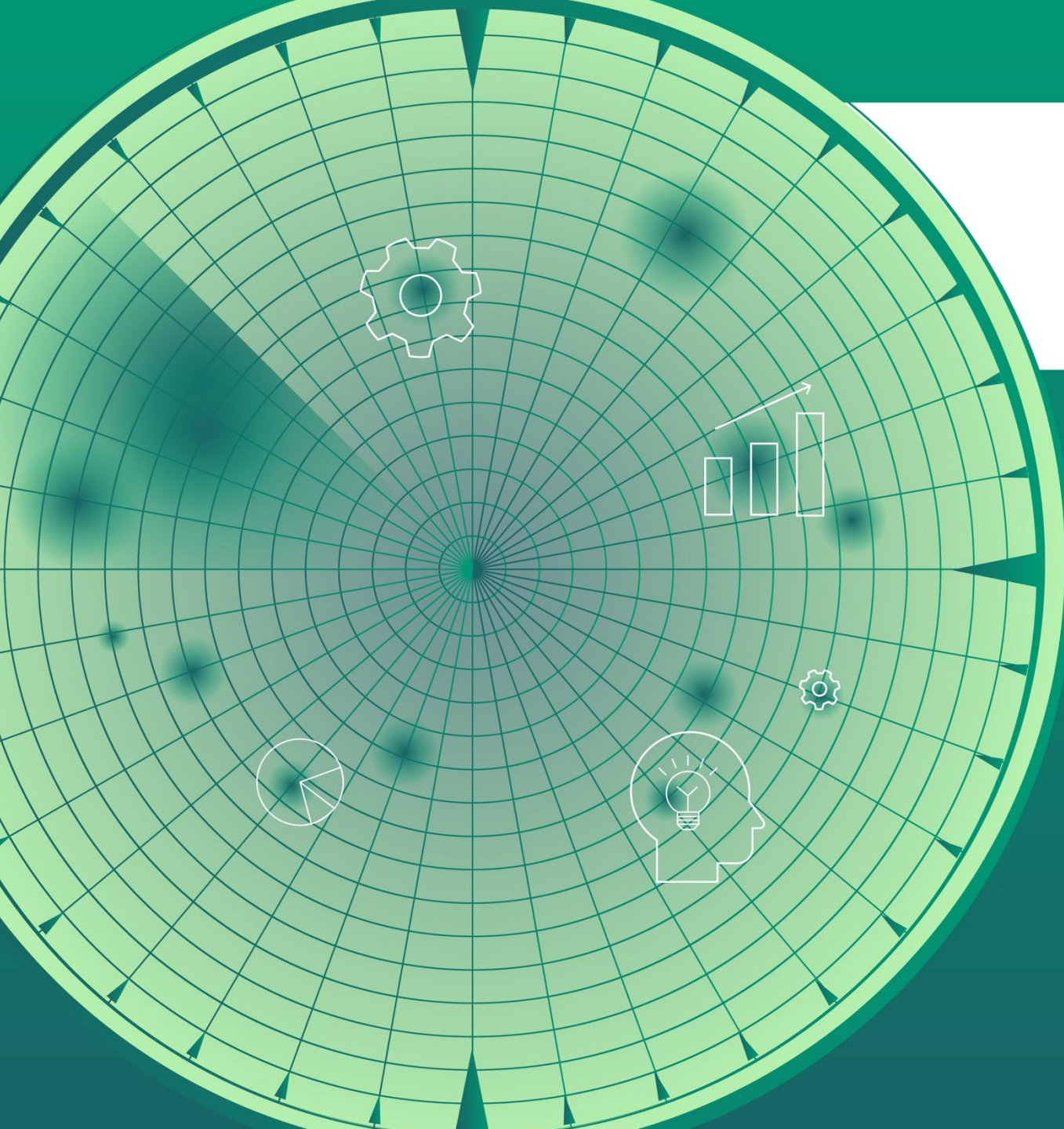




FACULTAD DE
ECONOMÍA Y
NEGOCIOS



Centro de Investigación de
Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

BARÓMETRO LABORAL Y PREVISIONAL

septiembre 2026

Evaluación general

Los ocupados caen 0,9% y la brecha de empleos supera los 420 mil puestos, mientras los indicadores previsionales vuelven a retroceder

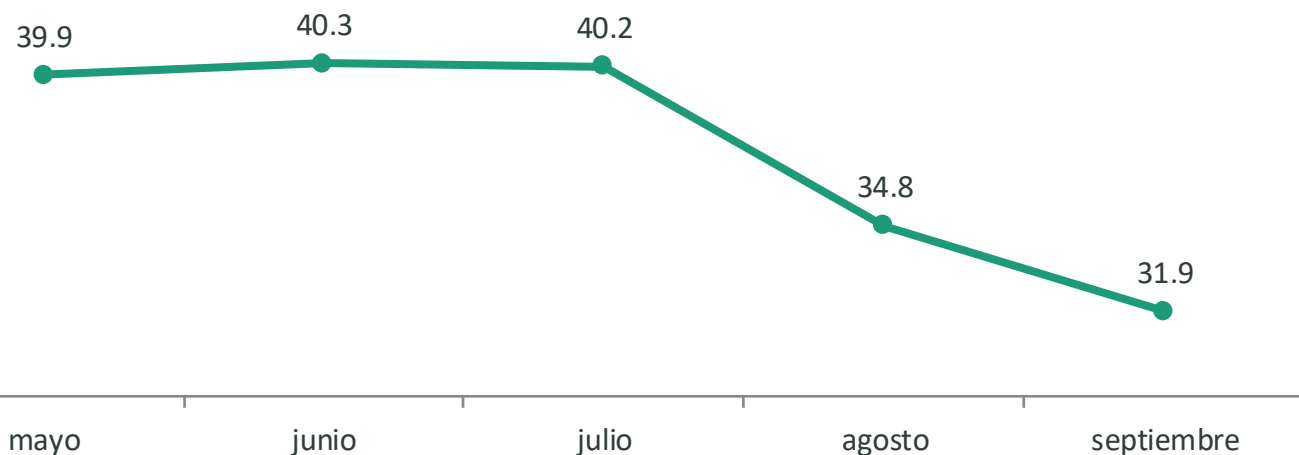
POSICIÓN EN EL BARÓMETRO



0

100

TRAYECTORIA DE LA POSICIÓN — ÚLTIMOS 5 MESES



PREVISIONAL

La formalidad previsional masculina cae a **41,9%** (**-0,3 p.p.** a 12 meses) y la femenina se estanca en **31,5%**. La densidad de nuevas jubiladas cae **4 p.p. en 12 meses** hasta **46%** y suma **19 meses** de caídas anuales.

EMPLEO

Los ocupados retroceden **0,9%** en 12 meses (**-82 mil**), su peor registro **desde 2021**, con toda la caída explicada por el empleo formal. La brecha de empleos crece **62%** y llega a **423 mil** puestos por recuperar.

**El dato del mes no se considera en la evaluación ni en el puntaje del barómetro, ya que los indicadores analizados varían mes a mes.*

Cifras clave del mes

1

Los ocupados caen 0,9%, su peor registro desde 2021

Los ocupados retroceden **0,9%** en doce meses, una pérdida neta de **82 mil** puestos y su segunda caída a nivel anual consecutiva, algo que no ocurría desde inicios de **2021**. Toda la caída la explica el empleo formal (**-87,5 mil; -1,3%**), mientras el informal se mantiene casi estable (**+5,4 mil**).

Así, la brecha de empleos sube **62%** en un año y llega a **423 mil** puestos por recuperar, su mayor nivel desde **2023**.

2

El deterioro alcanza a jóvenes y a personas cercanas a jubilar

Los ocupados de 18 a 34 años caen **5,1%** en doce meses (**-148,4 mil**), con la mayor pérdida en el tramo de 25 a 34 años (**-119 mil**). Entre las personas de 50 a 65 años el empleo crece apenas **0,1%**, su menor alza desde **2021**. El tramo de 50 a 59 años pierde **23 mil** ocupados, su tasa de ocupación cae bajo el 70% y su tasa de TPI sube a **34,1%**, la más alta desde **2021**.

3

Dato del mes: el fin de contrato, empleo o faena lidera los términos de empleo

Entre quienes dejaron su empleo en los últimos 12 meses y hoy no trabajan, el fin de contrato, proyecto o faena es la principal razón (**54,9%** en 2026 vs **53,5%** en 2022), reflejo de una alta rotación que puede generar lagunas de cotización.

Además, las renunciadas bajan de **21,9%** a **14,7%** y los despidos suben de **10,6%** a **14,0%**, coherente con un mercado laboral con menos alternativas para cambiarse de empleo.

