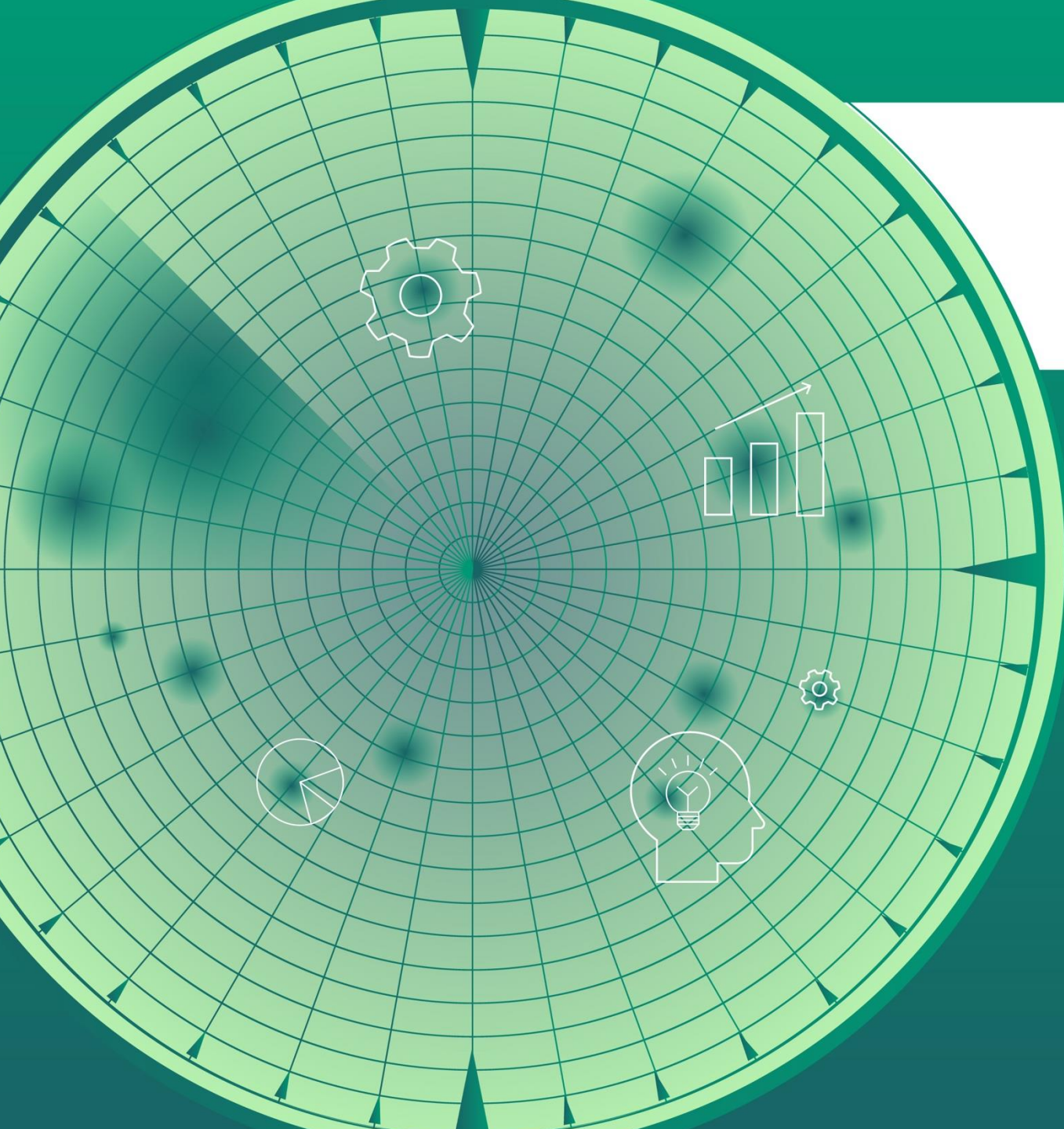




FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

agosto 2026

Evaluación general

Los ocupados caen registrando su peor resultado desde 2021 y la brecha de empleos se dispara, mientras los indicadores previsionales muestran señales mixtas

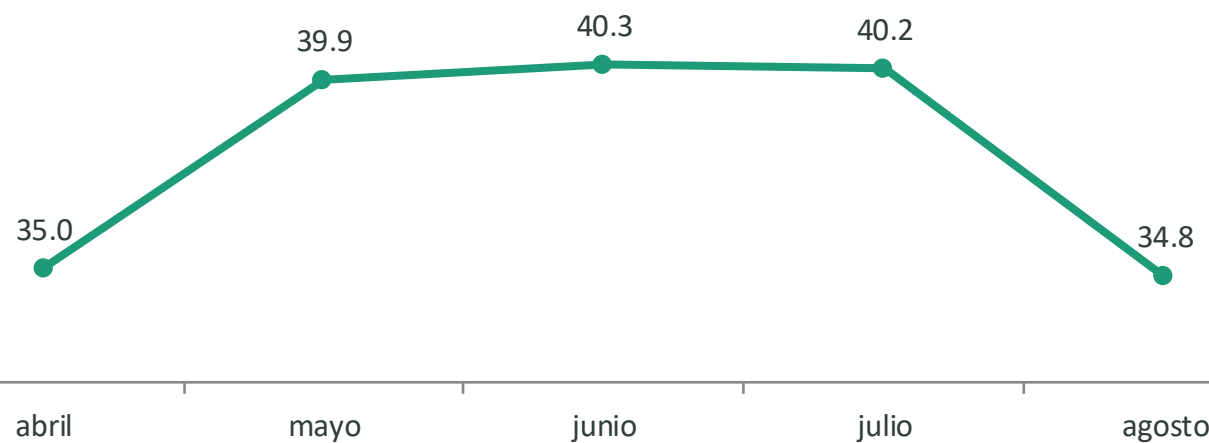
POSICIÓN EN EL BARÓMETRO



0

100

TRAYECTORIA DE LA POSICIÓN — ÚLTIMOS 5 MESES



PREVISIONAL

La formalidad previsional femenina suma **cuatro meses** consecutivos de alzas a 12 meses (**+0,8 pp**) y la masculina se recupera (**+0,7 pp**). Pero la densidad de nuevas jubiladas cae **3 pp** y acumula **18 meses** de caídas anuales.

EMPLEO

Los ocupados retroceden **0,2%** en 12 meses, su peor registro **desde 2021**, con toda la caída explicada por el empleo formal. La brecha de empleos crece un **35,9%** y supera los **375 mil** puestos por recuperar.

**El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro, ya que los indicadores analizados varían mes a mes.*

Cifras clave del mes

1

Los ocupados caen y registran su peor variación desde 2021

Los ocupados retroceden **0,2%** en doce meses, una destrucción neta de **16,1 mil** puestos y el peor resultado de la serie **desde 2021**. Toda la caída la explica el empleo formal (**-53,8 mil**), mientras el informal crece (**+37,6 mil**). La brecha de empleos sube **35,9%** y supera los **375 mil** puestos por recuperar.

Los efectos también se observan a nivel de edad: los ocupados de segmentos más jóvenes continúan cayendo (**-4,7%**), mientras que el crecimiento entre personas de mayor edad se desacelera fuertemente.

2

Indicadores previsionales muestran resultados mixtos

La formalidad previsional femenina llega a **37,4%** y suma su **cuarto mes** consecutivo de alzas a 12 meses (**+0,8 pp**), mientras la masculina se recupera hasta **49,8%** (**+0,7 pp**). En contraste, la densidad de las nuevas jubiladas cae **3 pp** hasta **46%** y acumula **18 meses** con variaciones anuales negativas; en hombres se mantiene en **64%**.

3

La brecha salarial de género se amplía en las jornadas más cortas

En jornadas de **30 horas o menos** las mujeres ganan **29,1% menos** que los hombres en su ocupación principal, frente a una diferencia de **10,7%** en la jornada de 40 horas. A nivel de distribución se observa que un **28%** de las ocupadas trabaja media jornada —contra **16%** de los hombres. Esta mayor concentración en el segmento de menores horas expone a las mujeres a una tasa de informalidad total mucho mayor a la masculina (**28,2% versus 24,9%**).

