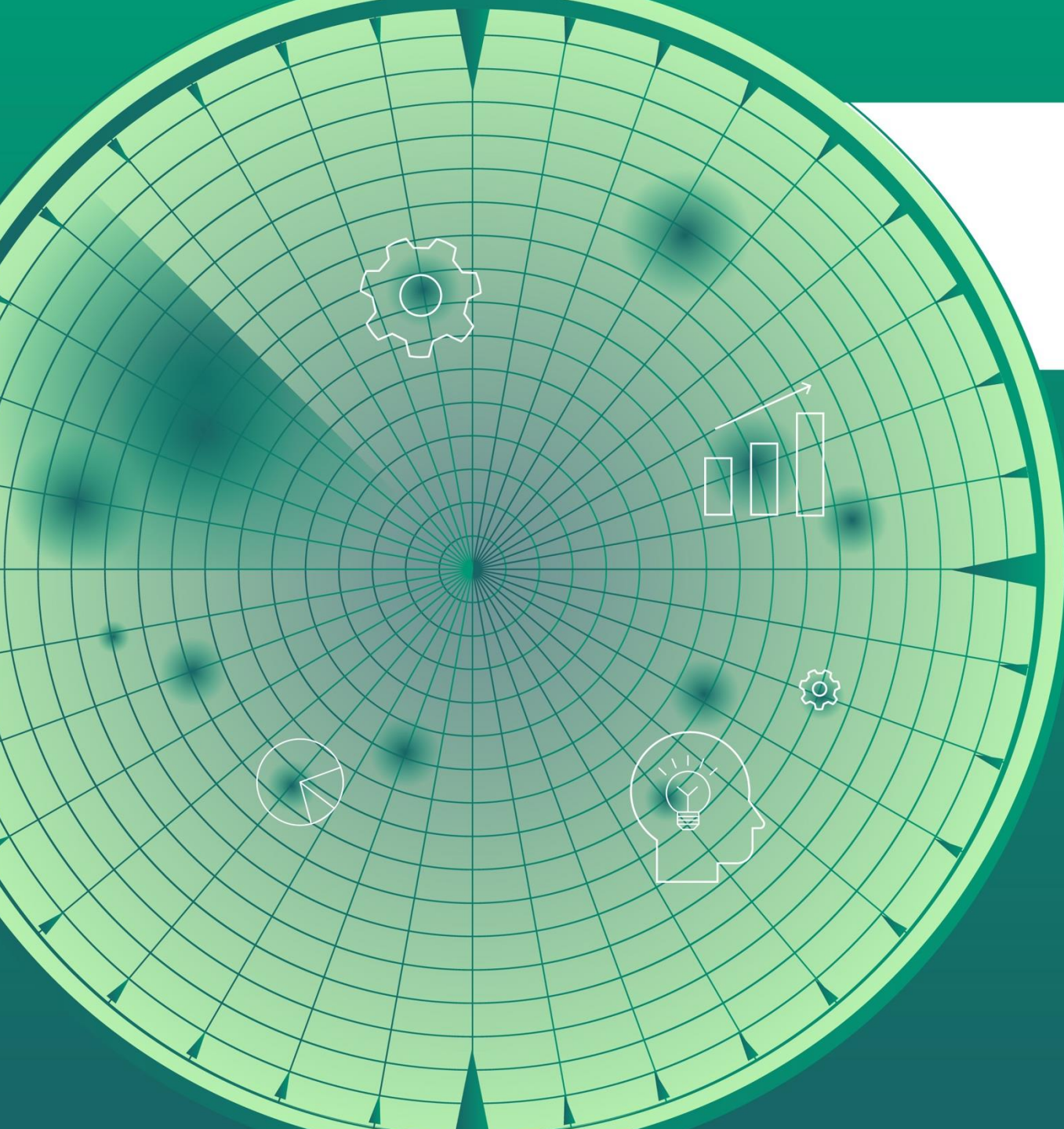




FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

julio 2026

Evaluación general

Los indicadores previsionales retroceden y el empleo crece, pero principalmente impulsado por trabajos informales y de jornada parcial

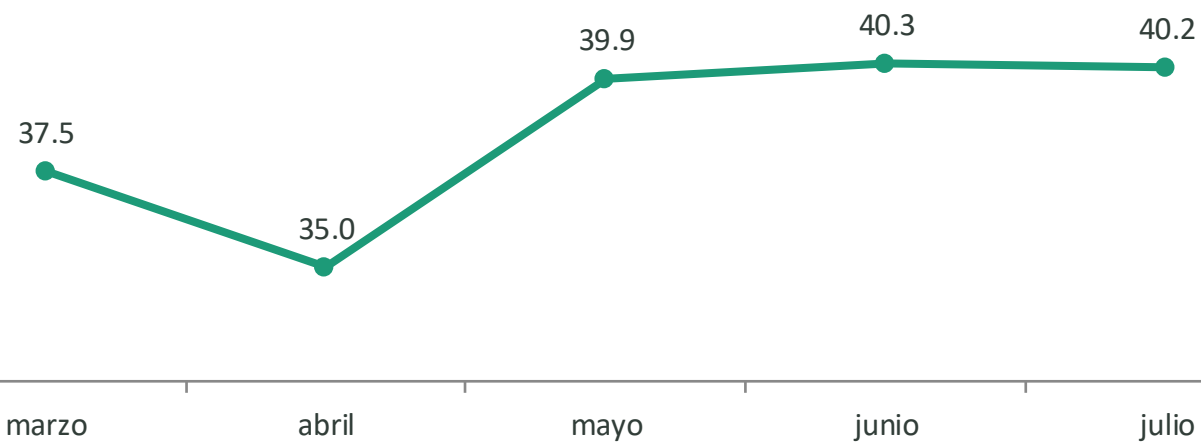
POSICIÓN EN EL BARÓMETRO



0

100

TRAYECTORIA DE LA POSICIÓN — ÚLTIMOS 5 MESES



PREVISIONAL

La formalidad previsional cae mes a mes y, a 12 meses, retrocede entre hombres. La densidad de nuevos jubilados empeora en ambos sexos: **-1 pp** en hombres y **-4 pp** en mujeres.

EMPLEO

Los ocupados crecen **0,9%**, superando trimestres previos. El empleo joven sigue cayendo; los ocupados de mayor edad crecen sobre **3%**, pero con alta incidencia del empleo a jornada parcial.

Cifras clave del mes

1 Indicadores previsionales retroceden

La formalidad previsional cae con fuerza en el mes (**-2,7 pp** hombres, **-2,0 pp** mujeres) y, a 12 meses, los hombres retroceden **0,2 pp (50,1%)**. La densidad de nuevos jubilados baja en ambos sexos: **48%** en mujeres (**-4 pp**) y **65%** en hombres (**-1 pp**).

2 Empleo crece, pero ocupados formales siguen cayendo

Los ocupados crecen **0,9% (+83.300)**, mejor que trimestres previos, aunque impulsados exclusivamente por el empleo informal (**+115.700**). El empleo formal cae (**-32.350**) y suma su cuarto trimestre móvil consecutivo en negativo.

3 Ocupados de mayor edad crecen sobre 3%, con alta incidencia de la jornada parcial

El empleo de **50–65** crece **3,05% (+75.300)**, su mejor registro desde 2025, y la incidencia del empleo formal en la creación mejora a **40%**. Pero cerca del **64%** de lo creado es jornada parcial, que ya alcanza al **22,7%** de los ocupados del tramo.

4 El crecimiento del ingreso imponible se estabiliza y la brecha de género regresa a su nivel prepandemia

La tasa de crecimiento del ingreso imponible real se desplomó en 2022, rebotó fuerte en 2023 (hasta 6,6% anual en mujeres) y hoy se estabiliza **cerca del 1%**. La brecha de género hizo un viaje parecido —**8,5% en 2020, 14,9% en 2022**— pero volvió al **12%** prepandemia: **\$172.068** al mes, unos **\$17.400** menos de ahorro previsional para las mujeres.