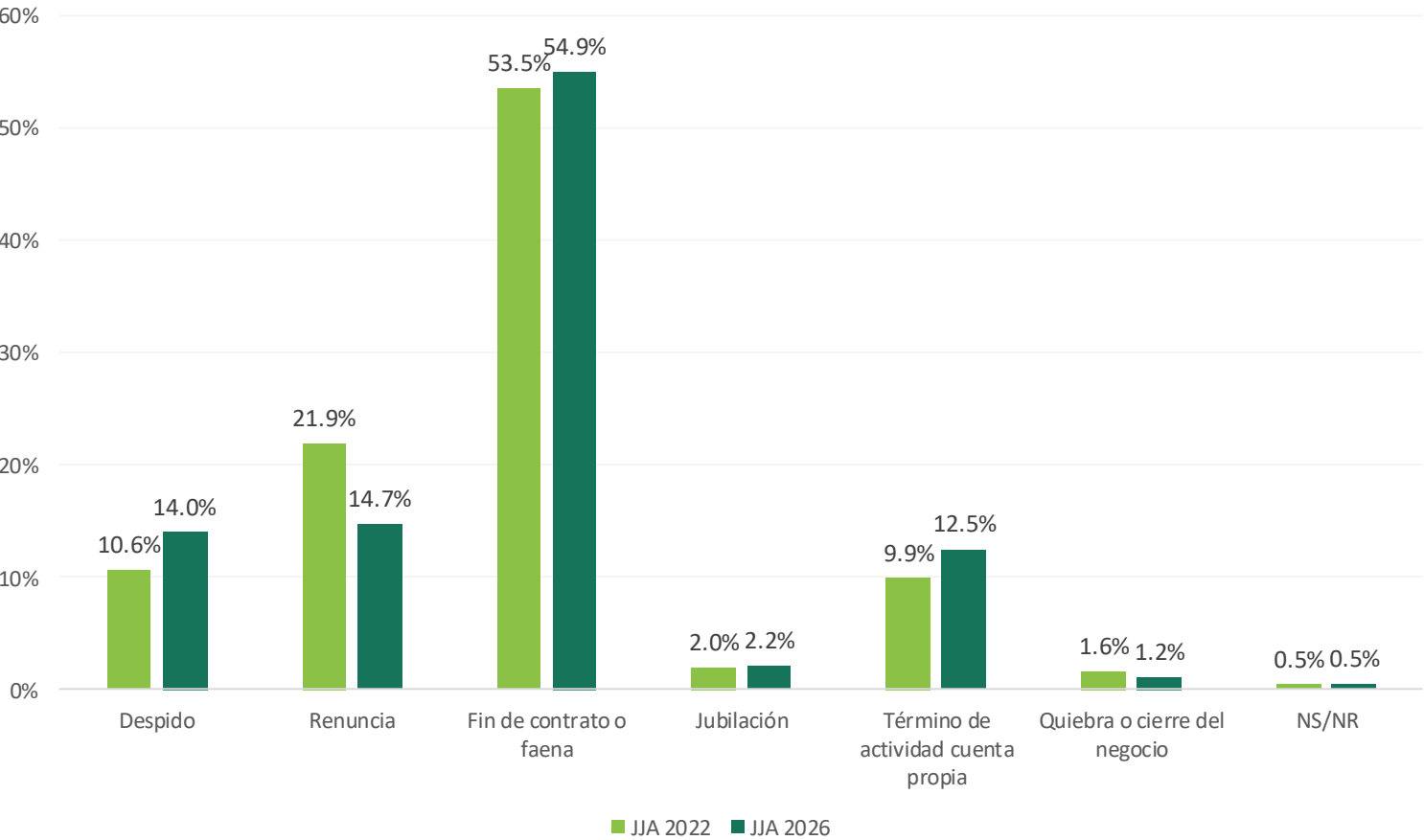
Dato del mes:
Razones de
término de
empleo



Razón de término del empleo en los últimos 12 meses



Razón de término del empleo entre quienes dejaron de trabajar en los últimos 12 meses (% del total), 2022 y 2026



El fin de contrato, proyecto o faena explica más de la mitad de los términos de empleo en el último año

El gráfico muestra la distribución de las razones de término del empleo entre las personas que hoy no trabajan y dejaron su empleo en los últimos 12 meses, para el trimestre junio-agosto de 2022 y 2026. Entre las personas que cumplen con estas características, **el fin del contrato, proyecto o faena es la principal razón de término, con más de la mitad de los casos tanto en 2022 (53,5%) como en 2026 (54,9%).** Esto refleja la alta rotación de los contratos a plazo fijo, un fenómeno que es relevante, pues lleva a algunos trabajadores a entrar y salir del empleo con mayor frecuencia, **pudiendo generar lagunas de cotización.**

Otro aspecto interesante es que las renunciaciones bajaron de 21,9% a 14,7% y los despidos subieron de 10,6% a 14,0%, cambios estadísticamente significativos. Esto es coherente con **un mercado laboral menos dinámico, con menos alternativas para cambiarse de empleo.**

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos ENE. Personas de 18 años o más, desocupadas o inactivas, que tuvieron un empleo anteriormente y cuyo último empleo terminó en los 12 meses calendario previos a la entrevista, incluido el mes de la entrevista.

Barómetro Laboral y Previsional

1. Indicadores de ahorro previsional
2. Nivel y calidad de empleo
3. Empleo joven
4. Empleo cercano a la edad de jubilación

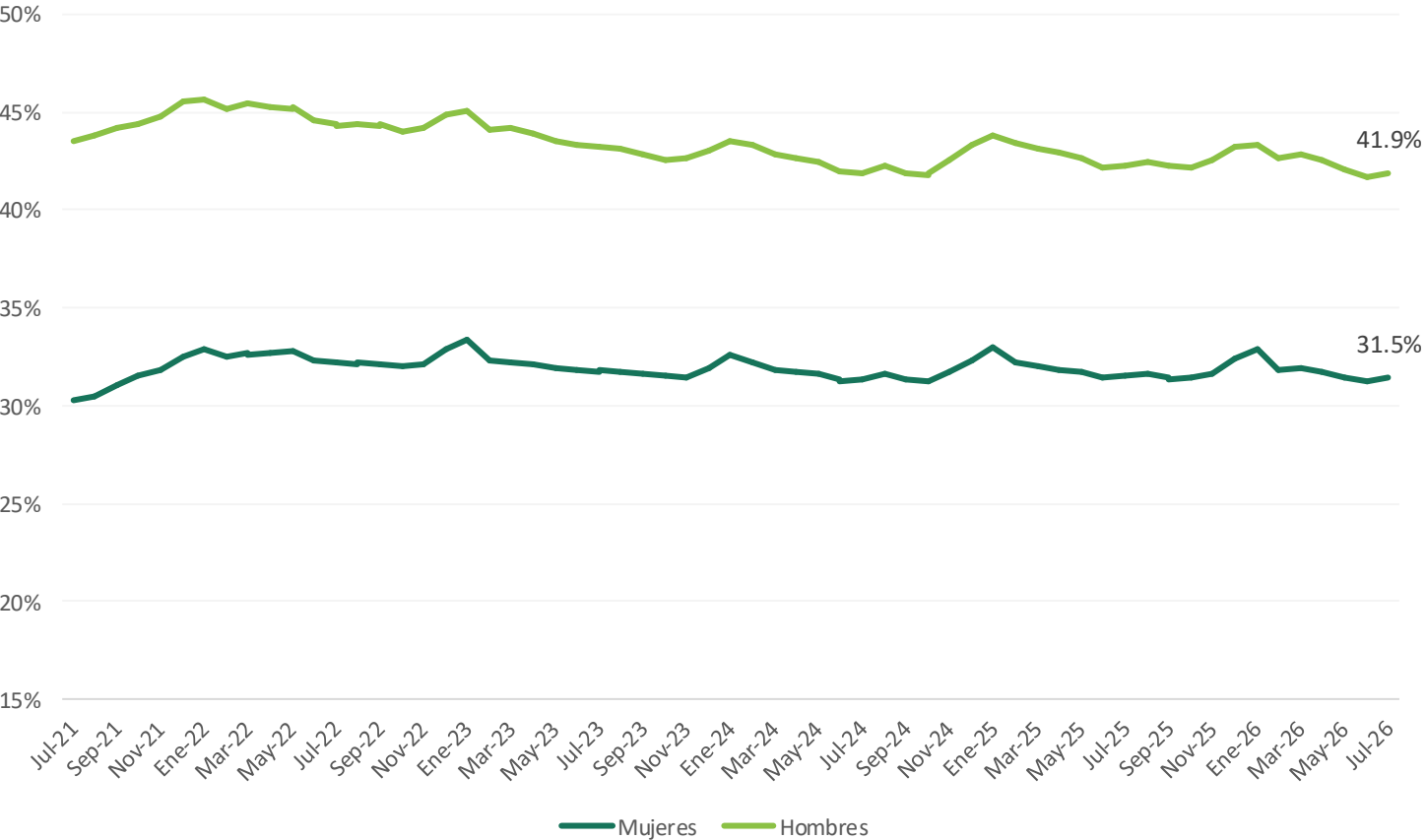


Indicadores de Ahorro Previsional



1. Formalidad previsional por sexo

Proporción de cotizantes del mes sobre población mayor de edad por sexo



Bajo aumento en los cotizantes provoca caída a 12 meses en la formalidad previsional de hombres

La formalidad previsional se define como la proporción de personas mayores de edad que cotizaron en el sistema previsional durante el mes de referencia (julio 2026) por remuneraciones devengadas en el mes anterior (ver nota metodológica sobre ajuste de serie).*

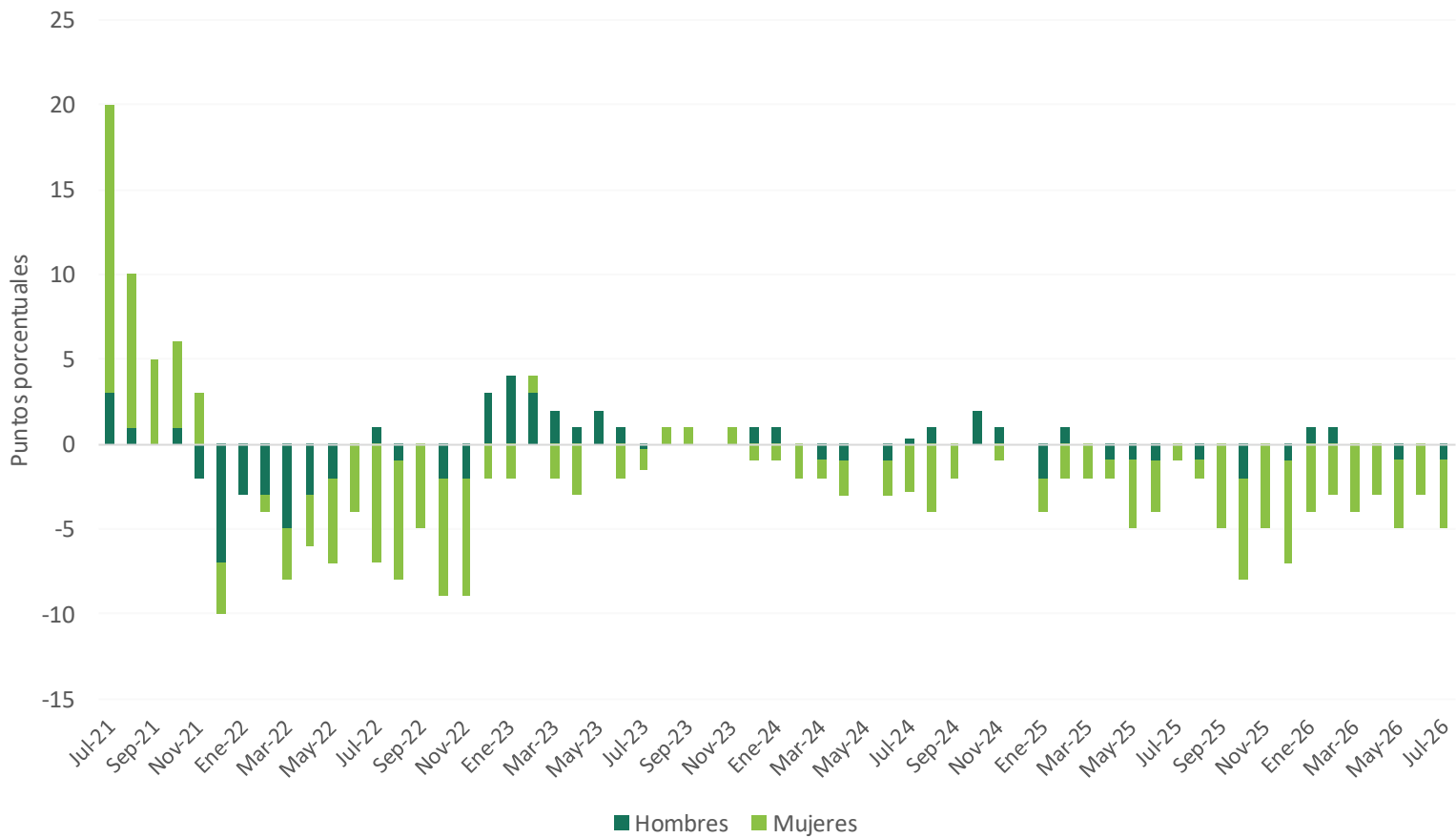
En julio de 2026, la formalidad previsional en hombres alcanzó un 41,9%, una caída de 0,3 puntos porcentuales respecto del mismo mes del año anterior. Esta caída, se produce por un aumento en los cotizantes (+0,2%) que no compensa los aumentos en la población en edad de trabajar (PET) (+0,9%).