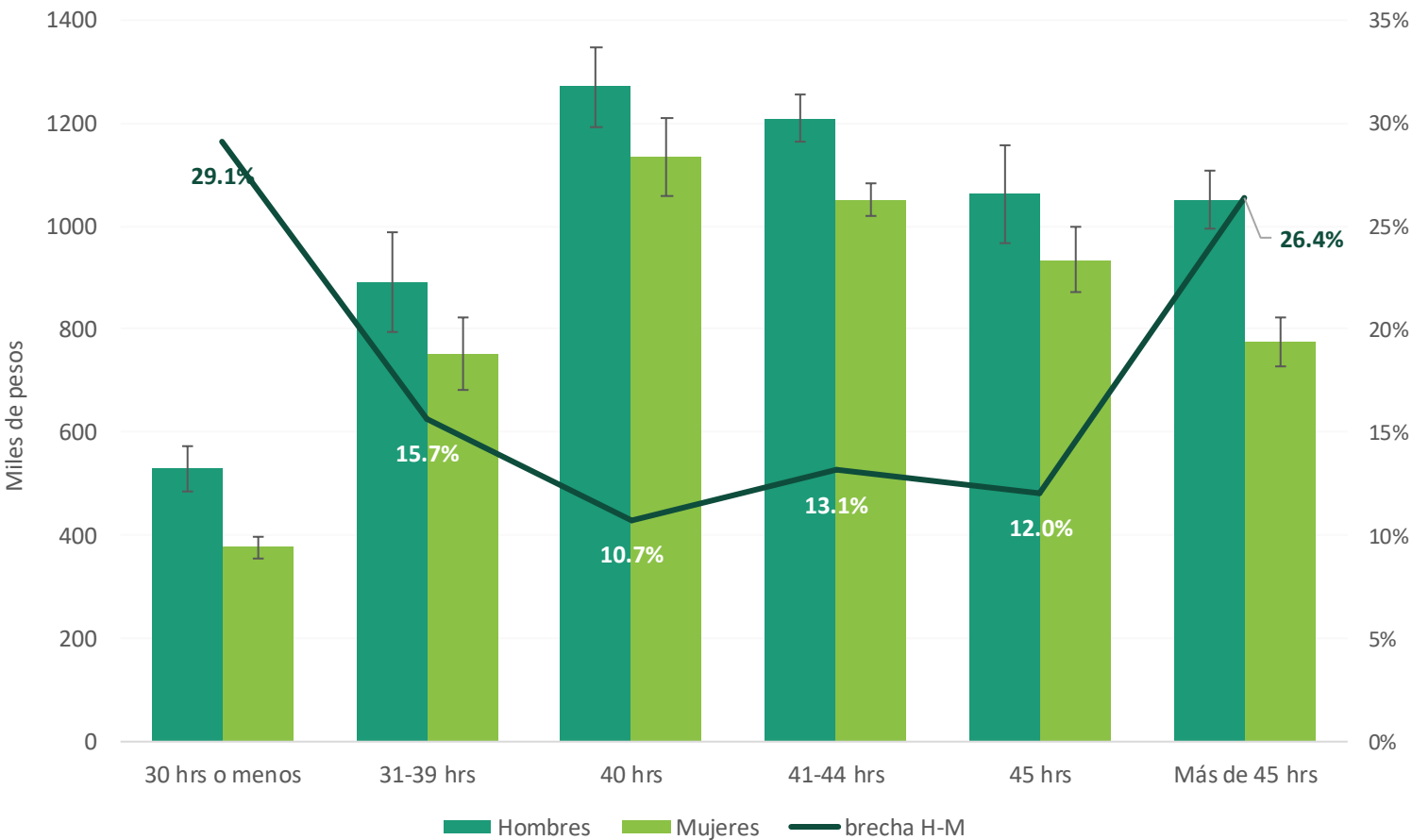
Dato del mes:
Caracterización
por horas
trabajadas



Ingreso medio según horas trabajadas y brecha de género



Ingreso medio por sexo según horas habituales trabajadas y brecha de género año 2025



Mujeres en jornadas de 30 horas o menos ganan casi 30% menos que los hombres en su ocupación principal

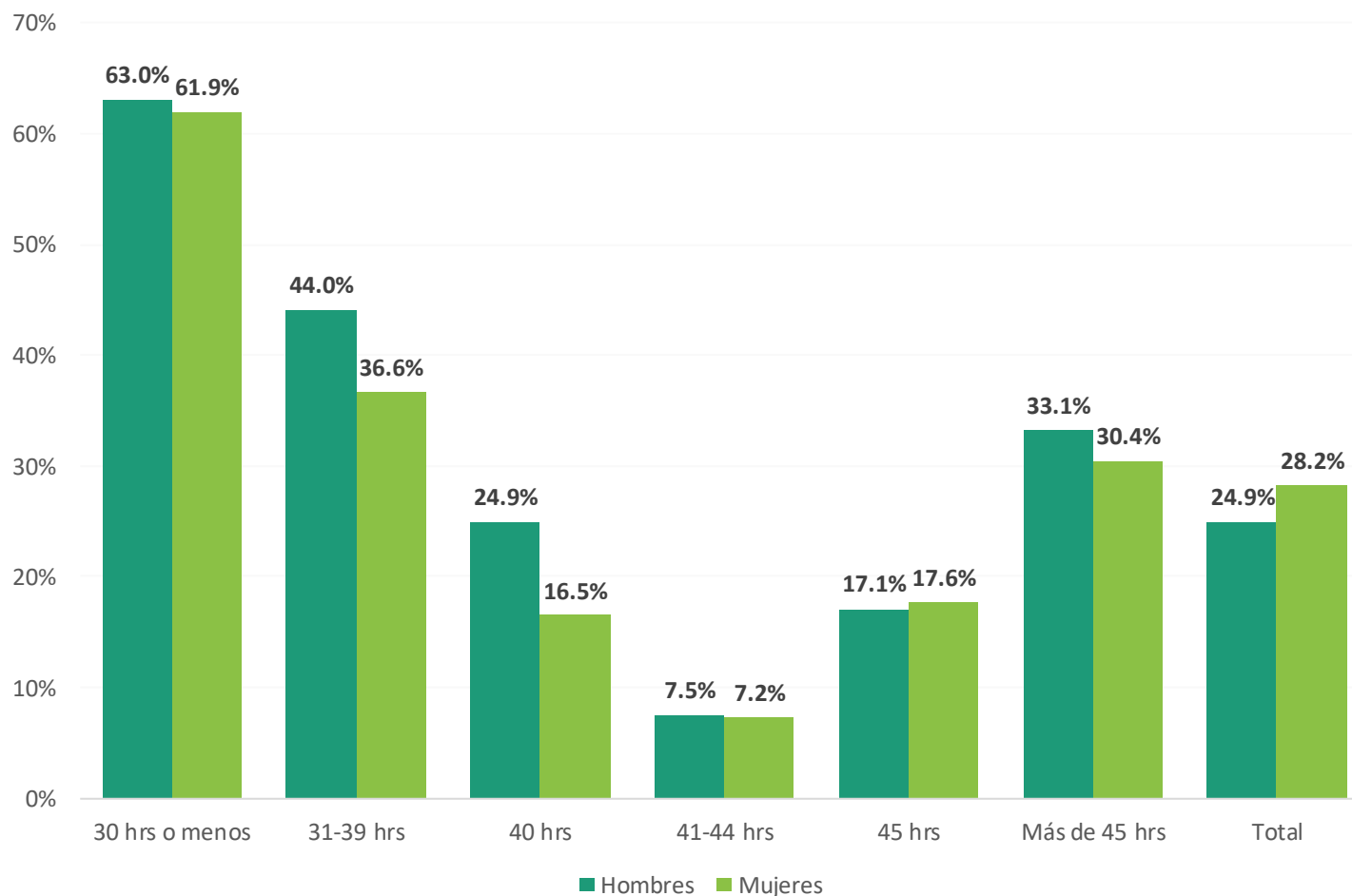
El gráfico muestra el ingreso promedio de la ocupación principal de hombres y mujeres según las horas trabajadas y la brecha entre ambos medida como cuánto menos ganan las mujeres respecto de los hombres. La diferencia no es uniforme, pues alcanza su mínimo en la jornada de 40 horas (10,7% menos para las mujeres) y se amplía en ambos extremos, llegando a un máximo de 29,1% entre quienes trabajan 30 horas o menos.

Los montos, además, no crecen de forma sostenida con las horas: el ingreso promedio sube hasta las 40 horas, y luego desciende, de modo que quienes trabajan más de 45 horas ganan, en promedio, menos que quienes cumplen 40. Esta caída es más pronunciada en las mujeres, lo que explica por qué la brecha vuelve a ampliarse en las jornadas más largas.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos ESI 2025 (trimestre OND). Datos en pesos de 2025. Nota: el total de ocupados excluye a quienes no declararon horas habituales. IC al 95% de confianza

Tasa de ocupación informal según horas trabajadas

Tasa de ocupación informal por sexo según horas trabajadas



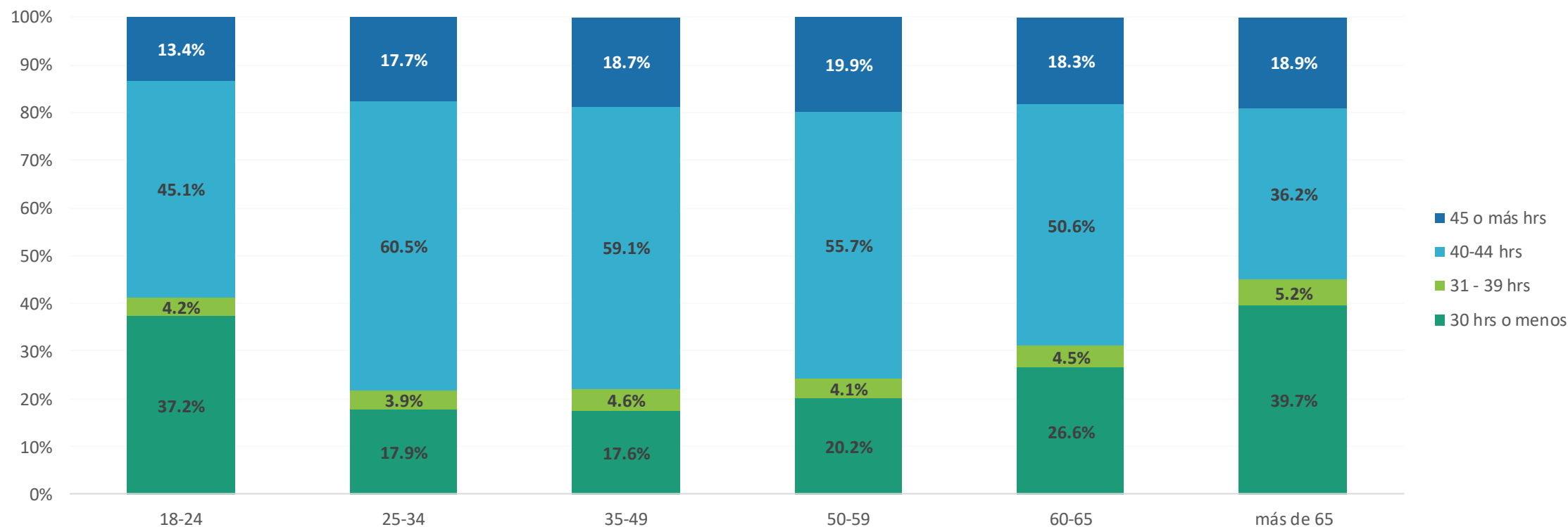
Las mujeres son menos informales que los hombres en casi todos los tramos de horas, pero más informales en el agregado

Al observar la tasa de ocupación informal para hombres y mujeres según rango de horas trabajadas se aprecia cómo las mujeres presentan tasas más bajas que los hombres en casi todos los tramos. Por ejemplo, en la jornada de 40 horas su informalidad es de 16,5% frente a 24,9% de los hombres, y en las de 31 a 39 horas, de 36,6% frente a 44,0%.

