

Economía & Negocios

IPC
Septiembre **0,0%**
Acumulada 12 meses **2,3%**

TPM
Desde 04/09/2019 **2%**

UNIDAD DE FOMENTO
\$28.065,35

UTM OCTUBRE
\$49.229,00

BOLSAS DE VALORES
Ipsa 5.150,11 **-0,14%** Igpa 25.938,17 **-0,13%**

MONEDAS EXTRANJERAS
Dólar Observado **\$718,69** Euro **\$788,93**

COMMODITIES
Celulosa NBSK (US\$/Ton) **1.205** Cobre (US\$/libra) **2,57**
H. de pescado (US\$/Ton) **1.520** Petróleo(US\$/libra) **53,33**

Edgardo Mora Cerda
edgardo.mora@diarioconcepcion.cl

De acuerdo con Erica Salvaj, ingeniera comercial, profesora, investigadora y directora académica de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad del Desarrollo, contar con directores y gerentes generales que sean líderes que hagan crecer la legitimidad de las empresas son una de las cinco claves para elevar el nivel de los Gobiernos Corporativos.

Tras una exposición realizada en Irade, organizada en conjunto con la UDD, Salvaj detalla, en entrevista con este medio, los desafíos más relevantes de los Gobiernos Corporativos actuales, destacando algunos ejemplos como es el caso del grupo Matte.

- ¿Cuáles son los desafíos actuales más relevantes para los Gobiernos Corporativos?

- En primer lugar, los Gobiernos Corporativos de las empresas deben poner muchísima atención en la selección de sus líderes, porque tienen que ser líderes que generen legitimidad con la empresa y que sean de alguna manera aceptados y valorados por la sociedad en su conjunto, no sólo por el mundo de los negocios. Adicionalmente, otro aspecto muy importante a tratar es incrementar la diversidad de directores, gerentes generales y de mujeres, es decir, incrementar la diversidad de género, pero también la diversidad de perfiles para generar mejores decisiones.

- ¿Qué importancia le da al cambio climático y la sustentabilidad?

- Creo que todas las empresas hoy debieran tener estrategias en ese sentido y, por lo tanto, los Gobiernos Corporativos tienen que hacerse cargo de estas materias.

- ¿Cuál es la relación entre los Gobiernos Corporativos y la productividad del trabajo actual?

- Hay que incrementar sí o sí la productividad del trabajo en Chile y una manera de hacerlo es que las organizaciones comiencen a desarrollar cada vez más instancias de capacitación y de educación para mejorar el tema de la productividad.

- ¿Qué ejemplo de buen Gobierno Corporativo podría dar en este caso?

- Aptus es una fundación que tiene el grupo Matte y el Grupo Solari, y ellos lo que hacen es trabajar en la formación de profesores para mejorar la calidad de la educación, entre otras cosas.

- ¿Cuál es el rol de la Ciberseguridad?

- Aquí las empresas deben definir cuál es la infraestructura crítica en

SEGÚN ERICA SALVAJ, PROFESORA, INVESTIGADORA Y DIRECTORA ACADÉMICA DE LA FEN EN LA UDD

Líderes que generen legitimidad son claves en elevar estándar de los Gobiernos Corporativos



FOTO: CAROLINA ECHAGÜE M.

La académica plantea, además, el lograr mayor diversidad, tanto de género como de perfiles, incorporar el cambio climático y la sustentabilidad junto con más productividad.

la cual van a invertir para proteger toda la información y los datos. En resumen, estos son los cinco elementos más relevantes en los que los Gobiernos Corporativos se deben de ocupar.

- En su exposición hizo mención a Cmpc como ejemplo de acciones ambientales.

- En el ámbito medioambiental es una de las compañías que, por lo menos, desde un punto de vista de la comunicación, está trabajando en eso. Uno puede ver los esfuerzos que está haciendo la compañía en términos de gestión de agua, forestación, gestión de residuos, el tema del CO2 y ojalá todas las empresas hicieran esfuerzos reales y los comunicaran adecuadamente en relación a la sustentabilidad.

- ¿Cómo pueden afectar las nuevas normativas sobre Corrupción Privada y Administración Desleal a los Gobiernos Corporativos?

- Les pone más presión, definitivamente, para que seleccionen mejores directores, de forma de analizar mejor sus perfiles, sus historias, de dónde vienen, qué cosas han hecho. Esto también nos hace pensar en cómo estamos formados éticamente, que creo que es un tema que no se está discutiendo, es decir, cuál es la formación ética de nuestros directores o los directores de las empresas o los líderes de negocios. Entonces, aquí la ley está obligando a las empresas a tener una visión más ética y que bajo esta visión se debe seleccionar mejor a la gente.

- En términos generales, ¿cómo

evalúa los gobiernos Corporativos Chilenos?

- En el ámbito latinoamericano, creo que son de los mejores, es decir, en Chile creo que se hacen mucho más cosas que en todos los países latinoamericanos, pero todavía falta mucho por mejorar en relación a países que son punteros en esta materia.

- ¿Cuáles son los países más desarrollados en términos de Gobiernos Corporativos?

- Los países nórdicos, por esto que son más deliberativos, más de dialogar, usemos la palabra democráticos. Eso genera una mejora sustancial en los Gobiernos Corporativos. El caso de EE.UU. que no es tan así, ellos tienen más formado la parte más formal y legal, entonces, creo que en Chile se puede avanzar en los dos niveles, tanto la parte más deliberativa o democrática y, al mismo tiempo, en la parte formal.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
contacto@diarioconcepcion.cl