En tanto, entre mujeres, el indicador se situó en 31,5%, el mismo nivel registrado un año antes.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE y de la Superintendencia de Pensiones. Medición excluye cotizantes del régimen antiguo y de FFAA. Personas en edad de trabajar consideran sólo mayores de edad. *Nota: A partir del barómetro de septiembre 2026 se utiliza la serie de cotizantes del mes.

2. Densidad de cotizaciones

Variación a 12 meses de la densidad de cotizaciones de nuevos jubilados



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos de la Superintendencia de Pensiones. Considera sólo nuevos jubilados por vejez (edad y anticipada) y excluye cotizantes de régimen antiguo y de FFAA. *Se considera el periodo desde la afiliación hasta la fecha de solicitud de la pensión.



La densidad de ambos sexos retrocede con respecto a 2025

La densidad de cotizaciones calculada por la Superintendencia de Pensiones indica cuántos meses una persona ha cotizado del total de meses que ha estado afiliada al sistema*.

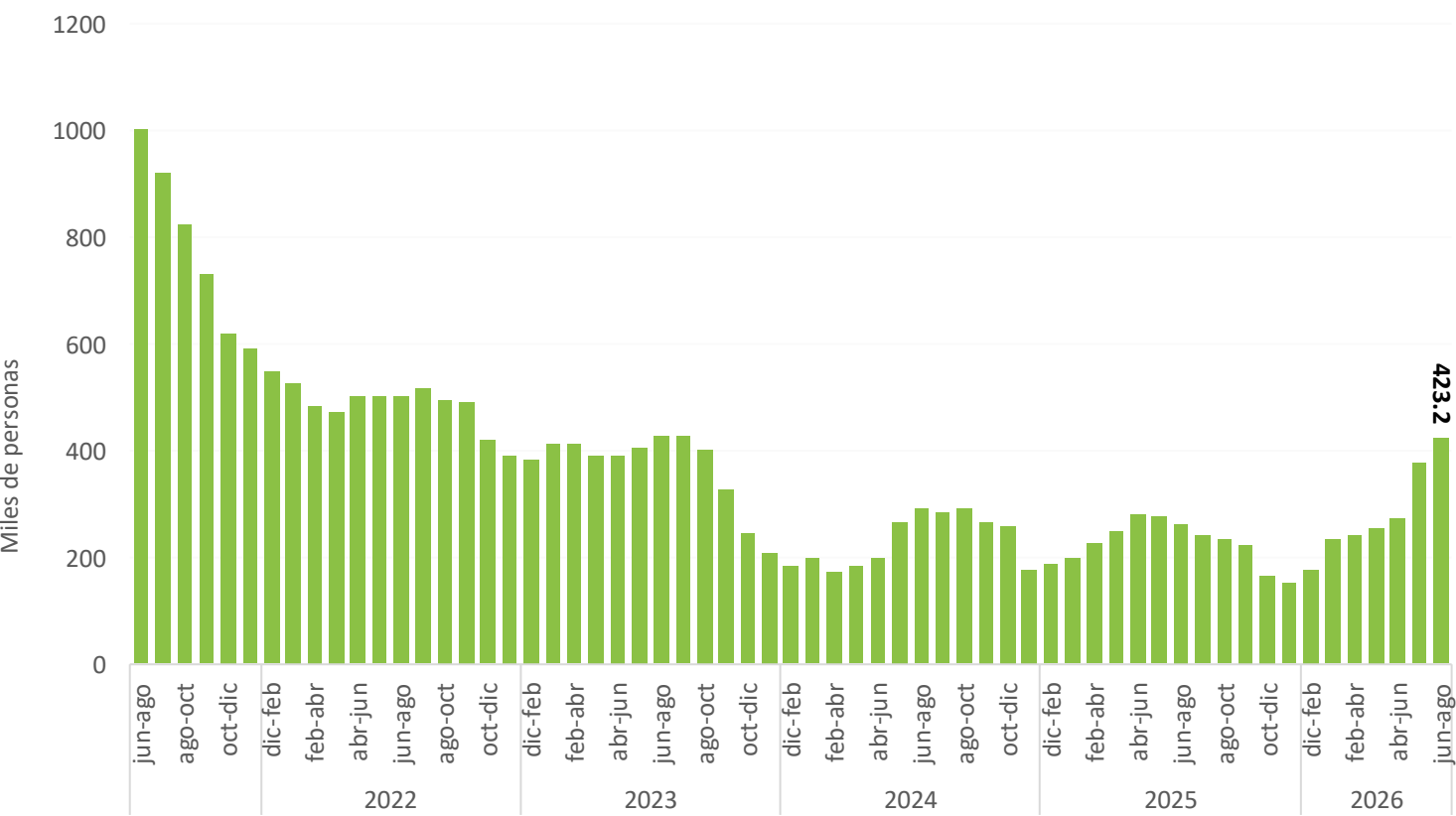
El gráfico muestra la variación a 12 meses en puntos porcentuales en la densidad de nuevos jubilados de cada sexo. En julio de 2026 la densidad de nuevos jubilados alcanzó un 64% para los hombres y un 46% para las mujeres, manteniendo sus niveles del mes de junio 2026. A nivel anual, los resultados representan una variación negativa de un punto porcentual para los hombres y de 4 puntos para las mujeres, cifras que van en línea con la tendencia observada en meses anteriores.

Nivel y Calidad del Empleo



3. Brecha de empleos

Número de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se considera población sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años. Se considera diciembre-febrero 2020 como trimestre de referencia



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS



Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo



Fuerte caída en los ocupados vuelve a impulsar la brecha al alza

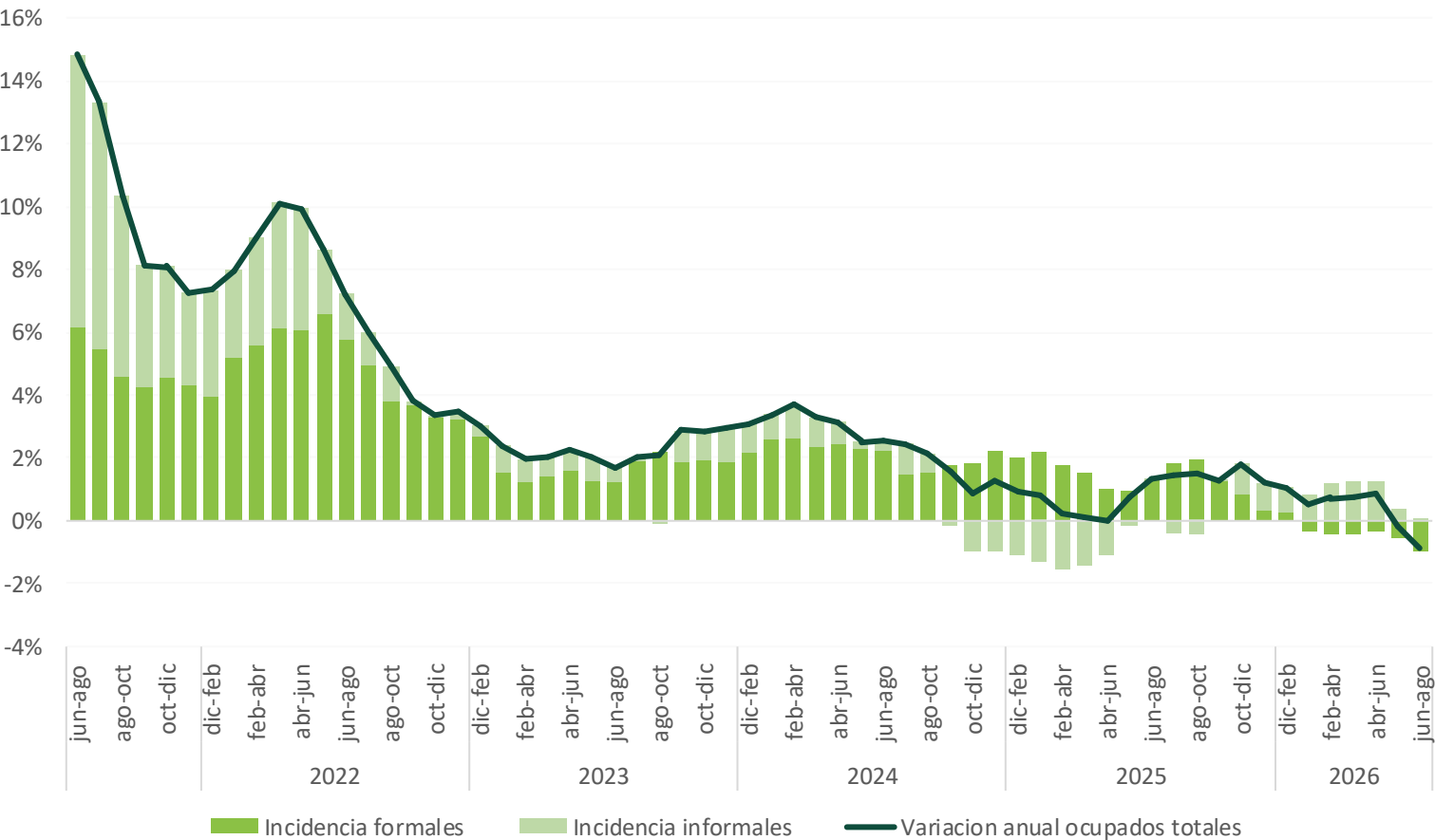
La brecha de empleos se define como la cantidad de empleos por recuperar para alcanzar la tasa de ocupación pre-pandemia (60,9%).