Este resultado contrasta con el agregado, donde las mujeres registran mayor informalidad que los hombres (28,2% frente a 24,9%), sin embargo, la clave está en cuántas horas trabaja cada sexo: mientras que un 28% de las ocupadas trabaja 30 horas o menos, solo un 16% de los hombres se ocupa en ese rango de jornada que es precisamente el tramo de mayor informalidad. Es esa concentración en la media jornada la que arrastra al alza la informalidad femenina total.

Composición de jornada por tramo etario

Composición de jornada por tramo etario



El gráfico muestra la composición horaria por grupo etario. Se aprecia claramente como **la jornada parcial es sustantivamente más importante para jóvenes y personas mayores de 65 años**, en donde alcanza el 37,2% y el 39,7% de los ocupados de los respectivos tramos. Esto, en contraste con los grupos de edades intermedios en donde **la jornada parcial representa a alrededor de 1 de cada 5 ocupados**.

Barómetro Laboral y Previsional

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

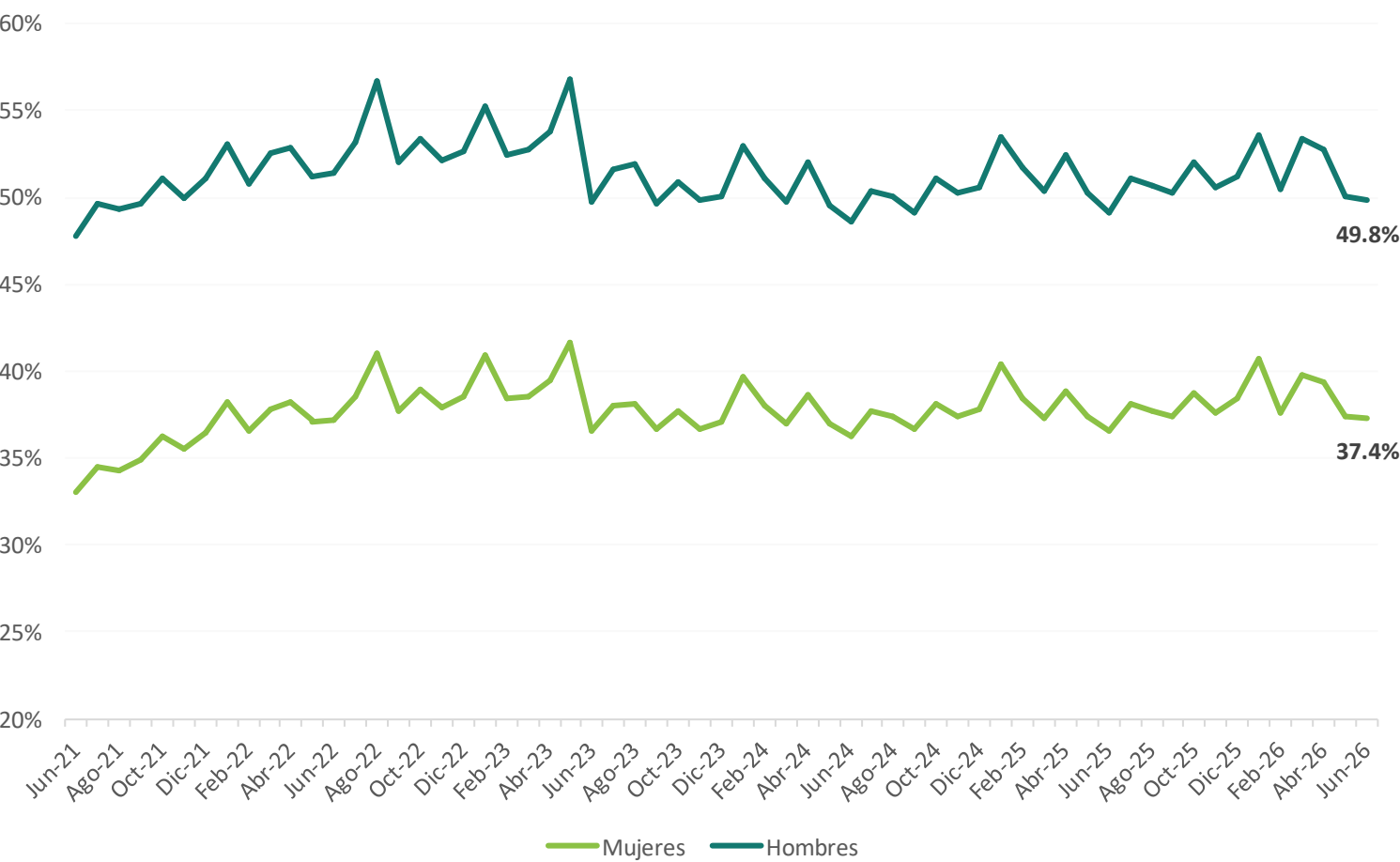


Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo

Proporción de cotizantes sobre población mayor de edad por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. *Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. *Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad.*Cotizantes independientes son prorrateados de junio a mayo del siguiente año.



La formalidad previsional femenina acumula su cuarto mes con alzas a 12 meses.

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional durante el mes de referencia (junio 2026) por remuneraciones devengadas en meses anteriores.

En junio de 2026, la formalidad previsional se ubicó en 49,8% entre hombres y en 37,4% entre mujeres, cifras que prácticamente mantienen los niveles del mes anterior (50,1% y 37,4%, respectivamente).

Respecto de la variación a 12 meses, ésta muestra resultados favorables: la formalidad masculina se incrementa en 0,7 puntos porcentuales, (p.p.) una cifra alentadora luego de la caída sufrida el mes pasado. Mientras tanto, la formalidad femenina sube 0,8 p.p. y con ello acumula su cuarto mes de alzas anuales.

2. Densidad de cotizaciones

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA. *Se considera el periodo desde la afiliación hasta la fecha de solicitud de la pensión.



Densidad de nuevas jubiladas acumula 18 meses de caídas a nivel anual

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema*.

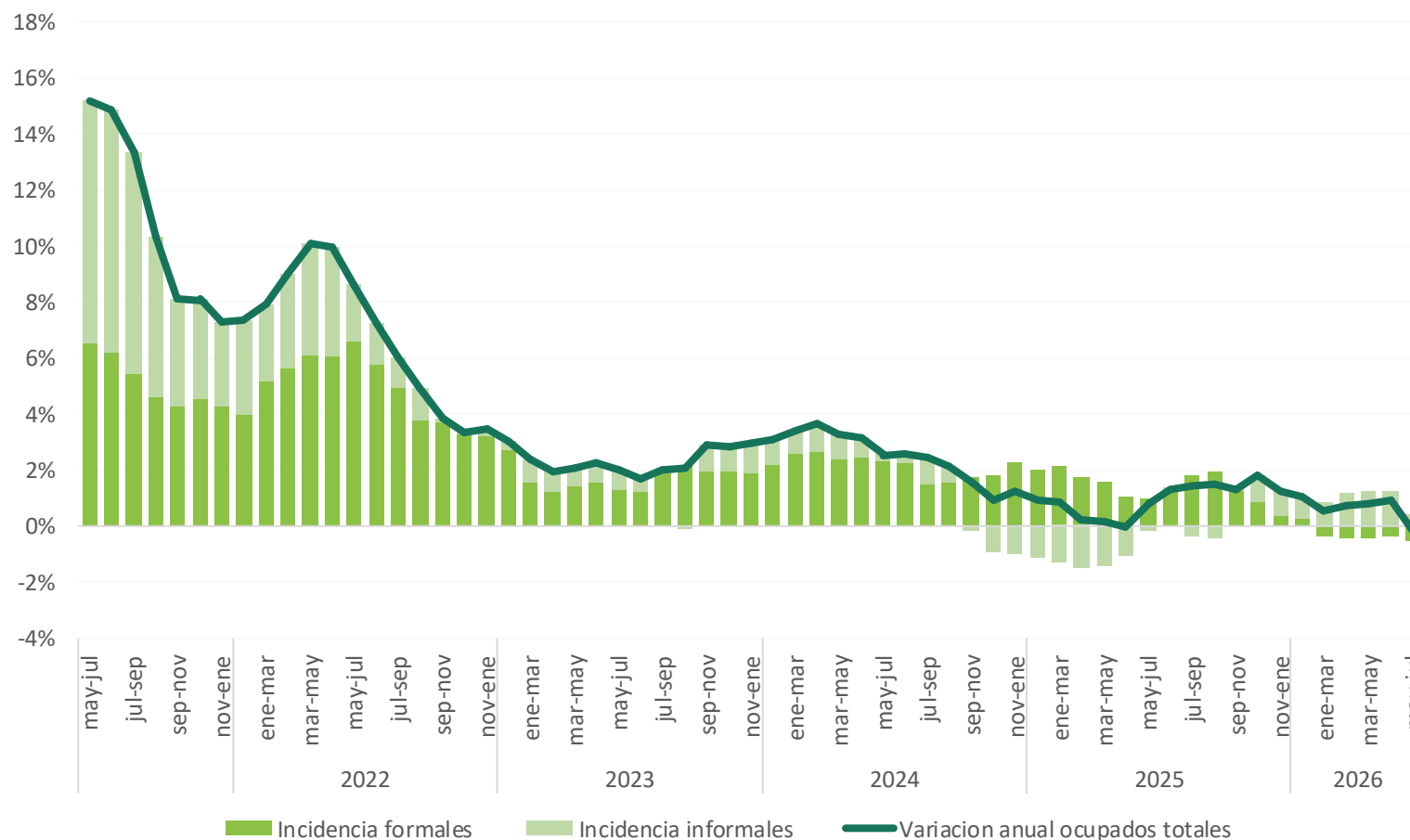
El gráfico muestra la variación a 12 meses en puntos porcentuales en la densidad de nuevos jubilados de cada sexo. En junio de 2026 la densidad de nuevos jubilados alcanzó un 64% para los hombres y un 46% para las mujeres, lo que representa una variación nula para ellos y una caída de 3 puntos porcentuales para las mujeres. De esta forma, las nuevas jubiladas, ya acumulan un año y medio de variaciones anuales negativas.