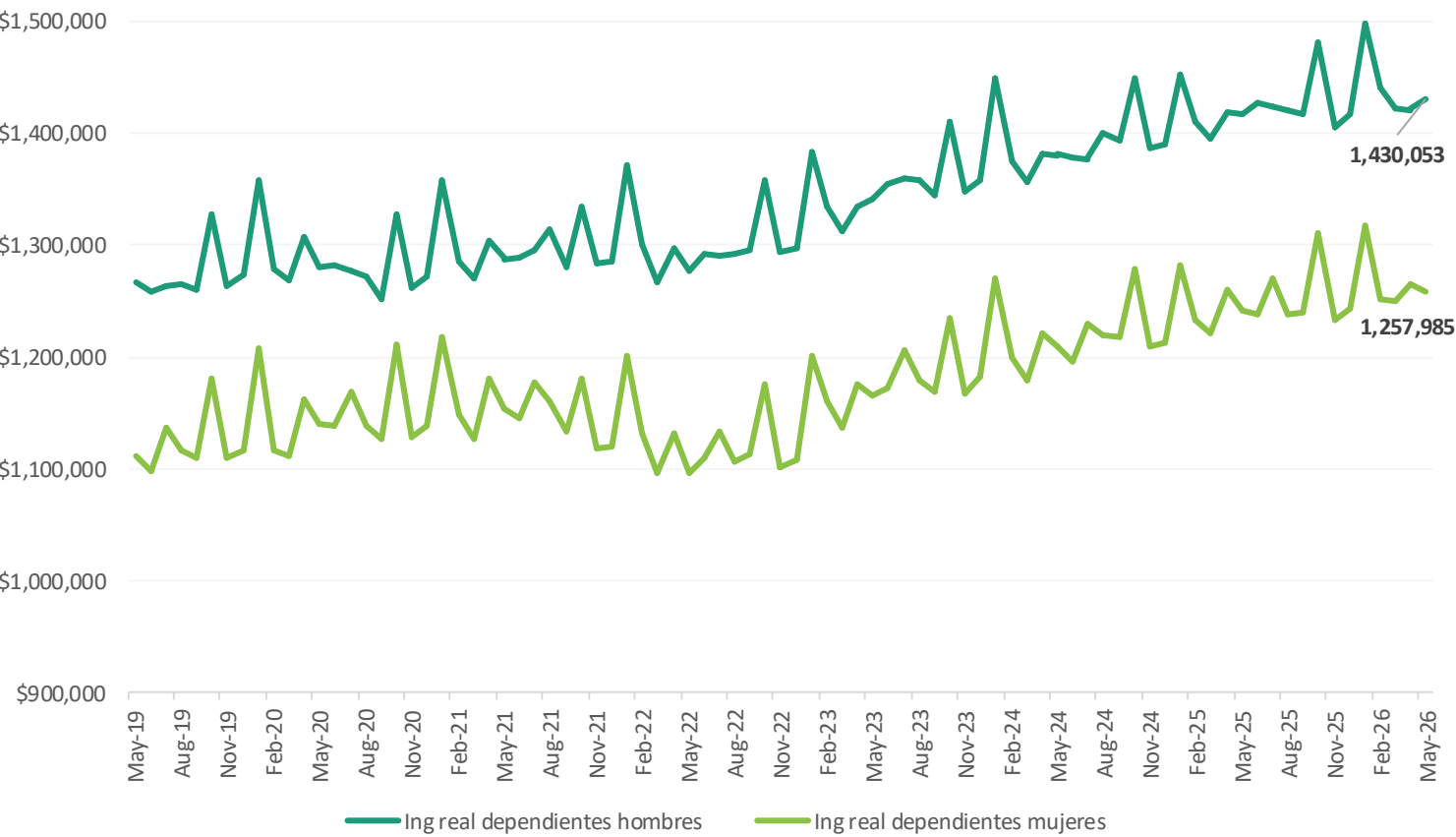
Dato del mes:
Ingresos
Imponibles



Ingreso imponible real por sexo



Ingreso imponible real por sexo



Ingreso imponible supera su nivel prepandemia con el crecimiento concentrado en 2023 y 2024

El gráfico muestra los ingresos imponibles promedio ajustados al IPC para hombres y mujeres trabajadores dependientes. Los valores se muestran a mayo 2026.

Se observa cómo los ingresos imponibles de ambos sexos crecieron levemente en el periodo 2019-mediados de 2021 para luego comenzar a caer. Esta contracción fue superior para las mujeres quienes vieron sus niveles retroceder a aquellos de 2019 (alrededor de 1,1 millones de pesos).

Los niveles se recuperarían a fines de 2022 y mostrarían crecimientos importantes hasta inicios de 2024. En el periodo noviembre 2022-mayo 2024 los ingresos reales crecieron en 6,7% para los hombres y en 9,9% para las mujeres. Ya entre mayo de 2024 y mayo de 2026, los ingresos normalizan su crecimiento anotando alzas de 3,6% y 4% para hombres y mujeres respectivamente.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos SP y Banco Central de Chile. Ingresos imponibles ajustados en base a IPC a Mayo 2026

Variación del ingreso imponible real

Variación a 12 meses del ingreso imponible real



Brechas de género en el ingreso imponible real

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

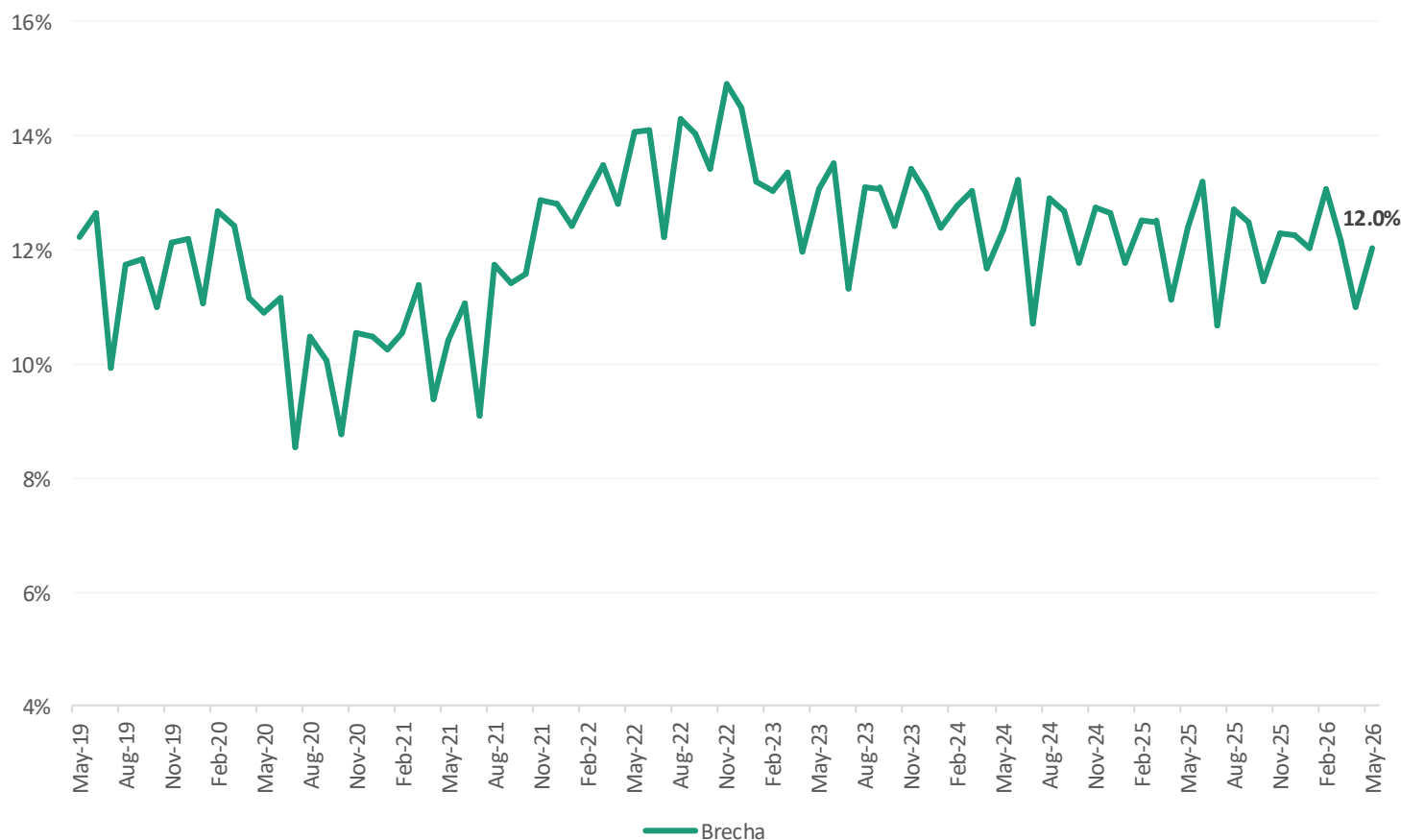
Brecha de género en porcentaje por sexo (cuanto menos ganan las mujeres respecto de hombres)

A través de alzas y bajas, la brecha de género en ingreso imponible retorna a niveles prepandemia

En mayo de 2019 el ingreso imponible real de las mujeres era 12,2% menor al de los hombres. Hoy esa diferencia es prácticamente la misma, ubicándose en 12,0%.

Este nulo avance, sin embargo, no fue producto de la estabilidad. Durante la pandemia la brecha cayó hasta un mínimo de 8,5% en julio de 2020, alcanzó un máximo de 14,9% en noviembre de 2022 tras el retroceso del ingreso imponible femenino, y desde entonces se ha reducido y estabilizado gradualmente.

Con todo, su magnitud no es menor: en mayo de 2026 la brecha equivale a \$172.068 mensuales, más que los \$154.911 de 2019. Como las cotizaciones se calculan sobre el ingreso imponible, ello implica unos \$17.400 menos de ahorro previsional cada mes (10,1%)*, con impacto directo sobre las pensiones que las mujeres podrán financiar.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos SP y Banco Central de Chile. Ingresos imposables ajustados en base a IPC a Mayo 2026.

*Nota: considerando sólo ahorros que van a la cuenta de capitalización individual.