En el trimestre junio-agosto 2026, la brecha de empleos vuelve a registrar una fuerte alza, **llegando a los 423 mil empleos por recuperar**. Esta cifra representa **un aumento del 62% (+162 mil empleos)** respecto a la brecha de hace un año, un incremento explicado por la fuerte caída en el nivel de ocupados.

De esta forma, la brecha alcanza su **nivel más alto desde el trimestre julio-septiembre de 2023**, mientras que la tasa de ocupación llega a un 58,2%, 1 punto porcentual menos que la tasa de hace un año.

4. Creación de empleos

Variación anual de los ocupados e incidencias de formales e informales



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UDD

Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN AFP CHILE

Variación a 12 meses de los ocupados cae nuevamente y empeora su registro

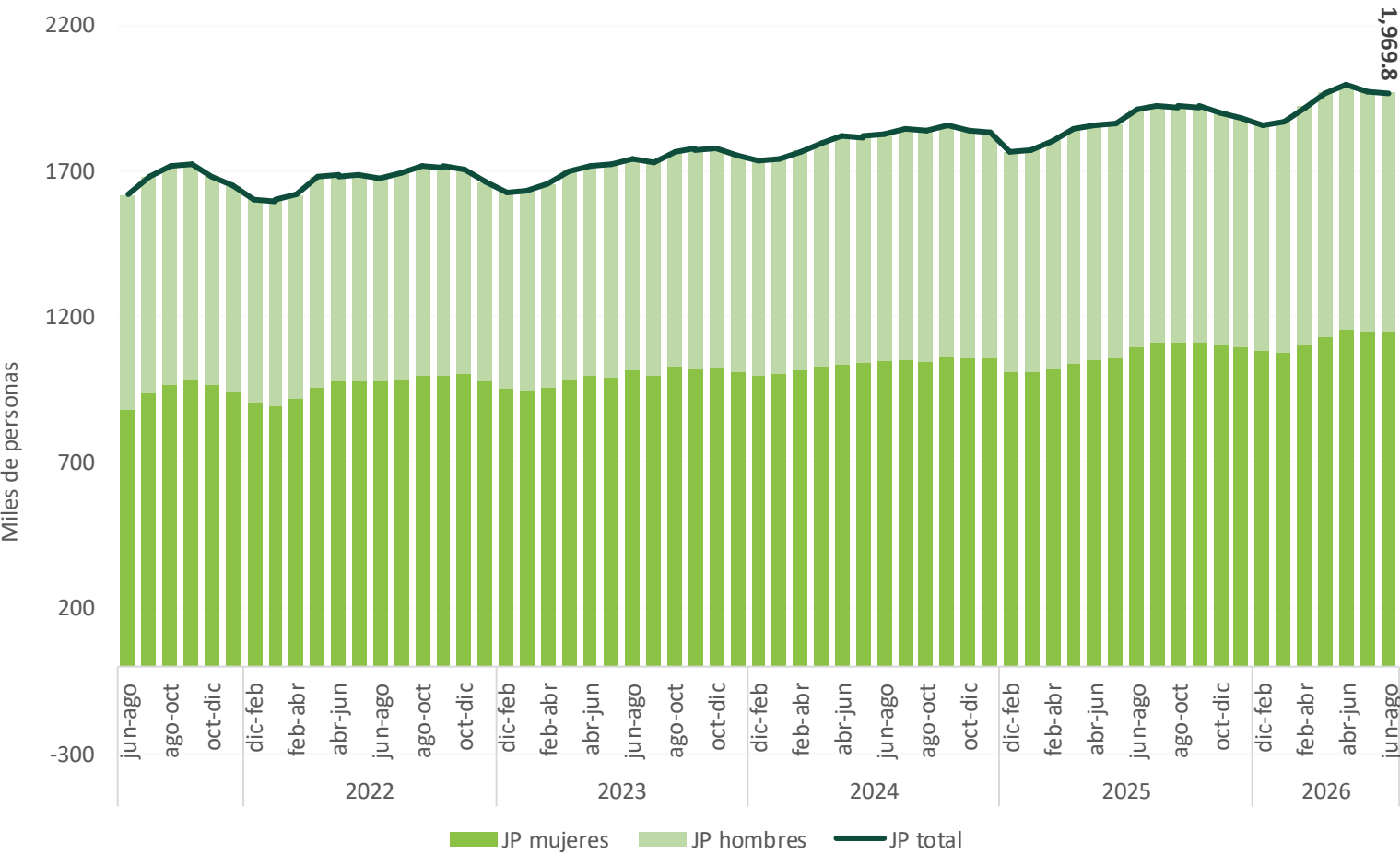
Los datos del trimestre junio-agosto 2026 muestran un nuevo retroceso en el número de ocupados, los cuales caen en 0,9% a 12 meses. De esta forma el indicador suma su segunda caída consecutiva, un hecho que no ocurría desde inicios de 2021.

Este resultado equivale a una pérdida neta de 82 mil empleos en 12 meses y se explica por una caída de 87,5 mil puestos formales (-1,3% en 12 meses). En tanto, los puestos informales crecieron en poco más de 5.400, equivalente a un aumento del 0,22%.

Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

5. Jornada parcial

Número de personas en jornada parcial por sexo



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



El empleo a jornada parcial continúa creciendo a nivel anual, pero su ritmo se desacelera fuertemente

El empleo a jornada parcial (JP) o media jornada se define como los empleos en los cuales se trabajan máximo 30 horas semanales.

En el trimestre junio-agosto 2026, las personas trabajando en esta modalidad se ubicaron en casi 1,97 millones manteniéndose prácticamente igual con respecto al trimestre inmediatamente anterior. A nivel anual, la serie continúa creciendo, esta vez en un 3,2%, siendo impulsada casi completamente por las mujeres, quienes mostraron un incremento de 5% frente al 0,8% registrado por los hombres.

Dicho esto, cabe destacar que el crecimiento anual registrado en la serie es bastante menor al visto en periodos anteriores, algo que se debe a la desaceleración generalizada del empleo.

6. Tasa de Tiempo Parcial Involuntario (TPI)

Proporción de personas que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



La tasa de TPI masculina alcanza su mayor nivel desde 2021

La tasa de tiempo parcial involuntario (TPI) indica el porcentaje de personas que trabajan 30 horas o menos, pero estarían disponibles para trabajar más.

De acuerdo con los datos del trimestre junio-agosto 2026, la tasa de TPI general **creció 0,4 puntos porcentuales (p.p.)** respecto del trimestre inmediatamente anterior y **1,1 p.p.** en un año ubicándose en 33%.

En el desglose por sexo, ambas series continúan con sus marcadas tendencias al alza. **Las mujeres registraron una tasa de 30,9%**, 1,4 p.p. más que hace 12 meses. En tanto, los hombres vieron **un incremento en su tasa de 0,9 puntos**, llegando al 35,9%. Para ellos, este es el nivel más alto en la tasa de TPI desde mediados de 2021.

Empleo Joven



7. Brecha de empleos en personas jóvenes

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



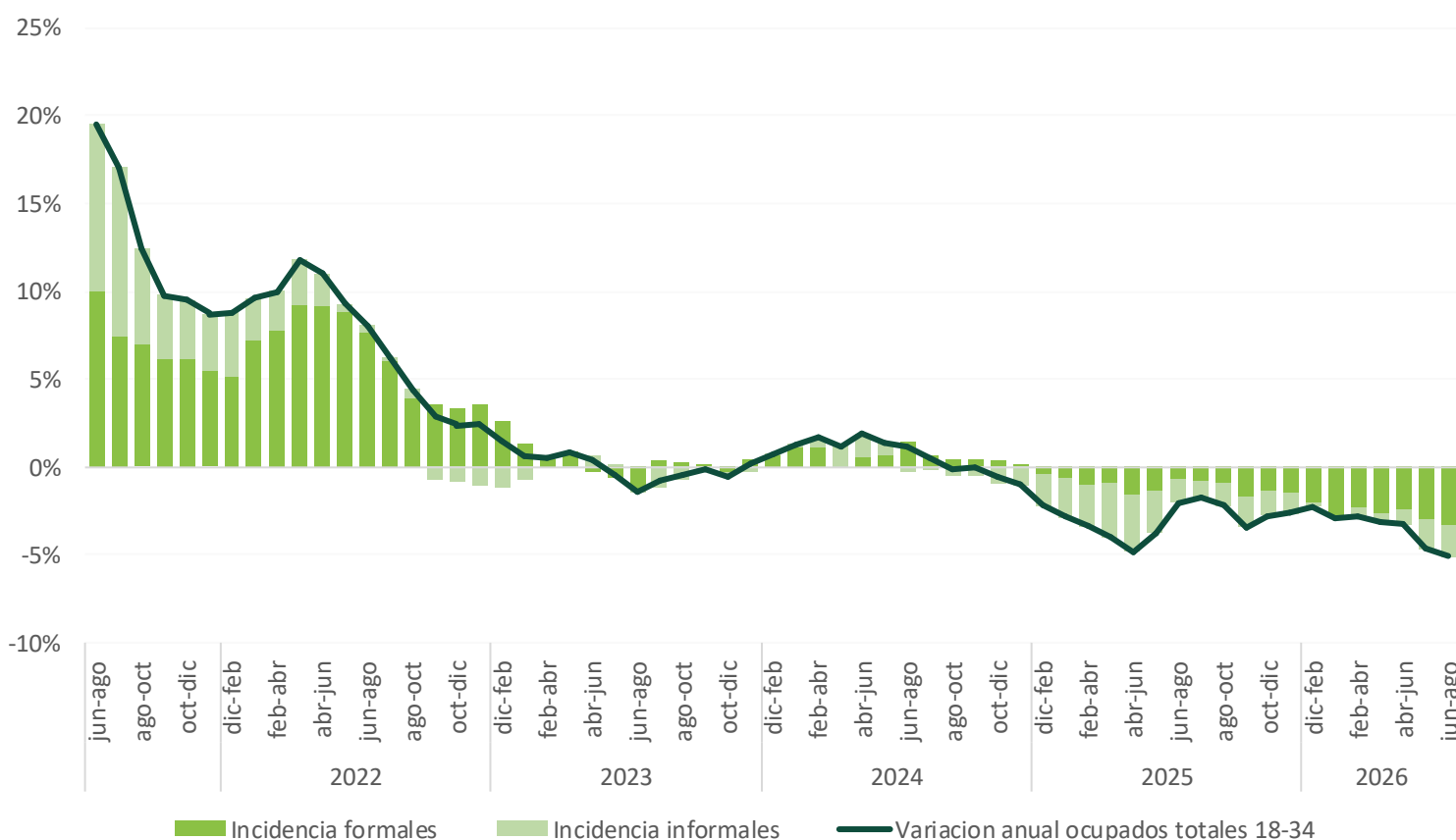
Fuertes alzas anuales en las brechas de ocupación de los segmentos más jóvenes