Nivel y Calidad del Empleo



4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados por tipo de empleo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS
Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Ocupados caen en 12 meses y registran su peor resultado desde 2021

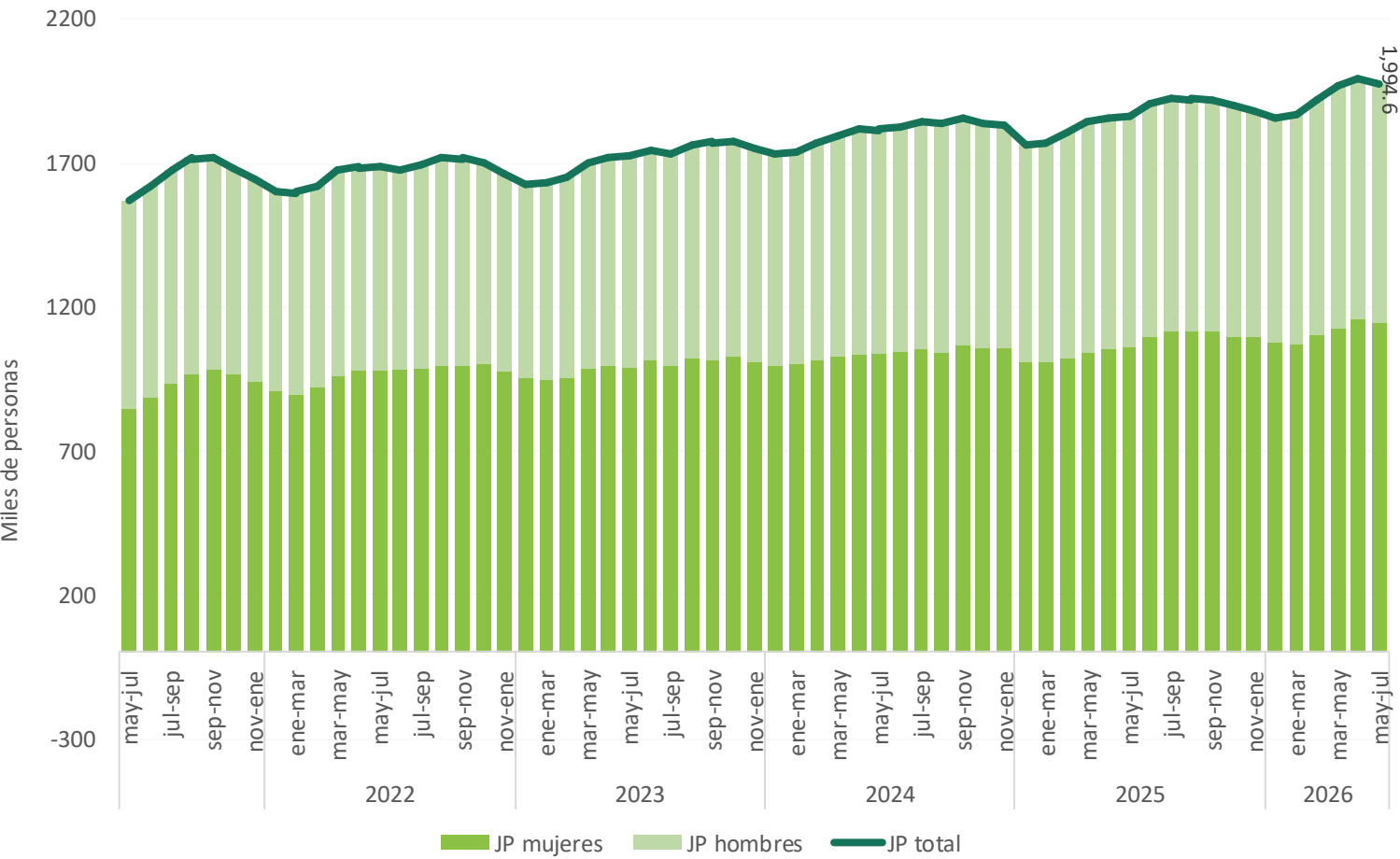
Los datos del trimestre mayo-julio 2026 que el número de ocupados **retrocedió un 0,2% respecto del mismo trimestre del año anterior**, lo que implica una destrucción neta de 16,1 mil puestos.

Este resultado, es **el peor de la serie desde 2021** y, al igual que en los trimestres anteriores, **es el empleo formal el que explica toda la caída**. Sin embargo, a diferencia de los periodos precedentes, los aumentos en el empleo informal no bastaron para compensar las caídas en el empleo formal.

En particular, en un año, **se destruyeron casi 53,8 mil empleos formales mientras que se crearon 37,6 mil informales**, dando como resultado una variación neta negativa.

5. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



El empleo a jornada parcial se desacopla de la tendencia general a partir del crecimiento de las mujeres

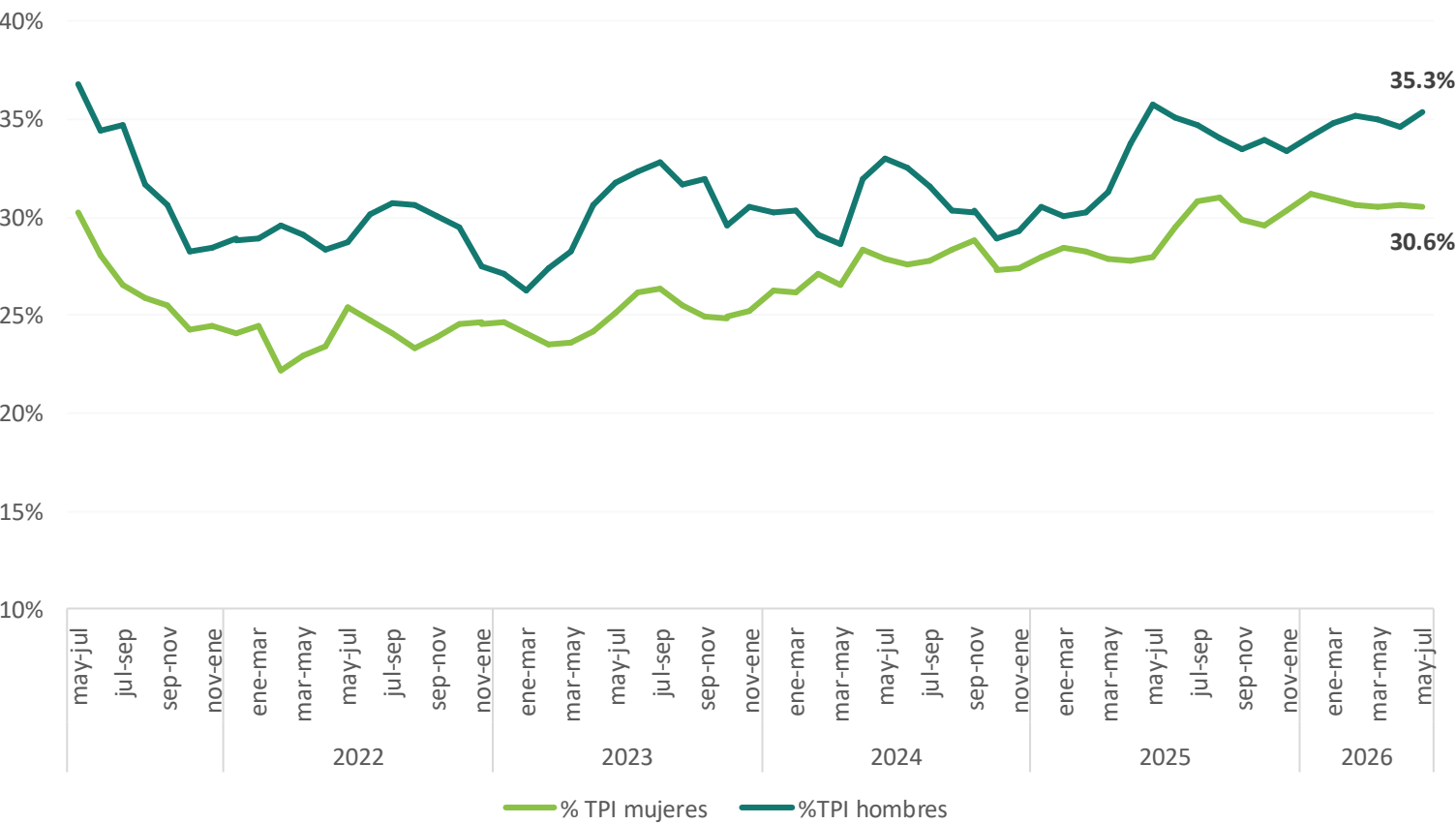
El empleo a jornada parcial (JP) o media jornada se define como los empleos en los cuales se trabajan máximo 30 horas semanales.