Barómetro Laboral y Previsional

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

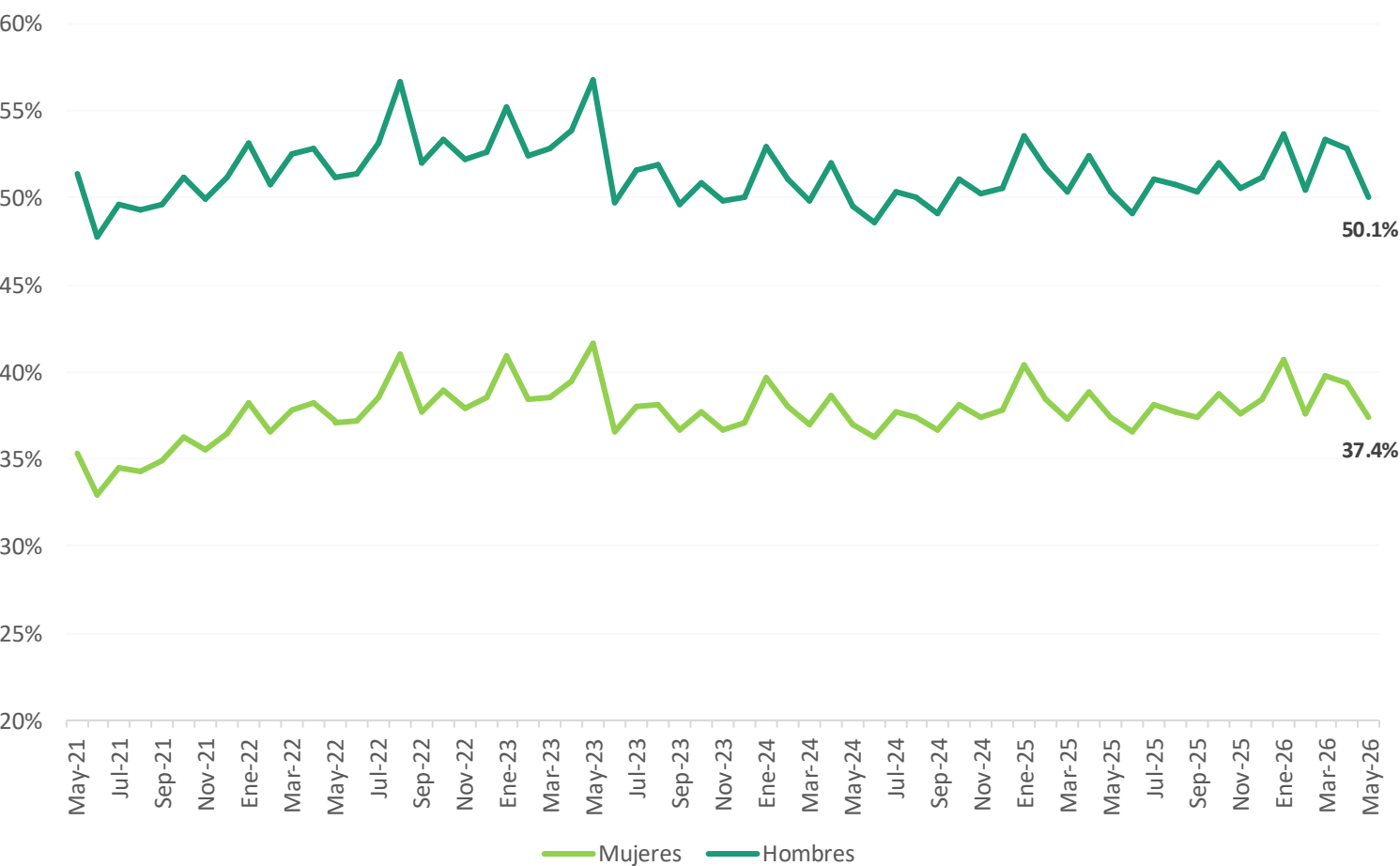


Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo

Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



La formalidad previsional masculina cae, presionada por el crecimiento de la población

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional durante el mes de referencia (mayo 2026) por remuneraciones devengadas en meses anteriores.

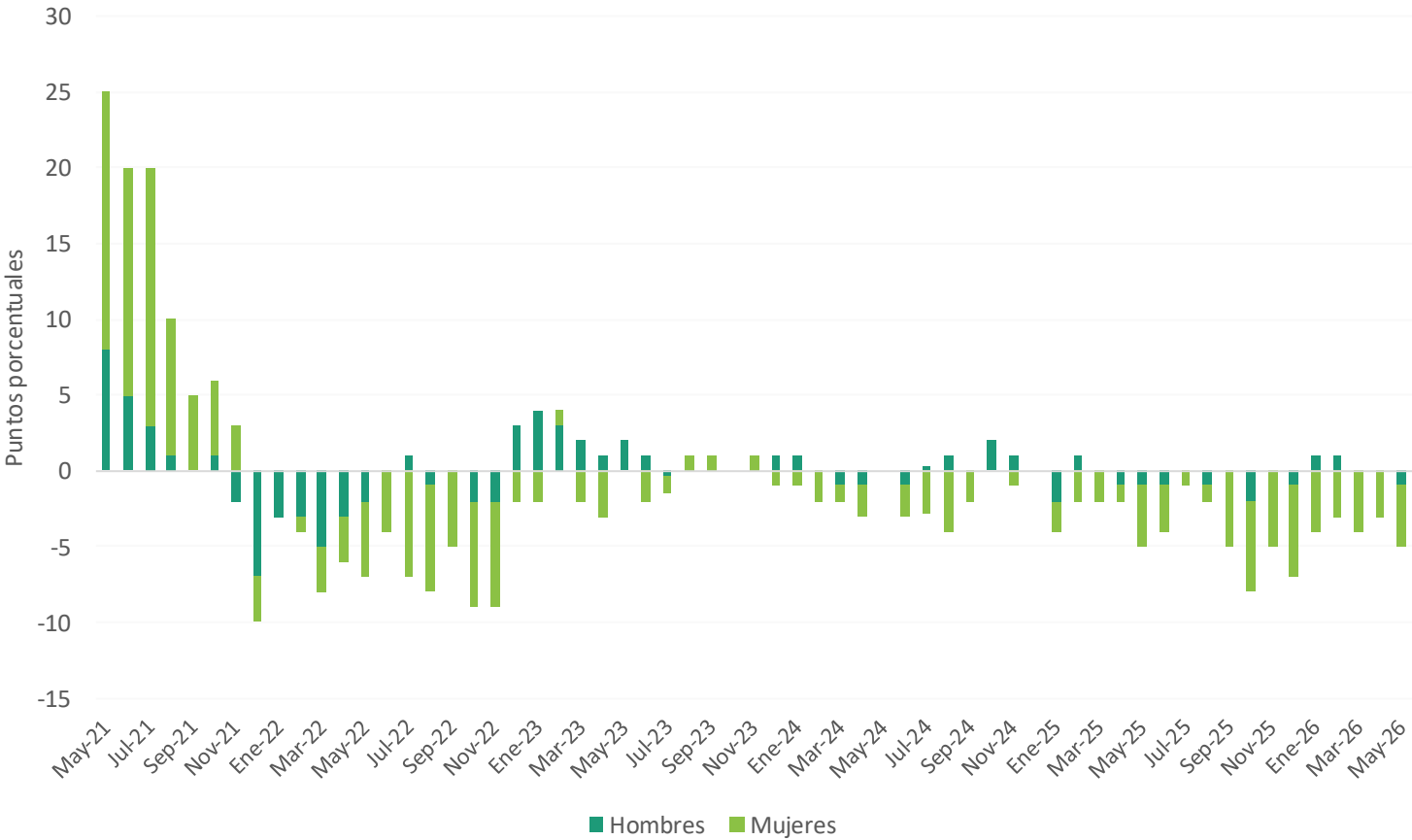
En mayo de 2026, la formalidad previsional se ubicó en 50,1% entre hombres y en 37,4% entre mujeres. Respecto del mes anterior ambas series caen con fuerza (-2,7 y -2,0 puntos porcentuales (p.p.) respectivamente).

En términos anuales, la formalidad retrocede en 0,2 p.p. para los hombres, un descenso que se explica por un crecimiento en cotizantes de 0,4%, menor al crecimiento poblacional de 0,8%. En tanto, las mujeres se mantienen en el mismo nivel de hace un año atrás.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. *Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. *Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad.*Cotizantes independientes son prorrateados de junio a mayo del siguiente año.

2. Densidad de cotizaciones

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA. *Se considera el periodo desde la afiliación hasta la fecha de solicitud de la pensión.



Densidad de nuevos jubilados retrocede en ambos sexos

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema*.

El gráfico muestra la variación a 12 meses en puntos porcentuales en la densidad de nuevos jubilados de cada sexo. En mayo de 2026, la densidad de nuevas jubiladas alcanzó un 48%, 4 puntos porcentuales menos que hace un año, lo que representa un retroceso respecto de lo que se venía observando en los últimos dos meses.

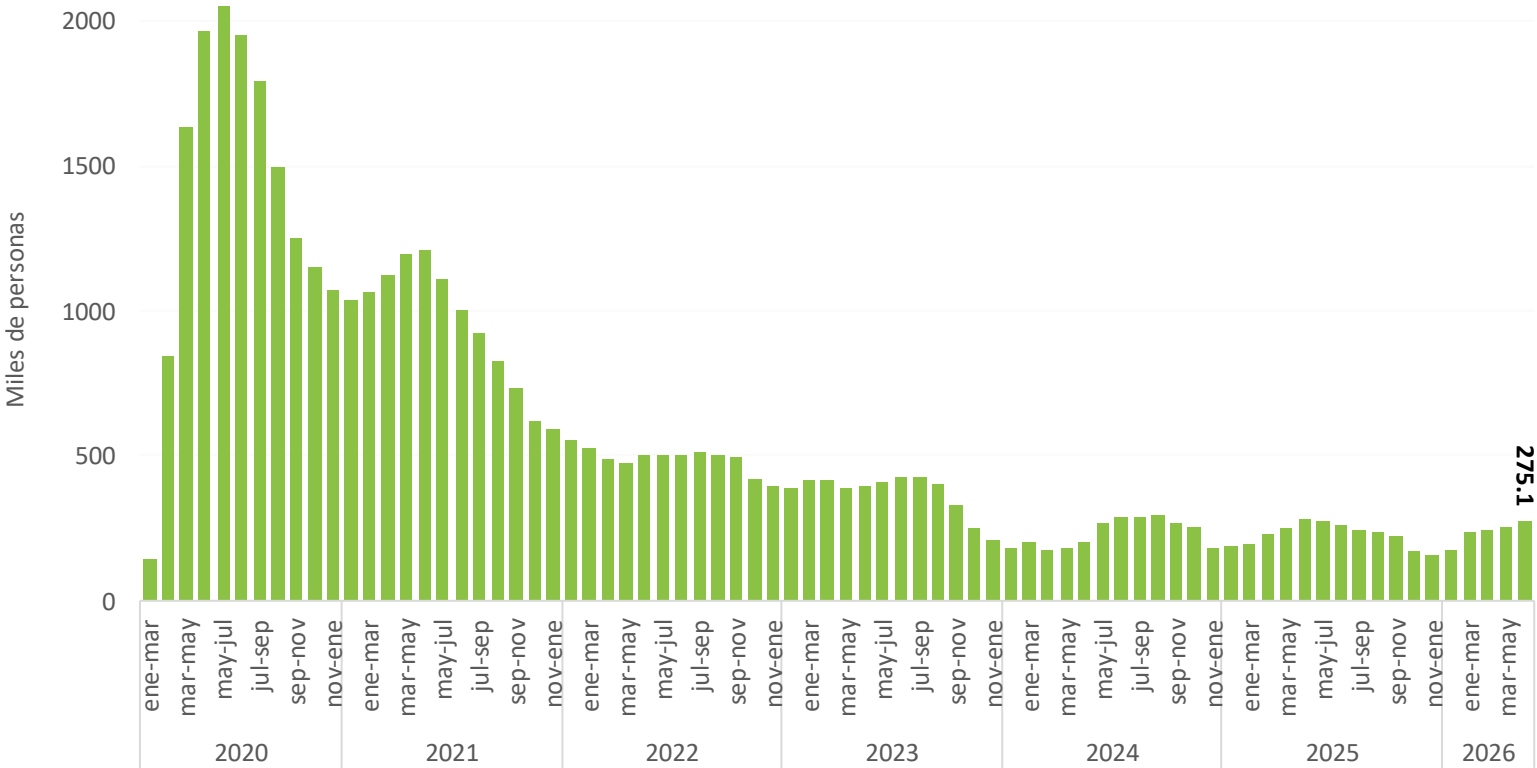
Entre hombres, la densidad de nuevos jubilados disminuyó 1 punto porcentual respecto del mismo mes del año anterior, ubicándose en un 65%. De todas formas, para los hombres, el indicador se mantiene estable en los rangos cercanos al 64%-65%.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años. Se considera diciembre-febrero 2020 como trimestre de referencia



Brecha de empleos vuelve a caer con respecto al mismo trimestre del año anterior.