En el trimestre junio-agosto 2026, las brechas de empleo de los dos segmentos jóvenes vuelven a crecer con fuerza en 12 meses. La del grupo de 25 a 34 años **aumenta en 61,1 mil empleos respecto del mismo trimestre del año anterior**, pasando de una holgura de casi 55,9 mil empleos a una brecha de 5.200. **Este es su mayor incremento anual desde mediados de 2025**. En tanto, el segmento de 18 a 24 años amplía su brecha en casi 22,5 mil empleos en un año y **alcanza 126,9 mil empleos faltantes**.

De esta forma, las tasas de ocupación de los segmentos más jóvenes siguen decreciendo en la comparación anual. **La tasa del segmento entre 18 y 24 años, alcanza un 30,9%**, 1,3 puntos porcentuales (p.p.) menos que el mismo trimestre del año anterior. Mientras tanto, la tasa del segmento de personas entre 25 y 34 años **se ubicó en 72,6%**, una **reducción de 1,9 p.p. en 12 meses**.

8. Creación de empleo en jóvenes

Variación anual de los ocupados entre 18 y 34 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Caída de ocupados jóvenes supera el 5% interanual

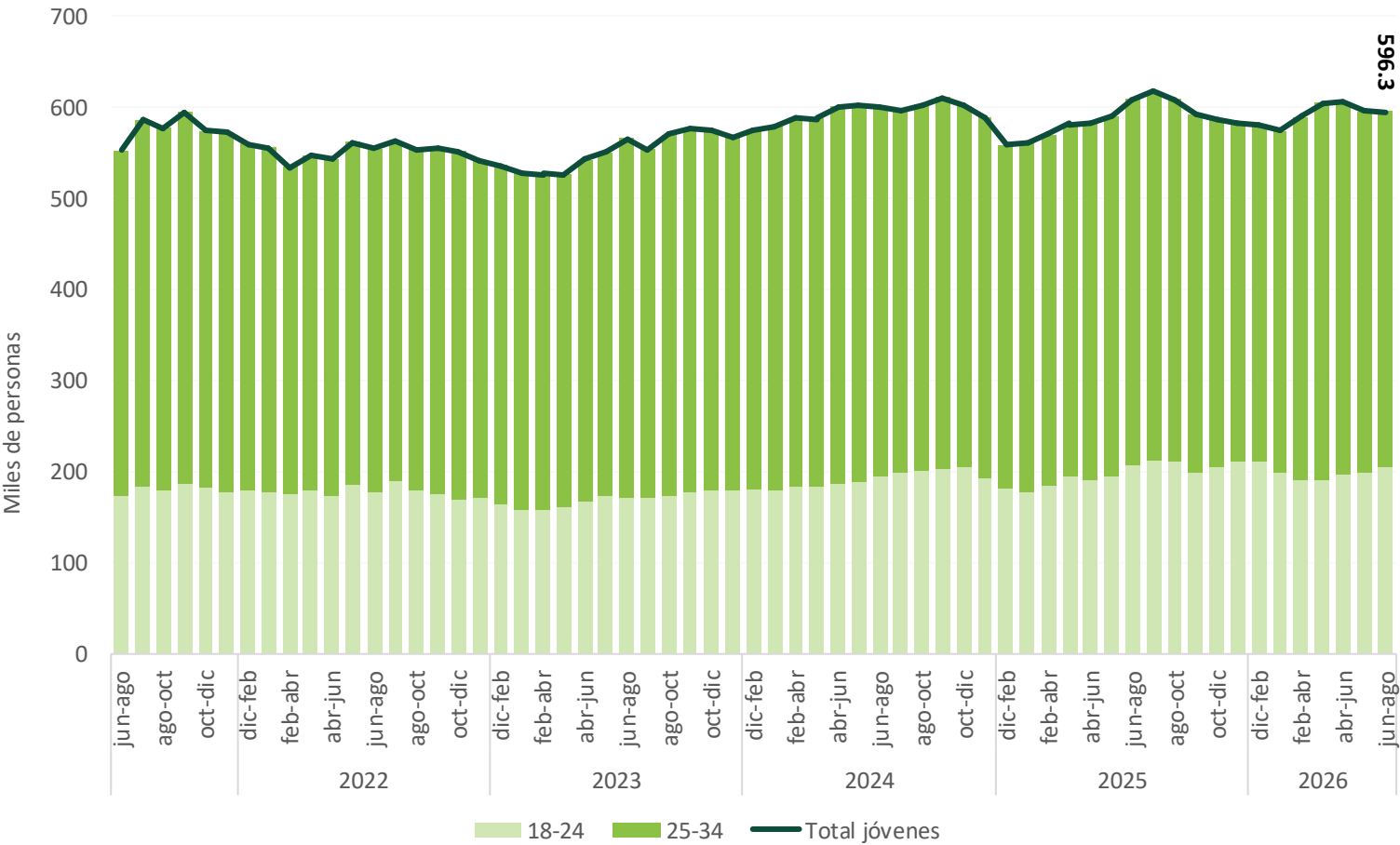
En el trimestre junio-agosto 2026, los ocupados entre 18 y 34 años **cayeron en un 5,1% con respecto al mismo trimestre del año anterior, equivalente a más de 148 mil empleos menos.**

La caída profundiza la tendencia de este grupo y afecta tanto al empleo formal como al informal, aunque **la mayor parte se explica por el empleo formal, el cual disminuyó en un 4,3% en 12 meses, lo que representa más de 95 mil empleos menos.** En paralelo, los ocupados informales se redujeron en poco más de 53,2 mil (-7,4%).

En cuanto a la distribución por segmento etario, tanto el segmento de personas entre 18 y 24 años como el de 25 a 34 años registraron caídas, sin embargo, **el segundo grupo mostró la reducción más importante con 119 mil empleos menos en un año.**

9. Jóvenes en jornada parcial

Número de personas entre 18 y 34 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



El empleo joven a jornada parcial cae por primera vez en 7 trimestres móviles

De acuerdo con los datos del trimestre móvil junio-agosto 2026, el empleo a jornada parcial entre personas de 18 a 34 años registró una caída a 12 meses de 2,1%. Esta, es la primera caída a nivel anual de la serie en 7 trimestres móviles y equivale a unos 12.550 empleos menos en esta modalidad.

Este resultado, se condice con lo observado a nivel de empleo general y estuvo principalmente incidido por el segmento de personas entre 25 y 34 años, para quienes se registraron casi 10,8 mil empleos menos en un año. En tanto, el segmento de personas entre 18 y 24 años mostró una reducción en sus ocupados a jornada parcial de casi 1.800.

10. Tasa de TPI en Jóvenes

Proporción de personas entre 18 y 34 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



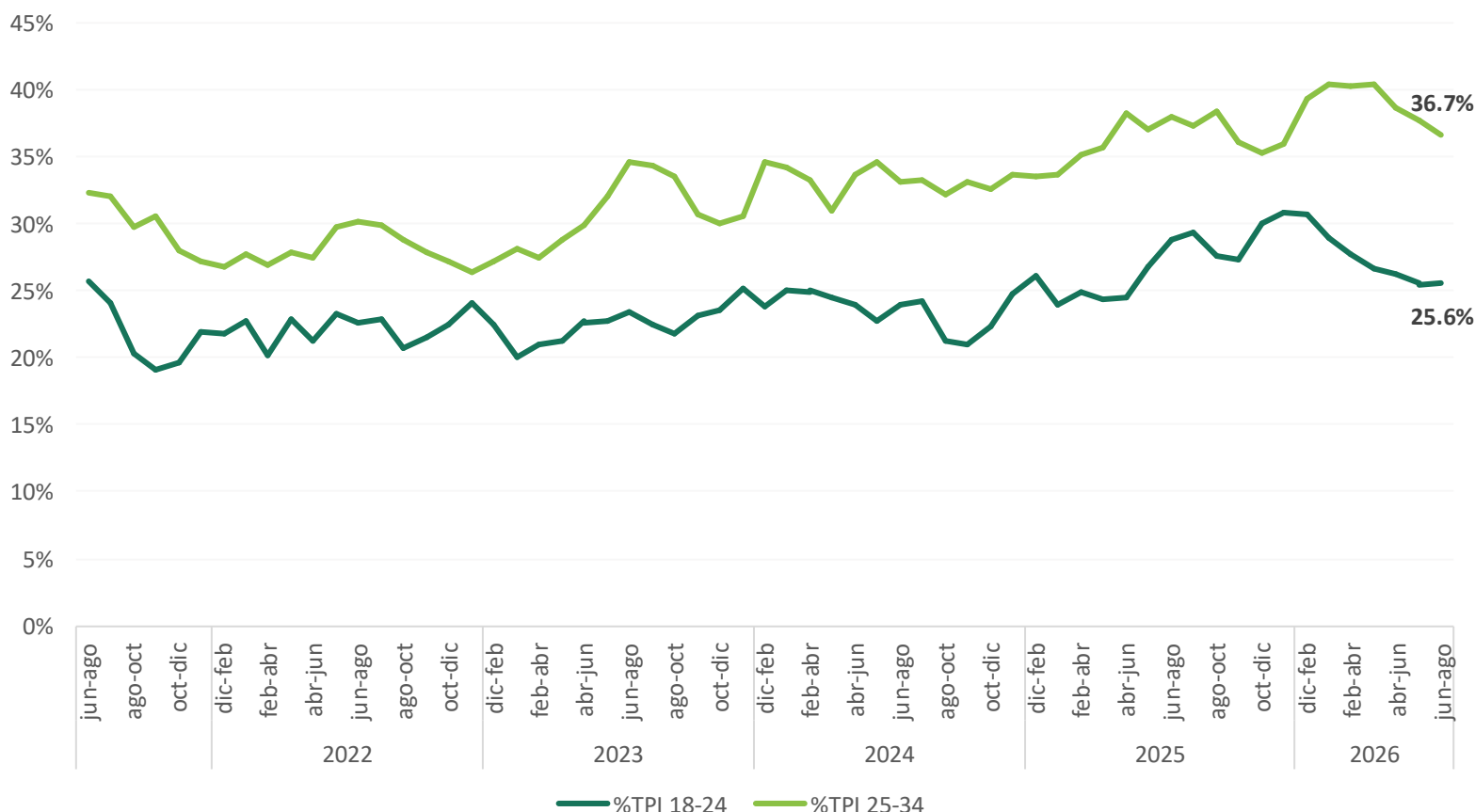
FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