En el trimestre mayo-julio 2026, las personas trabajando en esta modalidad superaron los 1,97 millones. Si bien este número es inferior al registrado en el trimestre inmediatamente anterior, la serie aun mantiene un importante crecimiento anual de 6,1%, contrastando con el resultado general de empleo mostrado en el indicador anterior.

Este aumento fue explicado mayoritariamente por las mujeres, quienes representaron un 77% de los puestos creados en jornada parcial en un año, equivalente a casi 87,2 mil nuevas plazas.

6. Tasa de Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



La tasa de TPI femenina impulsa el crecimiento del indicador general

La tasa de tiempo parcial involuntario (TPI), indica el porcentaje de personas que trabajan 30 horas o menos, pero estarían disponibles para trabajar más.

De acuerdo con los datos del trimestre mayo-julio 2026, la tasa de TPI general **creció en 1,3 puntos porcentuales (p.p.) en un año, pasando de 31,3% a 32,6%.**

Estos aumentos, estuvieron motivados por incrementos en la tasa TPI de las mujeres, la cual **creció en 2,6 p.p., alcanzando el 30,6%,** principalmente producto de un crecimiento de casi 54 mil mujeres en esta condición. En tanto, la tasa de TPI de los hombres **cayó en 0,4 p.p. en el mismo periodo, ubicándose en un 35,3%.**

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



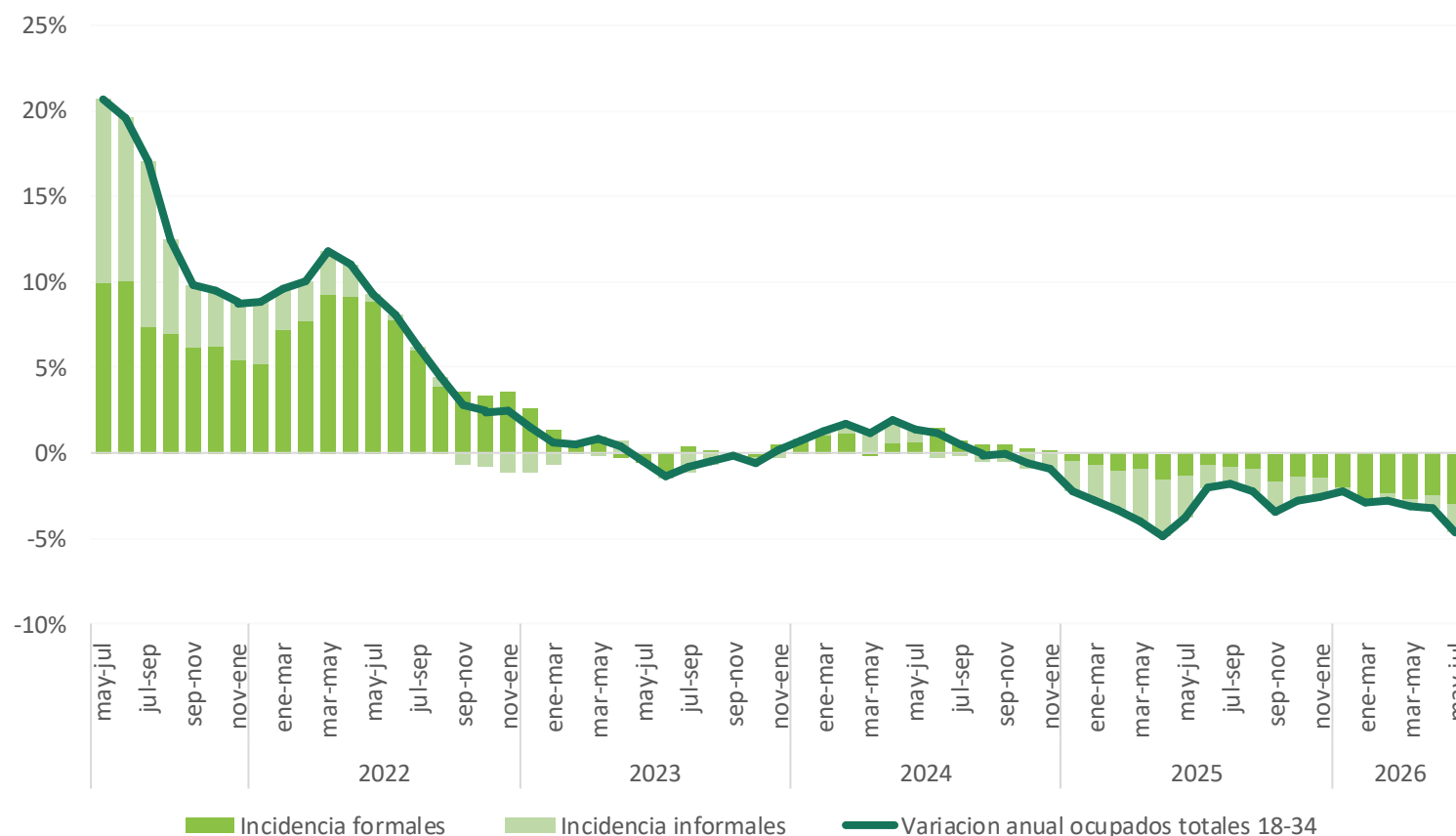
Tasa de ocupación del segmento 25 a 34 años cae por debajo de su nivel pre-pandemia

Hasta el trimestre móvil pasado, la brecha del segmento de personas entre 25 y 34 años se mantenía negativa, indicando que la tasa de ocupación actual se mantenía por sobre aquella pre-pandemia. Sin embargo, esta ventaja en empleos era cada vez menor y ahora, en el trimestre mayo-julio 2026, ésta se agota y la brecha se vuelve positiva **llegando a los 3,7 mil empleos, lo que representa un crecimiento de 54,3 mil empleos en un año.**

El giro responde directamente a la destrucción de empleo: **en doce meses los ocupados de 25 a 34 años cayeron en casi 112 mil personas, arrastrando su tasa de ocupación de 74,4% a 72,6%, por debajo del 72,8% previo a la pandemia.** El segmento de 18 a 24 años, en tanto, sigue ampliando su brecha, que sube a **136,5 mil empleos faltantes (+17,7 mil anual).**

8. Creación de empleo en jóvenes

Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Caída de ocupados jóvenes se profundiza y se acerca al 5% anual