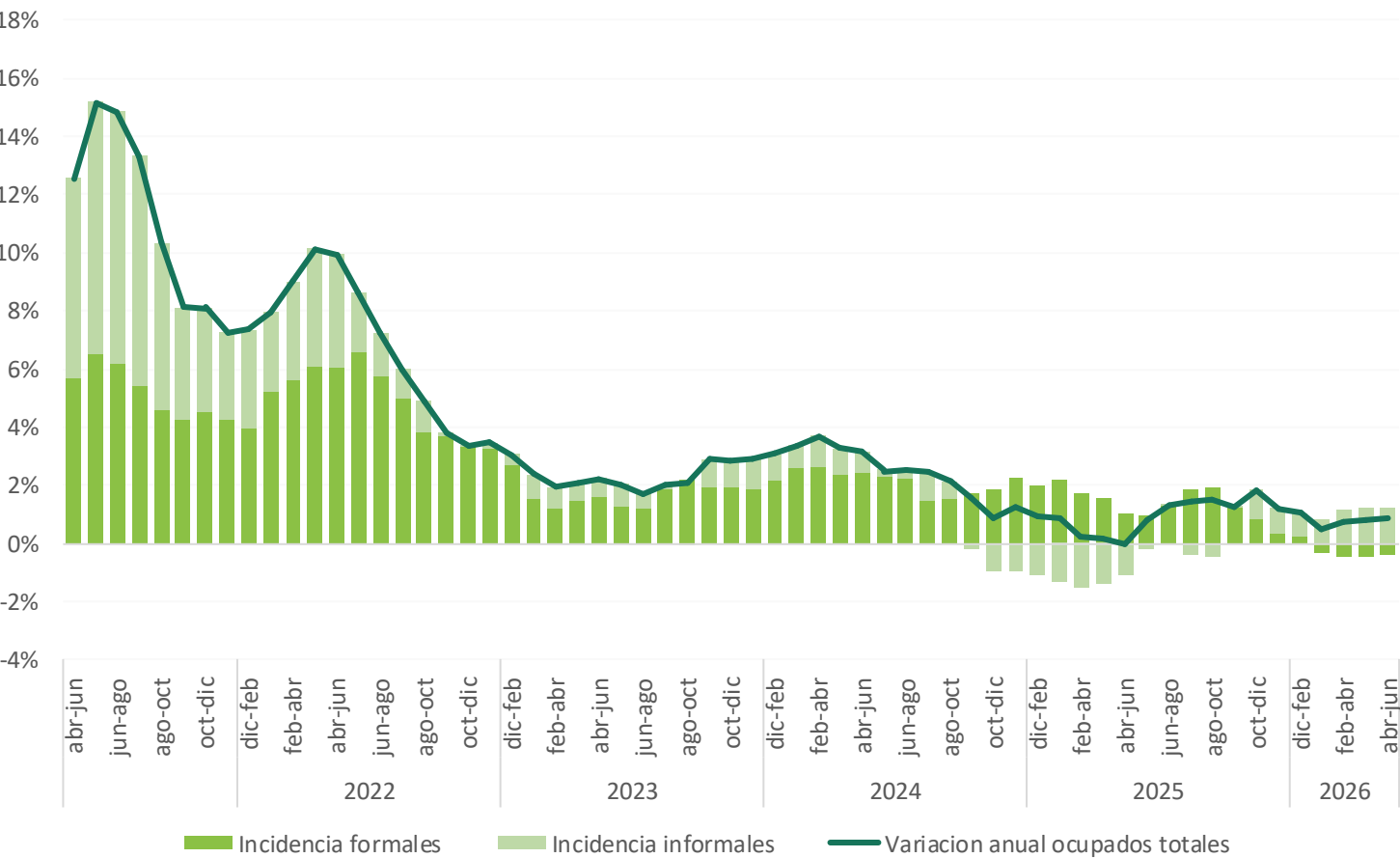
La brecha de empleos se define como los puestos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación prepandemia (60,9%).

Los datos del trimestre móvil abril-junio 2026 muestran que la brecha subió con respecto al trimestre inmediatamente anterior, **llegando a casi 275.100 empleos.**

Sin embargo, lo que conviene observar es la variación anual, ítem en el cual las noticias son positivas, toda vez que **la brecha se redujo en poco más de 4.400 empleos, equivalente a una reducción de 1,6%.** De esta forma, la serie quiebra una tendencia en la cual acumulaba 3 trimestres móviles consecutivos con alzas a nivel anual. En tanto, **la tasa de ocupación se ubicó en un 59,2%, 0,1 puntos porcentuales más que hace un año.**

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Empleo formal encadena su cuarto trimestre móvil de caídas consecutivas

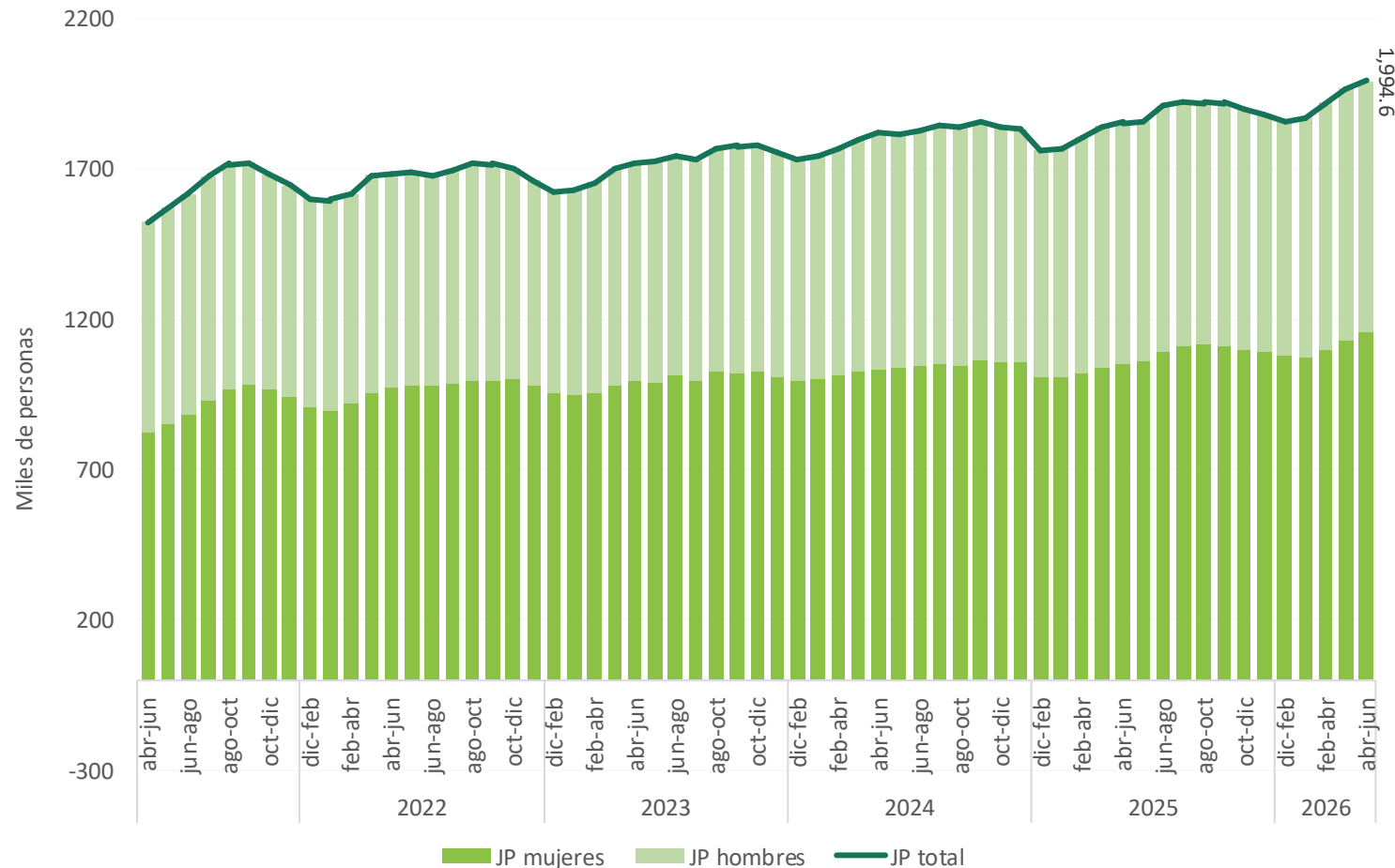
Los datos del trimestre abril-junio 2026 revelan que el número de ocupados a 12 meses **creció en un 0,9%, equivalente a más de 83.300 nuevos empleos**, una cifra que esconde señales mixtas.

Por un lado, aunque el crecimiento continúa bajo, el resultado **supera aquel del trimestre móvil inmediatamente anterior y además mejora el registro de abril-junio 2025**, periodo en el cual se había registrado una variación negativa.

Por otro lado, este crecimiento nuevamente se explica en su totalidad **por el empleo informal, mientras que el empleo formal suma su cuarto trimestre móvil consecutivo de caídas**. Específicamente, el empleo informal creció en 115.716 empleos, el empleo formal cayó en 32.351 puestos.

5. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

El empleo a jornada parcial se acerca a los 2 millones de personas, pero se destruyen empleos de mayor jornada

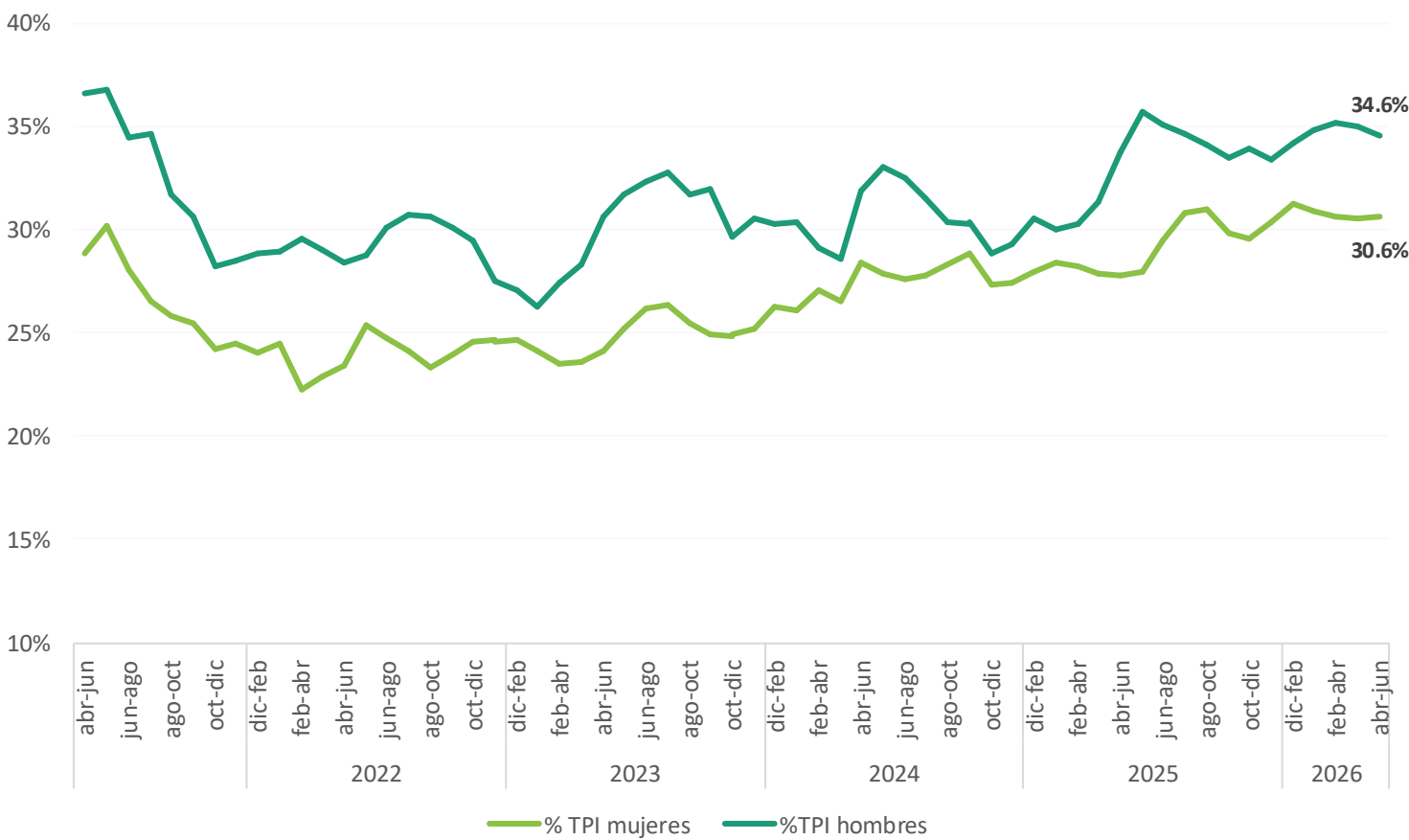
El empleo a jornada parcial (JP) o media jornada se define como los empleos en los cuales se trabajan máximo 30 horas semanales.

El gráfico muestra que, en el trimestre abril-junio 2026, el empleo a jornada parcial continúa su rápido crecimiento, registrando esta vez **un aumento de 7,5% en 12 meses, equivalente a casi 139.000 empleos nuevos en esta modalidad**. Con ello, la serie vuelve a tocar un nuevo máximo y **se acerca a los 2 millones de personas**.

Dicho esto, hay un aspecto muy relevante que involucra este aumento, si bien este número significa un saldo positivo en materia de creación de empleo, **también implica que se están destruyendo empleos de mayor jornada**, lo que da cuenta de una **precarización de los puestos creados**.

6. Tasa de Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



El alza anual de la TPI masculina pierde fuerza

Los datos del trimestre abril-junio 2026 muestran que la tasa de TPI de los hombres vuelve a disminuir levemente respecto del trimestre anterior, ubicándose en 34,6%, mientras que la de las mujeres se mantiene en 30,6%.

Pese a esta baja trimestral, ambas series continúan la tendencia al alza que arrastran hace ya dos años y se mantienen cerca de sus máximos del ciclo. La novedad de este trimestre es un cambio en quién impulsa esa tendencia: el alza anual masculina se desacelera con fuerza, pasando de más de 3 puntos porcentuales (p.p.) en trimestres previos a solo 0,8 p.p. En tanto, la TPI femenina continúa incrementándose al mismo ritmo que en trimestre anteriores, registrando un aumento a 12 meses de 2,8 p.p. Así, por primera vez en nueve trimestres, el segmento femenino crece más que el masculino.

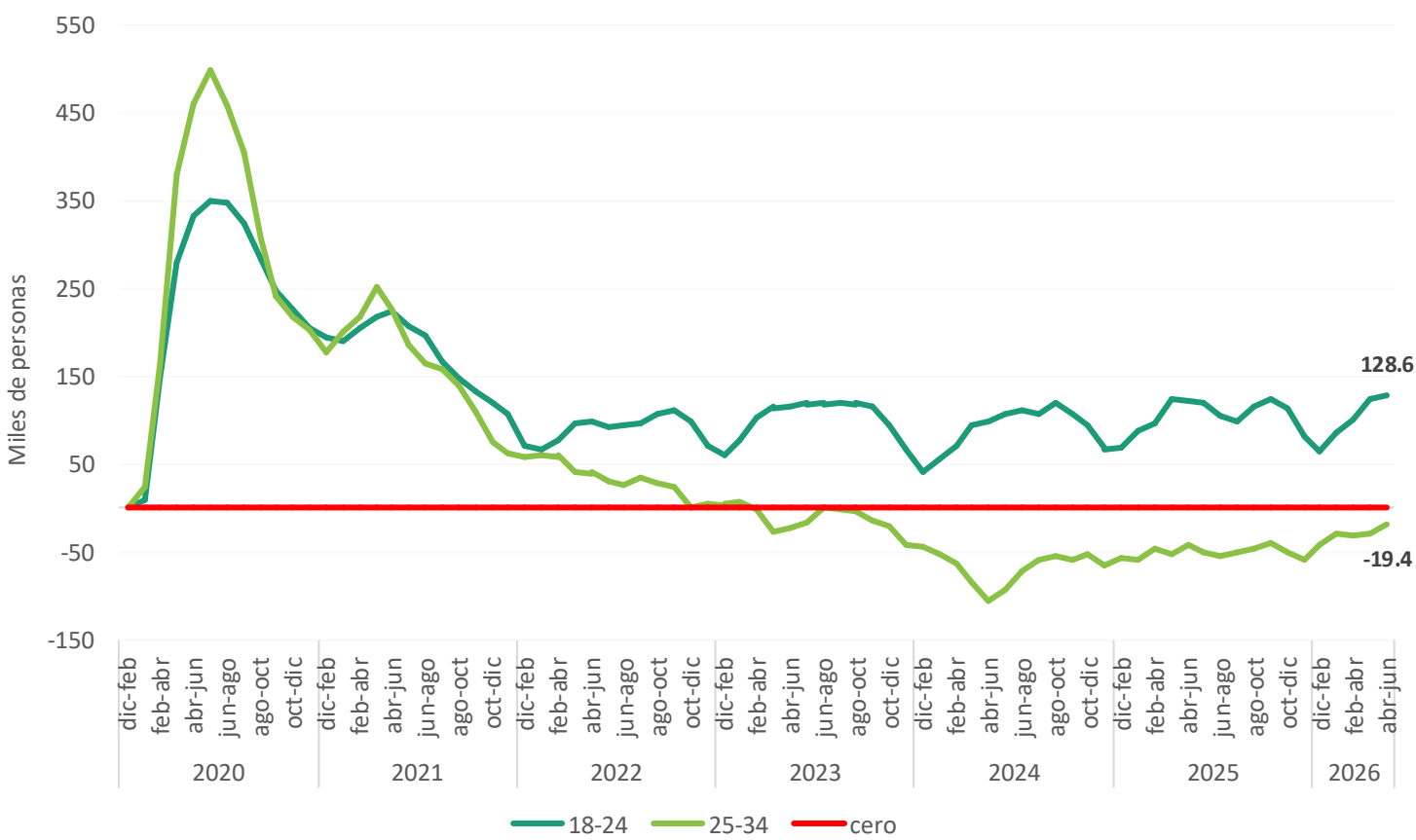
Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AAFP CHILE

Brechas de empleos en grupos juveniles continúan al alza

Los datos del trimestre abril-junio 2026 revelan que el segmento de 18 a 24 años mantiene una brecha de casi 128.600 empleos faltantes para recuperar su tasa de ocupación previa a la pandemia. A nivel anual, la brecha encadena su tercer trimestre consecutivo de aumentos, tras haberse reducido a comienzos de 2026.