Caída en ocupados de jornada parcial impacta las tasas de TPI

De acuerdo con los datos del trimestre junio-agosto 2026 tanto la tasa de TPI del segmento de 18 a 24 años como la del segmento de 25 a 34 años, caen de forma simultánea, algo que no se observaba desde inicios de 2025. Entre los más jóvenes, la tasa se ubica en 25,6%, 3,2 p.p. menos que hace un año, la mayor caída anual desde mediados de 2022. El segmento de 25 a 34 años, en tanto, llega a 36,7%, registrando un descenso de 1,3 p.p. a 12 meses.

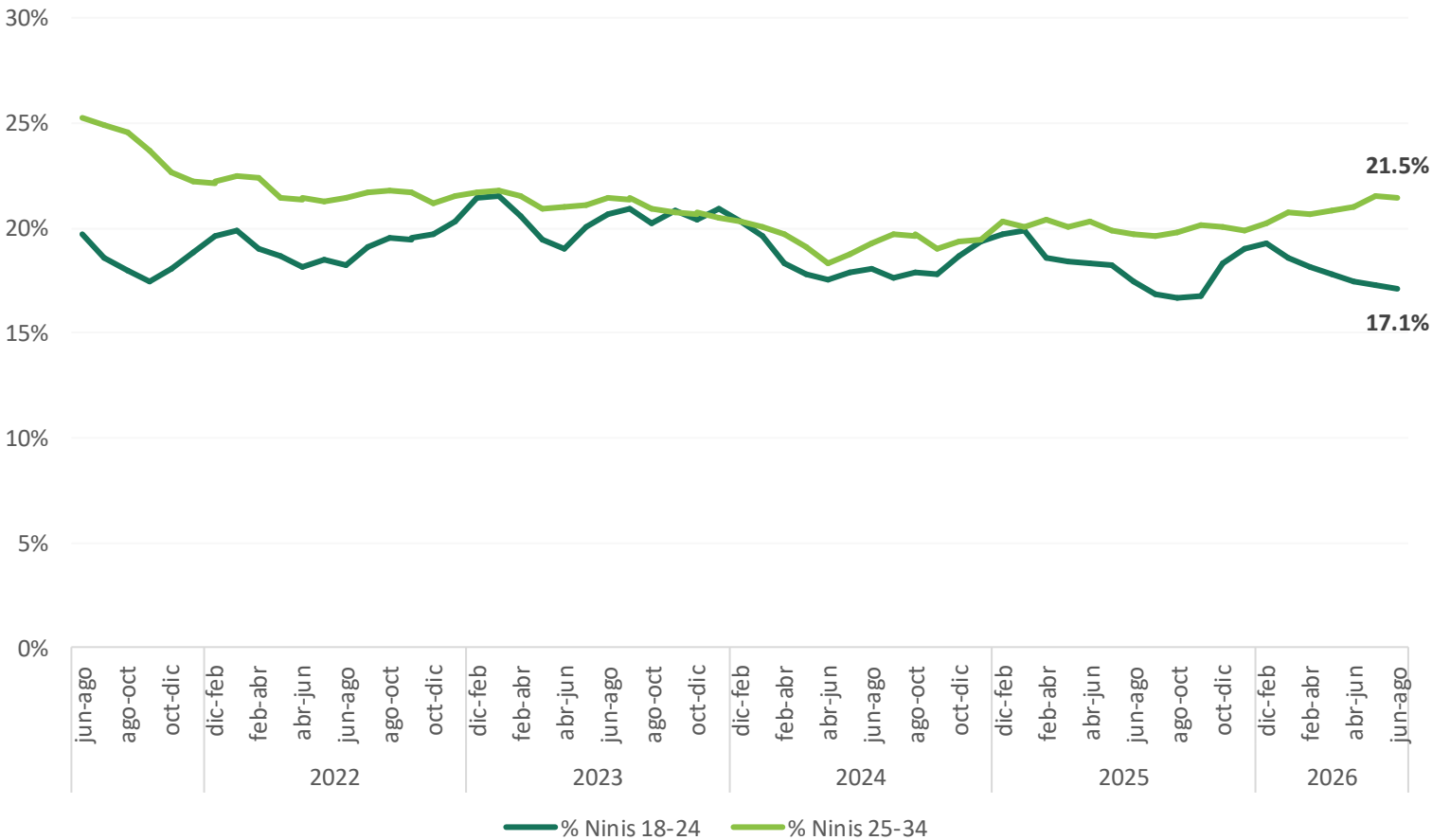
Este resultado se condice con la caída del empleo joven a jornada parcial. Entre las personas de 25 a 34 años, la reducción de los ocupados a jornada parcial (-10,8 mil) se explica casi en su totalidad por menos personas en TPI (-9,1 mil). Por su parte, en el segmento de 18 a 24 años la caída de personas en TPI (-7,1 mil) es bastante mayor que la del empleo a jornada parcial (-1,8 mil).



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

11. Jóvenes que no estudian ni trabajan (Ninis)

Proporción Ninis/PET personas entre 18 y 34 años



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los Ninis personas sólo desde los 18 años.



Tasa de ninis de entre 25 y 34 años logra estabilizarse

Los ninis son personas que no estudian ni trabajan.

Luego de haber alcanzado su máximo nivel desde 2023, los datos del trimestre junio-agosto 2026 muestran que el porcentaje de ninis del segmento de 25 a 34 años cae 0,1 puntos porcentuales respecto del trimestre inmediatamente anterior para ubicarse en 21,5%. De esta forma, se quiebra una secuencia de seis aumentos consecutivos de la serie y la tasa se estabiliza. A pesar de ello, el análisis a 12 meses del segmento es menos alentador, pues la tasa de Ninis del segmento creció 1,7 p.p.

En tanto, los Ninis entre 18 y 24 años continúan su tendencia a la baja y se sitúan en un 17,1%, 0,2 p.p. menos que el trimestre inmediatamente anterior y 0,3 p.p. menos que hace un año.

Empleo Cercano a la Edad de Jubilación



12. Brecha de empleos en grupos cercanos a la edad de jubilación

Número de empleos que faltan por recuperar para alcanzar tasa de ocupación pre-pandemia de personas entre 50 y 65 años



Segmento de personas entre 50 y 59 años ve un fuerte incremento en su brecha

En el trimestre junio-agosto de 2026, las brechas de ocupados para el grupo de personas entre 50 y 65 años vuelven a mostrar resultados mixtos según el segmento que se observe. Por un lado, el segmento de personas entre 50 y 59 años sufre un alza importante en su brecha, aumentando en 37,4 mil puestos en un año y en 20,7 mil en un trimestre móvil, para ubicarse en casi 55,7 mil empleos por recuperar. Así, la tasa de ocupación del segmento cae bajo del 70% (69,5%).

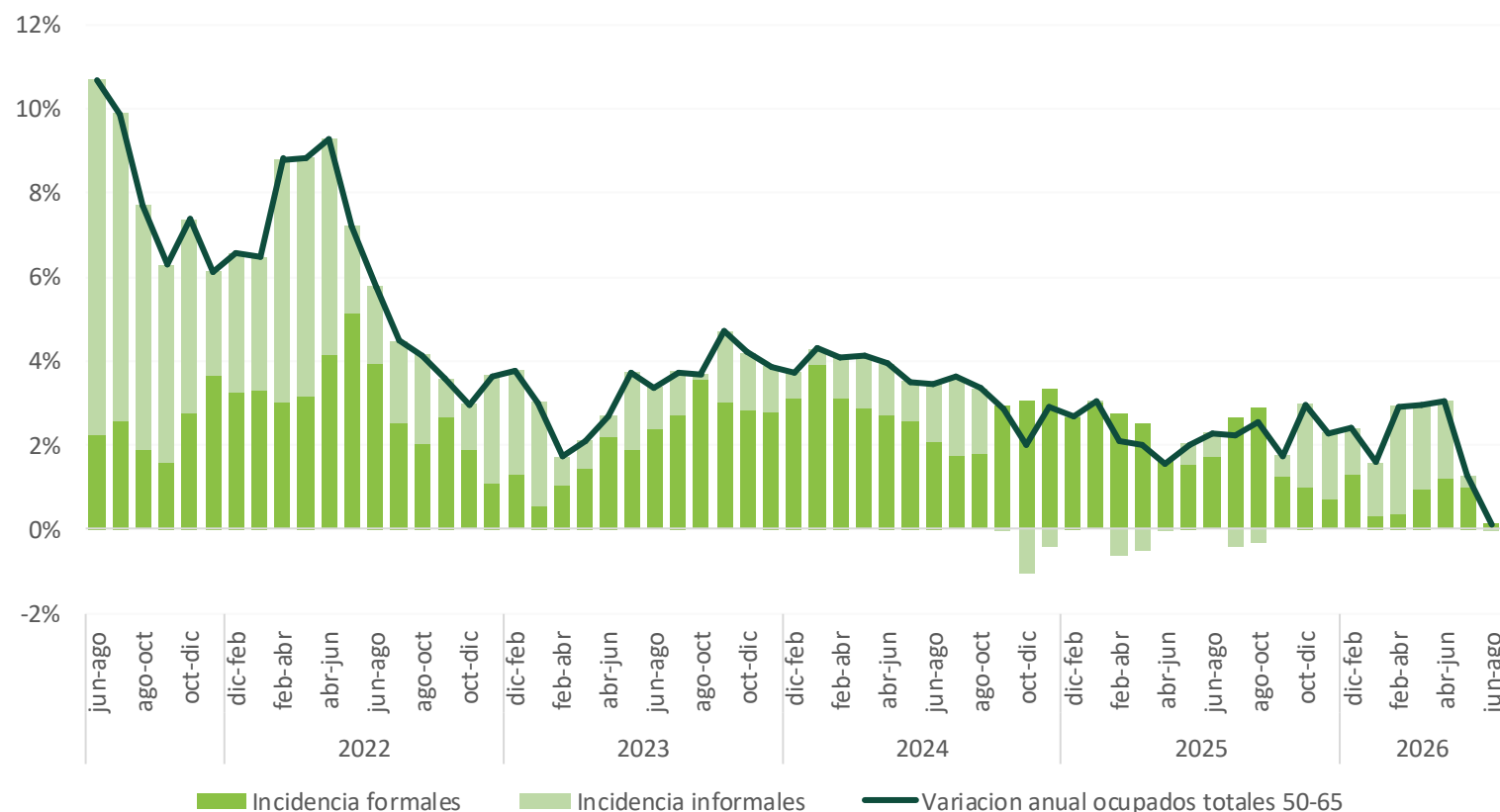
En contraste, el segmento de personas de 60 a 65 años registró un leve aumento de 2.160 ocupados con respecto al trimestre inmediatamente anterior y una disminución de más de 7,4 mil personas con respecto a hace 12 meses. De esta forma, la brecha de ocupados para este segmento se ubicó cerca de los 35,2 mil puestos por recuperar y la tasa de ocupación registrada fue de 55,6%.



