



Universidad del Desarrollo
Centro de Formación de Ejecutivos

DIPLOMADO

DRH

Administración de Recursos
Humanos, con especialización en Gestión
de Bienestares



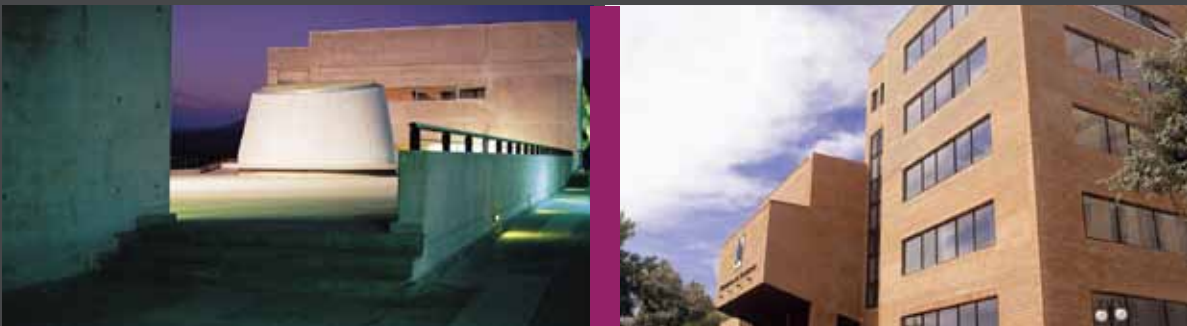
DRH

en conjunto con:

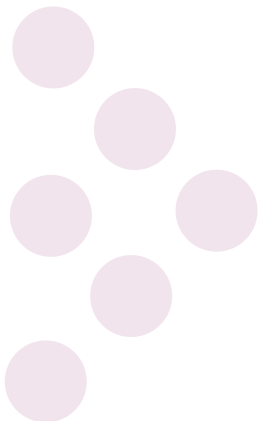


www.cfe.cl

Universidad del Desarrollo



Universidad del Desarrollo está rankeada como **una de las 3 mejores universidades privadas del país**, gracias a su excelencia académica, su prestigioso cuerpo docente y al marcado espíritu de liderazgo que la caracteriza.



145 Convenios de intercambio con universidades de 34 países.

14 Centros de Investigación en diversas áreas.

200 Empresas han sido creadas por ex alumnos.

2.641 Estudiantes egresados de nuestros programas de magíster.

La **Facultad de Economía y Negocios UDD** destaca por su dinamismo y marcado enfoque de innovación y emprendimiento en sus programas de pregrado y postgrado. Las alianzas con Stanford Technology Ventures Program y Babson College la sitúan a la vanguardia en estas materias, lo que finalmente se traduce en procesos formativos que otorgan un sello distintivo a sus alumnos.

El **Centro de Formación de Ejecutivos** forma parte integral de este ecosistema. Nuestros Diplomados, Cursos y Programas de Educación Corporativa son diseñados para entregar a los ejecutivos herramientas prácticas de gestión con un sólido sustento teórico. Contamos con docentes de vasta trayectoria laboral y capacidades pedagógicas, lo que les permite entregar los contenidos en forma efectiva y a partir de su propia experiencia profesional.

Nuestras sedes de Santiago y Concepción se encuentran en ubicaciones estratégicas que facilitan el acceso desde distintos puntos de la ciudad y cuentan con todos los elementos necesarios para facilitar el aprendizaje.

Tal como ya lo han hecho más de seis mil profesionales que se han formado en nuestro Centro, los invitamos a vivir la experiencia de la Universidad del Desarrollo, excelencia académica e innovación al servicio de nuestro país.

Presentación



Gregorio Airola Gana

Director Académico Diplomado en
Administración de Recursos Humanos
MBA Adolfo Ibáñez. Ingeniero Comercial
Ex subdirector de la Alta Dirección Pública,
Gerente de Recursos Humanos Clínica INDISA

Los cambios que estamos viviendo en la época actual están generando nuevos desafíos. El enfrentarlos de manera exitosa exige a las empresas renovarse en dos aspectos fundamentales, como son los servicios de Bienestar y los modos de organizar el trabajo debiendo ser éstos los temas primordiales del quehacer de Recursos Humanos.

El Diploma en Administración de Recursos Humanos con especialización en Gestión Bienestares busca generar conocimientos y desarrollar habilidades necesarias para aplicar las técnicas y procesos propios de la administración de Recursos Humanos en la empresa. Además, pretende que sus alumnos sean capaces de identificar y analizar las variables necesarias para provocar cambios organizacionales.

Objetivos



Al finalizar el Diploma, los participantes serán capaces de analizar todas las opciones disponibles para enfrentar con éxito la gestión de personas, desde una perspectiva estratégica para agregar valor a los resultados de la organización. Específicamente, conocer y aplicar técnicas y procesos propios de la gestión y desarrollo de personas y Conocer las variables claves de la gestión de los bienestar en la empresa de hoy.

Dirigido a



- El Diplomado está orientado a Jefes y Analistas de Recursos Humanos y, en general, a profesionales de cualquier área, que se desempeñen en departamentos de recursos humanos en sus respectivas empresas y que se interesen en especializarse en gestión de bienestar.
- Es requisito de ingreso poseer, a lo menos, un título técnico en carreras afines a la labor que se desempeña, o demostrar experiencia laboral mínima de un año en áreas de personal.

Metodología de Enseñanza

El diplomado contempla la realización de 3 módulos teórico y prácticos.