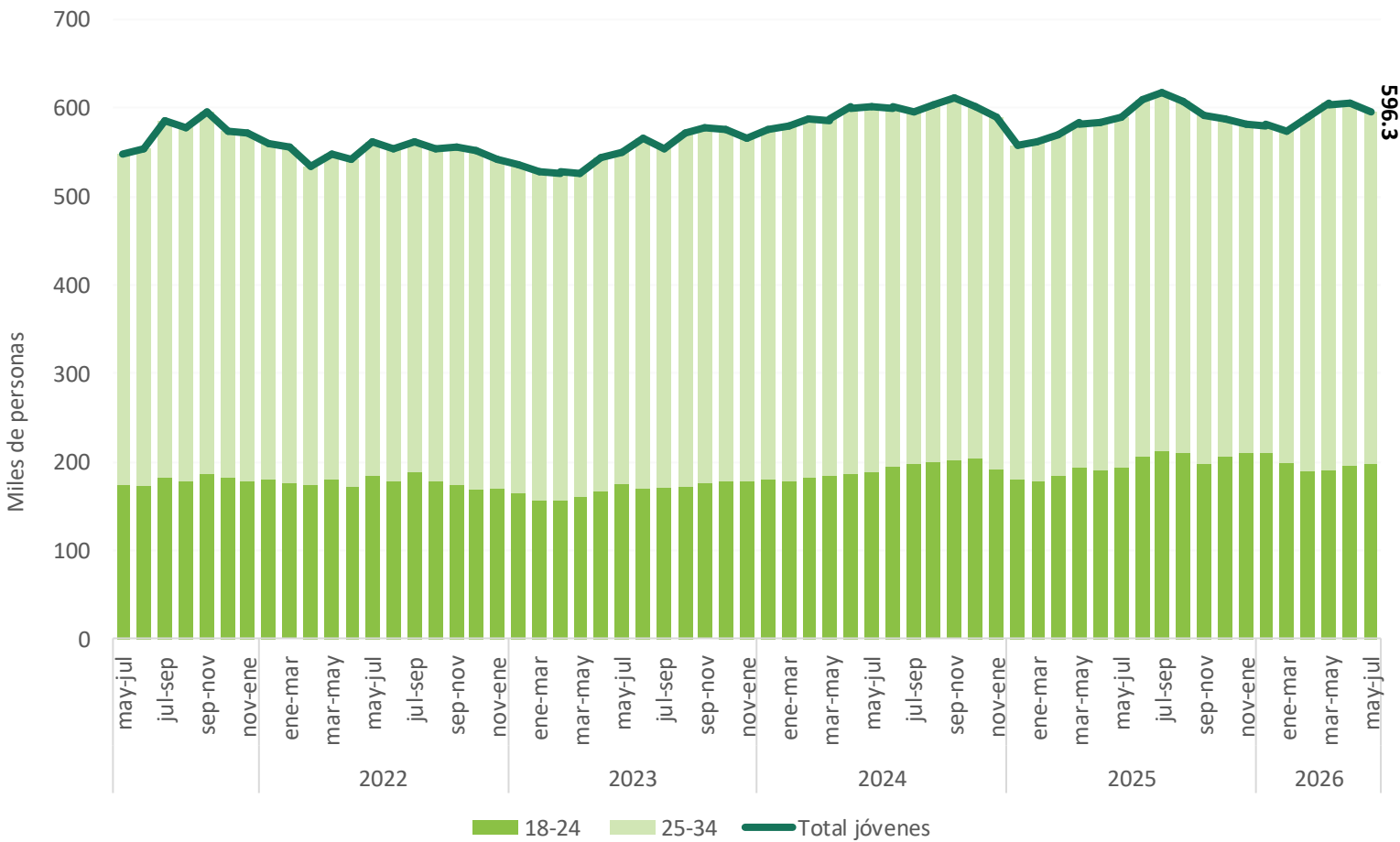
En el trimestre mayo-julio 2026, los ocupados de entre 18 y 34 años caen **4,7% en doce meses, equivalente a cerca de 135 mil jóvenes ocupados menos que un año atrás**. La contracción se agudiza respecto de los trimestres previos —que venían en torno a -3%— y prolonga la senda de variaciones anuales negativas que ya supera el año y medio.

La baja afecta tanto al empleo formal como al informal, aunque el grueso lo explica el empleo formal: **de los cerca de 135 mil puestos perdidos, unos 85,6 mil (63%) son formales**.

El peso de la destrucción de empleo formal en personas jóvenes es especialmente relevante en lo previsional, pues **aumenta el riesgo de lagunas previsionales en el punto en donde el horizonte de capitalización es mayor**.

9. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas entre 18 y 34 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



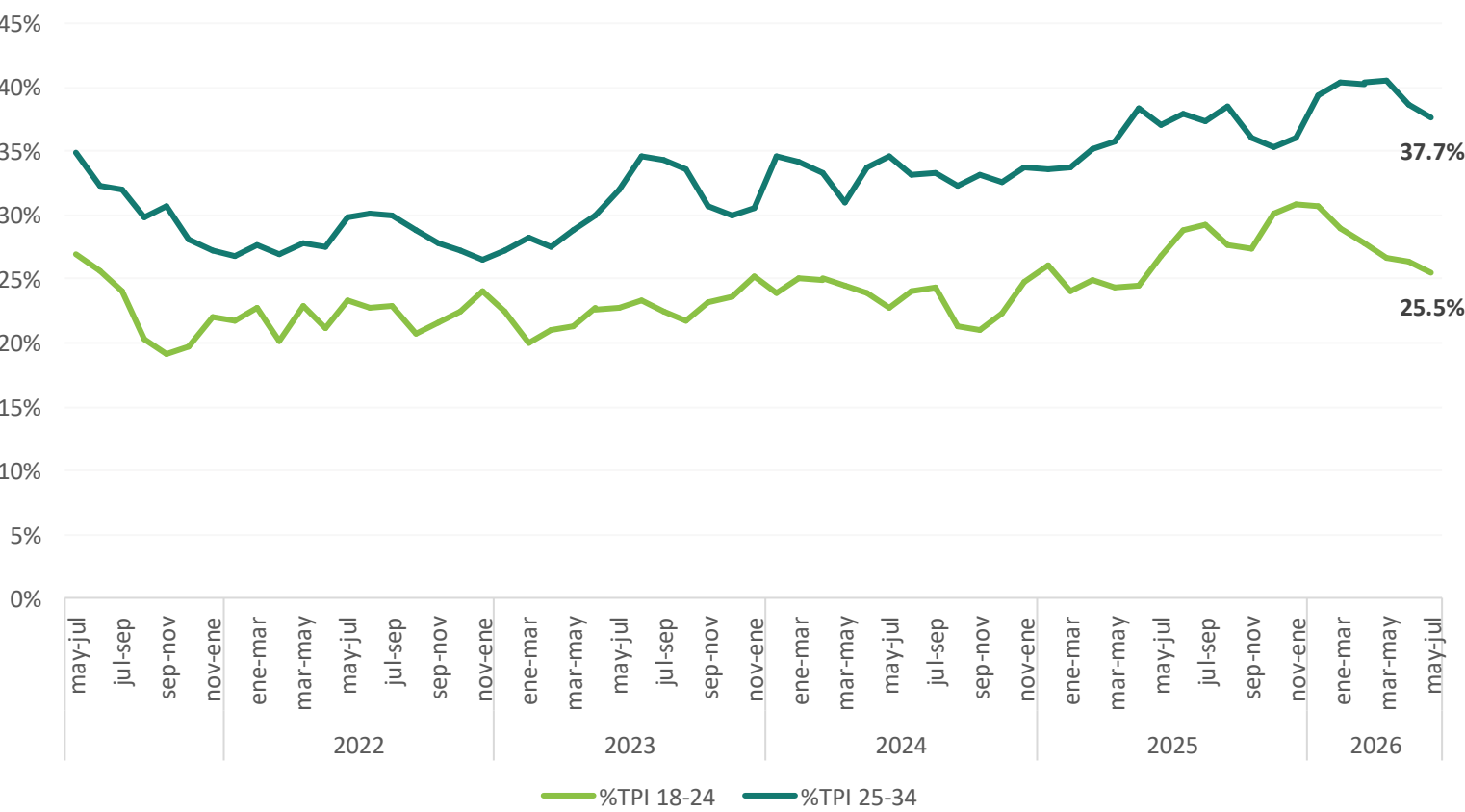
El empleo joven a jornada parcial desacelera su crecimiento

En el trimestre mayo-julio 2026, el empleo a jornada parcial entre los jóvenes de 18 a 34 años se ubica en torno a 596 mil personas, con un aumento de apenas 1,0% en doce meses (unos 5,6 mil ocupados más). Aunque este resultado permite a la serie mantenerse en números positivos, el ritmo de crecimiento se desacelera marcadamente respecto de los trimestres previos, cuando la serie crecía en torno al 4%.

Con ello, el empleo a jornada parcial entre jóvenes frena de forma importante su expansión y se mantiene por debajo del máximo alcanzado a mediados de 2025. La moderación es generalizada, aunque más pronunciada en el segmento de 25 a 34 años, cuyo empleo parcial queda casi estancado (+0,3%), mientras que el de 18 a 24 años aún crece algo más (+2,4%).

10. Tasa de TPI en Jóvenes

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



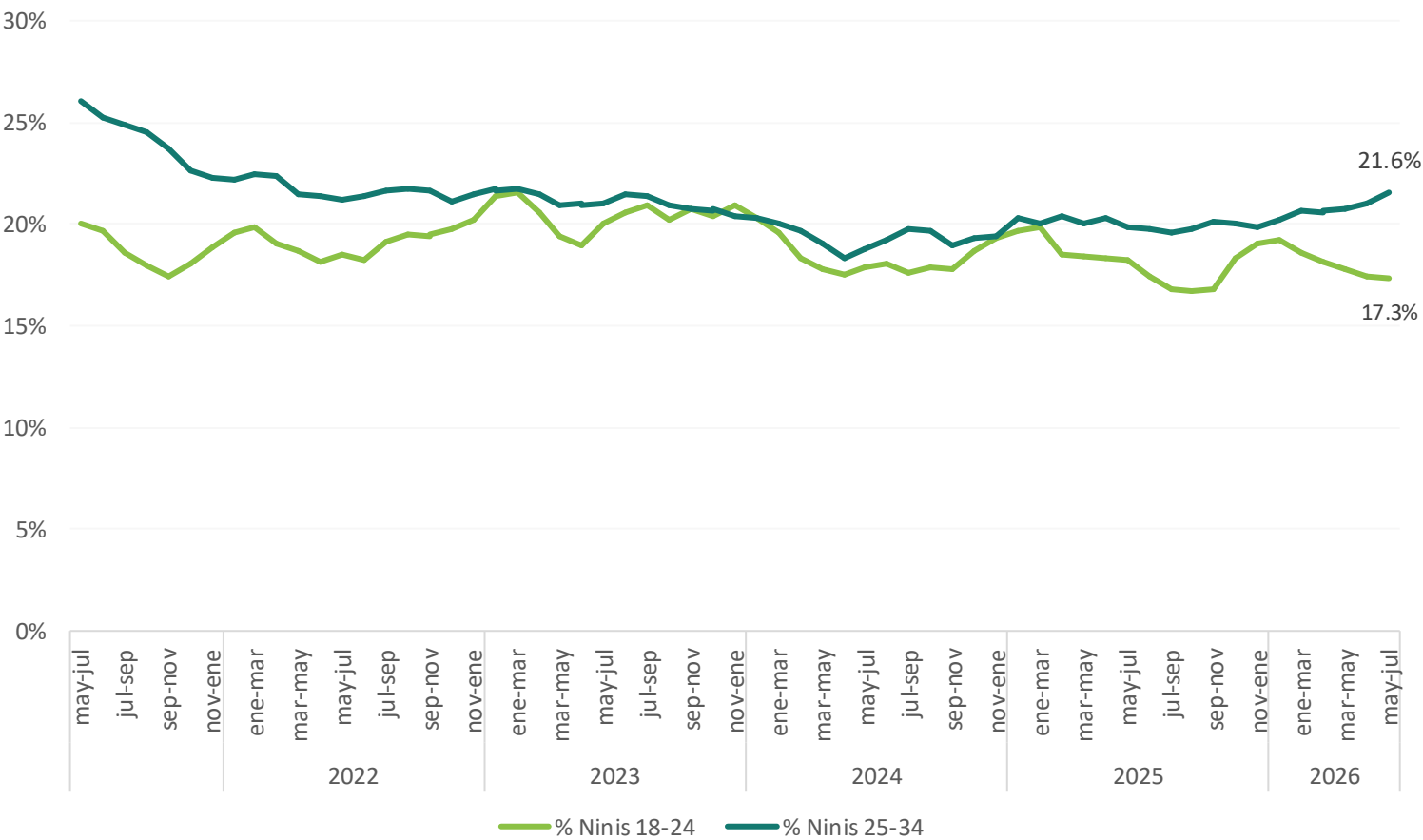
La TPI del segmento de 18 a 24 años mejora sustantivamente