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.

13. Creación de empleo en grupos cercanos a la edad de jubilación

Variación anual de los ocupados entre 50 y 65 años e incidencias de formales e informales



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES)
Universidad del Desarrollo

UDD

ASOCIACIÓN
AFP
CHILE

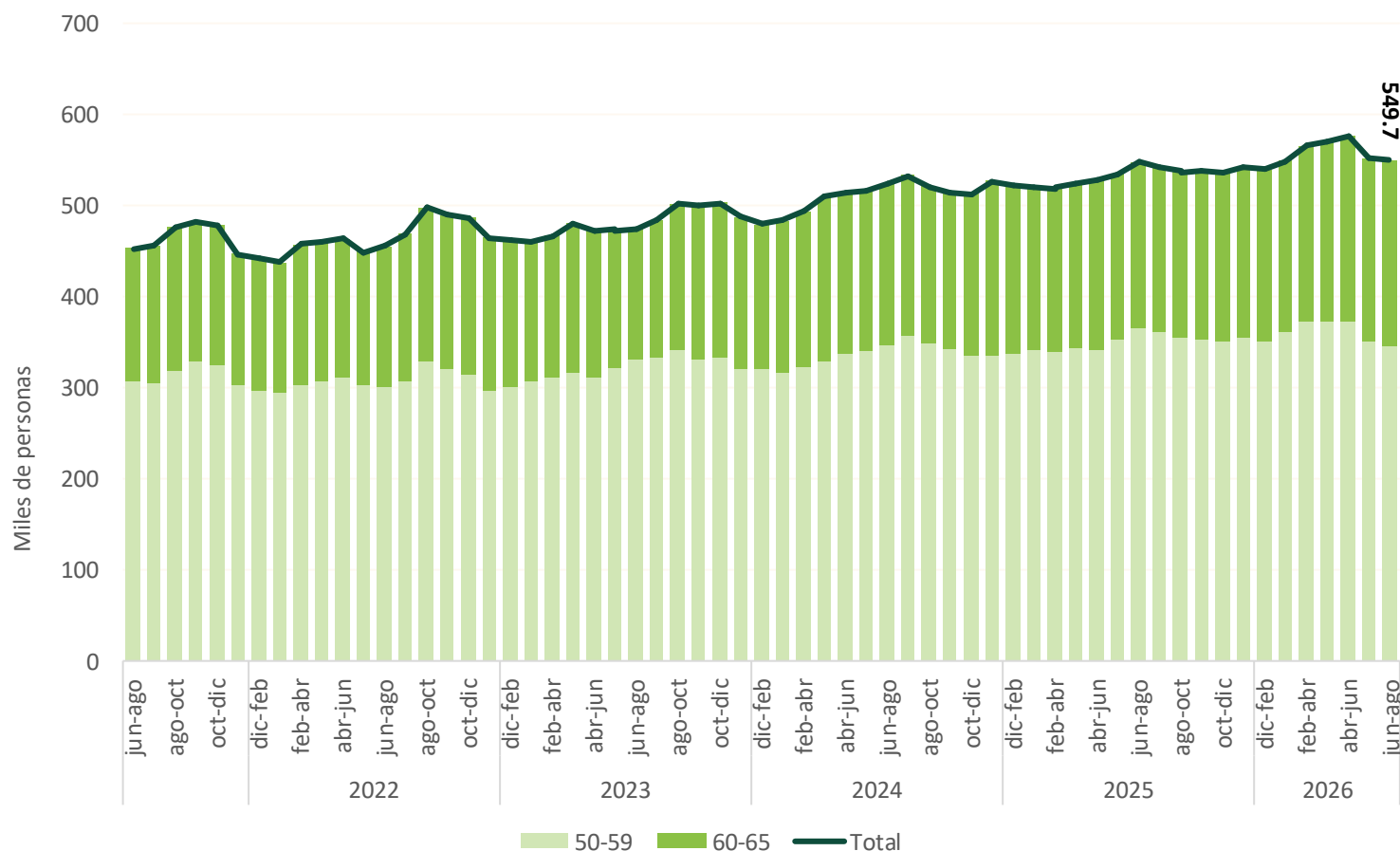
Empleo de personas cercanas a la edad de jubilación anota su crecimiento más bajo desde 2021

En el trimestre junio-agosto 2026, los ocupados de entre 50 y 65 años se ubicaron en torno a 2,48 millones, mostrando un crecimiento de apenas 0,1% en 12 meses, unos 2.800 ocupados más. Este es el menor avance de la serie desde inicios de 2021, un resultado que responde al débil momento del mercado laboral y que suma a este grupo al deterioro observado a nivel general.

A nivel de formalidad, el escaso crecimiento se explica íntegramente por el empleo formal, que suma 3,1 mil ocupados en un año (+0,2%). El empleo informal, en tanto, se mantiene prácticamente sin variación respecto del año anterior. En cuanto a nivel etario, son los ocupados de entre 60 y 65 años quienes explican la totalidad del crecimiento de la serie (+25,8 mil).

14. Personas cercanas a la edad de jubilación en jornada parcial

Número de personas entre 50 y 65 años en jornada parcial



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



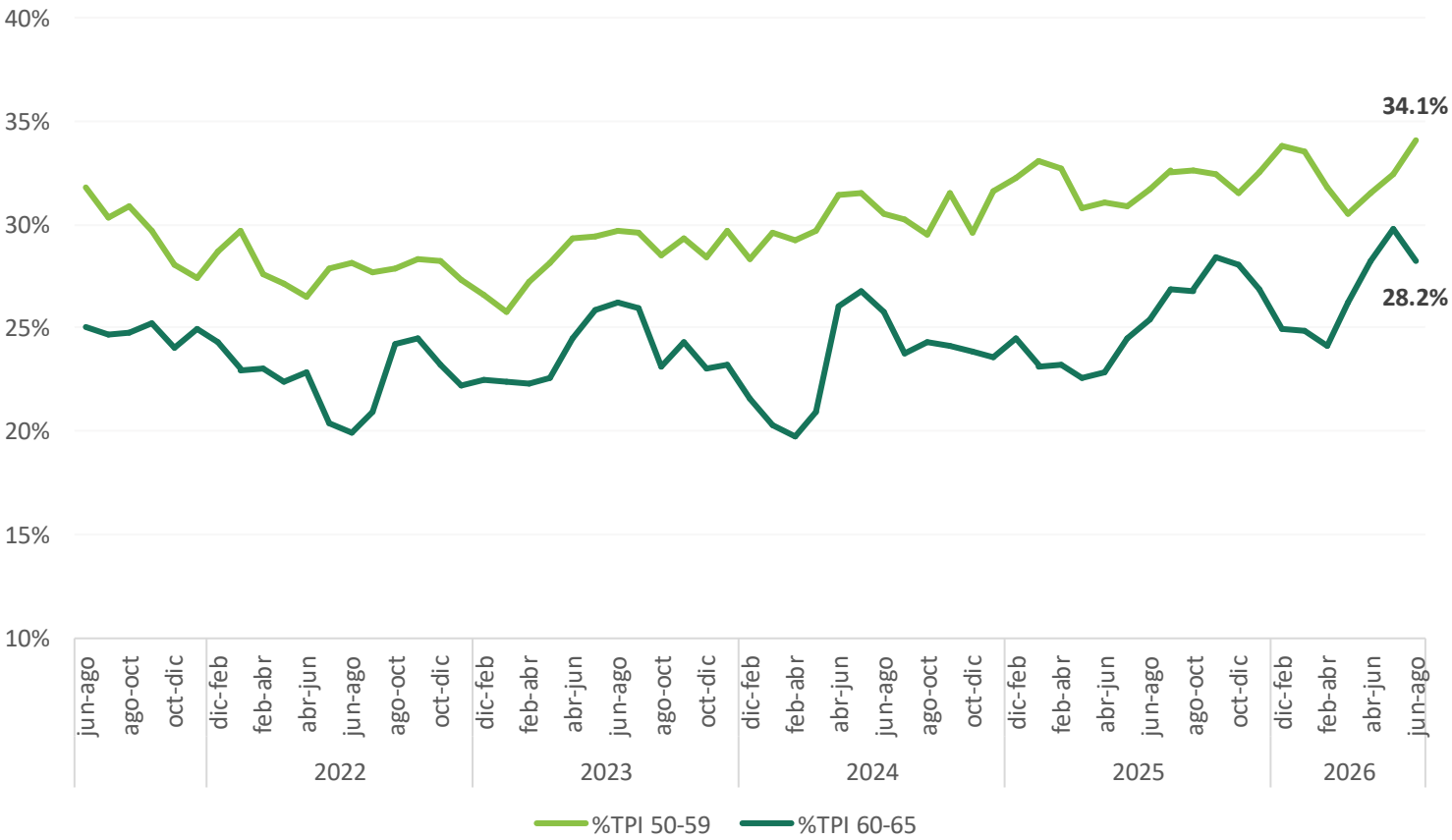
Empleo a jornada parcial en personas de mayor edad registra su menor alza interanual desde 2021

En el trimestre junio-agosto 2026, los ocupados a jornada parcial entre personas de 50 a 65 años se establecen en 549,7 mil personas. Esto representa un aumento de apenas 0,4% en doce meses, equivalente a 1.955 ocupados más, y es el menor crecimiento de la serie desde inicios de 2021. El resultado contrasta fuertemente con los trimestres previos, en donde se habían registrado tasas de crecimiento de hasta 9,1%.