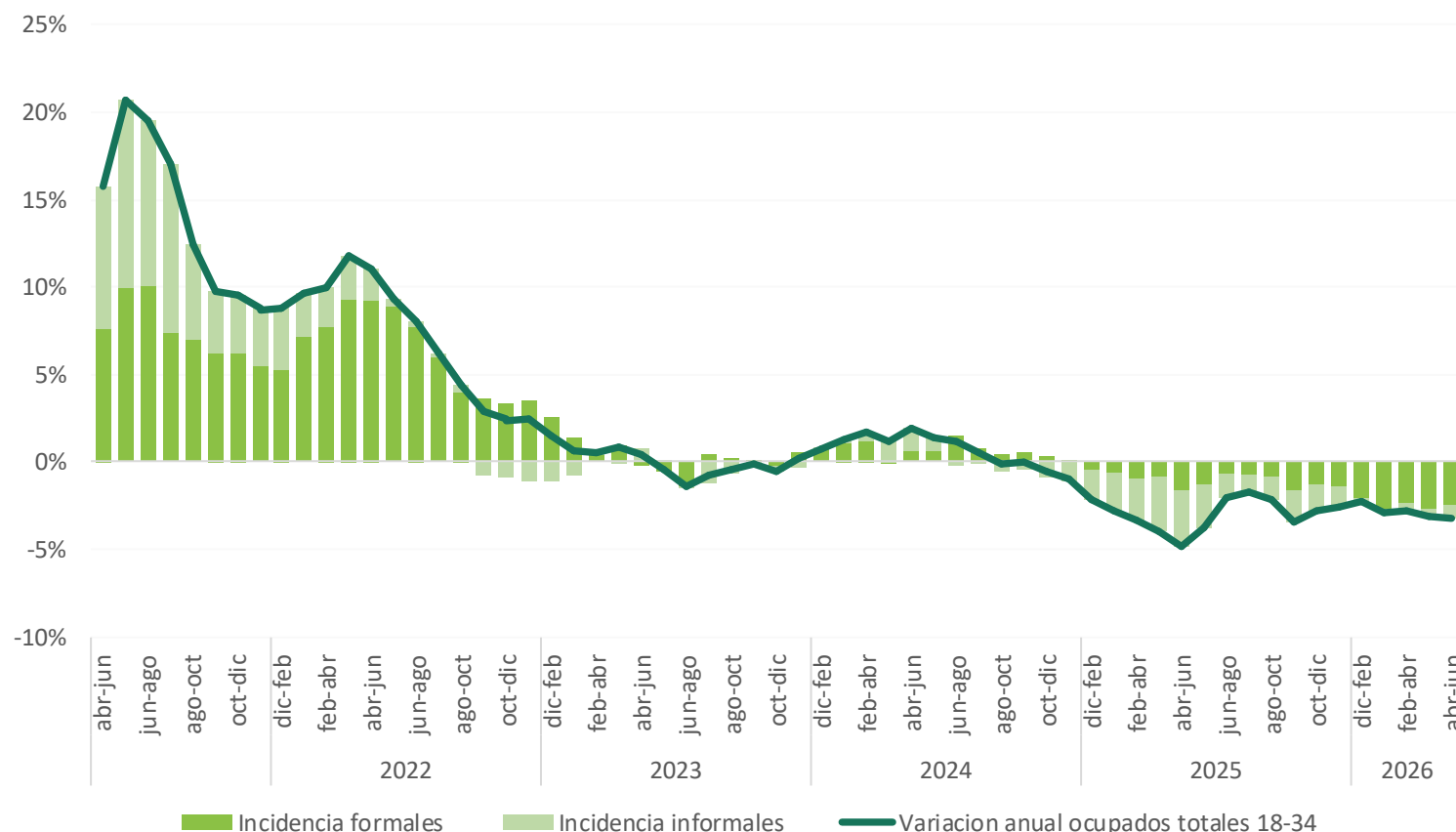
El segmento de 25 a 34 años también ve crecer su brecha en doce meses y, aunque ésta continúa siendo negativa, su diferencial a favor se ha ido reduciendo y se a cerca a cero, de forma que hoy el excedente es de apenas 19.375 contra los 42.612 de hace un año atrás.

Estas alzas se explican por la caída en el número de ocupados de cada grupo, los que disminuyen en 2,6% para el segmento de 18 a 24 años y en 3,4% para el segmento de 25 a 34 años, evidenciando el deterioro del empleo de las personas jóvenes.

8. Creación de empleo en jóvenes



Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

Empleo joven pierde 95 mil puestos de trabajo en un año

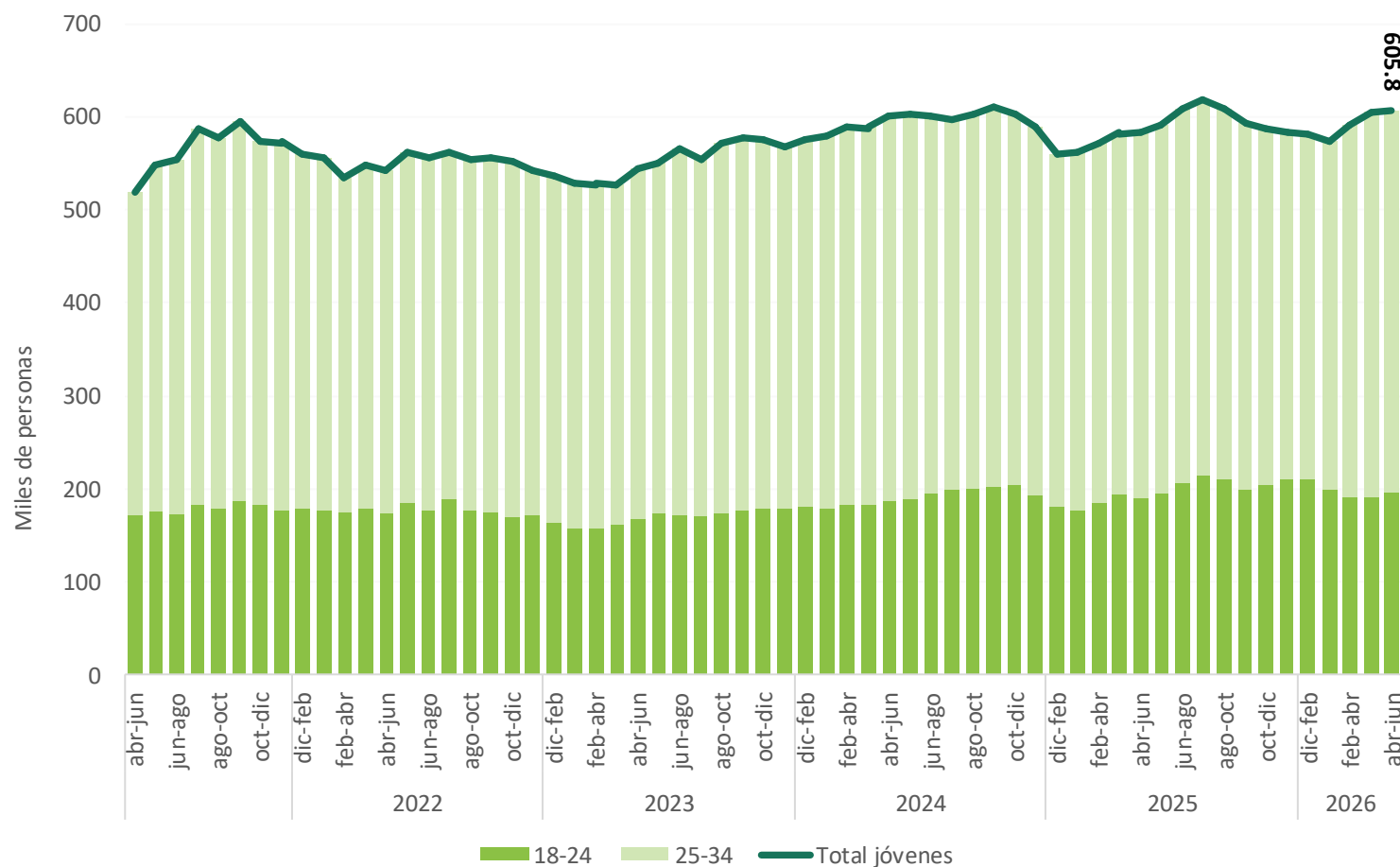
El gráfico muestra que la variación anual de los ocupados de entre 18 y 34 años se ha mantenido en valores negativos por cerca de un año y medio, fluctuando entre -2% y -4% desde fines de 2024. Ahora, en el trimestre abril-junio 2026 la caída alcanza un 3,3%, equivalente a unos 95 mil jóvenes ocupados menos que hace un año.

Al igual que en los meses anteriores, esta caída se explica casi en su totalidad por la pérdida de puestos formales, los que explican alrededor de un 75% de la caída (70.512 empleos)

Este resultado es especialmente relevante para un grupo que se encuentra en una etapa clave de su trayectoria laboral y de acumulación de ahorro previsional.

9. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas entre 18 y 34 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