Los datos del trimestre mayo-julio 2026 muestran una mejora en la tasa de TPI del segmento de 18 a 24 años, que baja a 25,5%. El descenso se observa tanto respecto del trimestre anterior (-0,8 p.p.) como a doce meses (-1,2 p.p.), un cambio relevante si se consideran las tasas de crecimiento exhibidas hace solo unos periodos atrás.

El segmento de 25 a 34 años, en tanto, continúa cediendo desde su reciente máximo y se ubica en 37,7% (-1,0 p.p. respecto del trimestre anterior), aunque todavía registra un leve aumento anual (+0,6 p.p.). Así, ambos grupos moderan su TPI - con una mejora de magnitud más importante entre el segmento más joven-, sugiriendo que la presión sostenida durante los últimos dos años sobre las series podría comenzar a ceder.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



Tasa de ninis de entre 25 y 34 años alcanza su nivel más alto desde 2023

Los ninis son personas que no estudian ni trabajan.

Los datos del trimestre mayo-julio 2026 muestran que el porcentaje de ninis del segmento de 25 a 34 años se eleva a 21,6%, su nivel más alto desde comienzos de 2023. Esta cifra implica un aumento de 1,7 puntos porcentuales (p.p.) respecto del mismo trimestre del año anterior, de modo que hoy más de uno de cada cinco jóvenes de este tramo no estudia ni trabaja.

Esta cifra, sin embargo, tiene un matiz: Un 41% de los ninis de este segmento se encuentra desocupado, es decir, no tiene empleo, pero se encuentra buscando uno. Esto indica que parte importante de los ninis de este segmento se encuentra en esa situación de forma involuntaria, reflejando las dificultades de este segmento para insertarse en el mercado laboral.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en grupos cercanos a la edad de jubilación

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Desempeños opuestos en las brechas de empleo los grupos de mayor edad

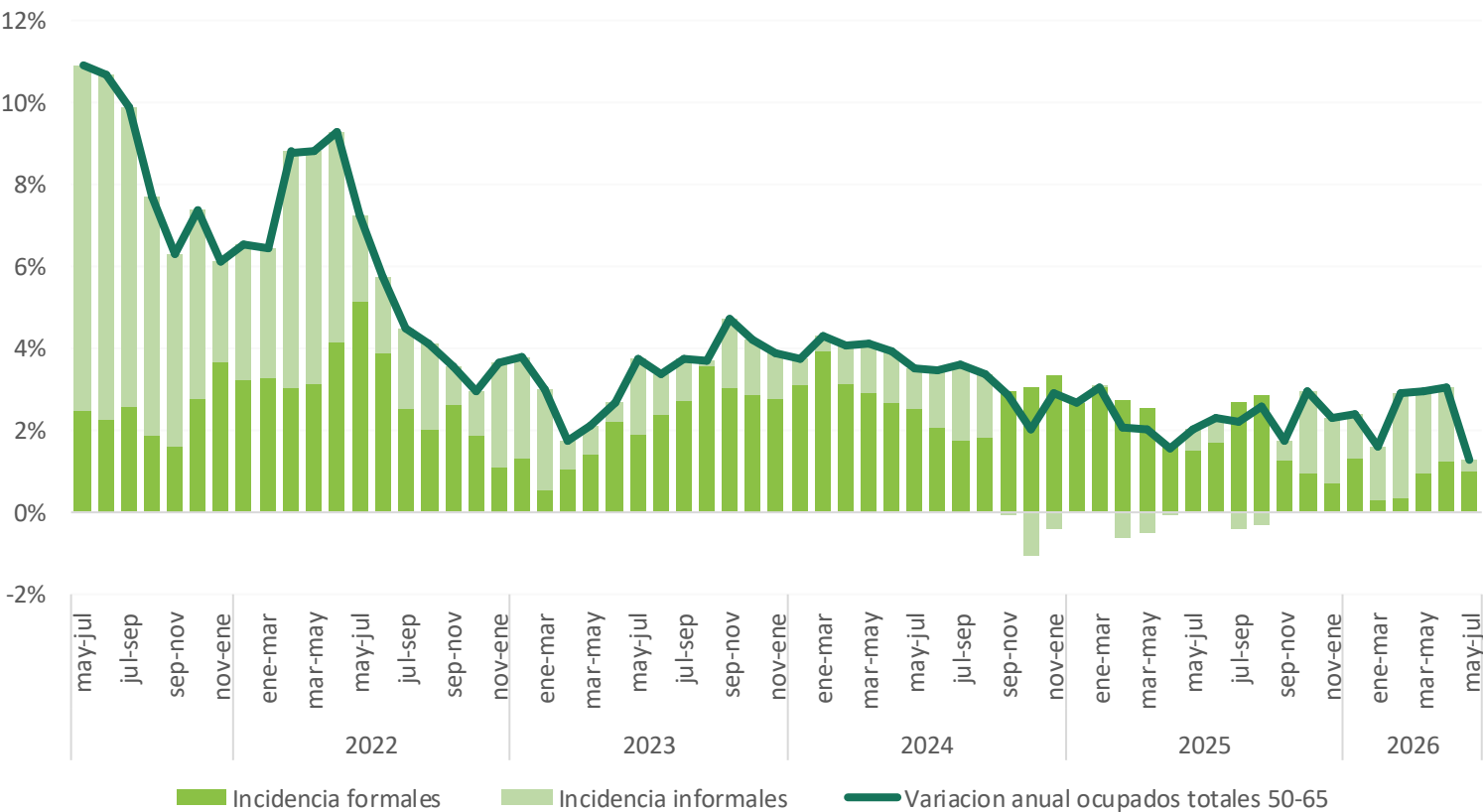
En el trimestre mayo-julio 2026, la brecha de empleos del grupo de personas entre 50 y 65 años muestra resultados mixtos. Por un lado, la brecha del segmento de 50 a 59 años se amplía a 35 mil puestos faltantes, aumentando tanto respecto del trimestre móvil anterior como a doce meses (+9,4 mil). El deterioro refleja una tasa de ocupación que sigue cediendo, ubicándose en 70,3%, frente al 70,7% de hace un año y el 71,7% registrado previo a la pandemia.

El segmento de 60 a 65 años, en cambio, muestra un mejor desempeño en la comparación relevante: pese a llegar a los 33,0 mil empleos por recuperar, la brecha aún se reduce a nivel anual (-7,9 mil), en línea con una tasa de ocupación que sube desde 55,1% en el trimestre mayo-julio 2025 a 55,8%. A pesar de ello, la tasa de ocupación del segmento aún se encuentra lejos de su nivel pre-pandemia (58,2%).

13. Creación de empleo en grupos cercanos a la edad de jubilación



Variación anual de los ocupados entre 50 y 65 años e incidencias de formales e informales



Crecimiento del empleo en personas de mayor edad se desacelera, pero el empleo formal gana participación

En el trimestre mayo-julio 2026, los ocupados de entre 50 y 65 años muestran un incremento de 1,3% en doce meses equivalente a unos 31 mil ocupados más. Este resultado marca un ritmo de crecimiento que se desacelera con fuerza respecto de los trimestres previos, cuando la serie avanzaba en torno al 3%.

