entre todos los grupos que mide el BLYP.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Notas de la edición BLYP junio 2026

- Se acortan las series para presentarlas desde marzo-mayo de 2021 con tal de cubrir siempre un intervalo de 5 años. La excepción son los indicadores de brechas, los cuales, por hacer referencia directa a la pandemia, se continúan presentando desde ese punto.
- Para el dato del mes, informalidad por nivel educacional, se considera la variable edu2 del cuestionario vigente de la ENE categorizando de la siguiente forma:
 - Educación básica o inferior: Nunca asistió,, sala cuna o jardín, pre-kínder, kínder, educación básica y educación primaria (sistema antiguo)
 - Educación media: Educación media científico-humanista o artística, Educación media técnica profesional y Educación humanidades (sistema antiguo).
 - Educación técnica: Técnico nivel superior (incluye suboficial FFAA)
 - Educación profesional y postgrado: Profesional (incluye oficial FFAA), Diplomados o postítulos (de un semestre o más), Magíster y Doctorado.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir de el desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : Parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.

Barómetro Laboral Y Previsional

junio 2026