La jornada parcial gana peso en el empleo joven, a contramano del empleo total

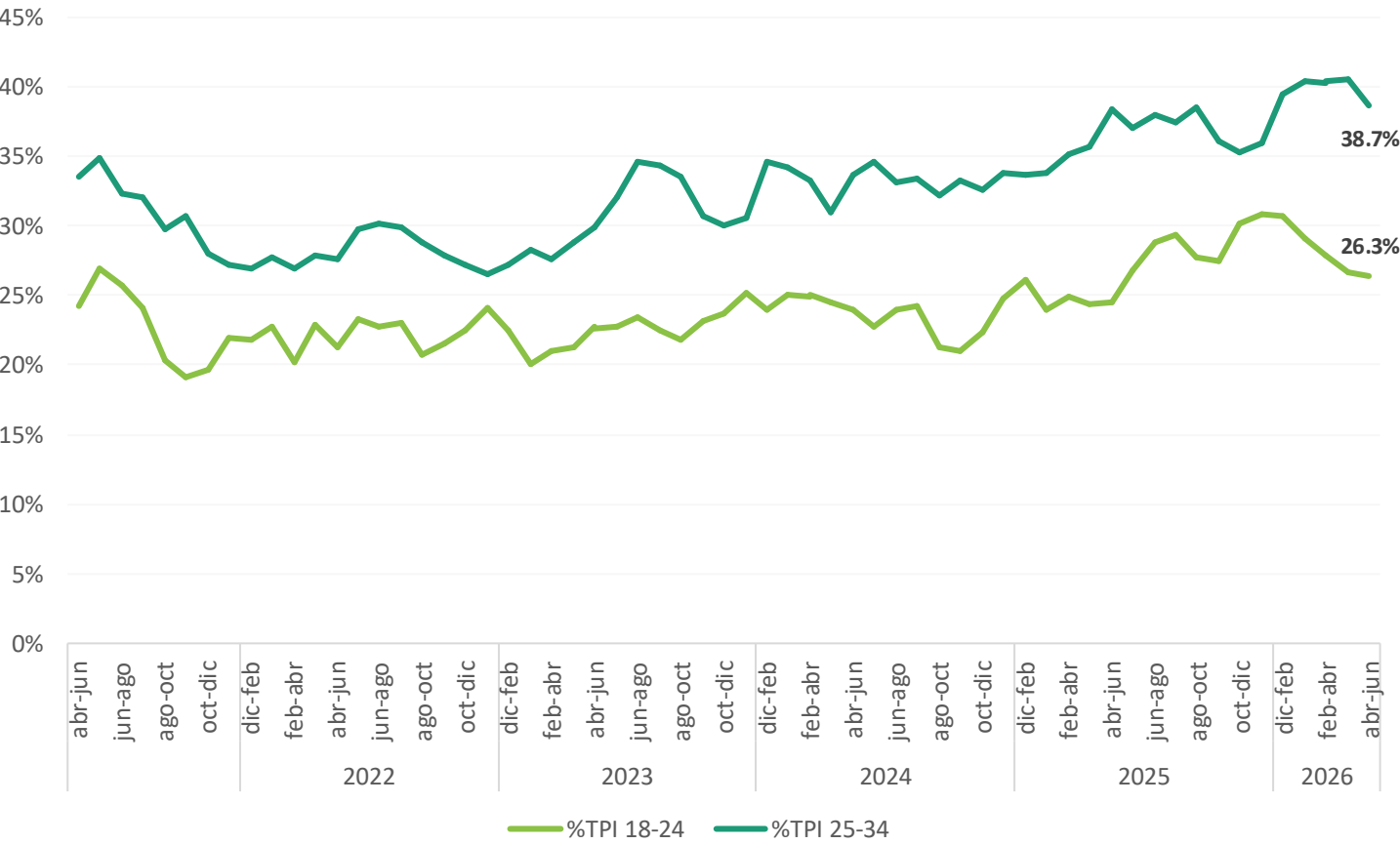
En el trimestre abril-junio 2026, el empleo a jornada parcial entre los jóvenes de 18 a 34 años se ubicó en torno a las 605.800 personas, con un alza de 3,9% en doce meses, misma variación que el trimestre inmediatamente anterior. El dato contrasta con la caída de 3,3% del empleo joven total, lo cual indica que ambas series se mueven en direcciones opuestas.

Una consecuencia de este fenómeno es que la jornada parcial gana participación dentro del empleo joven: al trimestre abril-junio 2026 un 21,7% de los ocupados de 18 a 34 años trabaja a jornada parcial, frente a un 20,2% un año atrás.

En tanto, para el segmento de personas entre 25 y 34 años, quienes explican la mayor parte del crecimiento de la serie, la proporción pasó de 16,8% a 18,1%.

10. Tasa de TPI en Jóvenes

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AAFP CHILE

La TPI del segmento de 25 a 34 años baja del 40% y modera significativamente su crecimiento anual

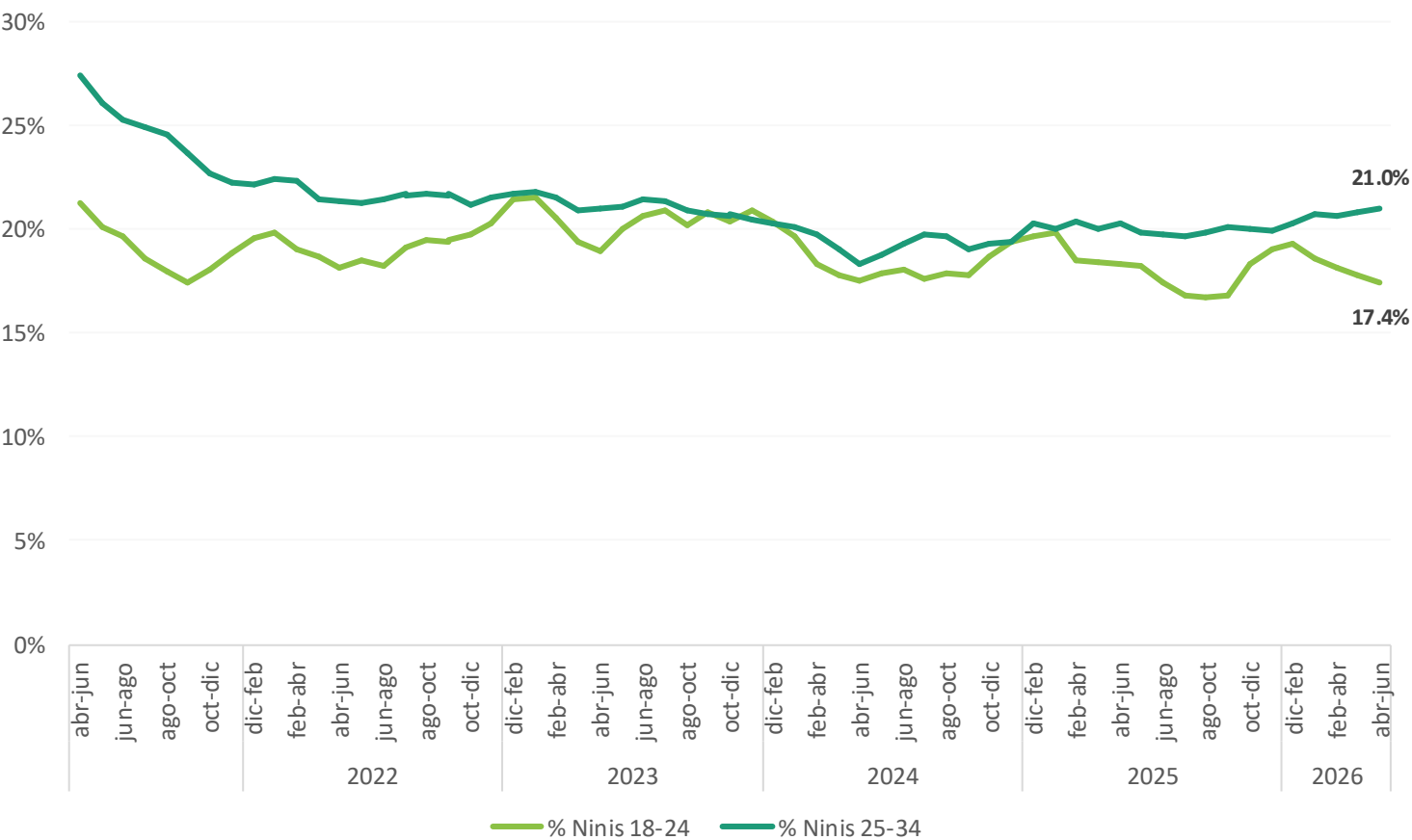
En el barómetro anterior se destacaba la preocupante evolución de la tasa de TPI del segmento de personas entre 25 a 34 años. Ahora el trimestre móvil abril-junio 2026 trae resultados más favorables.

Los datos muestran que la tasa de TPI del segmento cae a 38,7%, ubicándose nuevamente bajo el 40% tras tres trimestres consecutivos por encima. Más relevante aún es la moderación de su alza anual: tras incrementos que durante el último año llegaron a superar los 6 puntos porcentuales (p.p.), esta vez el aumento a doce meses fue de apenas 0,3 p.p., un resultado que puede considerarse como positivo y podría sugerir el inicio de un cambio de tendencia en el indicador.

El segmento de 18 a 24 años, en tanto, se ubica en 26,3%, con un alza anual de 1,8 p.p., manteniéndose muy por debajo del grupo de 25 a 34 años.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



Ninis de entre 25 y 34 años suman su cuarto trimestre móvil consecutivo de alzas anuales

Los Ninis son personas que no estudian ni trabajan. El gráfico muestra el porcentaje que estas personas representan del total de su población.

El barómetro anterior destacaba la tendencia a la baja de los Ninis entre 18 y 24 años, la cual se reafirma con los resultados de este trimestre móvil, ubicándose en un 17,4%, 0,9 puntos porcentuales (p.p.) menos que hace un año y 0,4 puntos menos que el trimestre móvil inmediatamente anterior.

No obstante, las señales no son las mismas para el grupo de personas entre 25 a 34 años, cuya proporción de Ninis creció en 0,7 p.p. en un año, llegando al 21%, acumulando ya su cuarto trimestre móvil consecutivo de aumentos anuales.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en grupos cercanos a la edad de jubilación

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Brecha en personas de mayor edad crece respecto del periodo anterior, pero cae a nivel anual