Por segmentos, la desaceleración se explica por el grupo de 50 a 59 años, que profundiza su caída y retrocede 5,8% en el año, unos 21,1 mil ocupados menos. En contraste, el segmento de 60 a 65 años mantiene un fuerte dinamismo (+12,7%, unos 23 mil ocupados más) y compensa la baja del grupo de menor edad.

15. Tasa de TPI en personas prontas a jubilar

Proporción de personas entre 50 y 65 años que trabajan en jornada parcial de forma involuntaria



Fuente: CIES UDD & AAFP en base a datos del INE. Nota: Se consideran dentro de los ocupados personas sólo desde los 18 años, a diferencia de la definición del INE que considera personas desde los 15 años.



Tasa de TPI entre personas de 50 a 59 años alcanza su nivel más alto desde 2021

Los datos del trimestre junio-agosto 2026 muestran nuevos aumentos anuales en la tasa de TPI de las personas próximas a la edad de jubilación. El segmento de 50 a 59 años sube 1,7 puntos porcentuales (p.p.) respecto del trimestre inmediatamente anterior y 2,4 p.p. en un año, ubicándose en 34,1%, su nivel más alto desde mediados de 2021. En tanto, la tasa del segmento de 60 a 65 años retrocede 1,6 p.p. en el trimestre y llega a 28,2%, aunque aún registra un alza anual de 2,8 p.p.

Estos resultados conversan con el indicador anterior y la situación respecto del segmento de personas entre 50 a 59 años, es particularmente preocupante, considerando que el alza de la tasa en este segmento responde a una menor jornada parcial voluntaria, ya que las personas en TPI se mantienen prácticamente estables (+1,7 mil), mientras sus ocupados a jornada parcial caen fuertemente.

Nota metodológica

Evaluación de Posición del Barómetro

- Todos los meses, el Barómetro es evaluado con un puntaje, el cual busca comunicar los cambios observados mes a mes en el mercado laboral. El objetivo de este puntaje es representar un estado económico y la lectura que se hace de él, para lo cual se consideran aspectos tanto cualitativos como cuantitativos.
- El puntaje del barómetro se construye como un promedio simple de los puntajes individuales de cada indicador, sin considerar aquellos del dato del mes. Cada puntaje individual tiene un mínimo de 0 y un máximo de 100, donde 0 es un estado extremadamente malo y 100 es uno extremadamente bueno, evaluados en función de la historia de ese indicador.
- Para calcular los puntajes individuales, todos los indicadores se evalúan utilizando una variante de la función logística que permite mapear el valor observado del indicador a un puntaje acotado entre 0 y 100 de manera no lineal. Esta función se puede escribir como:

$$S(x) = \frac{100}{1 + e^{-\frac{x-m}{s}}}$$

- Donde:
 - x : valor del indicador para un periodo
 - m : valor del indicador para el cual el puntaje es igual a 50. Este valor representa el estado esperado y se define a partir del desempeño del indicador en un periodo previo.
 - s : parámetro de sensibilidad a las desviaciones de m . Usualmente definido como la desviación estándar en el periodo histórico definido. Refleja la escala que se considera como económicamente relevante para el indicador.
- Los colores de cada indicador son asignados de acuerdo a la siguiente regla: rojo: menor o igual a 20, naranja: mayor a 20 y hasta 50, amarillo: mayor a 50 y hasta 80, verde: mayor a 80 y hasta 100.

Nota metodológica

Dato del Mes

- El Dato del Mes muestra la distribución de las razones de término del empleo entre quienes dejaron de trabajar en los últimos 12 meses. Esto, se define como el porcentaje de personas que hoy no trabajan y cuyo último empleo terminó en los últimos 12 meses, según la razón por la que dejaron ese empleo.
- Cabe destacar que esta medición no incluye a quienes dejaron de trabajar y luego encontraron un empleo, por lo que el indicador no puede ser interpretado como una proporción del total de los términos de relaciones laborales.
- Para construir esta variable, se utilizan las variables e22, e21_mes, e21_ano. Cuando una persona informa el año de término, pero no el mes, se imputa la mitad del año. Si el año es el de la encuesta, se imputa el punto medio entre enero y el mes de la entrevista.

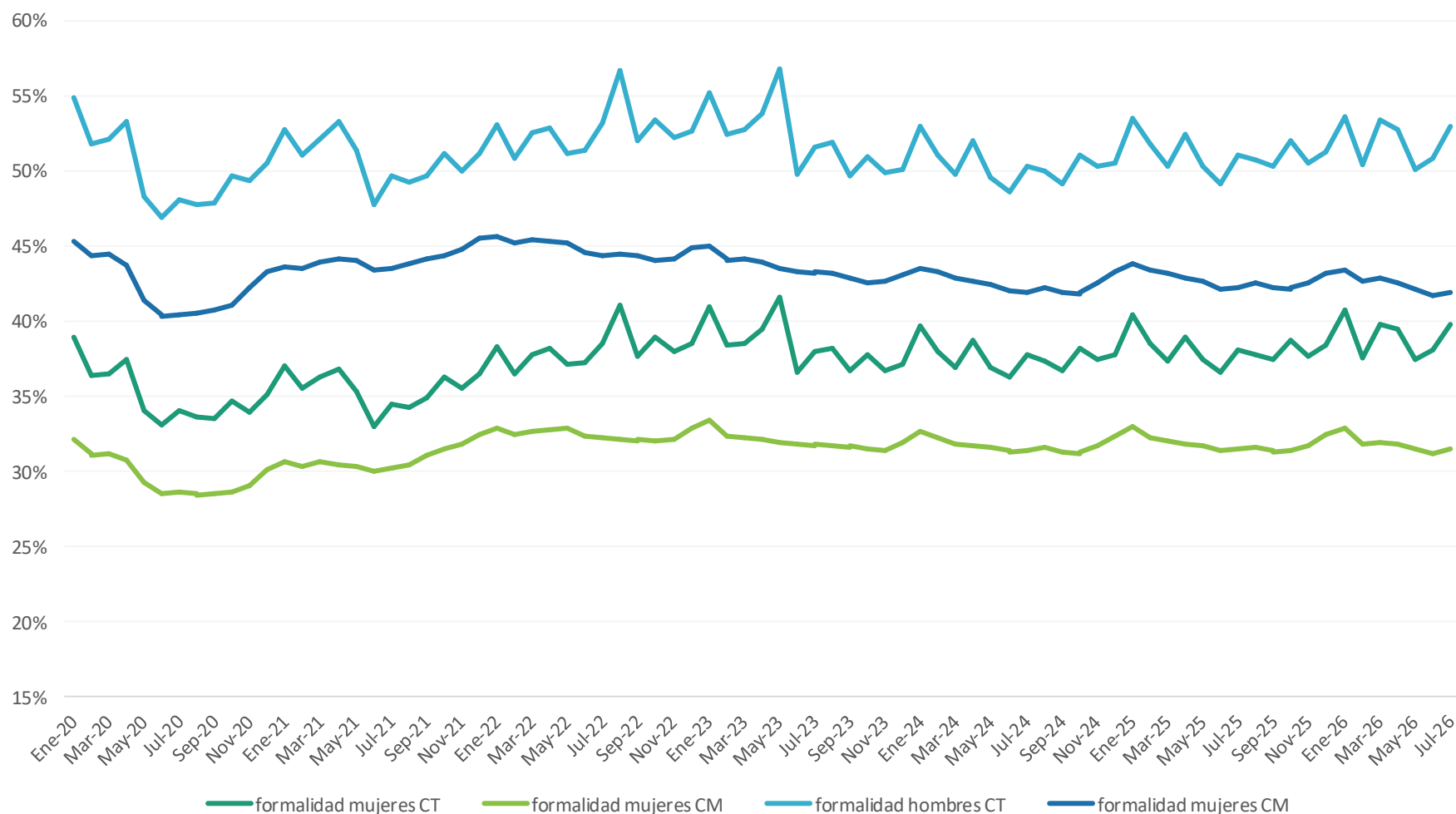
Nota metodológica

Cambio de serie de Formalidad Previsional

- Hasta la edición de agosto 2026, el Barómetro Laboral y Previsional, utilizaba la serie de cotizaciones totales con independientes prorrateados para elaborar el indicador de Formalidad Previsional. Ahora, a partir de esta edición de septiembre 2026, la serie cambia para cambia su forma de cálculo para comenzar a utilizar los datos de cotizantes del mes de la Superintendencia de Pensiones.
- Esta medida se toma con el fin de reflejar mejor el estado del mercado laboral formal y de evitar las volatilidades de la serie de cotizaciones totales, las cuales se producen por el prorrateo que se efectuaba de los cotizantes independientes, dado que estos aparecen entre los meses de junio y julio de cada año.
- Como consecuencia los niveles de formalidad previsional caen para ambos sexos y la serie se vuelve menos volátil. En cuanto a tendencias de largo plazo, ésta muestra cambios en la serie de hombres, pasando de una tendencia estable en la formulación anterior a una a la baja en la definición actual. En el caso de las mujeres ambas definiciones resultan en una tendencia estable.
- En la siguiente lámina se muestran las formalidades de hombres y mujeres según la definición adoptada.

Nota metodológica

Comparación formalidad provisional



CT: Cotizaciones totales, CM: Cotizantes del Mes

Barómetro Laboral Y Previsional

septiembre 2026