MODULO 1

Gestión de Recursos Humanos

- El entorno y las personas en la gestión empresarial.
- Estrategia de Recursos Humanos, una visión actual
- La Gestión de RRHH:
- Reclutamiento y selección
- Capacitación y Desarrollo
- Evaluación del Desempeño
- Compensaciones
- Relaciones Laborales
- Legislación Laboral

Gestión Estratégica de Bienestares

- Desarrollo del Plan Estratégico Área de Bienestar
- Integración del Bienestar a la empresa
- Administración de las Comunicaciones del Bienestar
- Evaluación y Control Estratégico del Bienestar

MODULO 2

Planificación Estratégica de Bienestares

- Programas de Seguridad Social y Bienestares
- Gestión de Programas Sociales en la Empresa
- SALUD:
 - Sistemas de Salud y Reformas
 - Actores Relevantes
 - Planes Colectivo e Individuales de Salud
 - Prevención y Accidentes Laborales
- CALIDAD DE VIDA:
 - Conceptos y tendencias
 - Diseño de planes y programas
- PENSIONES:
 - Conceptos y cuenta
 - Taller de casos.
 - Pensiones: APV y APVC
- Pensiones: Taller de APV y APVC

MODULO 3

Taller de Liderazgo y Cambio - Trabajo Aplicado

Equipo Académico



Director Académico del Programa

Gregorio Airola Gana

Director Académico Diplomado en Administración de Recursos Humanos
 MBA Adolfo Ibáñez. Ingeniero Comercial
 Ex subdirector de la Alta Dirección Pública, Gerente de Recursos Humanos Clínica INDISA

Jorge Maldonado Solar

MBA en Administración y Dirección de Empresas.
 Especialista en dirección y gestión estratégica de RRHH
 Ingeniero Comercial, profesor universitario en temas de RRHH y administración de Instituciones Previsionales y de Salud Previsional.
 Jefe Subdepartamento de Recursos Humanos de la Superintendencia de Salud.

Manuel Herrera Farfán

Máster en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones, Universidad de Alcalá Henares, Madrid, España.
 Profesor de Estado, Universidad de La Serena.
 Jefe del Área Educación Previsional de la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS).
 Profesor de Normativa Previsional de AFP Hábitat.
 Consultor nacional e internacional en sistemas de pensiones.

Héctor Pérez Guzmán

Magíster en Dirección de Recursos Humanos, Universidad Adolfo Ibáñez.
 Ingeniero Ejecución, Fuerza Aérea de Chile.
 Socio - Director de Desarrollo Integral Consultores.
 Consultor de empresas en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional.

María Isabel Galdames

Diplomado en Sistemas Previsionales Chilenos, Pontificia Universidad Católica de Chile.
 Asistente Social, Universidad de Chile.
 Jefe de Programas del Centro de Bienestar de Socios de la Cámara Chilena de la Construcción.
 Consultora en temas de salud, pensiones y sistemas de bienestar.

Anabella Capetillo

Asistente Social, Pontificia Universidad Católica de Chile.
 Diplomado en Gestión del Capital Humano, Universidad Adolfo Ibáñez.
 Diplomado en Sistemas Previsionales, Pontificia Universidad Católica de Chile.
 Asistente Social de la Mutual de Seguridad de la Cámara Chilena de la Construcción.



* Los profesores asignados para desarrollar este programa, serán seleccionados preferentemente a partir de la nómina que aquí se presenta.



Calendario de Clases y Sistema de Evaluación

El programa se desarrollará en 100 horas cronológicas, estructuradas en un total de 33 sesiones teórico prácticas, los días lunes y miércoles de 18:30 a 21:30 hrs. El alumno debe considerar además de las horas de clases, una dedicación similar a trabajo personal destinado al análisis de casos, revisión de material de lectura y preparación de evaluaciones.

ABRIL

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

MAYO

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

JUNIO

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

JULIO

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOSTO

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

*En el caso que la programación del diplomado deba sufrir modificaciones, se informará oportunamente a postulantes y matriculados y a través de www.cfe.cl

Sistema de Evaluación y Diploma

El programa contempla un sistema evaluación, a través de trabajos grupales, controles individuales, examen, o una combinación de éstas evaluaciones.

La nota mínima de aprobación para cada módulo es de 4.0 o superior (escala de 1.0 a 7.0) y la asistencia mínima requerida es un 75% del total de las horas del programa. Los alumnos que cumplan con las exigencias de evaluación y de asistencia, recibirán al término del programa, un diploma certificado y otorgado por la Universidad del Desarrollo.

Información General



Universidad del Desarrollo
Centro de Formación de Ejecutivos



Fecha de inicio: 10 de abril 2013

Fecha de término: 12 de Agosto 2013

Documentos de postulación

- Solicitud de Admisión CFE
- Currículum Vitae
- Copia de certificado de título o acreditar experiencia profesional de al menos dos años en el área de estudio del programa.

Valor del Programa

Arancel: \$ 1.890.000

Matrícula: \$ 70.000

Inscripciones y contacto

Centro de Formación de Ejecutivos,
Facultad de Economía y Negocios.
Avenida Andrés Bello 2365,
( Los Leones), Providencia.

Teléfono: (2) 327 9960

E-mail: cfe@udd.cl

Financiamiento en hasta 13 cuotas

5% de descuento pago al contado

15% de descuento para grupos de 3 o más personas

25% de descuento para ex alumnos Universidad del Desarrollo (cupos limitados).

Descuentos no acumulables.

Código SENCE: 1237819271

Actividad de Capacitación Autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente/s al otorgamiento de un título o grado académico.