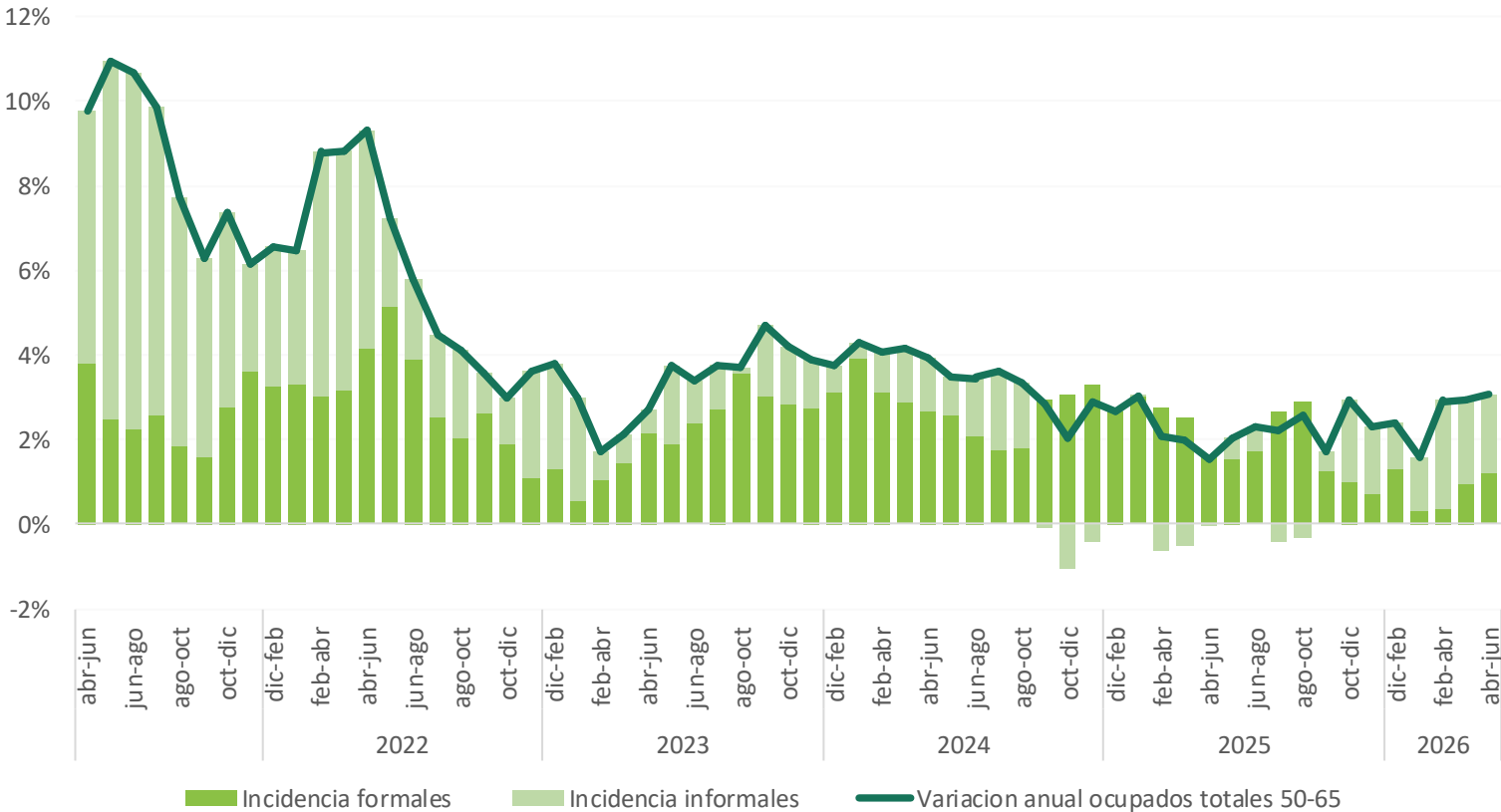
En el trimestre abril-junio 2026, las brechas de empleo de las personas próximas a la edad de jubilación muestran aumentos respecto del trimestre móvil anterior, llegando a más de 14.700 empleos faltantes en el segmento de 50 a 59 años y a cerca de 9.400 mil en el de 60 a 65.

No obstante, la referencia más relevante —la variación anual— sigue mostrando una reducción de las brechas, cayendo en casi 11.700 empleos por recuperar en doce meses dentro del segmento de 50 a 59 años y en cerca de 31.900 en el de 60 a 65.

De esta forma, las tasas de ocupación para los segmentos de 50 a 59 años y de 60 a 65 años alcanzan 71,1% y 57,5%, respectivamente, y continúan cercanas a sus niveles pre-pandemia (71,7% y 58,2%).

13. Creación de empleo en grupos cercanos a la edad de jubilación

Variación anual de los ocupados entre 50 y 65 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



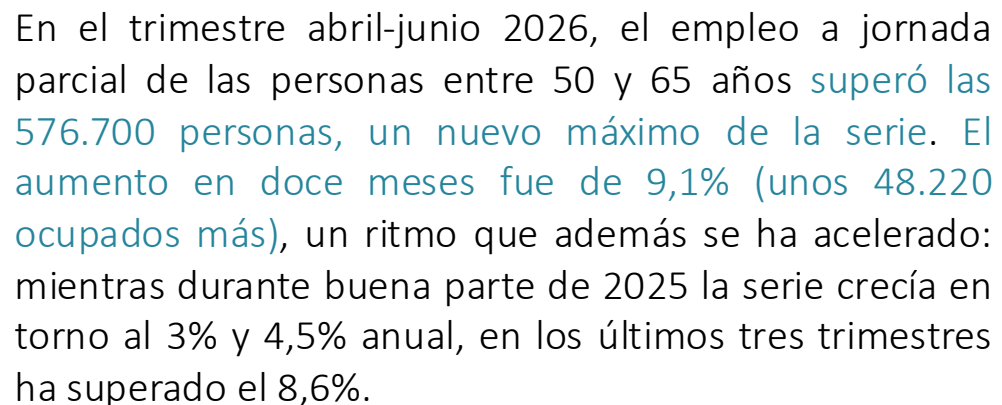
Creación de empleos en grupos de mayor edad supera el 3% y la incidencia formal mejora

Los datos del trimestre abril-junio 2026 muestran que el empleo entre personas de 50 a 65 años **creció un 3,05%**, equivalente a casi 75.300 empleos nuevos. Este porcentaje es **el mejor registrado desde el trimestre enero-marzo de 2025**, cuando los ocupados crecieron en exactamente la misma proporción.

Estos datos vienen además acompañados de una mejora en la incidencia del empleo formal en el crecimiento. Si bien el empleo informal sigue explicando la mayoría de los puestos creados (60,3%), el empleo formal ha ido aumentando gradualmente su participación en la creación de empleo, pasando de explicar un 32,3% de los nuevos ocupados en el trimestre inmediatamente anterior a explicar casi un 40%, el segundo aumento consecutivo.



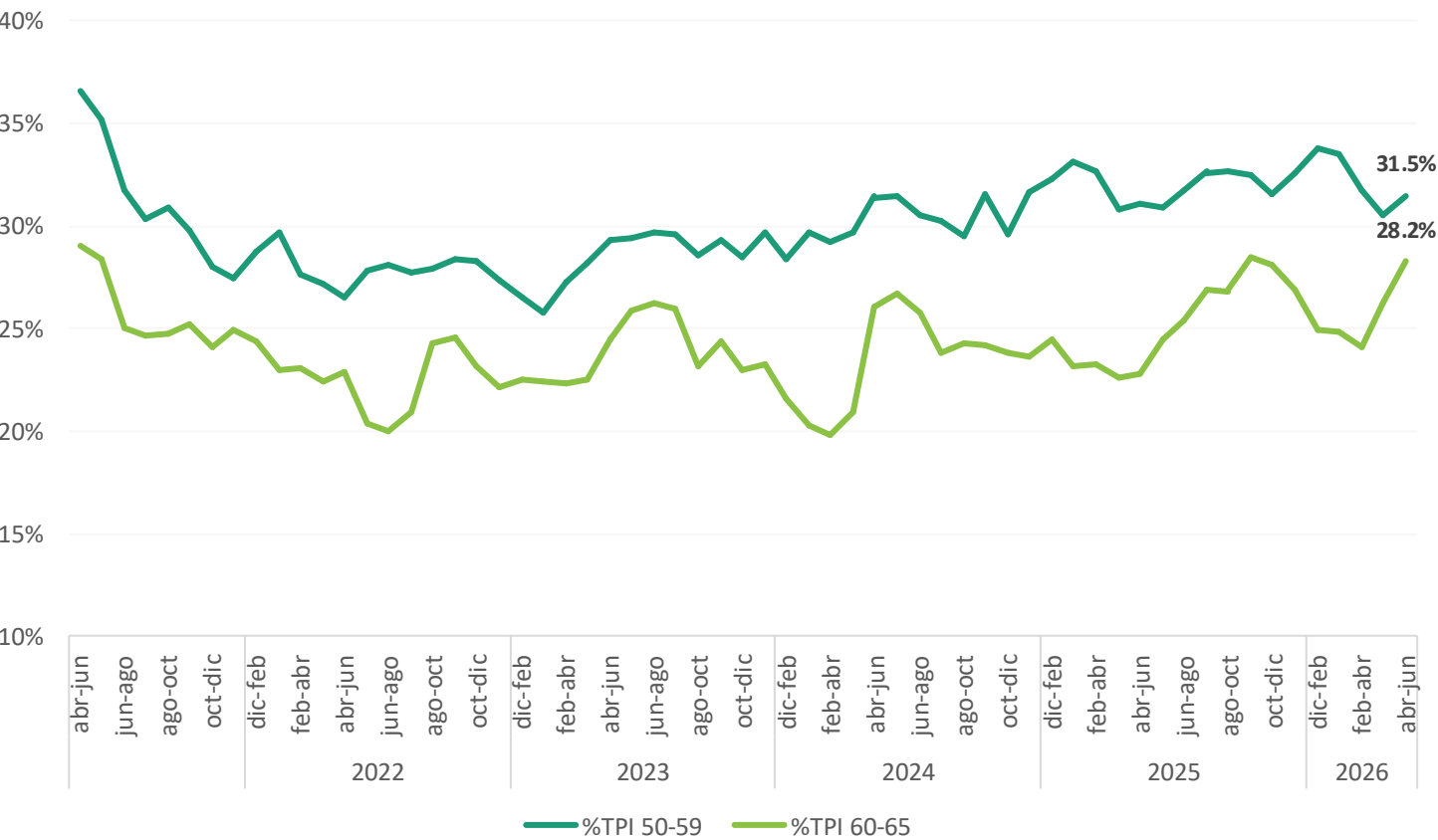
El empleo a jornada parcial en personas de mayor edad alcanza un nuevo máximo y acelera su crecimiento



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

15. Tasa de TPI en personas prontas a jubilar

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Tasa de TPI entre personas de 60 a 65 años registra un fuerte aumento

Los datos del trimestre abril-junio 2026 muestran un marcado incremento de la tasa de TPI del segmento de 60 a 65 años, **que se eleva a 28,2%**. En doce meses ello equivale a un **alza de 5,4 puntos porcentuales (p.p.)**, el mayor aumento anual entre todos los grupos etarios que **mide el barómetro**. Además, la serie registra dos trimestres consecutivos con aumentos cercanos a 2 p.p.

La tendencia es relevante, toda vez que esta mayor involuntariedad puede asociarse a **menos horas y cotizaciones en el tramo final de la vida laboral**.

Este comportamiento contrasta con el del segmento de 50 a 59 años, que **se mantiene relativamente estable en 31,5% (+0,4 p.p. anual)**. Como resultado, la brecha entre ambos grupos, de unos 8 puntos hace un año, se reduce hoy a poco más de 3.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir del desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : Parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.

Barómetro Laboral Y Previsional

julio 2026