A pesar de ello, la composición del crecimiento presenta una mejora significativa: esta vez lo impulsa principalmente el empleo formal, que explica cerca del 79% del alza (unos 24,6 mil nuevos ocupados). De esta forma, se revierte el patrón de trimestres anteriores, en que el crecimiento del tramo se apoyaba mayormente en la informalidad.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

14. Personas cercanas a la edad de jubilación en jornada parcial



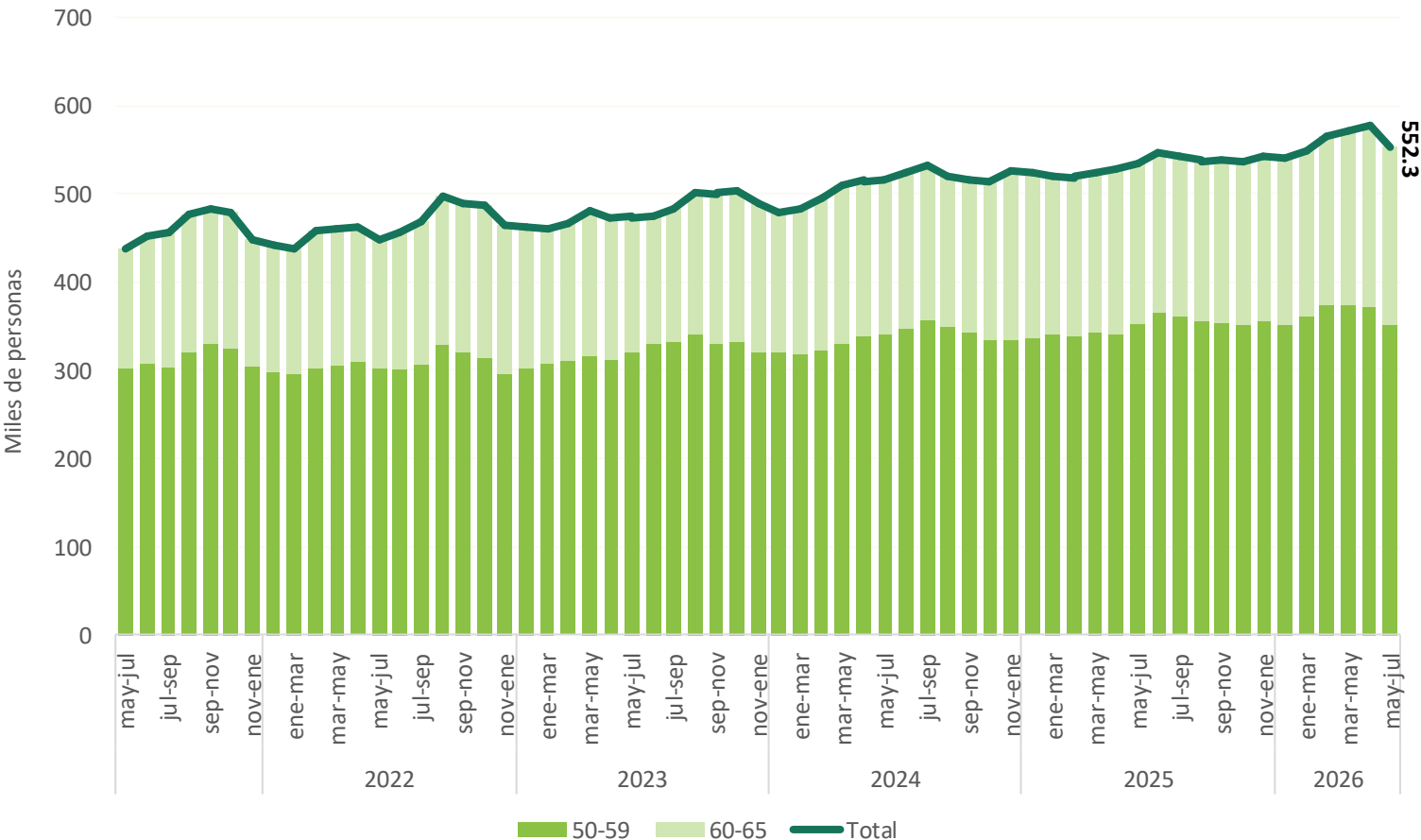
FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Crecimiento del empleo a jornada parcial en personas de mayor edad se desacelera fuertemente

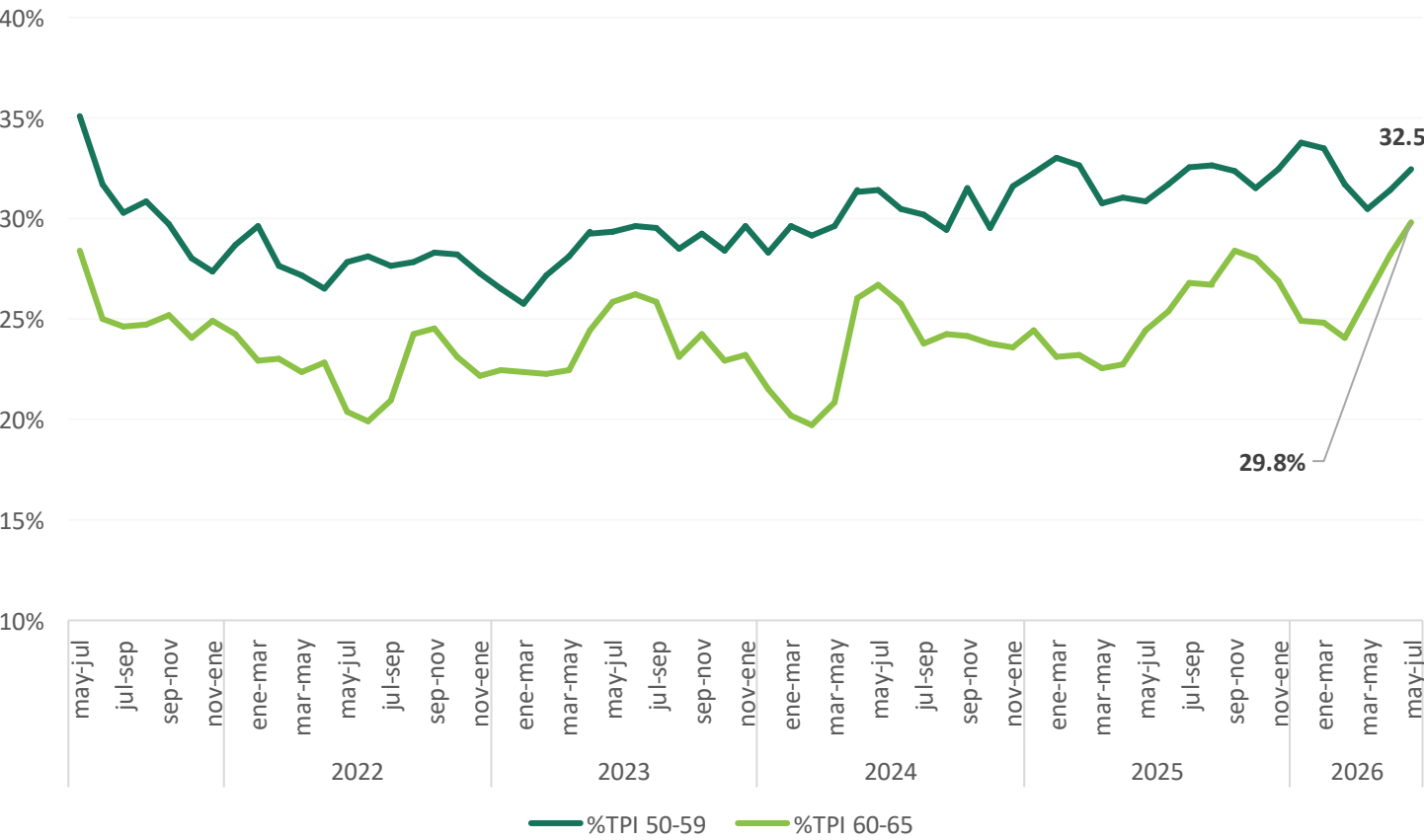
En el trimestre mayo-julio 2026, el empleo a jornada parcial de las personas entre 50 y 65 años se ubica en casi 552,3 mil personas, con un aumento de 3,3% en doce meses, unos 17,6 mil ocupados más. El ritmo se modera con fuerza respecto de los trimestres previos, cuando la serie crecía cerca del 9%, y el nivel retrocede desde el máximo alcanzado en el trimestre abril-junio (576,7 mil).

Esta desaceleración esconde trayectorias dispares entre ambos segmentos. El grupo de 50 a 59 años —el de mayor tamaño— retrocede 0,8% en el año (unos 2,7 mil ocupados menos), revirtiendo su tendencia de trimestres anteriores. En contraste, el segmento de 60 a 65 años continúa creciendo con fuerza (+11,3%) y explica por sí solo la totalidad del aumento del tramo.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

15. Tasa de TPI en personas prontas a jubilar

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Tasa de TPI entre personas de 60 a 65 años registra un fuerte aumento

Los datos del trimestre mayo-julio 2026 muestran aumentos generalizados en la tasa de TPI de las personas próximas a la edad de jubilación. El segmento de 50 a 59 años crece en 1,6 puntos porcentuales (p.p.) ubicándose en un 32,5%. En tanto, la tasa del segmento de 60 a 65 años registró un aumento de 5,3 p.p., para llegar a un 29,8%.

En este contexto, el incremento del segmento de 60 a 65 años vuelve a ser el mayor de todos los grupos a nivel anual, un resultado que adquiere especial relevancia al leerse junto al indicador anterior: es justamente el grupo cuyo empleo a jornada parcial más creció en el año (+11,3%). Ambos resultados muestran que el crecimiento del empleo a jornada parcial de este segmento ha estado acompañado de un aumento importante de su componente involuntario.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir del desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.

Barómetro Laboral Y Previsional

agosto 2026

